

Explorando la Reforma Laboral Argentina: Análisis y Debate Legislativo

Ciencias Sociales | Política | Aprendizaje Basado en Investigación

Descripción

Este plan de clase está diseñado para que estudiantes de media (15-17 años) investiguen y comprendan a profundidad la actual Reforma Laboral argentina y sus diferencias con la Ley de Contratos de Trabajo 20744. A través del método de Aprendizaje Basado en Investigación, los alumnos analizarán no solo los cambios normativos sino también sus posibles efectos en el empleo, la protección social y la organización del trabajo. Además, los estudiantes reflexionarán críticamente sobre los riesgos y desafíos de la flexibilización laboral, situando estos cambios en el contexto de las transformaciones laborales contemporáneas.

Finalmente, los alumnos adoptarán roles y participarán en una simulación de sesión legislativa donde argumentarán y defenderán sus posturas, promoviendo habilidades de investigación, análisis crítico, argumentación y participación democrática. Este plan conecta el contenido con la realidad social y laboral argentina, fomentando que los estudiantes comprendan cómo las leyes impactan su futuro laboral y social.

Objetivos de Aprendizaje

- Analizar cómo la Reforma Laboral argentina adapta el contrato de trabajo a las transformaciones actuales del mundo laboral.
- Investigar y comparar los cambios normativos entre la Reforma Laboral y la Ley de Contratos de Trabajo 20744.
- Reflexionar sobre los riesgos y desafíos que plantea la flexibilización del contrato de trabajo en términos de empleo y protección social.
- Adoptar roles en una simulación legislativa para argumentar posturas fundamentadas y participar en una votación democrática.

Recursos Necesarios

- Copias impresas de fragmentos clave de la Reforma Laboral argentina y la Ley 20744.
- Acceso a internet para consulta de fuentes primarias oficiales (por ejemplo, sitios del Ministerio de Trabajo, sindicatos, cámaras empresariales).
- Pizarras o rotafolios y marcadores para anotaciones grupales.
- Computadoras o tabletas (opcional) para investigación digital.
- Rúbrica impresa para evaluación de argumentación y participación en la simulación.
- Hojas y bolígrafos para toma de apuntes y elaboración de argumentos.

- Proyector o pantalla para presentación inicial y videos.
- Video introductorio breve sobre la Reforma Laboral (3-5 minutos) con enfoque explicativo y contextual.

Requisitos Previos

- Conocimiento previo sobre la Ley de Contratos de Trabajo 20744, trabajado y evaluado en clases anteriores.
- Habilidades básicas de investigación y manejo de fuentes primarias.
- Capacidad para trabajar en equipo y comunicar ideas oralmente.
- Interés y conocimiento básico sobre temas laborales y sociales en Argentina.

Actividades

Sesión 1: Introducción y exploración inicial de la Reforma Laboral

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión: Presentar la Reforma Laboral y conectar con el conocimiento previo sobre la Ley 20744 para motivar la investigación y análisis.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta detonadora en plenaria: “¿Cuáles creen que son las principales características y protecciones que ofrece la Ley de Contratos de Trabajo 20744?”
- **Estudiantes:** Responden oralmente y anotan ideas clave en sus cuadernos.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un dato impactante: “En Argentina, el mundo laboral ha cambiado mucho en los últimos años, y por eso se propone esta nueva Reforma Laboral. ¿Sabían que casi el 50% de los trabajos nuevos son en plataformas digitales, que no están contemplados claramente en la ley anterior?”
- **Estudiantes:** Reflexionan y comentan brevemente sobre cómo ellos o su entorno podrían verse afectados.

Contextualización:

- **Docente:** Explica que la Reforma Laboral busca actualizar las reglas del trabajo para adaptarlas a estas nuevas formas de empleo, y que en las próximas sesiones investigarán qué cambios propone y sus implicancias.
- **Estudiantes:** Escuchan y se preparan para explorar documentos oficiales.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 45 minutos

Presentación del contenido:

El docente distribuye copias impresas con fragmentos destacados de la Reforma Laboral y, para recordar, partes relevantes de la Ley 20744. Se explica que trabajarán en equipos para investigar y responder preguntas que guiarán su

análisis.

Actividad 1: Investigación guiada en grupos

- **Objetivo:** Investigar las diferencias normativas entre la Reforma Laboral y la Ley 20744.
- **Instrucciones:**
 - Formar grupos de 3-4 estudiantes.
 - Recibirán una lista de preguntas específicas, por ejemplo:
 - ¿Qué cambios introduce la Reforma en la definición del contrato de trabajo?
 - ¿Cómo se modifica la duración y tipos de contratos?
 - ¿Qué disposiciones hay sobre la protección social y los derechos laborales?
 - Utilizando los documentos entregados y, si es posible, fuentes digitales, responderán con citas textuales y explicaciones breves.
- **Organización:** Grupos pequeños (3-4 estudiantes)
- **Producto:** Respuestas por escrito en papel o digital.
- **Tiempo:** 35 minutos
- **Rol docente:** Circular entre grupos, plantear preguntas para profundizar, sugerir fuentes, aclarar dudas.

Actividad 2: Puesta en común rápida

- **Objetivo:** Compartir hallazgos y consolidar comprensión inicial.
- **Instrucciones:** Cada grupo expone brevemente (2 min) una diferencia clave encontrada.
- **Organización:** Plenaria
- **Producto:** Listado colectivo en la pizarra de diferencias principales.
- **Tiempo:** 10 minutos
- **Rol docente:** Facilitar la síntesis, destacar puntos relevantes.

Diferenciación:

- Estudiantes que terminan antes pueden ayudar a otros grupos o comenzar a preparar preguntas para la próxima sesión.
- Quienes necesitan apoyo reciben acompañamiento directo del docente y se les proporciona resúmenes simplificados de los textos.

Transición: El docente anuncia que en la próxima sesión se profundizará en los posibles efectos y riesgos de estos cambios legales, preparando a los estudiantes para analizar críticamente la Reforma.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 5 minutos

Síntesis: El docente pide a cada estudiante escribir en una hoja rápida tres ideas clave que aprendieron hoy sobre la Reforma Laboral.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Cuál fue el cambio más importante que encontraste entre la Reforma y la Ley 20744?
- ¿Cómo crees que estos cambios pueden afectar a los trabajadores jóvenes como tú?
- ¿Qué dudas te quedaron para investigar más?

Retroalimentación: El docente recoge algunas respuestas, felicita la participación y aclara dudas puntuales.

Transferencia: Se anticipa que la próxima sesión se analizarán los riesgos y desafíos y que prepararán argumentos para un debate.

Tarea o reto: Investigar en casa algún caso real o noticia reciente relacionada con la Reforma Laboral y traer un resumen breve (puede ser en video, noticia o entrevista).

Sesión 2: Análisis de efectos y riesgos de la Reforma Laboral

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión: Conectar la investigación previa con los posibles impactos sociales y laborales de la Reforma.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta para discutir en parejas: “¿Qué cambios creen que la Reforma puede traer para la seguridad en el trabajo y la protección social?”
- **Estudiantes:** Discuten y comparten algunas ideas en plenaria.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un breve video o noticia actual que muestre un caso de debate público sobre flexibilización laboral en Argentina.
- **Estudiantes:** Observan y expresan sus primeras impresiones.

Contextualización:

- **Docente:** Explica que se investigará cómo la Reforma puede influir en el empleo, la seguridad social y la organización del trabajo.
- **Estudiantes:** Preparan sus materiales para la investigación en grupos.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 45 minutos

Presentación del contenido:

Se presenta un esquema con posibles efectos (positivos y negativos) y riesgos de la flexibilización del contrato de trabajo para guiar la investigación.

Actividad 1: Análisis crítico en grupos

- **Objetivo:** Identificar y analizar los posibles efectos sociales y laborales de la Reforma Laboral.
- **Instrucciones:**

- En los mismos grupos, cada equipo recibe un enfoque específico (empleo, protección social, organización del trabajo).
- Investigan con los materiales y consultan fuentes digitales para responder:
 - ¿Qué riesgos y desafíos plantea la Reforma en este aspecto?
 - ¿Qué beneficios o mejoras podría traer?
 - ¿Qué posiciones críticas o a favor existen en la sociedad sobre este punto?
- Preparan un breve informe para compartir.

• **Organización:** Grupos pequeños

• **Producto:** Informe escrito y presentación oral breve (3 minutos).

• **Tiempo:** 35 minutos

• **Rol docente:** Facilita acceso a fuentes, formula preguntas para profundizar, ayuda a organizar ideas.

Actividad 2: Presentaciones y debate guiado

• **Objetivo:** Compartir análisis y confrontar posturas para fomentar pensamiento crítico.

• **Instrucciones:** Cada grupo expone su análisis y responde preguntas de compañeros y docente.

• **Organización:** Plenaria

• **Producto:** Registro de argumentos en la pizarra.

• **Tiempo:** 10 minutos

• **Rol docente:** Modera, fomenta respeto, ayuda a clarificar y sintetizar.

Diferenciación:

- Estudiantes que terminan antes pueden preparar preguntas o apoyar a compañeros.
- Quienes necesitan ayuda reciben apoyo adicional y esquemas visuales para organizar ideas.

Transición: Se anticipa que en la próxima sesión se prepararán para la simulación legislativa basada en estos análisis.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 5 minutos

Síntesis: Cada estudiante escribe en una tarjeta una ventaja y un riesgo que identificó sobre la Reforma.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué aspecto de la Reforma me parece más beneficioso y por qué?
- ¿Qué preocupación tengo sobre la flexibilización laboral?
- ¿Cómo influye este análisis en mi visión del trabajo futuro?

Retroalimentación: El docente recoge tarjetas, comenta tendencias y prepara para la simulación.

Transferencia: Invita a reflexionar cómo estos debates ocurren en la política real.

Tarea o reto: Investigar diferentes posturas (sindicales, empresariales, gubernamentales) sobre la Reforma para la simulación legislativa.

Sesión 3: Preparación para la simulación legislativa

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión: Organizar grupos, asignar roles y preparar argumentos fundamentados para la simulación.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Recuerda las principales ideas y riesgos analizados, plantea la pregunta: “¿Cómo defenderías tu postura ante una ley que modifica el trabajo en Argentina?”
- **Estudiantes:** Reflexionan y comparten ideas iniciales en sus grupos.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Explica la dinámica de la simulación legislativa y la importancia de argumentar con datos y respeto.
- **Estudiantes:** Se preparan para asumir roles diversos.

Contextualización:

- **Docente:** Distribuye roles (diputados a favor, en contra, independientes, asesores técnicos) y cada grupo prepara sus argumentos basados en lo investigado.
- **Estudiantes:** Comienzan a organizar ideas y materiales.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 45 minutos

Actividad única: Preparación de argumentos y estrategia grupal

- **Objetivo:** Construir argumentos sólidos para la simulación y practicar trabajo colaborativo.
- **Instrucciones:**
 - En grupos, revisen sus investigaciones y fuentes.
 - Elijan los argumentos más fuertes para defender o cuestionar la Reforma.
 - Diseñen un esquema con puntos clave y posibles respuestas a críticas.
 - Preparar una intervención oral de 3-4 minutos para la simulación.
- **Organización:** Grupos pequeños según roles asignados.
- **Producto:** Guion escrito y listado de argumentos para exposición.
- **Tiempo:** 45 minutos
- **Rol docente:** Asesorar, orientar, promover diálogo interno, ofrecer retroalimentación sobre claridad y fundamentación.

Diferenciación:

- Estudiantes con mayor facilidad pueden ayudar a sintetizar o diseñar recursos visuales para la exposición.
- Quienes necesitan apoyo reciben ejemplos de oratoria y ayuda para organizar ideas.

Transición: Se anuncia que en la próxima sesión se realizará la simulación completa con votación final.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 5 minutos

Síntesis: Cada grupo comparte con la clase su postura y una frase clave que defenderán.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué argumento me parece más persuasivo y por qué?
- ¿Qué dudas o dificultades encontré al preparar mi postura?
- ¿Cómo puedo mejorar mi participación para la simulación?

Retroalimentación: El docente destaca el esfuerzo, apunta recomendaciones para mejorar expresiones y contenidos.

Transferencia: Invita a imaginar la importancia real de estos debates en la formulación de leyes.

Tarea o reto: Practicar la exposición en casa frente a familiares o compañeros.

Sesión 4: Simulación legislativa y cierre reflexivo

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión: Realizar la simulación legislativa y consolidar aprendizajes mediante reflexión y evaluación.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Repasa brevemente la dinámica y roles, recuerda normas de respeto y turnos.
- **Estudiantes:** Preparan materiales y mentalidad para participar activamente.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Expresa la importancia de esta experiencia para comprender la política y la toma de decisiones.
- **Estudiantes:** Se motivan para representar sus posturas con convicción.

Contextualización:

- **Docente:** Organiza el aula como un recinto legislativo, asigna turnos y reglas formales.
- **Estudiantes:** Asumen roles y se preparan para intervenir.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 40 minutos

Actividad única: Simulación legislativa

- **Objetivo:** Argumentar y defender posturas, practicar debate democrático y toma de decisiones mediante votación.
- **Instrucciones:**
 - Cada grupo expone su posición (3-4 minutos por grupo).
 - Se abre ronda de preguntas y respuestas entre grupos (15 minutos).
 - Discusión general moderada por el docente.

- Votación final con justificación breve del voto individual.
- **Organización:** Plenaria con roles asignados.
- **Producto:** Registro de intervenciones y resultados de votación.
- **Tiempo:** 40 minutos
- **Rol docente:** Moderar, garantizar respeto en el debate, tomar nota de intervenciones para evaluación.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis: Elaboración colectiva en la pizarra de un mapa mental con las principales conclusiones sobre la Reforma y su impacto.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Cómo cambió mi opinión después del debate y la votación?
- ¿Qué aprendí sobre la importancia de fundamentar mis ideas en datos y argumentos?
- ¿Cómo puedo aplicar esta experiencia en otros temas y en mi vida ciudadana?

Retroalimentación: El docente ofrece comentarios sobre la participación, el respeto y la calidad de argumentos.

Transferencia: Invita a seguir informándose y participando en debates sociales y políticos.

Tarea o reto: Redactar un breve ensayo o carta de opinión personal sobre la Reforma Laboral basada en lo aprendido.

Evaluación

Tipo de evaluación:

- **Diagnóstica:** Sesión 1 – Activación de conocimientos previos sobre la Ley 20744.
- **Formativa:** Sesiones 1 a 3 – Durante actividades de investigación, análisis crítico y preparación de argumentos.
- **Sumativa:** Sesión 4 – Evaluación de participación, argumentación y desempeño en la simulación legislativa y reflexión final.

Criterios de evaluación:

- Capacidad para identificar y comparar cambios normativos entre la Reforma y la Ley 20744 (Objetivo 2).
- Profundidad en el análisis de riesgos y beneficios de la Reforma desde diferentes perspectivas (Objetivo 1 y 2).
- Calidad y fundamentación de los argumentos presentados en la simulación legislativa (Objetivo 4).
- Participación activa y respeto en el debate y votación (Objetivo 4).
- Reflexión crítica sobre la importancia social y política de la Reforma (Objetivo 3).

Instrumentos sugeridos:

- Lista de cotejo para evaluar participación y respeto en la simulación.
- Rúbrica para evaluar calidad de argumentos orales y escritos.
- Observación directa durante las actividades grupales y plenarias.

- Autoevaluación y coevaluación al final de la simulación.
- Portafolio con respuestas escritas y síntesis realizadas en sesiones previas.

Evidencias de aprendizaje:

- Respuestas escritas y análisis comparativo en la sesión 1.
- Informes y presentaciones sobre efectos y riesgos en la sesión 2.
- Guiones y esquemas de argumentos para la simulación en la sesión 3.
- Desempeño oral y participación en la simulación legislativa en la sesión 4.
- Reflexiones escritas y mapas mentales que muestran consolidación del aprendizaje.