

# Autoliderazgo y autoconocimiento para emprender

Persona y sociedad | Emprendimiento e Innovación

## Descripción del Curso

Curso de Emprendimiento e Innovación para estudiantes a partir de 17 años y adultos interesados, orientado a desarrollar habilidades para plasmar ideas en proyectos viables. El programa se estructura en cuatro actividades clave que permiten aplicar un enfoque práctico de gestión y creatividad.

- **Actividad 1: Elaboración del plan de acción** - definir fases, tareas, plazos y responsables; crear un cronograma visual.
- **Actividad 2: Identificación de recursos y presupuesto** - listar recursos humanos, materiales y costos estimados; proponer fuentes de financiamiento.
- **Actividad 3: Indicadores de éxito** - diseñar KPIs y un tablero de seguimiento.
- **Actividad 4: Plan de autoevaluación** - definir criterios de autoevaluación y momentos de revisión del progreso.

Objetivo de evaluación: evaluación por (i) calidad y viabilidad del plan de acción, (ii) claridad de los recursos y presupuesto, (iii) relevancia de los indicadores de éxito y (iv) robustez del plan de autoevaluación y revisión.

Duración: 3 semanas.

Este curso busca fomentar el pensamiento crítico, la colaboración y la capacidad de aplicar ideas innovadoras en contextos reales. Se dirige a jóvenes y adultos sin restricción de edad, interesados en desarrollar ideas emprendedoras y aprender a gestionarlas de forma estructurada, con atención al impacto social y económico.

## Competencias

- Pensamiento crítico y resolución de problemas para identificar oportunidades y tomar decisiones en contextos reales.
- Capacidad de planificación de proyectos, organización del tiempo y gestión de recursos.
- Trabajo en equipo, colaboración y habilidades de liderazgo en dinámicas de grupo.
- Comunicación clara y eficaz, tanto oral como escrita, para presentar ideas y resultados.
- Análisis de recursos, presupuestos y viabilidad financiera básica.
- Creatividad e innovación para proponer soluciones viables y mejoras continuas.
- Ética y responsabilidad social en prácticas emprendedoras.
- Adaptabilidad y aprendizaje autónomo para aplicar conocimientos a situaciones diversas.

## Requerimientos

- Acceso a internet y un dispositivo (computadora, tablet o teléfono) para trabajar en las actividades.
- Participación activa en clase y en las dinámicas de grupo, con entregas puntuales.

- Uso de herramientas de productividad (por ejemplo, hojas de cálculo, herramientas de diagramación) para crear el plan de acción y el tablero de seguimiento.
- Lecturas y materiales proporcionados por el curso.
- Capacidad para trabajar en equipo y coordinar tareas relacionadas con recursos, presupuesto y evaluación.
- Conocimientos básicos de conceptos de emprendimiento e innovación (los conceptos clave se revisarán durante el curso).

## Unidades del Curso

### Unidad 1: Unidad 1: Autoliderazgo y autoconocimiento para emprender

#### Objetivos de Aprendizaje

- Realizar una autoevaluación de rasgos de liderazgo y autoconocimiento.
- Identificar al menos tres competencias clave de autoliderazgo para emprender.
- Analizar cómo estos rasgos pueden influir en decisiones y en el inicio de un proyecto.

#### Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Autoconocimiento y autoimagen. Descripción corta: comprender fortalezas y áreas de mejora para el emprendimiento.
1. Tema 2: Rasgos de autoliderazgo y su relevancia para emprender. Descripción corta: proactividad, toma de decisiones y visión.
1. Tema 3: Herramientas de autoevaluación y feedback. Descripción corta: tests breves, diarios y feedback 360).

### Unidad 2: Unidad 2: Toma de decisiones y gestión emocional en emprendimiento

#### Objetivos de Aprendizaje

- Analizar al menos 2-3 casos prácticos de toma de decisiones en emprendimiento.
- Identificar estrategias de gestión emocional (autorregulación, resiliencia) para avanzar en un proyecto.
- Aplicar dichas estrategias en una simulación breve de decisión en equipo.

#### Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Modelos y sesgos en la toma de decisiones emprendedoras. Descripción corta: reconocer sesgos y usar enfoques racionales.
1. Tema 2: Gestión emocional y resiliencia ante retos. Descripción corta: estrategias de regulación emocional y afrontamiento.

1. Tema 3: Análisis de casos prácticos. Descripción corta: interpretación y aprendizaje de decisiones en entornos de incertidumbre.

### **Unidad 3: Unidad 3: Autorreflexión y reconocimiento de fortalezas y debilidades**

#### **Objetivos de Aprendizaje**

- Realizar reflexiones semanales guiadas sobre desempeño y roles en un equipo emprendedor.
- Identificar al menos dos fortalezas y dos debilidades relevantes para un proyecto.
- Describir cómo estas debilidades pueden afectar el emprendimiento y proponer acciones de mitigación o desarrollo.

#### **Contenidos Temáticos**

1. Tema 1: Técnicas de autorreflexión y diarios breves. Descripción corta: preguntas guía y formato de diario.
1. Tema 2: Fortalezas y debilidades en emprendimiento. Descripción corta: cómo impactan en decisiones y relaciones del equipo.
1. Tema 3: Plan de acción personal para fortalecimiento. Descripción corta: estrategias para fortalecer debilidades y aprovechar fortalezas.

### **Unidad 4: Unidad 4: Plan personal de desarrollo de liderazgo con metas SMART y cronograma**

#### **Objetivos de Aprendizaje**

- Definir metas SMART (Específicas, Medibles, Alcanzables, Relevantes, con Tiempo) para habilidades de liderazgo.
- Diseñar un plan de desarrollo personal con actividades, responsables y fechas de revisión.
- Incorporar indicadores de seguimiento para evaluar progresos y ajustar el plan.

#### **Contenidos Temáticos**

1. Tema 1: Metas SMART: definición y ejemplos. Descripción corta: estructura y criterios de calidad de metas SMART.
1. Tema 2: Plan de desarrollo personal para liderazgo. Descripción corta: acciones, recursos y tiempos.
1. Tema 3: Seguimiento y revisión del plan. Descripción corta: indicadores, revisión periódica y ajustes.

### **Unidad 5: Unidad 5: Comunicación asertiva y pitch de 2 minutos en equipos**

#### **Objetivos de Aprendizaje**

- Desarrollar habilidades de comunicación asertiva y escucha activa en dinámicas de equipo.

- Coordinar roles y tareas dentro de un equipo emprendedor simulado.
- Preparar y presentar un pitch de 2 minutos con claridad de propuesta de valor.

### **Contenidos Temáticos**

1. Tema 1: Comunicación asertiva y escucha activa. Descripción corta: técnicas para expresar ideas con claridad y escuchar a otros.
1. Tema 2: Liderazgo en equipos y roles. Descripción corta: dinámicas de coordinación y asignación de responsabilidades.
1. Tema 3: Estructura y entrega del pitch. Descripción corta: storytelling, propuesta de valor y llamada a la acción.

## **Unidad 6: Unidad 6: Modelo de negocio básico con innovación y liderazgo personal**

### **Objetivos de Aprendizaje**

- Definir los elementos clave de un modelo de negocio básico (propuesta de valor, segmentos, canales, ingresos).
- Identificar puntos de innovación que aprovechen fortalezas personales.
- Justificar las decisiones del modelo basándose en el autoconocimiento trabajado.

### **Contenidos Temáticos**

1. Tema 1: Modelo de negocio básico (Lienzo) y elementos de innovación. Descripción corta: componentes esenciales y cómo innovar en cada uno.
1. Tema 2: Propuesta de valor basada en fortalezas personales. Descripción corta: conectar talentos y necesidades del mercado.
1. Tema 3: Justificación basada en autoconocimiento. Descripción corta: demostrar cómo las decisiones emergen de la comprensión de uno mismo.

## **Unidad 7: Unidad 7: Plan de acción para lanzar un proyecto emprendedor de pequeña escala**

### **Objetivos de Aprendizaje**

- Diseñar un plan de acción con fases, tareas y responsables.
- Identificar recursos necesarios y estimar un presupuesto básico.
- Definir indicadores de éxito y un plan de autoevaluación para los avances.

## Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Planificación de lanzamiento: fases, cronograma y recursos. Descripción corta: etapas y asignación de responsabilidades.
1. Tema 2: Indicadores de éxito y evaluación. Descripción corta: definir KPIs y métodos de revisión.
1. Tema 3: Plan de autoevaluación y ajuste. Descripción corta: herramientas y rutinas de revisión de progreso.