

Explora las posibilidades corporales y delegacion de funciones de herramientas, maquinas, instrumentos y formas de organización para identificar sus f

Tecnología e Informática | Emprendimiento e Innovación

Descripción del Curso

Curso de Emprendimiento e Innovación orientado a estudiantes de 11 a 12 años, con enfoque práctico en la identificación de necesidades y la generación de ideas para resolver problemas reales. El curso acompaña a los alumnos a descubrir su creatividad, aprender a trabajar en equipo y comunicar de forma clara sus propuestas. En la Unidad 8, Presentación de ideas de negocio o soluciones innovadoras, los estudiantes llegan a la etapa final del proceso, donde deben presentar una idea de negocio o solución innovadora, detallando qué herramientas y organización serían necesarias para llevarla a cabo y cómo se implementaría en un entorno real. Este enfoque permite aplicar conceptos básicos de emprendimiento en un contexto cercano y accesible, favoreciendo el desarrollo de habilidades de planificación, toma de decisiones, comunicación y análisis práctico. La unidad fomenta la curiosidad, la responsabilidad, la ética y la capacidad de recibir y aplicar retroalimentación para mejorar la propuesta. La unidad, y el curso en su conjunto, se adaptan a estudiantes con interés por crear soluciones simples y viables, promoviendo un aprendizaje activo, colaborativo y orientado a resultados tangibles.

Competencias

- Desarrollar pensamiento crítico y creativo para identificar necesidades y proponer soluciones simples y viables.
- Aplicar conceptos básicos de emprendimiento para conceptualizar ideas de negocio o soluciones innovadoras.
- Identificar herramientas principales y la organización necesaria para ejecutar una propuesta.
- Comunicar de forma clara, segura y persuasiva una propuesta ante un grupo y recibir retroalimentación constructiva.
- Trabajar en equipo, planificar tareas, distribuir roles y gestionar recursos básicos.
- Demostrar habilidades de investigación, análisis, síntesis y uso de evidencias para fundamentar la propuesta.
- Utilizar herramientas de presentación y prototipado sencillo para demostrar la viabilidad de la idea.
- Desarrollar actitudes responsables, éticas y de sostenibilidad al proponer soluciones para la comunidad.

Requerimientos

- Materiales básicos: cuaderno, lápiz, marcadores, tarjetas, hojas de papel y acceso a una computadora o dispositivo para preparar la presentación.

- Herramientas de apoyo: proyector o pantalla para presentaciones, software sencillo de creación de presentaciones (como diapositivas) y materiales de prototipado básico (cartulinas, pegamento, etc.).
- Habilidades previas: lectura, escritura, expresión oral y capacidad para trabajar en equipo.
- Espacio y entorno: aula equipada con proyector o recurso similar y área para presentaciones grupales.
- Tiempo y estructura: resultados de aprendizaje alcanzables a través de actividades prácticas y evaluaciones formativas, con una presentación final de la idea ante el grupo.
- Ética y seguridad: normas de convivencia, uso responsable de materiales y respeto durante las presentaciones y retroalimentaciones.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Exploración de herramientas, máquinas e instrumentos y su relación con el cuerpo

Objetivos de Aprendizaje

- Explicar, con ejemplos simples, qué hacen las herramientas, máquinas e instrumentos y para qué se usan.
- Describir cómo el cuerpo (manos, brazos, coordinación) influye en el uso seguro y eficiente de estas herramientas.
- Relacionar la selección de herramientas con un proyecto de emprendimiento sencillo.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Herramientas, máquinas e instrumentos

Definición y diferencias entre herramientas manuales, máquinas simples e instrumentos de medición, con ejemplos comunes.

2. Tema 2: Capacidades corporales y seguridad

Cómo las manos, la coordinación y la postura influyen en el manejo seguro y eficiente de las herramientas.

3. Tema 3: Herramientas para un emprendimiento sencillo

Cómo elegir herramientas adecuadas para un prototipo o idea de negocio en un grupo pequeño.

Actividades

- **Actividad 1: Conociendo las herramientas** Exploración de herramientas seguras en el aula; identificar funciones básicas y posibles usos. Puntos clave: identificación de herramientas, uso básico y normas de seguridad.
- **Actividad 2: Mi cuerpo y la herramienta** Ejercicios de coordinación motriz para notar cómo las manos y la fuerza influyen en el manejo de herramientas; discusión de mejoras en la eficiencia.
- **Actividad 3: Proyecto de emprendimiento sencillo** En grupos, proponen una idea simple y seleccionan herramientas básicas para empezar, asignando roles básicos.

- **Actividad 4: Seguridad primero** Juego de simulación de situaciones de riesgo y repaso de normas (EPP, postura, evacuación).

Evaluación

- Observación de la participación y del uso correcto de herramientas durante las actividades prácticas, con una nota cualitativa o rúbrica simple.
- Registro de aprendizaje individual: identifica funciones de al menos dos herramientas y describe su contribución al proyecto.
- Breve prueba oral o escrita sobre diferencias entre herramientas, máquinas e instrumentos y la influencia del cuerpo en su uso.

Unidad 2: Delegación de funciones entre personas y herramientas para tareas de innovación

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar ejemplos de delegación de funciones entre personas y herramientas.
- Diseñar una distribución básica de roles para una tarea de innovación en un pequeño grupo.
- Explicar cómo la delegación puede mejorar la creatividad y la eficiencia del trabajo.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Concepto de delegación de funciones

Qué significa delegar, por qué funciona y cuándo es útil en proyectos simples.

2. Tema 2: Roles y herramientas en un equipo

Cómo distribuir responsabilidades y herramientas entre las personas para lograr un objetivo común.

3. Tema 3: Reglas básicas para delegar

Criterios de equidad, seguridad y claridad en las responsabilidades.

Actividades

- **Actividad 1: Mapa de roles** En grupos, identificar roles y herramientas necesarias para una tarea de innovación; asignar a cada integrante una función y una herramienta.
- **Actividad 2: Plan de delegación** Crear una mini-guía de delegación que explique quién hace qué, cuándo y con qué herramienta, para una tarea específica.
- **Actividad 3: Mini-proyecto de innovación** Ejecutar una tarea corta donde se practique la delegación y se observen efectos en creatividad y eficiencia.

Evaluación

- Observación de la claridad de roles y uso de herramientas en el mini-proyecto.
- Registro de aprendizaje: describe al menos dos ejemplos de delegación y su impacto.
- Producto final: revisión de si se cumplieron objetivos con la asignación de funciones y herramientas.

Unidad 3: Unidad 3: Demostración de asignación de roles y uso de herramientas en un proyecto corto de emprendimiento

Objetivos de Aprendizaje

- Asignar roles claros y herramientas adecuadas para una tarea de emprendimiento en equipo.
- Aplicar técnicas básicas de trabajo en grupo y coordinación de acciones.
- Presentar el resultado del proyecto corto, destacando las funciones de cada herramienta.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Asignación de roles y responsabilidades

Cómo distribuir funciones para que todos participen y aporten.

2. Tema 2: Uso de herramientas básicas en un proyecto corto

Selección y manejo de herramientas para un prototipo sencillo.

3. Tema 3: Planificación y gestión de un emprendimiento corto

Organización del tiempo y de los materiales para completar la tarea.

Actividades

- **Actividad 1: Roles y herramientas asignados** En equipo, definir roles y asignar herramientas para un proyecto corto; registrar responsabilidades.
- **Actividad 2: Desarrollo del prototipo** Construir un prototipo simple con las herramientas asignadas y documentar cada paso.
- **Actividad 3: Presentación del proyecto** Exponer el resultado, explicar qué herramientas se usaron y qué roles desempeñó cada integrante.

Evaluación

- Rúbrica de roles, uso de herramientas y calidad del prototipo.
- Registro de aprendizaje y reflexiones sobre la colaboración.
- Presentación oral o visual del proyecto con claridad en la asignación de funciones.

Unidad 4: Unidad 4: Comparación de formas de organización del trabajo: roles fijos vs rotación de tareas

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar características de roles fijos y de rotación de tareas.
- Analizar ventajas y desventajas de cada enfoque en un proyecto de emprendimiento.
- Justificar, con un ejemplo, cuál organización favorece mejor la creatividad y la eficiencia.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Organizaciones del trabajo

Definiciones y situaciones en las que cada tipo de organización funciona mejor.

2. Tema 2: Creatividad y eficiencia

Cómo la estructura del equipo puede influir en la generación de ideas y en la ejecución.

3. Tema 3: Aplicación a un proyecto real

Elección de una forma de organización para un emprendimiento concreto y justificación.

Actividades

- **Actividad 1: Debate guiado** Comparar dos escenarios: equipo con roles fijos y equipo con rotación de tareas; identificar impactos en creatividad.
- **Actividad 2: Dinámica de rotación** Realizar una actividad breve en la que los niños roten roles para experimentar cambios en el flujo de trabajo.
- **Actividad 3: Elección y justificación** Elegir una organización para un proyecto y presentar una justificación simple.

Evaluación

- Participación en debate y dinámica de rotación.
- Rúbrica de análisis de creatividad y eficiencia según la organización elegida.
- Informe corto explicando la elección y su impacto en el proyecto.

Unidad 5: Unidad 5: Diseño de un plan de trabajo sencillo para un emprendimiento en grupo

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar las tareas necesarias para un objetivo de emprendimiento.
- Asignar responsables y herramientas con un cronograma simple.
- Establecer plazos y criterios de revisión para el avance del proyecto.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Planificación de tareas

Cómo dividir un objetivo en tareas más pequeñas y manejables.

2. Tema 2: Cronograma sencillo

Uso de un calendario o cuadro de progreso para ordenar las actividades.

3. Tema 3: Asignación de responsabilidades y herramientas

Cómo distribuir roles y herramientas entre los integrantes del grupo.

Actividades

- **Actividad 1: Crear un plan de trabajo** En equipo, dividir un objetivo en tareas, asignar responsables y herramientas, y fijar plazos.
- **Actividad 2: Cronograma de progreso** Elaborar un cuadro de progreso con hitos semanales y criterios de revisión.
- **Actividad 3: Revisión de avance** Revisión en clase del avance del plan y ajustes necesarios.

Evaluación

- Calidad del plan de trabajo y claridad de responsabilidades.
- Coherencia entre tareas, herramientas y plazos.
- Capacidad de ajuste ante retroalimentación.

Unidad 6: Unidad 6: Seguridad en el manejo de herramientas, máquinas e instrumentos

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar riesgos comunes en el uso de herramientas y máquinas simples.
- Demostrar prácticas seguras de manejo y almacenamiento de herramientas.
- Explicar por qué las normas de seguridad protegen a cada miembro del grupo.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Seguridad básica

Reglas simples para el uso seguro de herramientas, herramientas de mano y superficies de trabajo.

2. Tema 2: Señalización y organización del espacio

Colocación adecuada de herramientas, rutas de evacuación y zonas de trabajo ordenadas.

3. Tema 3: Prácticas seguras en emprendimiento

Procedimientos para proyectos en grupo asegurando a todos los participantes.

Actividades

- **Actividad 1: Demostración de normas** Demostración guiada de uso seguro de herramientas y equipo de protección personal.
- **Actividad 2: Simulación de incidentes** Escenarios simples de peligros y respuestas seguras, discusión de medidas preventivas.
- **Actividad 3: Checklist de seguridad** Elaborar y aplicar un checklist de seguridad antes de cada actividad práctica.

Evaluación

- Observación de la aplicación de normas de seguridad durante las prácticas.
- Listas de verificación de seguridad completadas correctamente.
- Breve reflexión escrita sobre la importancia de la seguridad en proyectos.

Unidad 7: Unidad 7: Registro de aprendizaje y funciones de las herramientas

Objetivos de Aprendizaje

- Documentar las funciones de las herramientas utilizadas en un proyecto.
- Relacionar las funciones de cada herramienta con las etapas del emprendimiento.
- Reflexionar sobre el propio proceso de aprendizaje y colaboración en grupo.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Registro de aprendizaje

Qué es un diario o registro y cómo ayudar a entender el progreso.

2. Tema 2: Funciones de herramientas

Caracterización de herramientas utilizadas y su aporte al proyecto.

3. Tema 3: Contribución al proyecto

Conexión entre aprendizaje individual y objetivo del emprendimiento.

Actividades

- **Actividad 1: Diario de aprendizaje** Mantener un registro diario o semanal de funciones de herramientas y su impacto en el proyecto.
- **Actividad 2: Tarjetas de herramientas** Crear tarjetas que describan cada herramienta, su función y ejemplo de uso en el proyecto.
- **Actividad 3: Puesta en común** Compartir registros con el grupo y recibir retroalimentación para mejoras.

Evaluación

- Revisión del registro de aprendizaje con criterios de claridad y conexión con el proyecto.
- Presentación de la contribución personal y del equipo al proceso de emprendimiento.
- Autoevaluación y coevaluación entre pares sobre el uso de herramientas y su impacto.

Unidad 8: Unidad 8: Presentación de ideas de negocio o soluciones innovadoras

Objetivos de Aprendizaje

- Desarrollar una idea de negocio o solución simple y viable para el grupo.
- Identificar las herramientas principales y la organización necesaria para ejecutarla.
- Comunicar de forma clara y segura la propuesta ante el grupo y recibir retroalimentación.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Idea de negocio o solución innovadora

Cómo generar y seleccionar una idea basada en necesidades o problemas cercanos.

2. Tema 2: Herramientas y organización necesarias

Definir qué herramientas, roles y procesos son necesarios para llevar la idea a la acción.

3. Tema 3: Presentación y retroalimentación

Cómo presentar la idea de forma clara y cómo usar la retroalimentación para mejorar.

Actividades

- **Actividad 1: Pitch corto** Preparar y presentar una idea de negocio o solución innovadora ante el grupo, con apoyo visual simple.
- **Actividad 2: Demostración de plan** Mostrar qué herramientas serían necesarias y cómo se organizaría el trabajo para implementarla.
- **Actividad 3: Retroalimentación en pares** Compartir impresiones y proponer mejoras para fortalecer la propuesta.

Evaluación

- Claridad y coherencia en la presentación (idea, herramientas y organización).
- Viabilidad y creatividad de la propuesta a nivel escolar.
- Capacidad de incorporar retroalimentación para mejorar la idea.