

Valores en Acción: La Aventura de la Autonomía, Respeto y Justicia

Gamificación Estructural | Ética y Valores | Ética y valores | Tema: AUTONOMIA, RESPETO, JUSTICIA

Contexto Narrativo

Contexto Narrativo: "La Ciudad de los Valores" - Una aventura para construir un mundo mejor

Imagina una ciudad llamada "Valoria", un lugar donde sus habitantes viven en armonía gracias a tres pilares fundamentales: la autonomía, el respeto y la justicia. Sin embargo, últimamente, la ciudad ha enfrentado desafíos que ponen en riesgo estos valores, afectando el bienestar común. Los ciudadanos han decidido formar un grupo especial llamado "Los Guardianes de los Valores", compuesto por jóvenes como tú, que tendrán la misión de restaurar la armonía y demostrar que estos valores son esenciales para la convivencia diaria.

En esta experiencia, los estudiantes asumirán el rol de "Guardianes de Valores", jóvenes líderes comprometidos con el bienestar de Valoria. Cada Guardian tendrá la responsabilidad de investigar, reflexionar y aplicar los valores de autonomía, respeto y justicia en distintas situaciones cotidianas, incluyendo el uso responsable de la tecnología, como la Inteligencia Artificial (IA).

La misión principal es ayudar a la ciudad a superar conflictos generados por malentendidos, falta de respeto, injusticias y dependencia excesiva en la tecnología sin ética, especialmente en la elaboración de trabajos escolares que involucran el uso de IA. Los Guardianes deberán demostrar cómo estos valores pueden aplicarse en la vida diaria, tomando decisiones conscientes para fortalecer su autonomía, respetar a los demás y promover la justicia.

Para lograrlo, Valoria está dividida en distintas zonas problemáticas, cada una con retos que los estudiantes deberán enfrentar y resolver mediante actividades colaborativas y creativas. A través de estas misiones, los Guardianes irán acumulando experiencia, obteniendo insignias y subiendo de nivel en su camino para convertirse en verdaderos héroes de los valores.

Además, esta narrativa conecta explícitamente con el uso responsable de la Inteligencia Artificial. Los Guardianes aprenderán a usar la IA como una herramienta que complementa su creatividad y autonomía, evitando la copia exacta y promoviendo la originalidad y el pensamiento crítico. A través de desafíos específicos, reflexionarán sobre la ética digital y cómo respetar los derechos de autor y la integridad académica.

La ambientación de Valoria se puede imaginar como una ciudad moderna con espacios como la Plaza de la Autonomía, el Parque del Respeto y el Tribunal de la Justicia, donde se desarrollan diferentes actividades y encuentros. Cada zona representa un valor y un conjunto de retos que requieren que los estudiantes trabajen en equipo, comuniquen sus ideas y tomen decisiones responsables.

Este marco narrativo busca motivar a los estudiantes a vivir los valores no solo como conceptos abstractos, sino como acciones concretas que impactan su entorno y su vida cotidiana. La historia invita a los jóvenes a ser protagonistas activos en la construcción de una sociedad justa, respetuosa y autónoma, utilizando herramientas modernas y

reflexionando sobre su impacto ético.

En resumen, "La Ciudad de los Valores" es una experiencia gamificada que transforma el aula en un espacio dinámico donde los estudiantes, como Guardianes, desarrollan competencias del siglo XXI mientras exploran profundamente el significado y la aplicación práctica de la autonomía, el respeto y la justicia, especialmente en el contexto actual de la inteligencia artificial y la ética digital.

Mecánicas de Juego

Mecánicas de Juego

- **Sistema de Puntos (XP - Experiencia):** Los Guardianes ganan puntos de experiencia al completar retos, resolver conflictos, participar activamente en debates y demostrar la aplicación práctica de los valores. Cada actividad tiene asignada una cantidad específica de puntos. Estos puntos permiten subir de nivel y desbloquear nuevas misiones.
- **Niveles:** El progreso se divide en 5 niveles: Novato de Valores, Aprendiz Responsable, Defensor Respetuoso, Justiciero Auténtico y Guardián Supremo. Cada nivel requiere acumular cierta cantidad de XP y desbloquea insignias y retos más complejos.
- **Insignias:** Se entregan insignias digitales o físicas por logros específicos, como "Maestro de la Autonomía", "Embajador del Respeto", "Campeón de la Justicia" y "Usuario Ético de IA". Estas insignias se pueden coleccionar y mostrar en un tablero visual en el aula o en una plataforma digital.
- **Retos y Misiones:** Cada zona de Valoria presenta retos que requieren trabajo en equipo, creatividad y resolución de problemas. Los retos incluyen actividades de análisis de casos, debates, creación de contenidos originales con apoyo de IA, y simulaciones.
- **Progresión:** Conforme los estudiantes acumulan XP y logran insignias, desbloquean nuevas misiones más desafiantes que integran los valores y el uso ético de la IA. La progresión es visible para todos, fomentando la competencia sana y la motivación.
- **Retroalimentación Inmediata:** Durante las actividades, los docentes y compañeros proporcionan feedback constructivo inmediatamente después de cada tarea o intervención. También se usan cuestionarios interactivos digitales para respuestas instantáneas.
- **Tablas de Clasificación:** Se mantiene una tabla visible en el aula o en línea donde se muestran los puntos y niveles de cada Guardian. Esto fomenta la motivación y el sentido de comunidad, destacando la colaboración además de la competencia individual.
- **Roles Rotativos:** Para fomentar inclusión y diversidad, los estudiantes rotan roles (líder, mediador, creativo, analista) en cada actividad, permitiendo que todos experimenten diferentes formas de contribuir.
- **Uso Ético de la IA:** En actividades específicas, los estudiantes deben demostrar cómo utilizar herramientas de IA para apoyar su creatividad y no para copiar contenido, ganando puntos extra por originalidad y ética.

Actividades Gamificadas

Actividades Gamificadas Paso a Paso

1. Misión: "Explorando la Autonomía en Valoria"

Descripción: Los Guardianes investigan qué significa la autonomía y cómo se manifiesta en su vida diaria, incluyendo la toma de decisiones y el uso responsable de la tecnología.

Instrucciones:

- Dividir la clase en equipos de 4-5 estudiantes.
- Cada equipo recibe un conjunto de situaciones cotidianas (ejemplo: elegir temas para un proyecto, uso de redes sociales, pedir ayuda o resolver problemas solos).
- Discuten y deciden en grupo cuáles acciones reflejan autonomía y cuáles no, justificando sus respuestas.
- Luego, cada equipo debe crear un cartel (físico o digital) que explique qué es la autonomía y cómo aplicarla, incluyendo un apartado sobre el uso responsable de la IA para apoyar su trabajo sin copiar.
- Presentan su cartel al resto de la clase.

Tiempo estimado: 90 minutos

Materiales: Cartulinas, marcadores, acceso a internet o tabletas para buscar información, herramientas digitales para crear carteles (Canva, Google Slides).

Integración con mecánicas: Cada equipo gana XP por participación, creatividad y claridad en su cartel. El docente otorga insignias de "Maestro de la Autonomía" a los carteles más completos y originales. Se promueve la retroalimentación inmediata al terminar cada presentación.

2. Misión: "El Parque del Respeto - Resolución de Conflictos"

Descripción: Los Guardianes practican el respeto a través de dramatizaciones y debates para resolver conflictos simulados en diferentes contextos sociales y digitales.

Instrucciones:

- El docente presenta una serie de casos de conflicto (por ejemplo: un compañero que se siente excluido, un malentendido en redes sociales, plagio en trabajos escolares usando IA).
- Los estudiantes se organizan en grupos y escogen un caso para dramatizar o representar en un breve role-play.
- Después de la dramatización, el grupo propone una solución basada en el respeto, explicando por qué su propuesta promueve la convivencia y empatía.
- Se realiza un debate abierto donde otros Guardianes pueden hacer preguntas o sugerencias respetuosas.

Tiempo estimado: 90 minutos

Materiales: Guiones para role-play, espacio para dramatización, recursos multimedia para apoyar la exposición.

Integración con mecánicas: Los Guardianes ganan XP por participación activa y por propuestas creativas que promuevan el respeto. Se otorgan insignias de "Embajador del Respeto" a grupos que demuestren mayor empatía y

soluciones inclusivas. El docente proporciona retroalimentación inmediata y destaca comportamientos ejemplares.

3. Misión: "El Tribunal de la Justicia - Juicio Simulado"

Descripción: Los Guardianes analizan casos de injusticia para comprender la importancia de la justicia y la equidad, aplicando estos valores en la toma de decisiones.

Instrucciones:

- El docente presenta un caso real o ficticio relacionado con injusticias escolares o sociales (por ejemplo: trato desigual, plagio, uso indebido de IA en trabajos).
- Se forman tres grupos: fiscales, defensores y jurado.
- Los fiscales preparan argumentos para demostrar la injusticia, los defensores preparan la defensa basada en valores y el jurado escucha y evalúa.
- Se realiza el juicio simulado, donde cada grupo expone sus puntos.
- El jurado emite un veredicto con base en la justicia y propone acciones para corregir el problema.

Tiempo estimado: 120 minutos

Materiales: Documentos con el caso, espacio para debate, hojas para toma de notas, reglas para juicio simulado.

Integración con mecánicas: XP se otorga a todos los participantes por su rol y calidad de argumentos. Insignia "Campeón de la Justicia" para el grupo con la mejor argumentación y el jurado con el análisis más equilibrado. Retroalimentación inmediata del docente y del jurado.

4. Misión Extra: "Uso Ético de la IA - Creando con Integridad"

Descripción: Los Guardianes aprenden a usar herramientas de IA para enriquecer sus trabajos sin caer en la copia, demostrando autonomía y responsabilidad.

Instrucciones:

- El docente explica brevemente qué es la IA y cómo puede ser usada para apoyar la creatividad (ejemplo: generadores de ideas, correctores, asistentes de redacción).
- Los estudiantes eligen un tema para elaborar un texto o presentación original.
- Utilizan una herramienta de IA para obtener inspiración o ayuda, pero deben parafrasear, añadir ideas propias y citar la herramienta como apoyo.
- Presentan su trabajo explicando cómo usaron la IA de forma ética.

Tiempo estimado: 90 minutos

Materiales: Acceso a herramientas de IA (ChatGPT, generadores de imágenes, correctores), computadoras o tabletas, plataforma para presentar trabajos.

Integración con mecánicas: XP por originalidad, buena citación y explicación ética del uso de IA. Insignia "Usuario Ético de IA" para trabajos que cumplen estos criterios. Retroalimentación inmediata por parte del docente y compañeros.

5. Misión Final: "Construyendo el Mapa de Valoria"

Descripción: Los Guardianes consolidan lo aprendido creando un mapa visual de Valoria que ilustre cómo la autonomía, el respeto y la justicia interactúan para construir una sociedad ética y responsable.

Instrucciones:

- En equipos grandes (8-10 estudiantes), utilizan materiales físicos o digitales para crear un mapa conceptual o mural.
- Incluyen ejemplos prácticos, ilustraciones y reflexiones sobre cada valor y su aplicación en la vida diaria y en el uso de la IA.
- Cada equipo presenta su mapa y explica sus elementos.

Tiempo estimado: 120 minutos

Materiales: Papel kraft, marcadores, acceso a plataformas digitales para mapas conceptuales (MindMeister, Coggle), impresiones, pegamento, imágenes.

Integración con mecánicas: XP por creatividad, integración de conceptos y trabajo colaborativo. Insignia "Guardián Supremo" para el equipo con el mapa más completo e inclusivo. Se cierra la narrativa con reflexión grupal y retroalimentación final.

Reglas y Condiciones

Reglas del Juego "Valores en Acción"

- **Condiciones de Victoria:** Ser reconocido como "Guardián Supremo" al alcanzar el nivel máximo acumulando XP y coleccionando al menos tres insignias principales.
- **Turnos:** Las actividades se desarrollan en etapas planificadas, con roles rotativos para garantizar la participación equitativa.
- **Roles:** En cada actividad, los estudiantes asumirán roles como Líder, Mediador, Creativo, Analista, y Portavoz, rotando para fomentar inclusión y desarrollo de múltiples competencias.
- **Penalizaciones:** Pérdida de puntos XP por falta de respeto, plagio o conductas que vayan en contra de los valores. Se aplican advertencias primero y oportunidad para corregir.
- **Prohibiciones:** Copiar trabajos sin citar el apoyo de IA o de cualquier recurso externo. Se fomenta la originalidad y el uso ético.
- **Tabla de Puntos:**
 - Completar actividad básica: 50 XP
 - Presentación destacada: 30 XP extra
 - Trabajo en equipo ejemplar: 20 XP extra
 - Uso ético de IA comprobado: 40 XP
 - Penalización por conducta no ética: -30 XP

- **Sistema de Logros:**

- Novato de Valores: 0-100 XP
- Aprendiz Responsable: 101-250 XP
- Defensor Respetuoso: 251-400 XP
- Justiciero Auténtico: 401-600 XP
- Guardián Supremo: 601+ XP y al menos 3 insignias

- **Inclusión y Diversidad:** Todos los estudiantes participan activamente y reciben feedback adaptado a sus necesidades. Se respeta la diversidad cultural, de género y estilos de aprendizaje.

- **Respeto Mutuo:** Se espera que cada Guardian trate con respeto las ideas y aportaciones de compañeros, promoviendo un ambiente seguro y libre de discriminación.

Evaluación Gamificada

Evaluación Gamificada

La evaluación se integra de forma continua y formativa dentro del sistema gamificado, basada en evidencias concretas de aprendizaje, competencias desarrolladas y reflexión personal.

Criterios de Evaluación

- **Comprensión de Valores:** Capacidad para explicar y aplicar autonomía, respeto y justicia en situaciones reales y simuladas.
- **Aplicación Ética de la IA:** Uso responsable de herramientas digitales, demostrando autonomía y respeto a la propiedad intelectual.
- **Trabajo en Equipo y Comunicación:** Participación activa, respeto a ideas ajenas, colaboración efectiva y roles bien desempeñados.
- **Creatividad y Resolución de Problemas:** Propuestas originales para resolver conflictos y retos presentados en las misiones.
- **Responsabilidad y Autonomía:** Cumplimiento de tareas, manejo adecuado de tiempo y toma de decisiones conscientes.

Rúbrica Integrada

Criterio	Excelente (4 puntos)	Bueno (3 puntos)	Aceptable (2 puntos)	Necesita Mejorar (1 punto)
Comprensión de Valores	Explica y aplica los valores con ejemplos claros y profundos.	Explica y aplica los valores con ejemplos adecuados.	Explica los valores, pero con ejemplos superficiales.	No explica ni aplica los valores correctamente.

Criterio	Excelente (4 puntos)	Bueno (3 puntos)	Aceptable (2 puntos)	Necesita Mejorar (1 punto)
Aplicación Ética de la IA	Usa la IA con ética, citando y parafraseando correctamente.	Usa la IA con ética, pero con pequeñas omisiones en citas.	Usa la IA sin mucha reflexión sobre ética.	Usa la IA de forma inapropiada o plagia.
Trabajo en Equipo y Comunicación	Colabora activamente, respeta y comunica con claridad.	Colabora bien y comunica adecuadamente.	Colabora, pero con poca comunicación o respeto.	No colabora ni respeta al equipo.
Creatividad y Resolución de Problemas	Propone soluciones creativas y efectivas.	Propone soluciones adecuadas.	Propone soluciones básicas.	No propone soluciones o son inapropiadas.
Responsabilidad y Autonomía	Cumple tareas y toma decisiones responsables sin supervisión.	Cumple tareas y toma decisiones con alguna supervisión.	Cumple tareas parcialmente.	No cumple tareas ni muestra autonomía.

Evidencias de Aprendizaje

- Carteles y presentaciones sobre autonomía.
- Videos o grabaciones de dramatizaciones y debates.
- Documentos y notas del juicio simulado.
- Trabajos con apoyo de IA y explicación del uso ético.
- Mapas conceptuales o murales finales.
- Observaciones y registros del docente sobre participación y roles.

Reflexión Final y Cierre de Narrativa

Al final del ciclo de misiones, se realiza una sesión de reflexión grupal donde los Guardianes comparten aprendizajes, dificultades y compromisos para aplicar los valores en su vida diaria. El docente guía la reflexión vinculando la experiencia con el mundo real y el futuro uso responsable de la tecnología.

Se cierra la narrativa con la ceremonia de reconocimiento donde se entregan insignias y se celebra la transformación de los estudiantes en verdaderos Guardianes de los Valores, reforzando el sentido de logro y pertenencia.

Recomendaciones Logísticas

Recomendaciones para la Implementación

- **Tiempo necesario:** Aproximadamente 8 a 10 sesiones de 90 a 120 minutos cada una, distribuidas en 2 a 3 semanas para permitir reflexión y trabajo profundo.

- **Espacio físico:** Aula amplia con zonas para trabajo en equipo, espacio para dramatizaciones y presentación. Ideal tener pizarras o muros para colocar carteles y mapas.
- **Materiales:** Cartulinas, marcadores, hojas, dispositivos con acceso a internet (computadoras o tabletas), proyector o pantalla, herramientas digitales para creación de carteles y mapas conceptuales.
- **Herramientas TIC:** Plataformas como Canva, Google Slides, MindMeister, ChatGPT o similares para apoyo en actividades con IA.
- **Tamaño del grupo:** Ideal entre 20 y 30 estudiantes para facilitar la rotación de roles y trabajo en equipos equilibrados.
- **Preparación previa del docente:** Familiarizarse con las herramientas digitales y la narrativa, preparar los materiales para cada misión, conocer la rúbrica y planificar la retroalimentación personalizada.
- **Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI):** Adaptar actividades para estudiantes con diferentes estilos de aprendizaje y necesidades especiales, promover la participación equitativa y evitar estereotipos.
- **Posibles dificultades y soluciones:**
 - *Resistencia a participar en roles o dramatizaciones:* Ofrecer alternativas para expresarse, como presentaciones escritas o digitales.
 - *Limitaciones tecnológicas:* Preparar materiales impresos y actividades offline si no hay acceso a internet.
 - *Dificultad para entender conceptos abstractos:* Usar ejemplos concretos y actividades prácticas para facilitar la comprensión.
 - *Desigualdad en la participación:* Supervisar y garantizar que los roles roten y todos tengan oportunidad de contribuir.
- **Fomentar el ambiente positivo:** Mantener un clima de respeto, motivación y apoyo mutuo constante para que los estudiantes se sientan seguros de expresar sus ideas y errores.