

Potenciando el Liderazgo: Impulsando Cambio e Innovación desde la Administración

Economía, Administración & Contaduría | Administración | Aprendizaje Basado en Casos

Descripción

Este plan de clase está diseñado para estudiantes universitarios de la asignatura de Administración y se enfoca en el tema clave del liderazgo, con énfasis en potenciar a las personas y fomentar un entorno positivo que impulse el cambio y la innovación. A través de la metodología de Aprendizaje Basado en Casos, los estudiantes analizarán situaciones reales y concretas para desarrollar habilidades críticas en la toma de decisiones y resolución de problemas relacionados con el liderazgo efectivo en organizaciones. Este aprendizaje es fundamental para su futuro profesional, ya que el liderazgo es un motor esencial en la gestión de equipos y la conducción exitosa de proyectos empresariales. Además, el plan conecta con su vida cotidiana al mostrar cómo el liderazgo influye en ambientes laborales, sociales y personales, fortaleciendo competencias que les permitirán transformar positivamente su entorno inmediato y profesional.

Objetivos de Aprendizaje

- Analizar casos reales de liderazgo para identificar estrategias efectivas que potencien a las personas.
- Evaluar prácticas que fomenten un entorno positivo orientado al cambio y la innovación.
- Diseñar propuestas de liderazgo aplicables a contextos organizacionales diversos.
- Argumentar la importancia del liderazgo centrado en las personas para el éxito organizacional.

Recursos Necesarios

- Proyector y computadora para presentaciones multimedia.
- Acceso a plataforma virtual para consulta de casos y materiales digitales.
- Impresiones de casos de estudio reales (al menos 2 copias por grupo).
- Hojas para mapas mentales y organizadores gráficos (1 por estudiante).
- Marcadores y hojas para trabajo en equipo.
- Videos cortos sobre liderazgo y gestión del cambio (duración total 10 minutos).

Requisitos Previos

- Conocimientos básicos sobre teorías de administración y comportamiento organizacional.
- Habilidades para el trabajo colaborativo y comunicación efectiva.
- Experiencia previa en análisis de textos o casos académicos.

Actividades

Sesión 1: Comprendiendo el Liderazgo para Potenciar Personas

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 15 minutos

Propósito de la sesión:

Introducir el concepto de liderazgo enfocado en potenciar a las personas y conectar con experiencias previas para generar interés y preparar a los estudiantes para el análisis de casos.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Inicia preguntando: "¿Pueden compartir alguna experiencia donde un líder haya influido positivamente en su desarrollo personal o profesional? ¿Qué características destacaron de ese liderazgo?"
- **Estudiantes:** Formulan breves relatos en plenaria, compartiendo ejemplos concretos.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un dato impactante: "Estudios recientes indican que empresas con líderes que potencian a su equipo tienen un 30% más de innovación y retención de talento. ¿Por qué creen que sucede esto?"
- **Estudiantes:** Responden con hipótesis iniciales, generando curiosidad para la sesión.

Contextualización:

- **Docente:** Explica cómo el liderazgo es clave para el éxito en cualquier organización y cómo aprender a potenciar personas y crear ambientes positivos impacta directamente en la innovación y el cambio.
- **Estudiantes:** Escuchan y relacionan el tema con sus expectativas profesionales y experiencias personales.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 95 minutos

Presentación del contenido:

El docente presenta brevemente dos casos reales: uno donde un líder logró potenciar a su equipo generando innovación, y otro donde la falta de liderazgo positivo limitó el cambio. Se entregan copias impresas para análisis.

Actividad 1: Análisis Comparativo de Casos

- **Objetivo:** Analizar casos reales de liderazgo para identificar estrategias efectivas que potencien a las personas.
- **Instrucciones:**
 - Formar grupos de 4 estudiantes.

- Leer el primer caso sobre liderazgo positivo y listar las acciones del líder que favorecieron el desarrollo del equipo.
- Leer el segundo caso sobre liderazgo deficiente y anotar las consecuencias negativas en el equipo y la organización.
- Comparar ambos casos y preparar una breve presentación con las principales diferencias y aprendizajes.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Lista comparativa y presentación corta (máximo 5 minutos por grupo).
- **Tiempo estimado:** 50 minutos.
- **Rol del docente:** Circular entre grupos, haciendo preguntas guía como: "¿Qué características del líder contribuyeron al éxito? ¿Cómo afectó el entorno creado por el líder al equipo?"

Actividad 2: Debate Guiado - Fomentando un Entorno Positivo

- **Objetivo:** Evaluar prácticas que fomenten un entorno positivo orientado al cambio y la innovación.
- **Instrucciones:**
 - En plenaria, el docente plantea la pregunta: "¿Cuáles son las claves para crear un entorno positivo que impulse la innovación en una organización?"
 - Los estudiantes expresan sus ideas y el docente modera el debate, integrando conceptos del material y experiencias previas.
 - Finalmente, se sintetizan las ideas en una lista colectiva en la pizarra o pantalla.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Lista colectiva de prácticas clave para fomentar un entorno positivo.
- **Tiempo estimado:** 30 minutos.
- **Rol del docente:** Facilitar la discusión, hacer preguntas de profundización y conectar aportes con conceptos teóricos.

Diferenciación

- Para estudiantes que terminan antes: Se les invita a investigar y compartir ejemplos adicionales de líderes innovadores en distintos sectores.
- Para estudiantes que requieren apoyo: Se asigna un resumen gráfico del caso para facilitar la comprensión y se les ofrece apoyo para organizar sus ideas.

Transición

El docente concluye las actividades resaltando la importancia de identificar buenas prácticas de liderazgo para aplicarlas en la próxima sesión donde diseñarán propuestas propias.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis:

- **Docente:** Solicita a cada estudiante escribir en una hoja tres ideas clave aprendidas hoy sobre liderazgo que potencia personas y fomenta ambientes positivos.
- **Estudiantes:** Escriben individualmente y luego comparten una idea con un compañero.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Cómo puedo aplicar las estrategias de liderazgo discutidas en mi entorno académico o laboral?
- ¿Qué características de un líder positivo considero más importantes para impulsar la innovación?
- ¿Qué desafíos podría enfrentar al intentar fomentar un entorno positivo y cómo los afrontaría?

Retroalimentación:

El docente recoge algunas ideas escritas y comentarios orales para ofrecer retroalimentación inmediata, reforzando aciertos y clarificando dudas.

Transferencia:

Se anticipa que en la próxima sesión diseñarán propuestas de liderazgo para contextos reales, aplicando lo aprendido hoy.

Sesión 2: Diseñando Liderazgos para el Cambio y la Innovación

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión:

Revisar aprendizajes previos y plantear el objetivo de diseñar propuestas de liderazgo que impulsen cambio e innovación.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta: "¿Qué aprendizajes del liderazgo que potenciamos la sesión pasada pueden ser la base para diseñar un plan de liderazgo efectivo que genere innovación?"
- **Estudiantes:** Responden en plenaria brevemente para conectar con la sesión anterior.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un video corto (5 minutos) que muestra un líder reconocido que transformó su organización a través de un liderazgo innovador y humano.
- **Estudiantes:** Observan el video con atención y anotan ideas clave.

Contextualización:

- **Docente:** Explica que hoy aplicarán lo aprendido para diseñar su propio plan de liderazgo adaptado a un escenario real.
- **Estudiantes:** Se preparan mentalmente para la actividad de diseño.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 100 minutos

Presentación del contenido:

Se presenta brevemente un escenario ficticio basado en un caso real de empresa que requiere un cambio urgente y busca un liderazgo que fomente innovación y un ambiente positivo.

Actividad 1: Diseño de Propuesta de Liderazgo

- **Objetivo:** Diseñar propuestas de liderazgo aplicables a contextos organizacionales diversos.
- **Instrucciones:**
 - Formar grupos de 4 estudiantes (manteniendo equipos previos si es posible).
 - Analizar el escenario dado.
 - Diseñar un plan de liderazgo que incluya estrategias para potenciar a las personas y fomentar un entorno positivo para el cambio e innovación.
 - El plan debe contener objetivos claros, acciones concretas y formas de medir resultados.
- **Organización:** Grupos de 4.
- **Producto:** Documento escrito con la propuesta y presentación oral de 7 minutos.
- **Tiempo estimado:** 70 minutos.
- **Rol del docente:** Orientar con preguntas como "¿Cómo su propuesta potencia a los miembros del equipo? ¿Qué acciones fomentan la innovación en el entorno? ¿Cómo medirán el impacto?"

Actividad 2: Presentación y Retroalimentación entre Pares

- **Objetivo:** Argumentar la importancia del liderazgo centrado en las personas para el éxito organizacional.
- **Instrucciones:**
 - Cada grupo expone su propuesta ante la clase.
 - Los demás estudiantes y el docente realizan preguntas constructivas y ofrecen retroalimentación.
- **Organización:** Plenaria.
- **Producto:** Presentación oral y retroalimentación escrita breve.
- **Tiempo estimado:** 30 minutos.
- **Rol del docente:** Facilitar el diálogo, asegurar que se destaquen los puntos fuertes y sugerir mejoras.

Diferenciación

- Para quienes terminan antes: Elaborar un plan de seguimiento para evaluar la efectividad del liderazgo propuesto en el mediano plazo.
- Para quienes requieren más apoyo: Proveer una plantilla con preguntas guía para estructurar el plan de liderazgo.

Transición

El docente prepara a los estudiantes para la fase de cierre, enfatizando la importancia de reflexionar sobre lo aprendido y su aplicación futura.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis:

- **Docente:** Solicita a cada estudiante escribir un "ticket de salida" con las 3 acciones de liderazgo que consideran más relevantes para potenciar personas y fomentar un entorno positivo.
- **Estudiantes:** Escriben y entregan al docente.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué aspectos del liderazgo diseñado pueden implementar en mi vida profesional o personal?
- ¿Cómo el liderazgo positivo puede transformar la cultura organizacional?
- ¿Qué habilidades necesito desarrollar para ser un líder que impulse la innovación?

Retroalimentación:

El docente ofrece comentarios globales sobre el desempeño de los grupos, destacando buenas prácticas y áreas de mejora.

Transferencia:

Se invita a los estudiantes a aplicar las estrategias de liderazgo en sus prácticas profesionales o proyectos personales y a compartir resultados en futuras sesiones.

Tarea:

Elaborar un breve ensayo personal (1-2 páginas) sobre cómo aplicarían las estrategias de liderazgo aprendidas en un contexto real de su interés, describiendo posibles desafíos y soluciones.

Evaluación

Tipo de evaluación:

- Diagnóstica: Activación de conocimientos previos en la sesión 1.

- **Formativa:** Durante análisis de casos, debates, diseño y presentaciones en ambas sesiones.
- **Sumativa:** Evaluación del producto final (propuesta de liderazgo) y ensayo personal como tarea.

Criterios de evaluación:

- Capacidad de análisis crítico de situaciones de liderazgo (Objetivo 1).
- Identificación y evaluación de prácticas que fomenten ambientes positivos e innovadores (Objetivo 2).
- Creatividad y aplicabilidad en el diseño de propuestas de liderazgo (Objetivo 3).
- Claridad y coherencia en la argumentación sobre la importancia del liderazgo centrado en las personas (Objetivo 4).

Instrumentos sugeridos:

- Rúbrica para evaluar el análisis y presentación de casos.
- Lista de cotejo para la propuesta de liderazgo.
- Observación directa y registro anecdótico durante debates y exposiciones.
- Autoevaluación y coevaluación entre pares para presentaciones.
- Revisión y retroalimentación del ensayo personal.

Evidencias de aprendizaje:

- Listas comparativas y presentaciones de análisis de casos.
- Lista colectiva de prácticas para fomentar ambientes positivos.
- Documento y exposición del plan de liderazgo diseñado.
- Ensayo personal que refleja comprensión y aplicación del liderazgo estudiado.

Enriquecimientos

Inicio - Contextualizar

Contextualización para la Fase de Inicio

En el mundo actual, caracterizado por cambios constantes, avances tecnológicos acelerados y una dinámica empresarial cada vez más competitiva, el liderazgo se ha convertido en una habilidad esencial para cualquier profesional, especialmente en las áreas de Economía, Administración y Contaduría. Como estudiantes universitarios, ustedes están en una etapa crucial donde no solo adquieren conocimientos teóricos, sino que también comienzan a desarrollar competencias que serán determinantes en su vida profesional y personal.

Piensen en situaciones cotidianas que enfrentan: en proyectos grupales, actividades extracurriculares o incluso en la gestión de sus propias metas académicas y personales. ¿Cuántas veces han experimentado la necesidad de motivar a sus compañeros, resolver conflictos o impulsar nuevas ideas? Estas experiencias reflejan la práctica del liderazgo en distintos contextos.

Actualmente, según estudios recientes sobre el mercado laboral, el 85% de los empleadores valoran las habilidades de liderazgo y la capacidad de innovación como factores clave para el éxito profesional. Además, en las organizaciones que fomentan un entorno positivo y colaborativo, la productividad y la satisfacción de los empleados aumentan hasta

en un 30%. Esto demuestra que potenciar a las personas y crear ambientes propicios para el cambio no solo son conceptos teóricos, sino prácticas fundamentales que impulsan el desarrollo y la innovación.

En estas dos sesiones exploraremos cómo el liderazgo efectivo puede transformar equipos, organizaciones y comunidades, y cómo ustedes pueden ser agentes de cambio desde ahora. Les invito a abrirse a nuevas ideas, compartir sus experiencias y enfrentar los retos con una actitud positiva y colaborativa. Este aprendizaje no solo enriquecerá su formación académica, sino que también potenciará sus capacidades para liderar en cualquier ámbito donde se desempeñen.

Desarrollo - Ejemplos

Ejemplos Prácticos y Casos de Estudio para el Plan de Clase

Para abordar los objetivos de aprendizaje de potenciar a las personas y fomentar un entorno positivo para impulsar el cambio y la innovación, se proponen los siguientes ejemplos y casos de estudio, diseñados para ser trabajados con la metodología de Aprendizaje Basado en Casos durante las dos sesiones de 2 horas cada una.

Sesión 1: Potenciar a las Personas

- **Caso de Estudio 1: "Transformando Equipos en Tech Innovators"**

Una empresa tecnológica mediana enfrenta alta rotación de personal y baja motivación. El nuevo líder de proyecto debe implementar estrategias para potenciar las habilidades individuales y el trabajo en equipo, promoviendo un liderazgo que inspire y desarrolle a sus colaboradores.

- Elementos clave a analizar: estilos de liderazgo, reconocimiento, comunicación efectiva, delegación y desarrollo profesional.
- Actividad: En grupos, los estudiantes identificarán acciones concretas para potenciar el talento del equipo, discutirán posibles obstáculos y propondrán un plan de liderazgo centrado en las personas.

- **Ejemplo Práctico: "Mentoría en la Empresa XYZ"**

Analizar un programa de mentoría implementado en una empresa real o ficticia donde líderes senior apoyan el crecimiento profesional de empleados junior para potenciar sus capacidades.

- Objetivo: identificar cómo la mentoría contribuye a potenciar talentos y mejorar el desempeño.
- Discusión: ¿Qué características debe tener un buen mentor? ¿Cómo puede el liderazgo formal potenciar este proceso?

Sesión 2: Fomentar un Entorno Positivo para Impulsar el Cambio y la Innovación

- **Caso de Estudio 2: "Innovación en la Empresa de Alimentos Saludables NutriLife"**

NutriLife busca transformar su cultura organizacional para favorecer la innovación. El líder debe crear un entorno donde los empleados se sientan seguros para proponer ideas y asumir riesgos calculados.

- Aspectos a evaluar: cultura organizacional, comunicación abierta, manejo del fracaso, incentivos a la innovación.

- Actividad: los estudiantes diseñarán un plan de acción para fomentar un entorno positivo que impulse la innovación, considerando las barreras internas y externas.

• Ejemplo Práctico: "Implementación de un Programa de Ideas en la Empresa Consultora ABC"

La empresa consultora ABC implementó un programa que incentiva a los empleados a presentar ideas innovadoras con recompensas y seguimiento, logrando mejorar procesos y productos.

- Discusión: analizar cómo este programa impacta en el clima laboral y en los resultados de la empresa.
- Reflexión: ¿Qué rol juega el liderazgo para mantener la motivación y participación en este tipo de iniciativas?

Recomendaciones para la Implementación

- Dividir a los estudiantes en grupos pequeños para discutir cada caso, promoviendo la participación activa y el aprendizaje colaborativo.
- Facilitar una puesta en común al final de cada caso para compartir conclusiones y aprendizajes.
- Integrar preguntas guía que orienten el análisis hacia los objetivos de potenciar personas y fomentar entornos positivos.
- Incluir una breve reflexión individual al cierre de cada sesión para consolidar el aprendizaje.

Cierre - Reflexionar

Preguntas para la reflexión metacognitiva al cierre

- ¿De qué manera las estrategias de liderazgo que discutimos pueden potenciar las habilidades individuales y colectivas en un equipo de trabajo?
- ¿Cómo podrías aplicar los conceptos de fomento de un entorno positivo para impulsar la innovación en un contexto real dentro de una organización?
- ¿Qué desafíos anticipas al intentar liderar un cambio organizacional y cómo podrías superarlos basándote en lo aprendido?
- ¿Qué aspectos de tu estilo personal de liderazgo detectaste que necesitan fortalecerse para fomentar un entorno que promueva la innovación?
- ¿Cómo te ayudó el análisis de los casos a comprender la importancia de potenciar a las personas para lograr un cambio efectivo?
- ¿Qué nuevas ideas o enfoques sobre liderazgo y cambio te llevas de estas sesiones que podrías implementar en tu desarrollo profesional?

Actividades de reflexión metacognitiva para el cierre

- **Diario de reflexión personal:** Cada estudiante escribe un breve texto (máximo 300 palabras) donde sintetice cómo los conceptos aprendidos sobre liderazgo y fomento de un entorno positivo pueden transformar su forma de liderar y colaborar en equipos. Debe incluir un compromiso concreto para aplicar alguna estrategia en su entorno

académico o laboral.

- **Discusión en grupos pequeños:** En grupos de 3 a 4 estudiantes, compartirán sus principales aprendizajes y discutirán un caso hipotético donde deben diseñar un plan para impulsar la innovación en una empresa que enfrenta resistencia al cambio. Cada grupo presenta sus conclusiones brevemente al resto de la clase.
- **Mapa conceptual individual:** Los estudiantes elaboran un mapa conceptual que integre los conceptos clave sobre potenciar a las personas y fomentar un entorno positivo para la innovación, relacionándolos con ejemplos prácticos vistos en los casos analizados.
- **Autoevaluación de competencias:** Utilizando una rúbrica sencilla proporcionada por el docente, cada estudiante evalúa su nivel actual en habilidades de liderazgo para el cambio e innovación y define áreas de mejora, basándose en los aprendizajes de las sesiones.