

Identificación de fortalezas y debilidades cognitivas

Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo | Identificación y búsqueda de oportunidades de aprendizaje

Descripción del Curso

Este curso, Identificación y búsqueda de oportunidades de aprendizaje, está diseñado para estudiantes a partir de 17 años y propone un recorrido práctico de autoformación en cuatro semanas. Su propósito es que el alumnado identifique sus fortalezas y debilidades cognitivas, conecte ese autoconocimiento con estrategias de aprendizaje eficaces y desarrolle un plan de aprendizaje personal que potencie sus oportunidades de aprendizaje en contextos académicos y laborales. A través de actividades orientadas a la reflexión, la planificación y la revisión, se busca fomentar la autonomía, la toma de decisiones fundamentadas y la capacidad de adaptarse a diferentes situaciones. Las actividades centrales son:

- Actividad 1: Autoevaluación guiada. Tema: Autoconocimiento cognitivo. Se realiza un autodiagnóstico para identificar fortalezas y debilidades, registro de resultados y reflexión sobre su impacto en el aprendizaje, y acuerdos personales de mejora. Puntos clave: identificar áreas de mayor fortaleza y las que requieren foco; registrar evidencias; establecer un compromiso de mejora. Aprendizajes: comprender cómo la cognición influye en el aprendizaje y la necesidad de planear acciones específicas.
- Actividad 2: Mapa de fortalezas y debilidades. Tema: Estrategias de aprendizaje. Creación de un mapa personal que conecte fortalezas con técnicas de estudio eficaces y debilidades con planes de mitigación. Puntos clave: visualización de relaciones entre cognición y métodos de estudio; priorización de acciones. Aprendizajes: capacidad de sintetizar información sobre el propio perfil cognitivo y traducirlo en acciones concretas.
- Actividad 3: Diseño de metas SMART. Tema: Metas y cronograma. Formulación de al menos 3 metas SMART relacionadas con las fortalezas y debilidades identificadas. Puntos clave: claridad de criterios, plazos y relevancia. Aprendizajes: capacidad para plantear metas medibles y alcanzables a corto y mediano plazo.
- Actividad 4: Elaboración del plan de aprendizaje personal. Tema: Planificación. Desarrollo de un plan que integre estrategias de aprendizaje, recursos, responsables (si aplica) y un cronograma de implementación. Puntos clave: integración de estrategias, recursos necesarios, plazos. Aprendizajes: habilidad para convertir el autoconocimiento en un plan operativo y monitoreable.
- Actividad 5: Construcción del cronograma de implementación. Tema: Cronograma. Creación de un cronograma con hitos semanales y criterios de revisión. Puntos clave: estableciendo fechas y entregables. Aprendizajes: gestión del tiempo y compromiso con el seguimiento del plan.
- Actividad 6: Presentación de retroalimentación y revisión. Tema: Revisión y ajuste. Presentación del plan ante un compañero o tutor para recibir retroalimentación y proponer ajustes. Puntos clave: escucha activa, uso de retroalimentación para mejorar el plan. Aprendizajes: apertura a la mejora continua y capacidad de incorporar evidencias en el plan.

La evaluación se alinea con el objetivo general y los objetivos específicos a través de evidencias de aprendizaje y criterios de desempeño.

Producto final: Plan de aprendizaje personal con metas SMART y cronograma de implementación, acompañado de un listado de estrategias para fortalecer fortalezas y mitigar debilidades; se evaluará la claridad, coherencia y factibilidad del plan. Evaluación de los Objetivos Específicos: exactitud y profundidad del diagnóstico autoinformado (fortalezas y debilidades) y uso de evidencias para sustentarlo; calidad y especificidad de las metas SMART propuestas; integridad y coherencia del plan de aprendizaje con el cronograma e indicadores de progreso. Instrumentos y criterios: rúbrica de evaluación del plan SMART (claridad, alcance, medibilidad, tiempo y relevancia); diario de aprendizaje o bitácora de

progreso para seguimiento semanal; presentación o entrega formal del plan con cronograma y criterios de éxito. Duración total de la unidad: 4 semanas. Semanas: 1) autoconocimiento y diagnóstico inicial; inicio del mapa; 2) refinamiento de metas SMART y delineación del plan; 3) diseño del cronograma de implementación y definición de indicadores; 4) implementación inicial, revisión entre pares y ajustes, presentación final y evaluación.

Competencias

- Autoconocimiento y autoevaluación para identificar fortalezas y debilidades, y traducirlo en acciones de mejora.
- Aplicación de estrategias de aprendizaje personalizadas conectadas con el perfil cognitivo y las metas SMART.
- Diseño y gestión de metas SMART, con criterios de claridad, medibilidad y plazo.
- Planificación y gestión del tiempo: desarrollo de un plan de aprendizaje y cronograma de implementación con hitos claros.
- Uso de evidencias y criterios de desempeño para la toma de decisiones y la mejora continua del plan.
- Habilidades de comunicación y revisión entre pares: escucha activa y respuesta a retroalimentación para ajustar el plan.
- Monitoreo y autoevaluación a lo largo del tiempo, favoreciendo el aprendizaje a lo largo de la vida.

Requerimientos

- Acceso a internet y a la plataforma de aprendizaje para realizar y entregar actividades.
- Participación activa en las 6 actividades y cumplimiento de los plazos de entrega.
- Elaboración del Plan de Aprendizaje Personal con metas SMART y cronograma, acompañado de evidencias y un diario de progreso.
- Uso de herramientas digitales para la realización de mapas, cronogramas y documentos de planificación.
- Entrega de la revisión por pares y aceptación de retroalimentación para ajustes del plan.
- Lectura y redacción adecuadas en español, con comunicación clara y respetuosa.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Identificación de fortalezas y debilidades cognitivas y diseño de un plan de aprendizaje personal

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar y describir las fortalezas y debilidades cognitivas relevantes (atención, memoria, procesamiento, razonamiento, velocidad de procesamiento) mediante herramientas de autoobservación y pruebas breves.
- Formular metas SMART relacionadas con cada fortaleza o debilidad identificada, con criterios de éxito claros y medibles.

- Diseñar un plan de aprendizaje personal que integre estrategias para aprovechar fortalezas y mitigar debilidades, acompañado de un cronograma de implementación y indicadores de progreso.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Autoconocimiento cognitivo y diagnóstico inicial

Descripción corta: exploración de qué son fortalezas y debilidades cognitivas y uso de herramientas simples para diagnosticarlas.

1. Definición de fortalezas y debilidades cognitivas y su impacto en el aprendizaje.
2. Herramientas de autoobservación (diarios, cuestionarios breves, observación de tareas).
3. Realización de un diagnóstico inicial de áreas clave (atención, memoria, procesamiento y planificación).