

Justicia e igualdad: discriminación y oportunidades

Ética y Valores | Ética y valores

Descripción del Curso

DESCRIPCIÓN

Este curso de Ética y Valores está diseñado para estudiantes a partir de los 17 años. Propone un aprendizaje activo para comprender, analizar y actuar ante situaciones de discriminación y exclusión en la escuela y la comunidad. A través de actividades centradas en casos reales, reflexión y acción, se favorece el desarrollo de capacidades cívicas, críticas y colaborativas, orientadas a la construcción de un entorno más justo.

La propuesta se organiza en cuatro unidades que permiten un progreso gradual desde la comprensión de la discriminación hasta la acción por la igualdad de oportunidades:

- Unidad 1: Exploración de casos reales. Trabajo en grupos para analizar 3 casos de discriminación, identificar su tipo, impacto y proponer respuestas justas.
- Unidad 2: Mapa de oportunidades. Construcción de un mapa conceptual de oportunidades en educación, empleo, salud y participación, identificando barreras y rutas de acceso igualitarias.
- Unidad 3: Role-play de situaciones laborales y escolares. En parejas, simular entrevistas o escenarios de selección y practicar respuestas ante discriminación, con atención a derechos y asertividad.
- Unidad 4: Debate y Proyecto de inclusión. Debate guiado sobre políticas y prácticas que reducen la discriminación y, a partir de ello, un Proyecto de Inclusión para promover igualdad de oportunidades en la escuela o la comunidad.

Objetivo y evaluación. La evaluación se alinea con objetivos específicos y utiliza instrumentos formativos y sumativos: evaluación formativa de las actividades en clase (participación, razonamiento, identificación de discriminación y calidad de las propuestas de mejora); rúbrica de observación para las actividades 1-4; evaluación sumativa mediante un Proyecto de Inclusión con criterios de diseño, factibilidad e impacto; autoevaluación y evaluación entre pares. Duración: 4 semanas (aproximadamente 8 sesiones de 45-60 minutos).

Competencias

COMPETENCIAS

- Compromiso cívico y ética aplicada: reconoce principios de igualdad, derechos y responsabilidad social en contextos reales.
- Pensamiento crítico y analítico: identifica sesgos, analiza impactos de la discriminación y propone respuestas justas con fundamentos éticos.
- Habilidades de comunicación y defensa de ideas: argumenta con claridad en debates y es capaz de responder ante situaciones de discriminación con asertividad respetuosa.

- Colaboración y empatía: trabaja en equipo, respeta diversidad, y diseña acciones concretas de inclusión.
- Diseño y evaluación de acciones inclusivas: planifica, implementa y evalúa proyectos que promuevan la igualdad de oportunidades en la escuela o comunidad.

Requerimientos

REQUERIMIENTOS

- Aula o espacio adecuado para trabajo en grupo, debates y role-plays (con zonas para confidencialidad y diálogo seguro).
- Materiales: guías de actividades, casos de discriminación, mapas conceptuales, rúbricas de evaluación y recursos para investigación.
- Recursos tecnológicos: proyector, pantalla, pizarras, acceso a internet y dispositivos para cada grupo en ejercicios de role-play o investigación.
- Materiales de apoyo para presentaciones y seguimiento del proyecto de inclusión: plantillas de plan de acción, indicadores de éxito y hojas de evaluación entre pares.
- Compromiso institucional y normas de convivencia: ambiente seguro que fomente la participación respetuosa, confidencialidad y reflexión ética.

Unidades del Curso

Unidad 1: Justicia e igualdad: discriminación y oportunidades

Objetivos de Aprendizaje

- O.E.1: Clasificar tipos de discriminación y ofrecer ejemplos claros para reconocer sesgos en diferentes contextos.
- O.E.2: Analizar cómo estas discriminaciones afectan el acceso a oportunidades en educación, empleo y participación cívica.
- O.E.3: Proponer estrategias y acciones para promover la igualdad de oportunidades en entornos escolares y comunitarios.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Tipos de discriminación y conceptos clave

1. Definición de discriminación y sesgo
2. Categorías de discriminación (raza/etnia, género, edad, discapacidad, religión, orientación sexual, origen socioeconómico, migración)
3. Ejemplos de discriminación en contextos educativos y laborales

2. Tema 2: Impactos en las oportunidades

1. Cómo la discriminación afecta educación y empleo
2. Efectos en salud, participación cívica y confianza

3. Tema 3: Promoción de la igualdad de oportunidades

1. Estrategias institucionales y comunitarias para reducir discriminación
2. Derechos y recursos disponibles para víctimas