

Introducción a ISO 9001 y su propósito

Transformación Organizacional y Gestión del Conocimiento | Gestión del Conocimiento en la Organización

Descripción del Curso

DESCRIPCIÓN

El curso Gestión del Conocimiento en la Organización tiene como objetivo formar a las personas para capturar, estructurar, comunicar y aplicar el saber dentro de una organización, con énfasis en la mejora continua y la calidad. Diseñado para estudiantes a partir de 17 años, propone una unidad intensiva de 2 semanas en la que se integran fundamentos teóricos de gestión del conocimiento y prácticas de comunicación organizacional. El marco de referencia incluye normas de calidad como ISO 9001, para comprender cómo el conocimiento corporativo sustenta procesos, beneficios y resultados medibles.

Las actividades centrales de la unidad se articulan en cinco tareas clave para favorecer la transferencia de conocimiento a la práctica y la capacidad de comunicar ideas con eficacia ante audiencias diversas:

- **Actividad 1: Adaptación de lenguaje** - Tomar una explicación de ISO 9001 y reformularla para tres audiencias distintas. Aprendizajes: ajuste del registro y tono comunicativo.
- **Actividad 2: Creación de material de comunicación** - Elaborar un resumen y una infografía que expliquen ISO 9001 y sus beneficios. Aprendizajes: síntesis y recursos gráficos.
- **Actividad 3: Mini-presentaciones** - Presentar el material a un "auditorio" simulado y recibir retroalimentación. Aprendizajes: claridad, persuasión y manejo de preguntas.
- **Actividad 4: Sesión de preguntas y respuestas** - Resolución de dudas de la audiencia simulada. Aprendizajes: manejo de objeciones y seguridad al hablar en público.
- **Actividad 5: Uso de ejemplos relevantes** - Integrar ejemplos reales o hipotéticos para reforzar conceptos y su aplicación. Aprendizajes: conexión entre teoría y práctica.

Con estas dinámicas, el curso busca desarrollar la capacidad de adaptar el lenguaje a diferentes públicos, producir materiales de comunicación claros y atractivos, y efectuar presentaciones efectivas con manejo de preguntas y objeciones. Al finalizar la unidad, el estudiante debe demostrar la capacidad de conectar teoría y práctica, respaldar decisiones organizacionales y transferir aprendizajes a contextos reales.

Objetivo (resumen): Evaluar la capacidad para adaptar el lenguaje y comunicar ideas a distintas audiencias (unidad 5); revisar la claridad de materiales de comunicación (resumen, infografía); y evaluar la presentación oral: organización, claridad y manejo de preguntas (unidad 5).

Especificaciones de duración: 2 semanas.

Competencias

COMPETENCIAS

- Comunicación efectiva y adaptable: capacidad para ajustar mensajes a distintos públicos y contextos organizativos.
- Pensamiento crítico y síntesis: habilidad para extraer conceptos clave de ISO 9001 y presentarlos de forma clara y concisa.
- Gestión del conocimiento y aprendizaje práctico: combinar teoría y ejemplos reales para apoyar la toma de decisiones.
- Diseño y comunicación visual: elaboración de resúmenes y materiales gráficos que faciliten la comprensión.
- Habilidad de presentación y manejo de audiencias: uso de técnicas de exposición, manejo de preguntas y objeciones.
- Trabajo colaborativo y ético: cooperación en actividades simuladas y uso responsable de la información.

Requerimientos

REQUERIMIENTOS

- Acceso a plataforma de aprendizaje y a Internet estable.
- Conocimientos básicos de lectura en español y manejo de herramientas de comunicación (p. ej., procesadores de texto, herramientas de diseño como Canva o PowerPoint).
- Lecturas previas sobre conceptos básicos de ISO 9001 y gestión del conocimiento.
- Disponibilidad para realizar actividades en formato asincrónico y/o síncrono según la modalidad del curso.
- Compromiso de aproximadamente 2 semanas para completar la Unidad 5 (según especificaciones).

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Introducción a ISO 9001 y su propósito

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar conceptos clave de ISO 9001 (calidad, norma, requisitos, PDCA, cliente y partes interesadas).
- Explicar el propósito de ISO 9001 y su relación con la gestión de la calidad.
- Describir cómo ISO 9001 se integra con procesos y estructuras organizacionales.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1:** Conceptos clave de ISO 9001. Descripción corta: touch points entre calidad, norma, requisitos y cliente.
2. **Tema 2:** Propósito de ISO 9001 y beneficios para la organización. Descripción corta: enfoque en satisfacción del cliente y mejora continua.

3. **Tema 3:** ISO 9001 y la gestión de procesos. Descripción corta: cómo la norma se integra en las actividades y estructuras de la organización.

Unidad 2: Unidad 2: Requisitos principales de ISO 9001 (alcance, contexto, liderazgo, planificación, apoyo, operación, evaluación del desempeño, mejora) - nivel conceptual

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar los bloques de requisitos de ISO 9001: alcance, contexto, liderazgo, planificación, apoyo, operación, evaluación del desempeño y mejora.
- Explicar de forma conceptual el alcance y el contexto de la organización.
- Describir, de manera conceptual, los requisitos de liderazgo y planificación y su interrelación con el resto de la norma.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1:** Alcance y contexto de la organización. Descripción corta: cómo delimitar el alcance del sistema y entender las necesidades de las partes interesadas.
2. **Tema 2:** Liderazgo y planificación. Descripción corta: roles de la alta dirección, política de calidad y objetivos.
3. **Tema 3:** Apoyo, operación y evaluación del desempeño. Descripción corta: recursos, competencia, operación de procesos y seguimiento de desempeño.
4. **Tema 4:** Mejora continua. Descripción corta: enfoque hacia la mejora, no conformidades y acciones correctivas.

Unidad 3: Unidad 3: Aplicación de conceptos para identificar mejoras en un proceso hipotético y proponer acciones correctivas

Objetivos de Aprendizaje

- Analizar un proceso hipotético para identificar no conformidades o áreas de mejora.
- Proponer acciones correctivas y preventivas basadas en ISO 9001.
- Describir cómo documentar mejoras y realizar seguimiento de las acciones.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1:** Análisis de procesos y detección de mejoras. Descripción corta: cómo identificar entradas, salidas y riesgos en un proceso.
2. **Tema 2:** Acciones correctivas y preventivas (CAPA). Descripción corta: conceptos básicos y ejemplos simples.
3. **Tema 3:** Documentación de mejoras y seguimiento. Descripción corta: registrar cambios y verificar resultados.

Unidad 4: Unidad 4: Diseño de un plan básico de implementación de ISO 9001 en un escenario simulado

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar roles y responsabilidades clave en un plan de implementación.
- Definir documentos mínimos y indicadores de desempeño para el sistema.
- Elaborar un plan de implementación básico con objetivos y cronograma.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1:** Planificación de la implementación. Descripción corta: delimitación del alcance, objetivos y cronograma.
2. **Tema 2:** Roles y responsabilidades. Descripción corta: asignación de roles críticos y gobernanza.
3. **Tema 3:** Documentos mínimos e indicadores. Descripción corta: qué documentos son esenciales y qué indicadores permiten medir desempeño.

Unidad 5: Unidad 5: Comunicación de ISO 9001 a diferentes audiencias

Objetivos de Aprendizaje

- Demostrar habilidad para adaptar el lenguaje a audiencias diferentes (técnicas, directivos, operativas).
- Producir un material de comunicación (resumen, infografía) que explique ISO 9001 y su beneficio para la organización.
- Practicar presentaciones orales con ejemplos relevantes y manejo de preguntas.

Contenidos Temáticos

1. **Tema 1:** Audiencia y lenguaje. Descripción corta: adaptar la terminología y ejemplos para técnicos, directivos y operarios.
2. **Tema 2:** Herramientas de comunicación. Descripción corta: resúmenes, infografías y presentaciones efectivas.
3. **Tema 3:** Prácticas de presentación y manejo de preguntas. Descripción corta: estructurar mensajes y respuestas a objeciones.