

# Fundamentos de la planificación estratégica de talento

*Economía, Administración & Contaduría | Gestión del Talento Humano*

## Descripción del Curso

Este curso, Gestión del Talento Humano, está diseñado para estudiantes a partir de 17 años, sin límite superior de edad. Adopta un enfoque activo y práctico para comprender y gestionar el talento en las organizaciones, enfatizando la relación entre la estrategia organizacional y las capacidades del equipo humano. La unidad se desarrolla en 4 semanas y combina aprendizaje basado en proyectos, análisis de casos y trabajo colaborativo para facilitar la aplicación de conceptos en contextos reales y simulados. Se operará a través de tres actividades centrales: - Actividad 1: Alineación de talento con la estrategia (aprendizaje activo) - En equipos, analicen las metas estratégicas de una organización simulada y identifiquen qué perfiles de talento resultan críticos para alcanzarlas. Puntos clave: identificar roles clave, competencias requeridas, indicadores de éxito y riesgos de talento. - Actividad 2: Mapeo de brechas de talento - Cada grupo evalúa un caso y propone acciones para cerrar las brechas más relevantes (contratación, desarrollo, retención, sucesión). Puntos clave: priorización, recursos, cronograma y responsables. - Actividad 3: Diseño de un mini plan de talento - Elaboración de un plan de talento para un año, con metas, iniciativas, responsables y métricas para una organización ficticia. Puntos clave: alineación con estrategia, gobernanza, seguimiento de resultados. Objetivos y evaluación (resumen): - Rúbrica de análisis de alineación entre talento y estrategia (40%). - Informe individual o discusión escrita sobre la interacción entre estrategia y necesidades de talento (25%). - Presentación o entrega de un mini plan de talento (35%). Duración de la unidad: 4 semanas.

## Competencias

- Analizar la relación entre la estrategia organizacional y las necesidades de talento, proponiendo acciones de mejora.
- Diseñar planes de talento alineados con objetivos estratégicos y operativos.
- Aplicar herramientas de gestión del talento en casos reales o simulados, con enfoque en resultados medibles.
- Trabajar de forma colaborativa, comunicar ideas con claridad y gestionar dinámicas de equipo.
- Evaluar indicadores y métricas de talento para apoyar la toma de decisiones.
- Desarrollar pensamiento crítico, resolución de problemas y adaptabilidad ante cambios organizacionales.

## Requerimientos

- Participación activa en equipos y discusiones: asistir a sesiones, aportar ideas y asumir roles asignados.
- Acceso a internet y plataforma educativa para leer material, subir entregas y participar en foros.
- Entregas puntuales: completar actividades, informes y presentaciones dentro de las fechas establecidas.
- Uso de herramientas de colaboración (p. ej., documentos en la nube, correo institucional) para trabajo en equipo.
- Lecturas obligatorias y análisis de casos adicionales para enriquecer la discusión y las entregas.

# Unidades del Curso

## Unidad 1: Fundamentos de la planificación estratégica de talento

### Objetivos de Aprendizaje

- Describir los componentes clave de la planificación estratégica de talento y su relación con la estrategia organizacional.
- Analizar la interacción entre la estrategia organizacional y las necesidades de talento a corto y largo plazo.
- Aplicar conceptos de planificación de talento para identificar brechas y proponer acciones prioritarias en una organización simulada.

### Contenidos Temáticos

#### Tema 1: Alineación entre talento y estrategia organizacional

1. Descripción corta: se examina cómo las metas estratégicas condicionan la demanda de talento y las competencias requeridas.
2. Elementos clave: perfiles críticos, competencias, planes de sucesión y gobernanza.