

Guardianes de la Integridad: Misión Enterostomal

Gamificación Estructural | Ciencias de la Salud | Enfermería | Tema: practica en terapia enterostomal

Contexto Narrativo

Contexto narrativo y ambientación

En un hospital de alta especialización, el Servicio de Terapia Enterostomal se ha convertido en el pilar fundamental para la recuperación y bienestar de pacientes con heridas complejas. Sin embargo, una reciente ola de complicaciones nos ha alertado: la precisión, el cuidado y la técnica aséptica en las curaciones deben ser impecables para evitar infecciones y acelerar la cicatrización.

Ustedes, estudiantes de Enfermería, han sido seleccionados para formar parte del equipo élite de "Guardianes de la Integridad", un grupo de profesionales expertos en terapias enterostomales con una misión clara: dominar la técnica aséptica y el manejo adecuado de insumos, para realizar curaciones impecables que garanticen la salud y calidad de vida de los pacientes.

Roles de los estudiantes

Al iniciar la experiencia, cada estudiante asumirá un rol específico dentro del equipo, que rotará durante la práctica para garantizar un aprendizaje integral y colaborativo. Los roles propuestos son:

- **Coordinador de curación:** Lidera el procedimiento, supervisa la técnica y asegura el cumplimiento del protocolo aséptico.
- **Especialista en insumos:** Selecciona y prepara los materiales adecuados según el tipo de herida y necesidades del paciente.
- **Documentador clínico:** Registra las observaciones, tiempos y resultados de la curación para seguimiento.
- **Asistente de apoyo:** Ayuda en la disposición del área, apoyo logístico y comunicación con el paciente.

Misión principal

La misión que tienen como "Guardianes de la Integridad" es realizar curaciones enterostomales con técnica aséptica rigurosa, eligiendo correctamente los insumos según el tipo de herida, garantizando precisión y sin fallas. El éxito en esta misión impactará directamente en la recuperación segura y rápida de sus pacientes simulados, quienes confían en la pericia y responsabilidad de este equipo de enfermería.

Conexión con el tema de aprendizaje

Esta narrativa se conecta estrechamente con la práctica en terapia enterostomal al simular un entorno hospitalario real con la presión y responsabilidad de ofrecer un cuidado seguro y efectivo. Los roles fomentan la colaboración y comunicación, competencias críticas en salud, mientras que la misión enfatiza las conductas esperadas: técnica aséptica, selección precisa de insumos y ejecución sin errores.

Además, la historia añade un sentido de propósito y motivación que eleva el nivel de compromiso y autonomía de los estudiantes, quienes no solo aprenden procedimientos, sino que son conscientes del impacto humano y ético que su trabajo tiene. La narrativa también establece un marco para aplicar la gamificación estructural, donde cada acción y decisión durante la práctica se traduce en puntos, niveles y recompensas que reflejan su progreso y dominio.

Inclusión de DEI en la narrativa

En el hospital simulado, los pacientes tienen diversas características: diferentes edades, géneros, antecedentes culturales y condiciones comórbidas, lo que obliga a los estudiantes a adaptar la comunicación, el trato y la selección de insumos considerando la diversidad y evitando sesgos. Se promueve un ambiente inclusivo donde todas las voces del equipo son escuchadas y respetadas, y se valora la responsabilidad individual y colectiva para garantizar la equidad en la atención.

Mecánicas de Juego

Mecánicas de juego

Sistema de puntos

Los estudiantes ganan puntos por cada acción correcta durante la práctica. Por ejemplo:

- Realizar técnica aséptica sin errores: +10 puntos
- Seleccionar correctamente los insumos según la herida: +8 puntos
- Comunicación efectiva y liderazgo en el equipo: +5 puntos
- Documentación precisa: +4 puntos
- Colaboración y apoyo al equipo: +3 puntos
- Respuestas correctas en retos rápidos: +6 puntos

Se penalizan errores críticos como contaminación de campo, uso inapropiado de insumos o falta de comunicación (-5 a -10 puntos).

Niveles

La progresión de niveles refleja el dominio creciente y la responsabilidad asumida:

- **Nivel 1 - Novato Enterostomal:** Conocimiento básico y práctica inicial.
- **Nivel 2 - Técnico competente:** Aplicación correcta de técnica y selección de insumos con supervisión.
- **Nivel 3 - Especialista avanzado:** Liderazgo en procedimientos y resolución de casos complejos.
- **Nivel 4 - Maestro Guardián:** Dominio total, habilidades de enseñanza y mentoría.

El avance de nivel ocurre al acumular puntos específicos y completar retos asignados.

Insignias

Se otorgan insignias digitales o físicas para reconocer logros específicos, por ejemplo:

- **Insignia "Manos Estériles":** por ejecutar técnica aséptica perfecta en tres prácticas consecutivas.
- **Insignia "Ojo Clínico":** por acertar en la selección de insumos en casos complejos.
- **Insignia "Líder de Equipo":** por desempeño destacado en rol de coordinador.
- **Insignia "Comunicador Efectivo":** por feedback positivo de compañeros y pacientes simulados.

Retos y recompensas

Durante la práctica se presentan retos sorpresa, como:

- Un paciente con alergia a ciertos insumos.
- Herida con características especiales que requieren adaptación del protocolo.
- Simulación de interrupciones o urgencias que exigen adaptabilidad y liderazgo.

Superar estos retos otorga puntos extra, insignias y reconocimiento en la tabla de clasificación.

Progresión y retroalimentación inmediata

Los estudiantes reciben retroalimentación en tiempo real mediante:

- Observaciones del docente durante la práctica.
- Indicadores visuales en la plataforma o tablero de puntos.
- Revisión grupal post-actividad donde se analizan aciertos y errores.

Esta retroalimentación ayuda a corregir conductas y reforzar aprendizajes, fomentando la autonomía y responsabilidad.

Actividades Gamificadas

Actividades gamificadas paso a paso

Actividad 1: "Preparación y Conocimiento de Roles"

Descripción: Se inicia con la asignación de roles y una dinámica introductoria para familiarizarse con la narrativa y el sistema de juego.

Instrucciones:

- Formar equipos de 4 estudiantes.
- Asignar roles: Coordinador, Especialista en insumos, Documentador, Asistente.
- Presentar la narrativa y misión.
- Explicar mecánicas y sistema de puntos.
- Realizar un quiz rápido sobre técnicas asépticas y tipos de heridas para ganar puntos iniciales.

Tiempo estimado: 45 minutos

Materiales: Cuestionario impreso o digital, tarjetas con roles, pizarra o tablero para mostrar puntos.

Integración con mecánicas: El quiz otorga puntos para avanzar a nivel 1. La asignación de roles fomenta la colaboración y comunicación desde el inicio.

Actividad 2: "Simulación de Curación Básica"

Descripción: Cada equipo realiza una curación enterostomal simulada con técnica aséptica estándar, siguiendo un protocolo estructurado.

Instrucciones:

1. Preparar el área de trabajo con todos los insumos disponibles.
2. El Especialista selecciona el insumo adecuado para una herida tipo 1 (simulada con maniquí o imágenes).
3. El Coordinador dirige la ejecución paso a paso, asegurando técnica aséptica.
4. El Documentador registra tiempos y detalles.
5. El Asistente apoya en la disposición y comunicación.
6. Al finalizar, el docente verifica errores y otorga puntos.

Tiempo estimado: 60 minutos

Materiales: Maniquí de práctica, insumos reales o simulados (gasas, guantes, solución antiséptica, apósitos), checklist de técnica aséptica.

Integración con mecánicas: La ejecución correcta suma puntos; errores restan. Completar la actividad permite subir al Nivel 2. El rol de liderazgo y colaboración es evaluado para otorgar insignias.

Actividad 3: "Retos de Selección de Insumos"

Descripción: Juego de cartas / fichas con diferentes heridas y limitaciones. Los equipos deben elegir los insumos correctos en tiempo limitado.

Instrucciones:

- Cada equipo recibe 5 cartas de casos clínicos con descripciones detalladas de heridas (tipo, tamaño, condición).
- Se presentan restricciones (alergias, insumos limitados).
- El Especialista debe seleccionar y justificar los insumos para cada caso.
- El Coordinador ayuda en la toma de decisiones y comunicación.
- El docente evalúa precisión y justificación.

Tiempo estimado: 40 minutos

Materiales: Cartas o fichas con casos, lista de insumos disponibles, cronómetro.

Integración con mecánicas: Cada selección correcta suma puntos; se otorgan puntos extra por justificaciones claras. Retos fomentan adaptabilidad y autonomía.

Actividad 4: "Simulación Compleja con Adaptabilidad"

Descripción: Escenario avanzado donde se presenta un paciente simulado con múltiples condiciones y complicaciones (por ejemplo, alergias, infección incipiente).

Instrucciones:

1. Leer el caso completo y asignar roles.

2. Planificar la curación considerando las restricciones.
3. Ejecutar la curación en el maniquí, aplicando técnica aséptica y adaptación.
4. Resolver interrupciones simuladas (llamada de emergencia, paciente inquieto).
5. Recibir retroalimentación inmediata del docente y compañeros.

Tiempo estimado: 90 minutos

Materiales: Maniquí, insumos variados, ficha de caso complejo, elementos para simular interrupciones (teléfono, señales).

Integración con mecánicas: Esta actividad permite avanzar a Nivel 3 y ganar insignias especiales. Premia el liderazgo, comunicación, adaptabilidad y responsabilidad.

Actividad 5: "Debriefing y Reflexión Final"

Descripción: Espacio para compartir aprendizajes, dificultades, y reflexionar sobre la experiencia y competencias desarrolladas.

Instrucciones:

- Cada equipo presenta su progreso y experiencias.
- Discusión guiada por el docente sobre DEI y cuidado centrado en el paciente.
- Autoevaluación y evaluación entre pares.
- Entrega de insignias y actualización de tabla de clasificación.

Tiempo estimado: 60 minutos

Materiales: Pizarra o proyector, formularios de evaluación, insignias impresas o digitales.

Integración con mecánicas: Refuerza la comunicación y liderazgo, promueve la responsabilidad y autonomía, cierra la narrativa con sentido de logro y pertenencia.

Reglas y Condiciones

Reglas del juego

Condiciones de victoria

- Acumular al menos 80% de los puntos disponibles para alcanzar el Nivel 3 o superior.
- Completar todas las actividades respetando técnica y protocolo.
- Demostrar competencias de colaboración, comunicación y adaptabilidad en mínimo dos actividades.
- Recibir al menos dos insignias de desempeño destacado.

Penalizaciones

- Errores en técnica aséptica: -10 puntos cada uno.
- Selección incorrecta de insumos sin justificación: -8 puntos.

- Falta de comunicación o liderazgo en roles asignados: -5 puntos.
- Infracciones a las normas de respeto y equidad: -10 puntos y revisión disciplinaria.

Turnos y roles

- Cada actividad tiene un líder de equipo (Coordinador) que dirige el turno de cada miembro.
- Los roles rotan en cada actividad para asegurar experiencia integral.
- Los turnos son respetados para garantizar orden y participación equitativa.

Tabla de puntos (ejemplo)

Acción	Puntos Positivos	Penalización
Técnica aséptica correcta	+10	-10
Selección adecuada de insumos	+8	-8
Comunicación efectiva	+5	-5
Documentación precisa	+4	---
Colaboración en equipo	+3	-5

Sistema de logros

- Los logros se obtienen al cumplir metas específicas, como consecutividad en técnica perfecta, liderazgo activo o solución de retos.
- Los logros desbloquean niveles superiores y recompensas simbólicas (insignias, reconocimientos).
- Los logros fomentan la motivación y el compromiso continuo.

Evaluación Gamificada

Evaluación del aprendizaje dentro del sistema gamificado

Criterios de evaluación

- **Dominio técnico:** Aplicación correcta y sin errores de la técnica aséptica.
- **Selección de insumos:** Precisión y justificación adecuada según tipo de herida y condiciones del paciente.
- **Colaboración y comunicación:** Participación activa, liderazgo y trabajo en equipo efectivo.
- **Adaptabilidad:** Capacidad para resolver retos e imprevistos con soluciones adecuadas.
- **Responsabilidad y autonomía:** Cumplimiento de roles, puntualidad y autoevaluación crítica.
- **Inclusión y respeto:** Comportamiento acorde a criterios DEI, trato respetuoso y consideración de diversidad.

Rúbricas integradas

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Regular (2)	Insuficiente (1)
Técnica aséptica	Ejecuta sin errores; mantiene campo estéril todo el tiempo	Pequeños errores sin impacto clínico	Errores frecuentes pero corregidos	Errores críticos que ponen en riesgo la asepsia
Selección de insumos	Elige y justifica insumos adecuados para todos los casos	Elige correctamente en la mayoría, con justificaciones aceptables	Errores en selección, justificación poco clara	Selección inadecuada sin justificación
Colaboración y comunicación	Participa activamente, lidera y escucha al equipo	Participa y comunica adecuadamente	Participa poco o con comunicación limitada	No colabora ni comunica
Adaptabilidad	Resuelve retos con creatividad y eficacia	Responde adecuadamente a retos	Dificultad para adaptarse, requiere ayuda	No responde a cambios o imprevistos
Responsabilidad y autonomía	Asume roles con compromiso y autoevalúa críticamente	Cumple roles y se autoevalúa	Inconstante en roles y autoevaluación	Incumple roles y no evalúa su desempeño
Inclusión y respeto	Promueve activamente un ambiente inclusivo y respetuoso	Respeto a todos y considera diversidad	Actitudes ambiguas o poco sensibles	Conducta excluyente o irrespetuosa

Evidencias de aprendizaje

- Reportes escritos y registros documentados durante la práctica.
- Observación directa y notas del docente durante actividades.
- Participación y desempeño en retos y simulaciones.
- Autoevaluaciones y evaluaciones entre pares.
- Resultados en quizzes y dinámicas rápidas.

Reflexión final y cierre de la narrativa

Al concluir la experiencia, se realiza una reflexión colectiva donde los estudiantes comparten cómo sus aprendizajes contribuyen a ser verdaderos "Guardianes de la Integridad". Se enfatiza el impacto de su rol en la seguridad y bienestar del paciente, la importancia de la técnica aséptica y la aplicación de competencias del siglo XXI para un cuidado profesional y humano.

Este cierre fortalece el sentido de pertenencia, motiva el compromiso ético y profesional, y consolida el aprendizaje de forma significativa y duradera.

Recomendaciones Logísticas

Recomendaciones para la implementación

Tiempo necesario

- La experiencia completa requiere aproximadamente 6 a 8 horas, repartidas en sesiones para evitar fatiga y permitir reflexión.
- Se recomienda dividir en 3 a 4 sesiones, por ejemplo, dos sesiones de 2 horas para actividades teóricas y prácticas básicas, y una sesión de 3 a 4 horas para simulaciones avanzadas y debriefing.

Espacio físico

- Aula equipada con mesas para trabajo en equipo y espacio suficiente para simulaciones prácticas.
- Zona para organización y exposición de materiales e insumos.
- Área para la simulación con maniqués, idealmente separada para evitar distracciones.

Materiales y herramientas TIC

- Maniqués o simuladores de heridas enterostomales.
- Insumos reales o simulados: guantes, gasas, apósitos, soluciones antisépticas, pinzas, vendajes.
- Tarjetas o fichas con casos clínicos y retos.
- Pizarra, tablero blanco o pantalla digital para mostrar puntos y tablas.
- Computadora o tablet para quizzes digitales y registro de puntos (opcional).
- Material para impresión de insignias físicas o plataforma digital para insignias virtuales.

Tamaño del grupo

- Idealmente grupos de 4 estudiantes para roles claros y colaboración efectiva.
- Se pueden formar varios equipos si hay más estudiantes, con rotación para que el docente pueda supervisar adecuadamente.

Preparación previa del docente

- Conocer a fondo las técnicas de terapia enterostomal y protocolos asépticos.
- Preparar los materiales y casos clínicos con anticipación.
- Familiarizarse con la dinámica de gamificación estructural y sistema de puntos.
- Diseñar y validar las rúbricas de evaluación y criterios DEI.
- Planificar tiempos y logística para rotación de actividades y roles.

Posibles dificultades y cómo superarlas

- **Resistencia a roles o dinámicas:** Explicar claramente beneficios y objetivos, promover un ambiente seguro y motivador.

- **Falta de recursos materiales:** Utilizar simuladores caseros o digitales, adaptar insumos con materiales accesibles.
- **Dificultad para manejar el sistema de puntos:** Simplificar el sistema al inicio, usar herramientas digitales para automatizar conteos.
- **Desbalance en participación del equipo:** Supervisar activamente y promover rotación de roles y turnos justos.
- **Atención a criterios DEI:** Sensibilizar al equipo sobre inclusión y respeto desde la primera sesión, intervenir ante conductas inapropiadas.