

Operación Ionix: La Misión de Purga en el Sistema Cromatográfico

Gamificación de Evaluación | Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo | Aprendizaje Continuo y Adaptabilidad | Tema: Instrucciones para la Purga de la Bomba del Sistema de Cromatografía iónica

Contexto Narrativo

Contexto Narrativo y Ambientación

Bienvenidos a bordo del laboratorio móvil “Ionix”, una avanzada unidad científica encargada de explorar y mantener sistemas de análisis químico en distintas instalaciones industriales y educativas. El equipo está conformado por especialistas en mantenimiento y operación de sistemas de cromatografía iónica, tecnología clave para la detección precisa de iones en muestras complejas.

En esta misión, los estudiantes asumen el rol de técnicos especialistas en mantenimiento preventivo que han sido asignados a la tarea crítica de purgar la bomba del sistema de cromatografía iónica. Esta operación, aunque sencilla, es vital para asegurar el funcionamiento óptimo del equipo, evitando daños costosos y ruidos indeseados en la línea base que podrían comprometer la calidad de los análisis y la seguridad de la planta.

La purga de la bomba representa un paso fundamental dentro de un plan de mantenimiento continuo y adaptativo, que requiere no solo seguir instrucciones técnicas, sino también aplicar habilidades de pensamiento crítico, creatividad para resolver imprevistos, colaboración en equipo y comunicación clara, adaptándose a diversos contextos y situaciones.

Roles de los Estudiantes

Para esta experiencia gamificada, cada estudiante o grupo de estudiantes asumirá uno de los siguientes roles dentro del equipo Ionix:

- **Especialista en Procedimientos:** Responsable de conocer y guiar el paso a paso técnico para la purga de la bomba, asegurando la correcta ejecución.
- **Analista de Diagnóstico:** Encargado de interpretar señales del equipo, identificar posibles problemas y sugerir soluciones creativas.
- **Comunicador Técnico:** Se encarga de documentar el proceso, comunicar hallazgos y coordinar el trabajo en equipo.
- **Supervisor de Calidad y Seguridad:** Garantiza que se cumplan las normas de seguridad, verifica la calidad del procedimiento y previene errores.

Misión Principal

La misión consiste en realizar una purga completa y correcta de la bomba del sistema de cromatografía iónica en el menor tiempo posible, asegurando la integridad del equipo y la calidad del análisis posterior. Para lograrlo, los equipos

deberán:

- Comprender a fondo cada paso operativo y su importancia.
- Identificar posibles errores y sus consecuencias.
- Colaborar para resolver problemas inesperados durante la purga.
- Comunicar claramente avances, dificultades y resultados.
- Adaptarse a cambios o escenarios simulados que puedan surgir.

Conexión con el Aprendizaje

Esta narrativa invita a los estudiantes a vivir una experiencia realista donde el aprendizaje no solo se basa en memorizar una secuencia técnica, sino en desarrollar competencias del siglo XXI como la creatividad, el pensamiento crítico, la resolución de problemas, la colaboración, la comunicación efectiva, la negociación, la adaptabilidad, la responsabilidad y la autonomía.

Además, la experiencia enfatiza la importancia del aprendizaje continuo y la adaptabilidad, ya que en contextos laborales reales los procedimientos pueden variar ligeramente o requerir ajustes ante nuevas condiciones, por lo que los estudiantes entrenan no solo la técnica, sino también la flexibilidad mental y la toma de decisiones responsables.

Finalmente, el contexto de trabajo en equipo y roles definidos promueve la inclusión y equidad, valorando las aportaciones de cada participante y fomentando un ambiente de respeto y colaboración donde todas las voces son escuchadas.

Mecánicas de Juego

Mecánicas de Juego Implementadas

Sistema de Puntos: Cada equipo acumula puntos en función de:

- Correcta ejecución de cada paso de la purga (+10 puntos por paso sin errores).
- Identificación y corrección proactiva de errores simulados (+15 puntos).
- Comunicación efectiva y documentación (+5 puntos por reporte claro y completo).
- Colaboración y apoyo entre roles (+5 puntos por evidencia de trabajo en equipo).
- Adaptación rápida a cambios o imprevistos (+10 puntos).

Los puntos se suman para alcanzar niveles y obtener recompensas.

Niveles de Progreso: Se establecen cuatro niveles de experiencia que reflejan la maestría del equipo:

- *Aprendiz Ionix:* 0-40 puntos
- *Técnico Ionix:* 41-70 puntos
- *Especialista Ionix:* 71-90 puntos
- *Maestro Ionix:* 91-100 puntos

Los niveles se muestran en un tablero visible para motivar la competencia sana.

Insignias y Logros: Al cumplir objetivos específicos, los equipos ganan insignias digitales o físicas, por ejemplo:

- *Insignia de Precisión:* Por completar la purga sin errores.
- *Insignia de Comunicación:* Por reportes claros y completos.
- *Insignia de Resolución:* Por solucionar un imprevisto simulado.
- *Insignia de Adaptabilidad:* Por adaptación eficiente a cambios en el escenario.

Retos y Desafíos: A lo largo de la experiencia se presentan desafíos inesperados que los equipos deben resolver para continuar avanzando. Ejemplos de retos:

- Un cambio en la secuencia del procedimiento debido a una actualización del sistema.
- Detectar una fuga simulada en la línea y decidir cómo actuar.
- Resolver un error en la configuración de la bomba antes de continuar.

Progresión y Feedback Inmediato: Tras cada actividad o paso, el docente ofrece retroalimentación instantánea basada en la observación y en los reportes entregados. Esta retroalimentación es clave para mejorar y para que los equipos ajusten su desempeño.

Cooperación y Competencia: Aunque los equipos compiten por puntos y niveles, también deben cooperar para resolver retos comunes que afectan a todos, fomentando negociación y colaboración entre grupos.

Actividades Gamificadas

Actividades Gamificadas Paso a Paso

Actividad 1: Introducción y Formación de Equipos

Descripción: Los estudiantes se organizan en equipos, definen roles y se familiarizan con el contexto y las reglas del juego.

Instrucciones:

- Dividir la clase en grupos de 4 participantes.
- Asignar o permitir que elijan sus roles (Especialista en Procedimientos, Analista de Diagnóstico, Comunicador Técnico, Supervisor de Calidad y Seguridad).
- Leer y discutir la narrativa para asegurar comprensión.
- Registrar los roles y elaborar un nombre para el equipo.

Tiempo estimado: 30 minutos

Materiales: Hojas para registro de roles, pizarras o rotafolios para anotar nombres e ideas, fichas con roles impresas.

Integración mecánicas: Formación de equipos y roles da inicio al sistema de cooperación y competencias internas. Se otorgan puntos por organización y claridad en roles.

Actividad 2: Exploración del Sistema y Materiales

Descripción: Los equipos exploran físicamente el sistema de cromatografía iónica (o modelo simulado) y los materiales para la purga.

Instrucciones:

- Observar y registrar los componentes clave: bomba, líneas, válvulas, etc.
- Identificar los materiales necesarios para la purga: solventes, herramientas, guantes, etc.
- Discutir posibles riesgos y precauciones de seguridad.

Tiempo estimado: 45 minutos

Materiales: Sistema de cromatografía iónica real o modelo físico, equipo de protección personal (EPP) simulado, tarjetas con materiales y herramientas.

Integración mecánicas: Otorgar puntos por precisión en la identificación de materiales y componentes. Incentivar la comunicación y roles activos.

Actividad 3: Simulación del Procedimiento de Purga (Parte 1)

Descripción: Los equipos inician la purga siguiendo instrucciones, realizando el primer 50% de los pasos de manera práctica o simulada.

Instrucciones:

- El Especialista en Procedimientos guía al equipo a ejecutar los pasos iniciales: apagar la bomba, preparar solventes, desconectar líneas si aplica.
- El Analista de Diagnóstico supervisa indicadores y reporta anomalías.
- El Comunicador Técnico documenta cada paso con fotos o notas.
- El Supervisor de Calidad verifica el cumplimiento de normas y seguridad.

Tiempo estimado: 60 minutos

Materiales: Sistema o simulador, checklist impreso de pasos, cámaras o teléfonos para documentación, equipo de protección.

Integración mecánicas: Puntos por cada paso correcto, insignias para el equipo que documente mejor y cumpla normas.

Actividad 4: Desafío de Improvización - Evento Inesperado

Descripción: Mientras ejecutan la purga, se introduce un imprevisto simulado (ej. fuga o error de válvula). Los equipos deben diagnosticar y resolver el problema rápidamente.

Instrucciones:

- El docente presenta el escenario inesperado.
- El Analista de Diagnóstico propone hipótesis y soluciones.
- El equipo debate y acuerda la mejor forma de actuar.
- Ejecutan la solución y continúan con la purga.

Tiempo estimado: 30 minutos

Materiales: Tarjetas o señalización del problema, herramientas simuladas, hojas para anotaciones.

Integración mecánicas: Puntos extra por rapidez y creatividad en resolución. Insignia de “Resolución de Problemas”.

Actividad 5: Simulación del Procedimiento de Purga (Parte 2)

Descripción: Completar los pasos restantes para finalizar la purga, asegurando que el sistema quede en condiciones óptimas.

Instrucciones:

- Revisar las conexiones y limpiar posibles residuos.
- Encender la bomba y verificar la línea base.
- Registrar resultados y observaciones finales.

Tiempo estimado: 45 minutos

Materiales: Sistema o simulador, checklist, equipo de protección, dispositivos para registro.

Integración mecánicas: Puntos por completitud y calidad del proceso. Insignias para el equipo que logre limpieza y estabilidad perfecta.

Actividad 6: Presentación y Retroalimentación en Equipo

Descripción: Cada equipo presenta su experiencia, evidencias y aprendizajes en una sesión de retroalimentación.

Instrucciones:

- Presentar el paso a paso realizado, dificultades y soluciones.
- Mostrar documentación y evidencia gráfica.
- Recibir retroalimentación del docente y compañeros.
- Reflexionar sobre competencias desarrolladas y aprendizajes.

Tiempo estimado: 60 minutos

Materiales: Presentaciones digitales o posters, dispositivos para mostrar fotos/videos, materiales para tomar notas.

Integración mecánicas: Puntos por claridad, comunicación y trabajo en equipo. Otorgar insignias de comunicación y colaboración.

Actividad 7: Reflexión Individual y Evaluación Gamificada

Descripción: Cada estudiante responde una breve reflexión y una evaluación gamificada sobre lo aprendido y su desempeño.

Instrucciones:

- Completar cuestionario en línea o en papel con preguntas sobre procedimientos, competencias desarrolladas y autoevaluación.

- Responder cómo aplicaría lo aprendido en un contexto laboral real.

Tiempo estimado: 30 minutos

Materiales: Cuestionarios impresos o plataforma digital, lápices o dispositivos.

Integración mecánicas: Puntos por respuestas completas y autorreflexión profunda. Contribuye a la puntuación final.

Materiales Sugeridos para todas las actividades

- Simulador o sistema de cromatografía iónica real o maqueta física.
- Checklist detallado de pasos para la purga.
- Equipo de protección personal simulado.
- Dispositivos móviles o cámaras para documentación.
- Tarjetas de roles y tarjetas de desafíos.
- Plataforma digital para evaluación (opcional) o cuestionarios impresos.
- Pizarra, rotafolios o pantalla para seguimiento y comunicación.

Reglas y Condiciones

Reglas Claras del Juego

Condiciones de Victoria:

- El equipo que alcance el nivel “Maestro Ionix” con al menos 95 puntos al final de la experiencia se declara ganador.
- Se valoran no solo los puntos sino la calidad del proceso, colaboración y comunicación.
- Todos los equipos que superen el nivel “Especialista Ionix” reciben reconocimiento y certificado simbólico.

Penalizaciones:

- Errores graves en la ejecución de pasos técnicos: -10 puntos.
- No usar equipo de protección o incumplir normas de seguridad: -15 puntos.
- Falta de comunicación o documentación incompleta: -5 puntos.
- Retrasos injustificados en la entrega de actividades: -5 puntos por cada 10 minutos.

Turnos y Roles:

- Cada equipo decide cómo repartir tareas dentro de sus roles.
- Durante desafíos o presentaciones, solo un portavoz por equipo habla para mantener orden.
- El docente modera el juego y controla tiempos y feedback.

Restricciones:

- Se prohíbe el uso de dispositivos no autorizados para comunicación externa.
- Se debe respetar el turno de palabra y las reglas de convivencia.
- Se fomenta la inclusión: todos los miembros deben participar y nadie debe ser excluido.

Tabla de Puntos Resumida:

Acción	Puntaje
Ejecutar paso sin error	+10 puntos
Detectar y corregir error	+15 puntos
Comunicación/documentación efectiva	+5 puntos
Trabajo colaborativo en equipo	+5 puntos
Adaptación a cambio o imprevisto	+10 puntos
Error grave técnico	-10 puntos
Falta de uso de equipo de seguridad	-15 puntos
Retraso en entrega	-5 puntos por cada 10 min

Sistema de Logros:

- “Insignia de Precisión” por purga sin errores.
- “Insignia de Comunicación” por documentación ejemplar.
- “Insignia de Resolución” por resolver desafío inesperado.
- “Insignia de Adaptabilidad” por manejo eficiente de cambios.

Evaluación Gamificada

Evaluación Dentro del Sistema Gamificado

Criterios de Evaluación:

- Dominio técnico del procedimiento de purga.
- Capacidad para identificar y corregir errores.
- Calidad y claridad en la comunicación y documentación.
- Nivel de colaboración y trabajo en equipo.
- Adaptabilidad ante situaciones imprevistas.
- Responsabilidad en cumplimiento de normas de seguridad.
- Autonomía en la ejecución y toma de decisiones.

Rúbricas Integradas:

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Necesita Mejora (1)
----------	---------------	-----------	---------------	---------------------

Dominio Técnico	Ejecuta todos los pasos correctamente sin supervisión.	Ejecuta la mayoría de los pasos con mínimos errores.	Ejecuta pasos básicos, requiere apoyo en algunos.	No logra ejecutar adecuadamente los pasos.
Comunicación	Documenta claramente, con detalle y precisión.	Documenta con claridad, pero falta detalle.	Documenta de forma incompleta o poco clara.	No documenta o la comunicación es confusa.
Colaboración	Participa activamente y fomenta el trabajo en equipo.	Participa y coopera con el equipo.	Participa poco y limita la colaboración.	No coopera ni participa en equipo.
Adaptabilidad	Resuelve imprevistos con creatividad y eficacia.	Resuelve algunos imprevistos con ayuda.	Resuelve con dificultad y poca creatividad.	No logra adaptarse a cambios o imprevistos.

Evidencias de Aprendizaje:

- Registro de pasos documentados (fotos, videos, reportes).
- Actuación práctica durante simulación.
- Solución de desafíos presentados.
- Presentación y reflexión final.
- Cuestionario individual de autoevaluación.

Reflexión Final y Cierre Narrativo:

Al concluir la experiencia, cada equipo reflexiona sobre la importancia de mantener sistemas críticos como el de cromatografía iónica en óptimas condiciones para asegurar resultados confiables y evitar costos innecesarios. Se enfatiza cómo la purga rutinaria, aunque simple, requiere atención, colaboración y adaptabilidad — habilidades valiosas en cualquier contexto laboral.

Finalmente, se destaca que el aprendizaje continuo y la responsabilidad individual y colectiva son las bases para el éxito en el trabajo técnico y en la vida profesional, invitando a los participantes a llevar estas competencias más allá del aula.

Recomendaciones Logísticas

Recomendaciones Logísticas para la Implementación

Tiempo Necesario:

- Recomendado un bloque de 5 a 6 horas distribuidas en una o dos sesiones para completar todas las actividades con profundidad.
- Tiempo para retroalimentación y reflexión incluido.

Espacio Físico:

- Aula amplia con espacio para dividirse en grupos.
- Zona adaptada para instalar el sistema o simulador de cromatografía iónica.
- Zona para presentaciones con pizarras o pantalla.

Materiales y Herramientas TIC:

- Sistema cromatográfico real o modelo a escala/simulador.
- Equipo de protección personal simulado (guantes, gafas).
- Dispositivos móviles o cámaras para registro visual.
- Acceso a plataforma digital para evaluación (opcional).
- Impresiones de checklists, tarjetas de roles y desafíos.

Tamaño del Grupo:

- Ideal grupos de 4 participantes para cubrir roles.
- Se puede adaptar para grupos mayores dividiendo en más equipos.

Preparación Previa del Docente:

- Familiarizarse con el sistema de cromatografía iónica y el proceso de purga.
- Preparar materiales impresos y equipos tecnológicos.
- Diseñar o adecuar el simulador o espacio para actividades prácticas.
- Definir claramente desafíos y escenarios para introducir durante la experiencia.
- Planificar la evaluación y los criterios de retroalimentación.

Posibles Dificultades y Cómo Superarlas:

- *Falta de conocimiento técnico previo:* Proveer materiales introductorios y apoyo constante durante la actividad.
- *Dificultad para adaptarse a roles:* Realizar dinámicas previas para familiarizarse y motivar la participación equitativa.
- *Problemas con el equipo o simulador:* Tener materiales de respaldo o simulaciones alternativas (videos, maquetas).
- *Desigualdad en participación:* Monitorear y fomentar inclusión activa de todos los miembros, aplicando criterios DEI.
- *Falta de tiempo:* Priorizar actividades esenciales y distribuir el trabajo en dos sesiones si es necesario.

Con una adecuada preparación y seguimiento, la experiencia gamificada “Operación Ionix” se convierte en una poderosa estrategia para motivar, evaluar y desarrollar competencias clave en adultos que se preparan para el trabajo técnico y el aprendizaje continuo.