

Gestión de Proyectos: De la Idea a la Realidad

Economía, Administración & Contaduría | Administración | Aprendizaje Basado en Proyectos

Descripción

Este plan de clase está diseñado para que estudiantes universitarios de Administración desarrollen competencias clave en la gestión de proyectos mediante la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP). A lo largo de cuatro sesiones, los estudiantes explorarán conceptos fundamentales de la gestión de proyectos, aplicándolos en un proyecto real o simulado que aborde un problema actual o una oportunidad concreta. Este enfoque fomenta el trabajo colaborativo, la autonomía y el pensamiento crítico, habilidades esenciales para su desarrollo profesional.

Los estudiantes aprenderán a planificar, organizar, ejecutar y monitorear un proyecto, manejando herramientas y técnicas que les permitan entregar resultados concretos. La relevancia de este aprendizaje radica en que la gestión de proyectos es una competencia transversal en diversas áreas de la administración y es altamente valorada en el mercado laboral actual. Además, el proyecto desarrollado les permitirá conectar la teoría con la práctica, facilitando la transferencia de conocimientos a situaciones reales en su entorno académico y profesional.

Objetivos de Aprendizaje

- Analizar los elementos clave de la gestión de proyectos para diseñar un plan de trabajo efectivo.
- Diseñar un proyecto aplicando técnicas de planificación, asignación de recursos y gestión de riesgos.
- Ejecutar actividades colaborativas para desarrollar un producto tangible que responda a un problema real.
- Evaluar el progreso del proyecto mediante indicadores y herramientas de monitoreo y control.
- Reflexionar críticamente sobre el proceso de gestión y proponer mejoras para futuros proyectos.

Recursos Necesarios

- Materiales físicos: hojas tamaño carta (mínimo 3 por estudiante), marcadores, post-its, rotafolios (1 por grupo), reglas y lápices.
- Herramientas digitales: software de gestión de proyectos (Trello o Asana), acceso a internet, computadora o tablet por grupo.
- Materiales impresos: guías breves sobre gestión de proyectos (cronograma, matriz de riesgos, roles y responsabilidades).
- Recursos audiovisuales: video introductorio sobre gestión de proyectos (duración 5 minutos), presentación digital con conceptos clave.

Requisitos Previos

- Conocimientos básicos de administración y organización empresarial.

- Habilidades básicas en trabajo colaborativo y comunicación oral y escrita.
- Familiaridad con el uso de herramientas digitales para trabajo en equipo.
- Experiencia previa en elaboración de esquemas o planes sencillos (por ejemplo, planificación de actividades académicas o personales).

Actividades

Sesión 1: Introducción a la Gestión de Proyectos y Definición del Proyecto

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 15 minutos

Propósito de la sesión:

Presentar la gestión de proyectos como disciplina fundamental en la administración, activar conocimientos previos y motivar a los estudiantes para el desarrollo de un proyecto real durante el curso.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Preguntar a los estudiantes: "¿Han participado en la organización de algún evento o actividad grupal? ¿Qué pasos siguieron para planificarla?"
- **Estudiantes:** Responden brevemente en plenaria, compartiendo experiencias personales o académicas.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un dato curioso: "Según el Project Management Institute, las empresas que aplican gestión de proyectos tienen un 28% más de éxito en sus iniciativas estratégicas".
- **Estudiantes:** Reflexionan sobre la importancia de gestionar proyectos correctamente.

Contextualización:

- **Docente:** Conecta la gestión de proyectos con situaciones cotidianas y profesionales que ellos enfrentarán, enfatizando que esta habilidad mejora su empleabilidad y eficacia en sus futuros roles.
- **Estudiantes:** Escuchan y anotan ideas relevantes para su contexto.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 95 minutos

Presentación del contenido:

Introducción breve (10 minutos) usando video y presentación sobre conceptos clave: definición de proyecto, ciclo de vida, roles y elementos esenciales.

Actividad 1: Identificación y selección del proyecto

- **Objetivo:** Analizar y definir un proyecto relevante para desarrollar durante el curso.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Divide la clase en grupos de 4 estudiantes y les indica que identifiquen problemas o necesidades en su entorno académico o social que puedan abordar con un proyecto.
 - Cada grupo lista al menos tres ideas y elige una para desarrollar.
 - Plantean una breve justificación de la importancia del problema.
- **Organización:** Grupos de 4
- **Producto:** Lista de ideas y selección con justificación escrita.
- **Tiempo:** 40 minutos
- **Rol docente:** Observa, guía con preguntas como "¿Qué impacto tendría este proyecto?", "¿Es viable en el tiempo disponible?"

Actividad 2: Definición de objetivos del proyecto

- **Objetivo:** Diseñar objetivos claros y medibles para el proyecto seleccionado.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Explica brevemente cómo formular objetivos SMART (Específicos, Medibles, Alcanzables, Relevantes, Temporales).
 - Los grupos redactan 2-3 objetivos para su proyecto siguiendo esta metodología.
- **Organización:** Grupos de 4
- **Producto:** Documento con objetivos SMART.
- **Tiempo:** 35 minutos
- **Rol docente:** Revisa redacciones, sugiere mejoras y fomenta precisión.

Diferenciación:

- **Para estudiantes avanzados:** Proponer que anticipen posibles indicadores para medir el logro de objetivos.
- **Para estudiantes con dificultades:** Ofrecer ejemplos claros y acompañar la redacción de los objetivos en una sesión breve individual o en parejas.

Transición:

El docente conecta la formulación de objetivos con la próxima sesión enfocada en la planificación detallada del proyecto.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis:

Cada grupo comparte en plenaria sus objetivos SMART y el problema seleccionado para el proyecto.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Cómo seleccionaron el problema para su proyecto?
- ¿Qué desafíos anticipan en la definición de objetivos?
- ¿Cómo creen que esta actividad les ayuda a organizar su trabajo?

Retroalimentación:

Docente ofrece comentarios inmediatos, destacando aciertos y sugiriendo ajustes puntuales.

Transferencia:

Anuncia que la próxima sesión se enfocará en planificar actividades y recursos para alcanzar esos objetivos.

Sesión 2: Planificación del Proyecto y Gestión de Recursos

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión:

Conectar con la sesión anterior y preparar a los estudiantes para diseñar el plan detallado del proyecto.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta: "¿Qué actividades creen que deben realizar para cumplir sus objetivos? ¿Qué recursos necesitarán?"
- **Estudiantes:** Responden brevemente y revisan sus objetivos.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Comparte un ejemplo real de un proyecto exitoso que fracasó por falta de planificación.
- **Estudiantes:** Discuten brevemente sobre las consecuencias de una mala planificación.

Contextualización:

- **Docente:** Explica la importancia de planificar para administrar tiempo, recursos y evitar riesgos.
- **Estudiantes:** Toman notas y preparan preguntas.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 100 minutos

Presentación del contenido:

Breve explicación sobre cronogramas, asignación de roles, identificación y gestión de riesgos (15 minutos).

Actividad 1: Elaboración del cronograma y asignación de roles

- **Objetivo:** Diseñar un cronograma de actividades y distribuir roles dentro del grupo.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Explica cómo usar herramientas digitales (Trello o Asana) para crear cronogramas y asignar tareas.
 - Los grupos definen actividades, fechas límites y asignan responsabilidades.
- **Organización:** Grupos de 4
- **Producto:** Cronograma digital con asignación de roles y fechas.
- **Tiempo:** 50 minutos
- **Rol docente:** Supervisa, orienta el uso de herramientas, sugiere mejoras y asegura que los roles estén claros.

Actividad 2: Identificación y análisis de riesgos

- **Objetivo:** Identificar riesgos potenciales y proponer estrategias para mitigarlos.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Entrega plantilla para matriz de riesgos y explica cómo evaluarlos según probabilidad e impacto.
 - Los grupos completan la matriz y diseñan planes de contingencia.
- **Organización:** Grupos de 4
- **Producto:** Matriz de riesgos con planes de mitigación.
- **Tiempo:** 45 minutos
- **Rol docente:** Acompaña, formula preguntas guía como "¿Qué pasaría si ocurre este riesgo?", "¿Cómo pueden prepararse?"

Diferenciación:

- **Estudiantes avanzados:** Incorporan indicadores para evaluar desempeño del proyecto.
- **Estudiantes con dificultades:** Reciben apoyo para completar matrices y usar las herramientas digitales.

Transición:

El docente conecta la planificación con la próxima sesión destinada a la ejecución y seguimiento del proyecto.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis:

Los grupos presentan en plenaria su cronograma y matriz de riesgos, recibiendo comentarios breves de sus compañeros.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué tan realista es su cronograma?
- ¿Qué riesgos les preocupan más y por qué?
- ¿Cómo creen que la planificación afectará el éxito del proyecto?

Retroalimentación:

Docente provee observaciones sobre la coherencia y calidad del plan presentado, destacando fortalezas y áreas de mejora.

Transferencia:

Se anticipa la ejecución práctica en la próxima sesión, enfocada en la puesta en marcha y control.

Sesión 3: Ejecución y Monitoreo del Proyecto

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión:

Preparar a los estudiantes para la ejecución del proyecto y la aplicación de técnicas de monitoreo para asegurar el cumplimiento del plan.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta: "¿Cómo sabrán que su proyecto avanza correctamente? ¿Qué indicadores usarán?"
- **Estudiantes:** Discuten en grupos pequeños y comparten ideas.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Presenta un caso donde un proyecto fue exitoso gracias a un monitoreo constante y ajustes oportunos.
- **Estudiantes:** Analizan brevemente el caso y reflexionan.

Contextualización:

- **Docente:** Explica que la ejecución es la fase donde se materializa el plan y el monitoreo garantiza el control del avance.
- **Estudiantes:** Preparan materiales para iniciar actividades.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 100 minutos

Presentación del contenido:

Breve explicación sobre técnicas de monitoreo, indicadores clave y manejo de desviaciones (15 minutos).

Actividad 1: Simulación de ejecución y registro de avances

- **Objetivo:** Ejecutar actividades planificadas y registrar el progreso usando herramientas digitales.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Indica que cada grupo realice una simulación de las primeras actividades del proyecto, actualizando su tablero en Trello/Asana con avances y comentarios.
 - Los estudiantes documentan problemas o desviaciones detectadas.
- **Organización:** Grupos de 4
- **Producto:** Tablero actualizado con avances, notas de incidencias.
- **Tiempo:** 60 minutos
- **Rol docente:** Observa, pregunta sobre dificultades y fomenta solución de problemas.

Actividad 2: Sesión de retroalimentación y ajuste del plan

- **Objetivo:** Evaluar el progreso y proponer ajustes para mejorar la ejecución.
- **Instrucciones:**
 - **Docente:** Facilita una sesión donde cada grupo expone avances y desafíos.
 - Se guían preguntas para analizar causas y posibles soluciones.
 - Grupos actualizan su plan y matriz de riesgos si es necesario.
- **Organización:** Grupos y plenaria
- **Producto:** Informe breve de ajustes realizados.
- **Tiempo:** 40 minutos
- **Rol docente:** Modera, guía discusión, asegura enfoque constructivo.

Diferenciación:

- **Estudiantes avanzados:** Proponen indicadores adicionales y estrategias innovadoras para monitoreo.
- **Estudiantes con dificultades:** Reciben apoyo para documentar avances y entender ajustes necesarios.

Transición:

Docente explica que la próxima sesión se enfocará en la presentación final y reflexión sobre el aprendizaje.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 10 minutos

Síntesis:

Plenaria para compartir las principales lecciones aprendidas en la ejecución y monitoreo.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué dificultades encontraron durante la simulación?
- ¿Cómo les ayudó el monitoreo a mejorar el proyecto?
- ¿Qué harían diferente en una próxima ejecución?

Retroalimentación:

Docente enfatiza la importancia de la adaptación y la comunicación en la gestión.

Transferencia:

Se anticipa la presentación final y autoevaluación en la sesión siguiente.

Sesión 4: Presentación Final, Evaluación y Reflexión

Fase de Inicio

Tiempo estimado: 10 minutos

Propósito de la sesión:

Preparar a los estudiantes para la presentación final de su proyecto y la reflexión integral sobre el proceso.

Activación de conocimientos previos:

- **Docente:** Pregunta: "¿Qué aspectos consideran más importantes para comunicar en su presentación?"
- **Estudiantes:** Discuten en grupos y organizan ideas.

Motivación y enganche:

- **Docente:** Muestra ejemplos breves de presentaciones exitosas y destaca la importancia de comunicar claramente el valor del proyecto.
- **Estudiantes:** Observan y toman nota.

Contextualización:

- **Docente:** Explica que la presentación es clave para convencer a interesados y para la evaluación final.
- **Estudiantes:** Se preparan para exponer.

Fase de Desarrollo

Tiempo estimado: 95 minutos

Actividad 1: Presentación final del proyecto

- **Objetivo:** Comunicar el proceso y resultados del proyecto de manera clara y profesional.

- **Instrucciones:**

- Cada grupo presenta su proyecto en formato oral apoyado con recursos digitales o físicos.
- Plenaria escucha y formula preguntas.

- **Organización:** Grupos y plenaria

- **Producto:** Presentación grupal (10-15 minutos por grupo).

- **Tiempo:** 70 minutos (dependiendo número de grupos).

- **Rol docente:** Evalúa presentación, fomenta preguntas constructivas, ofrece retroalimentación.

Actividad 2: Autoevaluación y coevaluación

- **Objetivo:** Reflexionar sobre el aprendizaje y desempeño propio y de compañeros.

- **Instrucciones:**

- Docente entrega formulario con criterios claros.
- Estudiantes completan autoevaluación y coevaluación de otro grupo.

- **Organización:** Individual y pares

- **Producto:** Formularios llenos.

- **Tiempo:** 25 minutos

- **Rol docente:** Recopila formularios y orienta reflexión.

Diferenciación:

- **Estudiantes avanzados:** Proponen mejoras para futuros proyectos y evalúan con mayor detalle.
- **Estudiantes con dificultades:** Reciben apoyo para completar formularios y expresar reflexiones.

Fase de Cierre

Tiempo estimado: 15 minutos

Síntesis:

Realización de un mapa mental colectivo con las principales competencias y aprendizajes adquiridos.

Reflexión metacognitiva:

- ¿Qué habilidades desarrollaron durante el proyecto?
- ¿Cómo aplicarán lo aprendido en su vida académica o profesional?
- ¿Qué harían diferente en futuros proyectos?

Retroalimentación:

Docente ofrece cierre motivador destacando el esfuerzo y crecimiento del grupo.

Transferencia:

Invita a los estudiantes a aplicar la gestión de proyectos en otras áreas y a compartir el aprendizaje.

Tarea o reto:

Elaborar una reflexión escrita breve sobre la experiencia y las competencias adquiridas, entregarla en la siguiente semana.

Evaluación

Tipo de evaluación:

- **Diagnóstica:** Sesión 1, inicio (activación de conocimientos previos).
- **Formativa:** Durante todo el desarrollo, especialmente en actividades de definición, planificación, ejecución y monitoreo del proyecto.
- **Sumativa:** Sesión 4, presentación final, autoevaluación y coevaluación.

Criterios de evaluación:

- Claridad y pertinencia en la definición del proyecto y sus objetivos (objetivo 1).
- Calidad y realismo en la planificación, incluyendo cronograma, asignación de roles y gestión de riesgos (objetivo 2).
- Participación activa y colaborativa en la ejecución y monitoreo del proyecto (objetivo 3).
- Capacidad para evaluar y ajustar el proyecto mediante indicadores y retroalimentación (objetivo 4).
- Reflexión crítica y proposición de mejoras para futuros proyectos (objetivo 5).

Instrumentos sugeridos:

- Rúbrica para la presentación final del proyecto.
- Lista de cotejo para la planificación y matriz de riesgos.
- Registro de observación directa durante actividades grupales.
- Formularios de autoevaluación y coevaluación.
- Portafolio digital con evidencias del proyecto (documentos, cronogramas, reportes).

Evidencias de aprendizaje:

- Documento con definición y objetivos SMART del proyecto.
- Cronograma digital y matriz de riesgos elaborados por el grupo.
- Registro actualizado de avances y ajustes del proyecto.
- Presentación final del proyecto y respuestas a preguntas.
- Formularios de autoevaluación y coevaluación.
- Reflexión escrita individual sobre la experiencia.

Enriquecimientos

Recomendaciones - Tic_ia

Integración de Tecnología e Inteligencia Artificial en el Plan de Clase: Gestión de Proyectos

Fase de Inicio

- **Herramienta:** Google Forms (Sustitución)

Implementación: El docente crea un formulario digital para la activación de conocimientos previos, donde los estudiantes responden preguntas sobre sus experiencias organizativas. Esto reemplaza el método tradicional de preguntas orales en clase.

Contribución: Facilita la recopilación rápida y organizada de respuestas, permitiendo al docente analizar la base de conocimientos de los estudiantes para ajustar la sesión. Además, promueve la reflexión individual antes del debate grupal.

- **Herramienta:** Presentación interactiva con Mentimeter (Aumento)

Implementación: Durante la motivación y contextualización, el docente utiliza Mentimeter para mostrar datos curiosos y realizar encuestas en tiempo real sobre la percepción de la gestión de proyectos.

Contribución: Mejora la interacción y el compromiso de los estudiantes, permitiendo que participen activamente y visualicen resultados inmediatos, fortaleciendo la comprensión del valor de la gestión de proyectos.

Fase de Desarrollo

- **Herramienta:** Video educativo en YouTube con subtítulos y apoyo visual (Sustitución)

Implementación: Se proyecta un video introductorio que explica los conceptos clave de la gestión de proyectos, sustituyendo una exposición oral tradicional.

Contribución: Brinda una presentación clara y visualmente atractiva que facilita la comprensión de conceptos esenciales, adaptada al nivel universitario y permite pausar o repetir según necesidad.

- **Herramienta:** Plataforma colaborativa Google Docs + IA asistente de redacción (Modificación)

Implementación: Los grupos trabajan en un documento compartido para listar ideas y redactar justificaciones. Se puede integrar una herramienta de IA (como Google Docs con funcionalidades de sugerencia inteligente o Grammarly) para apoyar la corrección y mejora del texto.

Contribución: Permite el trabajo colaborativo en tiempo real, fomenta la co-creación y mejora la calidad de la escritura, potenciando habilidades comunicativas y analíticas en el contexto de la gestión de proyectos.

Fase de Cierre

- **Herramienta:** Padlet o Jamboard (Redefinición)

Implementación: Se invita a los estudiantes a compartir sus ideas seleccionadas y justificaciones en un muro digital colaborativo, donde también pueden comentar y votar las propuestas de otros grupos.

Contribución: Facilita una interacción dinámica y visual que antes no era posible en el aula tradicional, promoviendo la retroalimentación entre pares y la evaluación colectiva, enriqueciendo el aprendizaje colaborativo.

- **Herramienta:** Chatbot de IA para preguntas y reflexiones (Aumento)

Implementación: Se pone a disposición de los estudiantes un chatbot basado en IA (como ChatGPT) para aclarar dudas relacionadas con la gestión de proyectos y estimular reflexiones finales.

Contribución: Ofrece soporte personalizado y accesible fuera del horario de clase, reforzando conceptos y motivando el pensamiento crítico, alineándose con el objetivo de conectar la teoría con la práctica profesional.