

Innovando la Gestión: Explorando el Proceso

Administrativo Sistémico

Economía, Administración & Contaduría | Administración | Aprendizaje Basado en Problemas

Descripción

Este plan de clase está diseñado para que los estudiantes universitarios de la asignatura de Administración comprendan y apliquen las nuevas tendencias en la gestión administrativa, así como el enfoque sistémico en la empresa. A través del análisis y resolución de problemas reales y simulados, los estudiantes aprenderán a identificar cómo las organizaciones contemporáneas nacionales e internacionales adaptan sus procesos administrativos para responder a un entorno dinámico. Además, explorarán la empresa desde una perspectiva sistémica, entendiendo las interrelaciones entre sus áreas funcionales y cómo estas contribuyen al cumplimiento de objetivos estratégicos.

Este aprendizaje es fundamental para su desarrollo profesional, ya que les permite desarrollar pensamiento crítico y una visión integral que es esencial para enfrentar retos organizacionales actuales y futuros. La metodología basada en problemas promueve un aprendizaje activo y contextualizado, vinculando el conocimiento teórico con su aplicación práctica en escenarios reales, preparando a los estudiantes para ser gestores eficaces y adaptativos en el mundo laboral.

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar las nuevas tendencias en gestión administrativa en organizaciones nacionales e internacionales contemporáneas.
- Describir la empresa desde el enfoque sistémico y analizar las relaciones entre sus áreas funcionales orientadas a cumplir un objetivo estratégico.
- Aplicar el enfoque sistémico para diagnosticar problemas administrativos y proponer soluciones integrales.
- Evaluar casos reales para comprender la integración de procesos administrativos con las tendencias actuales en gestión.

Recursos Necesarios

- Proyector y computadora con conexión a internet.
- Presentación digital (PowerPoint o similar) con contenidos clave y videos.
- Casos de estudio impresos y digitales centrados en gestión administrativa contemporánea y enfoque sistémico.
- Hojas y marcadores para elaboración de mapas mentales y diagramas.
- Acceso a plataformas colaborativas en línea (Google Drive, Padlet o similar).
- Cuestionarios digitales para evaluación formativa (Kahoot, Quizizz o formularios Google).

- Material bibliográfico básico sobre proceso administrativo y gestión sistémica.

Requisitos Previos

- Conocimientos básicos en conceptos generales de administración y proceso administrativo.
- Habilidades para trabajo colaborativo y análisis crítico.
- Experiencia previa en lectura y análisis de textos académicos y casos de estudio.
- Familiaridad con herramientas digitales básicas para investigación y presentación.

Actividades

Plan de actividades para el desarrollo del tema: Proceso Administrativo

Sesión 1: Introducción a las Nuevas Tendencias en Gestión Administrativa

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 40 minutos

Propósito de la sesión: Conectar a los estudiantes con el tema mediante la exploración de las nuevas tendencias en gestión administrativa, motivándolos a relacionar estos conceptos con la realidad empresarial actual.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Inicia preguntando: “¿Qué cambios recientes han observado en la forma en que las empresas se organizan y gestionan?”
- **Estudiantes:** Discuten en parejas durante 10 minutos y luego comparten ideas en plenaria.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un video breve (5 minutos) que muestra casos de empresas innovadoras que han adoptado nuevas tendencias administrativas (p.ej., gestión ágil, digitalización, sostenibilidad).
- **Estudiantes:** Observan el video y anotan dos ejemplos de tendencias que les parezcan relevantes.

Contextualización:

- **Docente:** Conecta las tendencias mostradas con la realidad local y global, planteando la importancia de estar actualizados en gestión para enfrentar desafíos empresariales.
- **Estudiantes:** Reflexionan y comentan cómo estas tendencias podrían afectar a empresas en su entorno.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 185 minutos

Presentación del contenido: El docente introduce brevemente el concepto de proceso administrativo y las tendencias emergentes, pero la explicación se centra en el análisis de un caso de estudio real sobre una empresa que adoptó nuevas prácticas administrativas.

• **Actividad 1: Análisis de caso “Transformación administrativa en XYZ”**

- **Objetivo:** Identificar tendencias en gestión administrativa (RA1).
- **Instrucciones:** Los estudiantes, en grupos de 4, leen el caso impreso y discuten las prácticas innovadoras implementadas, respondiendo: ¿Qué tendencias se aplican? ¿Qué beneficios y retos presentan?
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Lista de tendencias identificadas y breve análisis (máximo 1 página).
- **Tiempo:** 60 minutos.
- **Rol docente:** Facilita la discusión con preguntas guía: “¿Cómo impactan esas tendencias en la estructura administrativa? ¿Qué cambios implican para los colaboradores?”

• **Actividad 2: Debate sobre impacto de tendencias**

- **Objetivo:** Profundizar en la comprensión de las nuevas tendencias y su impacto (RA1).
- **Instrucciones:** Cada grupo expone su análisis y propone un argumento a favor o en contra de la adopción de dichas tendencias en otro tipo de empresa.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Argumentos estructurados y participación en debate.
- **Tiempo:** 45 minutos.
- **Rol docente:** Modera, fomenta el respeto y profundiza con preguntas como: “¿Qué factores culturales o económicos podrían modificar la adopción?”

• **Actividad 3: Mapa mental colaborativo**

- **Objetivo:** Visualizar las tendencias en gestión administrativa y sus características.
- **Instrucciones:** En grupos, crean un mapa mental usando papel y marcadores o herramienta digital que organice las tendencias, conceptos clave y ejemplos.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Mapa mental presentado al final de la sesión.
- **Tiempo:** 80 minutos.
- **Rol docente:** Supervisa, orienta sobre la organización de ideas y asegura que el mapa sea coherente y claro.

Diferenciación:

- Estudiantes que terminan antes pueden elaborar una breve propuesta para implementar una tendencia en una empresa ficticia, considerando impactos y obstáculos.
- Estudiantes que requieren apoyo reciben resúmenes impresos con conceptos clave y un esquema guía para el análisis del caso.

Transición:

El docente conecta el trabajo sobre tendencias con la siguiente sesión, donde se explorará la empresa desde el enfoque sistémico para entender cómo estas tendencias afectan las áreas funcionales.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 15 minutos

- **Síntesis:** Cada estudiante escribe en un “ticket de salida” tres ideas clave aprendidas y una pregunta que quieran resolver en la próxima sesión.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Cómo las nuevas tendencias pueden transformar la forma en que se administra una empresa?
 - ¿Qué desafíos enfrentan las organizaciones para integrar estas tendencias?
 - ¿Qué importancia tiene conocer estas tendencias para su futuro profesional?
- **Retroalimentación:** El docente revisa los tickets y ofrece comentarios generales destacando ideas relevantes y aclarando dudas frecuentes.
- **Transferencia:** Se anticipa la exploración del enfoque sistémico en la próxima sesión, conectando la gestión administrativa con la estructura interna de la empresa.

Sesión 2: La Empresa como Sistema y sus Áreas Funcionales

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 30 minutos

Propósito de la sesión: Revisar lo aprendido sobre tendencias y preparar a los estudiantes para comprender la empresa desde una perspectiva sistémica integral.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Solicita a los estudiantes compartir una pregunta relevante anotada en la sesión anterior y plantea: “¿Qué entienden por empresa como sistema?”
- **Estudiantes:** Discuten en tríos y comparten definiciones breves en plenaria.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Muestra un diagrama sencillo de una empresa vista como sistema y pregunta qué elementos reconocen y cómo creen que interactúan.
- **Estudiantes:** Analizan y comentan sus ideas, generando curiosidad sobre la interrelación de áreas.

Contextualización:

El docente explica que entender la empresa como sistema es clave para analizar la gestión administrativa y el cumplimiento estratégico.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 195 minutos

Presentación del contenido: Se introduce el enfoque sistémico y las áreas funcionales básicas (finanzas, producción, recursos humanos, mercadotecnia, logística) y sus interrelaciones estratégicas.

• **Actividad 1: Diagnóstico sistémico de una empresa ficticia**

- **Objetivo:** Describir la empresa desde el enfoque sistémico e identificar relaciones entre áreas (RA6).
- **Instrucciones:** En grupos de 4, reciben un caso con descripción de una empresa ficticia. Deben identificar y diagramar las áreas funcionales y cómo se relacionan para cumplir un objetivo estratégico.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Diagrama sistémico y breve informe explicativo.
- **Tiempo:** 90 minutos.
- **Rol docente:** Acompaña con preguntas guía: “¿Qué pasa si una área falla? ¿Cómo afecta al objetivo global?”

• **Actividad 2: Role playing de integración funcional**

- **Objetivo:** Analizar la interdependencia entre áreas funcionales.
- **Instrucciones:** Cada estudiante representa un área funcional y simula la toma de decisiones para responder a un problema estratégico planteado por el docente.
- **Organización:** Grupos de 5 (una persona por área).
- **Producto:** Registro de decisiones y acuerdos.
- **Tiempo:** 60 minutos.
- **Rol docente:** Facilita la dinámica y enfatiza la comunicación y coordinación entre áreas.

• **Actividad 3: Análisis crítico y discusión**

- **Objetivo:** Evaluar cómo el enfoque sistémico contribuye al logro de objetivos estratégicos.
- **Instrucciones:** En plenaria, se analizan los resultados del role playing y el diagrama, discutiendo fortalezas y áreas de mejora.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Conclusiones escritas en pizarra o digital.
- **Tiempo:** 45 minutos.
- **Rol docente:** Modera el diálogo y aclara conceptos.

Diferenciación:

- Para estudiantes avanzados, se propone identificar posibles impactos de tendencias vistas en sesión 1 sobre las áreas funcionales.
- Para quienes requieren más apoyo, se proporcionan mapas conceptuales y ejemplos de diagramas sistémicos para facilitar la comprensión.

Transición:

El docente anuncia que en las siguientes sesiones se profundizará en la aplicación práctica del proceso administrativo bajo estas perspectivas.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 15 minutos

- **Síntesis:** Elaboración conjunta de un mapa mental colectivo en pantalla con los conceptos clave de la empresa sistémica y sus áreas funcionales.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Cómo contribuyen las diferentes áreas funcionales al objetivo estratégico?
 - ¿Qué desafíos podrían surgir en la coordinación entre áreas?
 - ¿Cómo puede el enfoque sistémico mejorar la gestión administrativa?
- **Retroalimentación:** Comentarios del docente sobre el mapa mental y respuestas a dudas.
- **Transferencia:** Invitación a reflexionar cómo estas relaciones se manifiestan en las empresas que conocen.
- **Tarea:** Investigar una empresa real y describir brevemente sus áreas funcionales y una tendencia administrativa que haya implementado.

Sesión 3: Integración del Proceso Administrativo con Enfoque Sistémico

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 20 minutos

Propósito de la sesión: Reforzar conocimientos previos y preparar para analizar el proceso administrativo integrándolo con el enfoque sistémico y las tendencias.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Solicita a un par de estudiantes que compartan sus tareas sobre la empresa real.
- **Estudiantes:** Exponen brevemente y escuchan comentarios.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta una breve situación problema donde una empresa enfrenta un reto administrativo complejo.
- **Estudiantes:** Reflexionan y proponen posibles causas relacionadas con áreas funcionales y tendencias.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 200 minutos

Presentación del contenido: Se explora cada fase del proceso administrativo (planear, organizar, dirigir, controlar) bajo el enfoque sistémico y cómo las tendencias afectan estas fases.

• Actividad 1: Resolución de caso complejo

- **Objetivo:** Aplicar el proceso administrativo con enfoque sistémico para diagnosticar y proponer soluciones (RA1, RA6).
- **Instrucciones:** En grupos de 4, analizan un caso complejo con problemas en planificación y coordinación. Deben identificar fallas en el proceso administrativo y proponer mejoras integrando tendencias y relaciones

entre áreas.

- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Informe con diagnóstico y plan de acción.
- **Tiempo:** 120 minutos.
- **Rol docente:** Guía con preguntas como: “¿Qué áreas están involucradas? ¿Cómo las tendencias pueden ayudar a resolver el problema?”

• **Actividad 2: Presentación y retroalimentación**

- **Objetivo:** Evaluar la aplicación práctica y el pensamiento crítico.
- **Instrucciones:** Cada grupo presenta su diagnóstico y plan de acción en 10 minutos, seguido de 5 minutos de preguntas del grupo y docente.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Presentaciones orales y documentos entregados.
- **Tiempo:** 80 minutos.
- **Rol docente:** Proporciona retroalimentación constructiva enfatizando integración sistémica y tendencias.

Diferenciación:

- Para estudiantes avanzados, se les invita a incluir indicadores de control basados en tendencias digitales o sostenibles.
- Para quienes requieren apoyo, se ofrecen guías paso a paso y ejemplos de diagnósticos anteriores.

Transición:

Se cierra conectando la importancia del proceso administrativo integrado para el éxito organizacional y se anticipa la profundización en sesiones siguientes.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 20 minutos

- **Síntesis:** Elaboración de un cuadro comparativo que relacione fases del proceso administrativo, áreas funcionales y tendencias.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Cómo influye el enfoque sistémico en cada fase del proceso administrativo?
 - ¿Qué beneficios aporta la incorporación de nuevas tendencias?
 - ¿Qué dificultades podrían presentarse en la práctica?
- **Retroalimentación:** Comentarios y aclaraciones del docente.
- **Transferencia:** Invitación a identificar en su entorno laboral o estudiantil ejemplos de estas integraciones.

Sesión 4: Profundización en Planificación y Organización con Tendencias

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 20 minutos

Propósito de la sesión: Reforzar la comprensión de las primeras fases del proceso administrativo integradas con tendencias y enfoque sistémico.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Plantea preguntas: “¿Qué importancia tiene la planificación en la empresa? ¿Cómo la tecnología puede apoyar esta fase?”
- **Estudiantes:** Responden en grupos pequeños y comparten en plenaria.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un caso corto donde la falta de planificación genera problemas en la empresa.
- **Estudiantes:** Analizan y comentan posibles soluciones.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 200 minutos

Presentación del contenido: Se profundiza en planificación y organización, mostrando herramientas y ejemplos actuales que integran tendencias como la digitalización y la gestión ágil.

• **Actividad 1: Taller de planificación estratégica**

- **Objetivo:** Desarrollar habilidades para planificar integrando tendencias y enfoque sistémico (RA1, RA6).
- **Instrucciones:** En grupos de 4, elaboran un plan estratégico para un caso dado, considerando áreas funcionales, objetivos y tendencias aplicables.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Documento de plan estratégico.
- **Tiempo:** 120 minutos.
- **Rol docente:** Facilita con preguntas: “¿Qué objetivos son prioritarios? ¿Cómo integrar la tecnología en la planificación?”

• **Actividad 2: Simulación de organización**

- **Objetivo:** Aplicar principios de organización funcional y estructural con enfoque sistémico.
- **Instrucciones:** Usando el plan estratégico, definen la estructura organizacional y funciones de áreas, considerando la integración y comunicación.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Organigrama y descripción funcional.
- **Tiempo:** 70 minutos.
- **Rol docente:** Orienta para que se reflejen las relaciones sistémicas y la alineación con tendencias.

Diferenciación:

- Para estudiantes que avanzan rápido, se propone incluir indicadores de desempeño vinculados a tendencias digitales.

- Para apoyo adicional, se proporcionan plantillas y ejemplos de planes y organigramas.

Transición:

El docente conecta la organización con la siguiente fase de dirección y control que se abordará en la próxima sesión.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 20 minutos

- **Síntesis:** Cada grupo comparte un resumen del plan estratégico y la estructura organizacional.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Qué desafíos enfrentaron al integrar tendencias en la planificación?
 - ¿Cómo la estructura organizacional apoyó el cumplimiento de objetivos?
 - ¿Qué aspectos consideran mejorarían en futuras planificaciones?
- **Retroalimentación:** Comentarios del docente y recomendaciones.
- **Transferencia:** Invitación a observar en empresas reales cómo se planifica y organiza con estas tendencias.

Sesión 5: Dirección y Control en la Gestión Administrativa Moderna

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 20 minutos

Propósito de la sesión: Preparar a los estudiantes para comprender y aplicar la dirección y control con enfoque sistémico y tendencias actuales.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta: “¿Qué significa dirigir en una empresa y qué herramientas modernas conocen para hacerlo?”
- **Estudiantes:** Discuten en parejas y comparten ejemplos.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Muestra un corto video de una empresa que utiliza liderazgo ágil y control digital.
- **Estudiantes:** Observan y anotan aspectos relevantes.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 200 minutos

Presentación del contenido: Se presentan conceptos clave de dirección y control, integrando enfoques de liderazgo moderno y métodos de control basados en tecnología.

- **Actividad 1: Análisis de liderazgo y control**
 - **Objetivo:** Identificar prácticas de dirección y control que integren tendencias (RA1, RA6).
 - **Instrucciones:** Grupos de 4 analizan un caso donde deben evaluar estilos de liderazgo y mecanismos de control, proponiendo mejoras.
 - **Organización:** Grupos de 4.

- **Producto:** Informe con análisis y propuestas.
- **Tiempo:** 120 minutos.
- **Rol docente:** Orienta con preguntas: “¿Cómo impactan los estilos en la motivación? ¿Qué tecnología puede mejorar el control?”

• **Actividad 2: Simulación de toma de decisiones**

- **Objetivo:** Practicar la dirección y control en escenarios dinámicos.
- **Instrucciones:** Simulan situaciones en las que deben dirigir equipos y controlar resultados, reaccionando a cambios imprevistos.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Registro de decisiones y resultados simulados.
- **Tiempo:** 70 minutos.
- **Rol docente:** Facilita, observa y retroalimenta.

Diferenciación:

- Para estudiantes avanzados, se sugiere el diseño de un plan de comunicación interna para la dirección.
- Para apoyo, se entregan esquemas de estilos de liderazgo y ejemplos de controles digitales.

Transición:

Se conecta la importancia de la dirección y control con el cierre integral del proceso administrativo que se trabajará en la siguiente sesión.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 20 minutos

- **Síntesis:** Elaboración de una tabla que vincule estilos de dirección y tipos de control con tendencias actuales.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Cómo influyen los estilos de liderazgo en el éxito organizacional?
 - ¿Qué ventajas ofrece el control basado en tecnología?
 - ¿Qué retos enfrentan estas prácticas en la realidad empresarial?
- **Retroalimentación:** Comentarios del docente y cierre dialogado.
- **Transferencia:** Invitación a aplicar estos conceptos en prácticas profesionales o personales.

Sesión 6: Síntesis y Aplicación Integral del Proceso Administrativo Moderno

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 20 minutos

Propósito de la sesión: Recapitular y preparar a los estudiantes para integrar y aplicar todo lo aprendido sobre proceso administrativo, enfoque sistémico y tendencias.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Plantea un repaso rápido con preguntas interactivas tipo quiz digital sobre conceptos clave.
- **Estudiantes:** Participan activamente respondiendo en tiempo real.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un desafío final: resolver un problema administrativo complejo integrando todo lo visto.
- **Estudiantes:** Se motivan a aplicar sus conocimientos.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 195 minutos

Presentación del contenido: No se introduce contenido nuevo, se enfoca en aplicación y síntesis.

• Actividad 1: Proyecto integrador

- **Objetivo:** Aplicar integralmente el proceso administrativo, enfoque sistémico y tendencias (RA1, RA6).
- **Instrucciones:** En grupos de 4, reciben un caso completo con desafío empresarial. Deben diagnosticar, analizar áreas funcionales, identificar tendencias aplicables, y desarrollar un plan administrativo completo.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Documento final del proyecto y presentación.
- **Tiempo:** 150 minutos.
- **Rol docente:** Apoya, orienta y facilita recursos.

• Actividad 2: Presentación final y debate

- **Objetivo:** Comunicar ideas y defender propuestas integrales.
- **Instrucciones:** Cada grupo presenta su proyecto en 15 minutos con 10 minutos de preguntas y retroalimentación.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Presentación oral y documentos entregados.
- **Tiempo:** 45 minutos.
- **Rol docente:** Modera, evalúa y retroalimenta.

Diferenciación:

- Estudiantes avanzados pueden proponer indicadores de seguimiento y evaluación innovadores.
- Apoyo para estudiantes con dificultades mediante plantillas y guía paso a paso.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 25 minutos

- **Síntesis:** Mapa mental colectivo que integre todo el proceso administrativo, áreas funcionales y tendencias.
- **Reflexión metacognitiva:**
 - ¿Cómo han cambiado su visión de la gestión administrativa?

- ¿Qué habilidades desarrollaron para enfrentar problemas reales?
- ¿Cómo aplicarán estos conocimientos en su vida profesional?
- **Retroalimentación:** Evaluación oral grupal y cierre con comentarios del docente.
- **Transferencia:** Invitación a continuar explorando tendencias y aplicar el enfoque sistémico en futuras experiencias laborales.
- **Tarea:** Elaborar un ensayo breve reflexionando sobre la importancia del proceso administrativo moderno en la organización de su interés.

Evaluación

Tipo de evaluación:

- **Diagnóstica:** Al inicio de la sesión 1, a través de la activación de conocimientos previos y participación en preguntas detonadoras.
- **Formativa:** Durante todas las sesiones, mediante la observación directa, análisis de casos, participación en debates, mapas mentales y trabajos grupales.
- **Sumativa:** En la sesión 6, con la evaluación del proyecto integrador, presentaciones finales y el ensayo reflexivo individual.

Criterios de evaluación:

- Capacidad para identificar y explicar nuevas tendencias en gestión administrativa (vinculado a RA1).
- Habilidad para describir la empresa desde un enfoque sistémico y analizar relaciones entre áreas funcionales (vinculado a RA6).
- Competencia para aplicar el proceso administrativo integrando tendencias y enfoque sistémico en la solución de problemas empresariales.
- Participación activa y crítica en debates y actividades colaborativas.
- Claridad y coherencia en la presentación de ideas y propuestas.

Instrumentos sugeridos:

- Rúbrica para evaluación de proyectos y presentaciones.
- Lista de cotejo para participación y contribución en actividades colaborativas.
- Observación directa durante actividades prácticas y debates.
- Portafolio con evidencias de trabajos realizados.
- Autoevaluación y coevaluación para fomentar reflexión personal y grupal.

Evidencias de aprendizaje:

- Mapas mentales y diagramas sistémicos elaborados.
- Informes y análisis de casos.
- Planes estratégicos y organigramas desarrollados.

- Proyectos integradores y presentaciones orales.
- Ensayo individual reflexivo sobre el proceso administrativo moderno.