

Planificación de evaluación alineada con resultados de aprendizaje y capacidades meta-cognitivas

Desarrollo Personal y Competencias Emocionales | Toma de decisiones emocionalmente inteligente

Descripción del Curso

Este curso aborda la toma de decisiones desde una perspectiva emocionalmente inteligente, con un enfoque integral que fusiona teoría y práctica para la vida real. Se articula en unidades que favorecen el desarrollo de habilidades cognitivas, emocionales y sociales, así como la capacidad de aplicar conocimientos en contextos variados y complejos. La unidad Planificación de evaluación alineada con resultados de aprendizaje y capacidades meta-cognitivas se centra en la construcción de herramientas de evaluación que conecten directamente lo que se espera que los estudiantes aprendan con la manera en que evaluarán ese aprendizaje. El objetivo es que los alumnos diseñen rúbricas y criterios de evaluación que describan conductas observables y procesos metacognitivos requeridos para cada resultado de aprendizaje, favoreciendo la transparencia, la retroalimentación formativa y la autorregulación del aprendizaje. En este marco, se promueve la claridad de propósito, el seguimiento del progreso y la capacidad de ajustar estrategias de estudio y toma de decisiones conforme avanza el curso. La unidad invita a reflexionar sobre cómo las evidencias de aprendizaje demuestran no solo conocimiento, sino también la capacidad de planificar, monitorizar y evaluar el propio proceso de aprendizaje y la toma de decisiones en situaciones reales.

Competencias

- Comprender y aplicar principios de evaluación alineados con resultados de aprendizaje y capacidades meta-cognitivas en contextos educativos y diarios. - Desarrollar rúbricas y criterios de evaluación con descriptores de conductas observables para cada resultado de aprendizaje. - Integrar procesos metacognitivos (planificación, monitoreo y evaluación) en el diseño y la implementación de estrategias de aprendizaje y evaluación. - Analizar evidencia de aprendizaje y utilizarla para promover la autorregulación, la mejora continua y la toma de decisiones informada. - Comunicar de forma clara criterios, expectativas y retroalimentación para facilitar el aprendizaje entre pares y docentes. - Aplicar enfoques de evaluación formativa para potenciar la transparencia, el aprendizaje autónomo y la responsabilidad personal en situaciones reales.

Requerimientos

- Participación activa en actividades, foros y tareas de la unidad. - Diseño y entrega de rúbricas y criterios de evaluación para cada resultado de aprendizaje, descriptivos de conductas observables y procesos metacognitivos. - Uso de herramientas digitales para elaborar rúbricas, evidencias de aprendizaje y documentación de procesos (por ejemplo, hojas de cálculo, plataformas de evaluación, portafolios). - Lecturas, análisis crítico y reflexión sobre resultados de aprendizaje y capacidades meta-cognitivas aplicadas a la toma de decisiones. - Entrega de un portafolio que reúna las rúbricas creadas, ejemplos de aplicación y evidencias de autoevaluación y coevaluación.

Unidades del Curso

Unidad 1: UNIDAD: Planificación de evaluación alineada con resultados de aprendizaje y capacidades meta-cognitivas

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar los resultados de aprendizaje y las capacidades meta-cognitivas asociadas a ellos.
- Diseñar rúbricas con descriptores de conductas observables para cada resultado de aprendizaje.
- Definir criterios de evaluación que integren los procesos metacognitivos (planificación, monitoreo y evaluación) y las evidencias de aprendizaje.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1: Vinculación entre resultados de aprendizaje y criterios de evaluación** – Descripción corta: Analizar la relación entre lo que se espera que aprenda el estudiante y los criterios que permiten observar conductas y procesos meta-cognitivos asociados.
2. **Tema 2: Rúbricas de evaluación efectivas** – Descripción corta: Diseño de rúbricas que describan conductas observables y niveles de desempeño para diferentes resultados de aprendizaje.
3. **Tema 3: Procesos meta-cognitivos en la evaluación** – Descripción corta: Identificación y estructuración de las fases metacognitivas (planificación, monitoreo, evaluación) dentro de las rúbricas y criterios.
4. **Tema 4: Práctica con casos y revisión entre pares** – Descripción corta: Aplicación del diseño de rúbricas a casos de aprendizaje y realización de revisión entre pares para mejorar criterios y claridad.

Actividades

- **Actividad 1: Mapeo de resultados a criterios observables (aprendizaje activo)** – En equipos, se analizan resultados de aprendizaje y se mapean a criterios de evaluación observables. Se discute la coherencia entre lo que se observa y lo que se evalúa. Puntos clave: claridad de conductas, trazabilidad con el resultado, posibles evidencias de desempeño.
- **Actividad 2: Diseño de rúbricas para resultados seleccionados (aprendizaje activo)** – Equipo multigrupo diseña rúbricas para al menos dos resultados de aprendizaje, especificando criterios de observación y niveles de desempeño. Se documentan descriptores y evidencias de cada nivel. Principales aprendizajes: claridad de criterios, operatividad, consenso.
- **Actividad 3: Integración de procesos metacognitivos (aprendizaje activo)** – Se incorporan fases metacognitivas (planificación, monitoreo, evaluación) en cada criterio de evaluación, describiendo cómo se evidencian en la evidencia de desempeño. Resultados esperados: rúbricas que explíciten autoevaluación y coevaluación.
- **Actividad 4: Revisión entre pares de rúbricas (aprendizaje activo)** – En parejas, se revisan rúbricas creadas por otros, proponiendo mejoras para mayor claridad, trazabilidad y apoyo a la reflexión metacognitiva. Enfoque en

feedback formativo y autoevaluación.

Evaluación

La evaluación de la unidad se orienta a verificar el logro de los OBJETIVOS ESPECÍFICOS mediante la creación y validación de rúbricas y criterios. Se evaluarán:

- Mapa de resultados-criterios: 25% de la nota final, verificando la correspondencia entre resultados de aprendizaje y criterios observables.
- Calidad de las rúbricas diseñadas: 35%, evaluando claridad de descriptores, escalas y evidencia esperada.
- Integración de procesos metacognitivos: 25%, midiendo cuán explícitos son los procesos de planificación, monitoreo y evaluación en los criterios.
- Participación y revisión entre pares: 15%, valorando la contribución al proceso de revisión y la capacidad de proponer mejoras.