

La Gran Asamblea Americana: Forjando la Sociedad de un Nuevo Mundo

Gamificación Social | Ciencias Sociales | Historia | Tema: comprender cómo se formó la sociedad americana y cuáles fueron sus principales características,

Contexto Narrativo

Contexto Narrativo y Ambientación

Estamos en el año 1600, en un vasto y diverso territorio conocido hoy como América. Un mundo en plena formación, donde diferentes grupos humanos convergen, interactúan, negocian y, en ocasiones, entran en conflicto. La sociedad americana está en sus albores, y sus características sociales, políticas, económicas y culturales aún se están definiendo. En este escenario, los estudiantes se convierten en miembros activos de una asamblea conformada por representantes de distintos pueblos y culturas que habitan el continente americano.

La ambientación recrea un espacio donde convergen diversas realidades: comunidades indígenas originarias, colonizadores europeos de distintas naciones, esclavos africanos y mestizos. La mezcla de tradiciones, creencias, sistemas políticos y formas de organización social genera tensiones, alianzas y oportunidades de diálogo. La tarea de la asamblea es comprender y diseñar, desde la perspectiva de estos grupos, cómo se formó la sociedad americana y cuáles fueron sus principales características.

Roles de los Estudiantes dentro de la Narrativa

Los estudiantes serán asignados a equipos que representan a uno de los siguientes grupos sociales históricos:

- **Comunidades Indígenas Originarias:** Guardianes de las tradiciones ancestrales, con una profunda relación con la tierra y sistemas propios de organización social.
- **Colonizadores Europeos:** Representantes de diversas potencias coloniales (España, Inglaterra, Francia), con intereses económicos, políticos y religiosos.
- **Esclavos Africanos:** Personas traídas a la fuerza, con culturas ricas, que luchan por su dignidad y libertad.
- **Mestizos y Criollos:** Descendientes de la mezcla cultural, que comienzan a formar una identidad propia y buscan su lugar en la sociedad.

Cada equipo deberá asumir el punto de vista histórico, social y cultural de su grupo para participar en la asamblea, negociar, debatir y construir colectivamente el mapa social del nuevo continente.

Misión Principal

La misión de los estudiantes es colaborar para crear un “Mapa Vivo de la Sociedad Americana”, que refleje:

- Las estructuras sociales dominantes y emergentes.
- Las relaciones de poder y desigualdad.

- Los aportes culturales de cada grupo.
- Los conflictos y alianzas que definieron la sociedad.

Para lograrlo, deberán investigar, negociar, crear representaciones visuales y argumentar desde sus roles, tomando decisiones grupales y enfrentando retos que simulan situaciones históricas reales.

Conexión con el Tema de Aprendizaje

Esta narrativa sumerge a los estudiantes en un proceso activo que les permite comprender cómo se formó la sociedad americana desde múltiples perspectivas, enfatizando la complejidad y diversidad. Al asumir roles sociales y colaborar en equipo, vivirán de forma experiencial las dinámicas sociales y políticas que marcaron la historia, desarrollando pensamiento crítico, creatividad, responsabilidad y habilidades colaborativas, competencias esenciales del siglo XXI.

Además, la experiencia integra criterios de diversidad, equidad e inclusión, al valorar todas las voces históricas, reconocer las desigualdades y fomentar el respeto y la empatía entre los participantes.

Mecánicas de Juego

1. Sistema de Puntos: Puntos de Influencia (PI)

Cada equipo inicia con un saldo base de 50 Puntos de Influencia (PI). Estos puntos representan su poder social y político dentro de la asamblea. Los PI se ganan o pierden a través de:

- Participación activa y calidad de argumentos en debates (+5 a +10 PI por intervención).
- Cumplimiento de retos históricos asignados (+10 a +20 PI).
- Colaboración y apoyo a otros equipos (+5 PI).
- Desacuerdos no fundamentados o falta de respeto (-5 PI).
- Presentación incompleta o tardía de actividades (-10 PI).

Los PI se registran en una tabla visible para todos, fomentando la competencia sana y el seguimiento de la progresión.

2. Niveles de Influencia

Conforme acumulan PI, los equipos avanzan por niveles que desbloquean recursos y roles especiales:

- **Nivel 1 (0-59 PI):** Miembros básicos de la asamblea.
- **Nivel 2 (60-89 PI):** Líderes de debate: pueden proponer temas y moderar discusiones.
- **Nivel 3 (90+ PI):** Representantes oficiales: tienen derecho a voto decisivo en acuerdos finales.

Los niveles motivan a los equipos a esforzarse para obtener mayor protagonismo.

3. Insignias y Logros

Se otorgan insignias digitales o físicas que reconocen habilidades y valores:

- **Diplomático:** Por habilidades de negociación y respeto al otro.
- **Historiador:** Por aportes rigurosos y bien fundamentados.

- **Creativo:** Por soluciones innovadoras y presentaciones originales.
- **Colaborador:** Por apoyo y trabajo en equipo.
- **Responsable:** Por puntualidad y cumplimiento.

4. Retos y Misiones

A lo largo de la experiencia, se lanzan retos que simulan situaciones históricas, por ejemplo:

- Negociar un tratado entre pueblos indígenas y colonizadores.
- Crear un código de leyes para la convivencia.
- Resolver conflictos sobre la propiedad de tierras.
- Proponer formas de organización social justa.

Cumplir estos retos otorga PI y desbloquea recursos para avanzar.

5. Progresión y Retroalimentación Inmediata

Se utiliza un tablero visible (físico o digital) donde se registra la puntuación, niveles, insignias y avances de cada equipo. La retroalimentación es constante, con intervenciones docentes que reconocen logros y orientan mejoras. Esto mantiene la motivación y permite ajustes en tiempo real.

6. Roles Sociales dentro de los Equipos

Cada miembro asume un rol específico para fomentar la colaboración y responsabilidad:

- **Portavoz:** Expresa las ideas del equipo en debates.
- **Investigador:** Busca información y fundamentos históricos.
- **Negociador:** Gestiona acuerdos con otros equipos.
- **Diseñador:** Elabora mapas, gráficos y presentaciones.
- **Registrar:** Mantiene la documentación y seguimiento del progreso.

Los roles se rotan para garantizar la equidad y el desarrollo de diversas competencias.

Actividades Gamificadas

Actividad 1: Formación de Equipos y Definición de Roles

Descripción: Los estudiantes se organizan en equipos que representan distintos grupos sociales históricos y asignan roles internos.

Instrucciones:

- El docente explica brevemente los cuatro grupos sociales y su importancia histórica.
- Los estudiantes forman equipos de 4-5 integrantes y eligen o se asignan el grupo que representarán (Indígenas, Colonizadores, Esclavos, Mestizos).
- Dentro de cada equipo, se asignan los roles: Portavoz, Investigador, Negociador, Diseñador, Registrar.

- Se entrega una hoja de registro con los roles y responsabilidades para que cada estudiante la firme, comprometiéndose con su función.

Tiempo Estimado: 40 minutos.

Materiales: Fichas descriptivas de grupos sociales, hoja para registro de roles, marcador, pizarrón o cartelera para anunciar equipos.

Integración con mecánicas: Al finalizar, cada equipo recibe 50 Puntos de Influencia base. El docente registra el equipo en el tablero de progreso.

Actividad 2: Investigación Guiada - Conociendo a Mi Pueblo

Descripción: Cada equipo realiza una investigación focalizada en las características sociales, económicas, culturales y políticas de su grupo histórico.

Instrucciones:

- Se entrega una guía con preguntas clave para orientar la investigación, por ejemplo:
 - ¿Cuál era la organización social principal?
 - ¿Qué valores culturales predominaban?
 - ¿Qué relaciones tenían con otros grupos?
 - ¿Cuáles eran sus principales desafíos?
- Los Investigadores lideran la búsqueda de información en libros, recursos digitales o materiales proporcionados por el docente.
- El equipo discute y sintetiza la información para prepararse para el debate.

Tiempo Estimado: 90 minutos (puede dividirse en dos sesiones).

Materiales: Guías impresas, acceso a internet o biblioteca, cuadernos, dispositivos digitales (tabletas, laptops).

Integración con mecánicas: Equipos que entreguen una síntesis clara y fundamentada ganan +15 PI. El docente otorga retroalimentación inmediata.

Actividad 3: El Gran Debate - Asamblea de la Sociedad Americana

Descripción: Los equipos presentan sus puntos de vista y negocian con los demás para construir acuerdos sobre la sociedad americana.

Instrucciones:

- El docente organiza turnos para que cada Portavoz exponga la visión de su grupo (máximo 5 minutos).
- Se abre un espacio para preguntas y respuestas, donde los Negociadores pueden iniciar diálogos con otros equipos.
- Se simulan situaciones históricas, como la distribución de tierras, sistemas de poder o derechos sociales.
- Los equipos deben buscar acuerdos o alianzas para avanzar en la construcción del “Mapa Vivo”.
- El docente modera y otorga puntos por calidad argumentativa, respeto y colaboración.

Tiempo Estimado: 120 minutos.

Materiales: Pizarras o carteles para esquematizar acuerdos, cronómetro, hojas para registro de acuerdos.

Integración con mecánicas: Participar activamente en el debate suma entre +5 y +10 PI por intervención. El equipo que logre acuerdos gana +20 PI. Se otorgan insignias “Diplomático” y “Colaborador” a quienes demuestren esas habilidades.

Actividad 4: Creación del Mapa Vivo de la Sociedad Americana

Descripción: En conjunto, los equipos diseñan un mapa visual que representa la estructura social, los grupos, las relaciones y características definidas.

Instrucciones:

- Los Diseñadores lideran la elaboración del mapa usando materiales físicos o plataformas digitales colaborativas (como Canva, Miro, o Google Jamboard).
- Se deben incluir:
 - Ubicación y características de cada grupo.
 - Relaciones de poder y alianzas.
 - Conflictos detectados y soluciones propuestas.
 - Aportes culturales destacados.
- Los equipos presentan el mapa y explican sus componentes ante el resto del aula.

Tiempo Estimado: 90 minutos.

Materiales: Papelógrafos, marcadores, recursos digitales para diseño, proyector o pantalla para presentaciones.

Integración con mecánicas: La calidad, creatividad y colaboración en el mapa otorgan entre +20 y +30 PI. Se otorgan insignias “Creativo” y “Historiador”.

Actividad 5: Reflexión y Cierre - Evaluando el Legado

Descripción: Sesión de reflexión donde cada estudiante escribe y comparte aprendizajes, desafíos y cómo aplicará lo aprendido en su vida.

Instrucciones:

- Cada estudiante redacta un breve texto o realiza una presentación oral respondiendo:
 - ¿Qué aprendí sobre la formación de la sociedad americana?
 - ¿Cómo influyeron los diferentes grupos sociales?
 - ¿Qué similitudes encuentro con nuestra sociedad actual?
 - ¿Qué valores de diversidad e inclusión rescato de esta experiencia?
- Se promueve la escucha activa y el respeto durante las exposiciones.
- El docente cierra la experiencia reforzando los aprendizajes clave y reconociendo el esfuerzo grupal.

Tiempo Estimado: 60 minutos.

Materiales: Cuadernos, dispositivos para presentaciones, espacio cómodo para diálogo.

Integración con mecánicas: Participar en la reflexión suma +10 PI y puede otorgar insignias “Responsable” y “Colaborador”.

Reglas y Condiciones

Reglas Generales de La Gran Asamblea Americana

- **Participación Obligatoria:** Cada miembro debe cumplir con su rol y participar activamente en las actividades programadas.
- **Respeto y Escucha Activa:** Se prohíben interrupciones, insultos y cualquier forma de discriminación. El respeto es fundamental para la convivencia y la colaboración.
- **Tiempo de Intervención:** En debates y presentaciones, cada portavoz tiene un máximo de 5 minutos para exponer y 2 minutos para responder preguntas.
- **Penalizaciones por Incumplimiento:** Falta de respeto, no cumplir con entregas o ausencia injustificada puede implicar la pérdida de hasta 10 PI por incidente.
- **Rotación de Roles:** Para garantizar equidad, los roles se rotarán en cada actividad principal, salvo excepciones pactadas con el docente.
- **Condiciones de Victoria:** El equipo ganador será el que al final de la experiencia tenga mayor cantidad de Puntos de Influencia, niveles altos y diversas insignias ganadas.
- **Alianzas y Negociaciones:** Los equipos pueden formar alianzas para sumar PI y fortalecer sus posiciones, pero deben documentarlas para ser válidas.
- **Prohibición de Plagio:** Toda información debe ser citada y elaborada con honestidad. El plagio conlleva la pérdida inmediata de PI y posible sanción académica.

Tabla de Puntos y Sistema de Logros (Resumen)

Acción	Puntos de Influencia (PI)	Insignia Asociada
Participación activa en debate	+5 a +10	Diplomático
Cumplimiento de reto histórico	+10 a +20	Historiador
Colaboración con otros equipos	+5	Colaborador
Presentación creativa y original	+20 a +30	Creativo
Entrega puntual y completa	+10	Responsable
Falta de respeto / incumplimiento	-5 a -10	--

Evaluación Gamificada

Criterios de Evaluación

La evaluación se integra dentro de la dinámica gamificada y considera tanto el producto final como el proceso. Se evalúan:

- **Comprensión histórica:** Precisión y profundidad en el conocimiento sobre la formación de la sociedad americana.
- **Colaboración y trabajo en equipo:** Participación activa, respeto a los turnos y aportes al grupo.
- **Creatividad y presentación:** Originalidad en el mapa vivo y claridad en explicaciones.
- **Responsabilidad:** Cumplimiento de roles, entrega de tareas y puntualidad.
- **Pensamiento crítico:** Argumentación fundamentada en debates y resolución de retos.
- **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI):** Integración y valoración de las diferentes perspectivas históricas, respeto a la diversidad cultural y social.

Rúbrica Integrada

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Adecuado (2)	Necesita Mejorar (1)
Comprensión histórica	Demuestra conocimiento profundo y detallado con múltiples ejemplos.	Conoce bien los conceptos y características principales.	Conoce aspectos básicos pero con algunas imprecisiones.	Presenta errores o falta de comprensión clara.
Colaboración y trabajo en equipo	Participa activamente, promueve el diálogo y apoya a todos.	Participa regularmente y coopera con compañeros.	Participa de forma limitada y ocasional.	Rara vez colabora o genera conflictos.
Creatividad y presentación	Presentación innovadora, clara y atractiva visualmente.	Presentación clara con algunos elementos creativos.	Presentación funcional pero poco original.	Presentación pobre o desorganizada.
Responsabilidad	Cumple puntualmente y con calidad todas las tareas.	Cumple la mayoría de tareas en tiempo y forma.	Cumple algunas tareas pero con retrasos.	No cumple con tareas asignadas.
Pensamiento crítico	Argumenta con respaldo y analiza diferentes perspectivas.	Argumenta con algunas evidencias y análisis.	Argumenta de forma superficial o poco fundamentada.	No presenta argumentos claros ni análisis.
DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)	Incorpora y valora todas las perspectivas con respeto y sensibilidad.	Reconoce diversas perspectivas y muestra respeto general.	Muestra comprensión básica de diversidad pero con limitaciones.	Ignora o discrimina perspectivas diferentes.

Evidencias de Aprendizaje

- Registros y síntesis de investigación de cada equipo.
- Participación documentada en debates y negociaciones.
- Mapa Vivo de la Sociedad Americana (producto final).
- Reflexiones individuales escritas o orales.

Reflexión Final y Cierre de la Narrativa

El docente facilita una sesión de cierre donde se conecta la narrativa con los aprendizajes reales, destacando cómo las decisiones tomadas en la asamblea reflejaron las complejidades históricas y sociales. Se invita a los estudiantes a reflexionar sobre la importancia de reconocer la diversidad y promover la equidad en la sociedad actual, aprendiendo de la historia para construir un futuro más justo e inclusivo.

Recomendaciones Logísticas

Tiempo Necesario

La experiencia completa puede desarrollarse en un bloque de 5 a 6 sesiones de 90 a 120 minutos cada una, distribuidas en dos semanas aproximadamente, para permitir investigación, debates y elaboración de productos.

Espacio Físico

- Aula con disposición flexible para organizar equipos y debates en grupos pequeños y grandes.
- Espacio para colocar el tablero de puntuaciones visible para todos.
- Zona para exposición y presentación de mapas y productos visuales.

Materiales y Herramientas TIC

- Materiales impresos: guías, hojas para roles, carteles, fichas descriptivas.
- Acceso a internet para investigación.
- Dispositivos digitales: tablets, laptops o computadoras para diseño y presentación.
- Software colaborativo opcional: Google Jamboard, Canva, Miro, Padlet.
- Pizarras, marcadores, papelógrafos y materiales para elaboración manual.

Tamaño del Grupo

Idealmente entre 20 y 30 estudiantes para formar 4 a 6 equipos equilibrados. Esto favorece la colaboración, competencia sana y manejo adecuado del tiempo.

Preparación Previa del Docente

- Estudio profundo del contenido histórico para orientar y moderar con rigor.
- Preparar materiales imprimibles y digitales con anticipación.
- Configurar plataformas digitales y verificar acceso a internet y dispositivos.

- Preparar el tablero de progresión y diseño del sistema de puntos.
- Definir criterios claros para la asignación de roles y equipos.

Posibles Dificultades y Cómo Superarlas

- **Desigualdad en la participación:** Rotar roles y monitorear activamente para fomentar equidad.
- **Falta de acceso a recursos digitales:** Preparar materiales impresos alternativos y organizar turnos para uso de dispositivos.
- **Conflictos entre equipos o estudiantes:** Mantener normas claras de respeto y mediar rápidamente los desacuerdos.
- **Desconocimiento histórico:** Proveer materiales guía y apoyo constante en investigación.
- **Gestión del tiempo:** Planificar actividades con tiempos claros y usar cronómetro para controlar intervenciones.

Con esta planificación detallada, el docente podrá implementar una experiencia gamificada que no solo fomente el aprendizaje profundo de la historia de la sociedad americana, sino que también desarrolle competencias clave, promueva valores de diversidad e inclusión y motive a los estudiantes a participar activamente en su proceso formativo.