

Género y diversidad: conceptos y marco normativo

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho

Descripción del Curso

El curso Derecho ofrece una visión integral del fenómeno jurídico y su función en la sociedad. Está diseñado para estudiantes a partir de los 17 años, sin restricción de edad, que buscan comprender cómo se crean, interpretan y aplican las normas que regulan las relaciones entre personas, empresas y el Estado. El objetivo es formar capacidades analíticas, argumentativas y éticas, útiles para enfrentar dilemas jurídicos y tomar decisiones informadas en la vida cotidiana y profesional. Se organiza en unidades que permiten avanzar desde fundamentos teóricos hasta prácticas de análisis y argumentación aplicadas a situaciones reales. A continuación se propone una estructura típica por unidades:

- Unidad 1: Fundamentos del Derecho y método jurídico: qué es el Derecho, sus fuentes, conceptos básicos y enfoques de razonamiento jurídico.
- Unidad 2: Fuentes del Derecho y organización normativa: jerarquía de normas, legislación, reglamentos, jurisprudencia y doctrina; estructura del sistema judicial.
- Unidad 3: Derecho Civil básico: personas, capacidad, contratos, bienes y obligaciones; introducción a la responsabilidad civil.
- Unidad 4: Derecho Constitucional y derechos fundamentales: organización del Estado, supremacía constitucional, garantías y derechos fundamentales.
- Unidad 5: Ética, ciudadanía y prácticas profesionales: principios éticos, responsabilidad social, dilemas jurídicos y debates sobre casos reales.

La metodología combinará clases magistrales, análisis de casos, lectura y discusión de textos jurídicos, actividades prácticas, simulaciones procesales y proyectos de investigación. La evaluación será mixta: pruebas escritas, trabajos de investigación, actividades de participación y presentaciones orales, con énfasis en la capacidad de aplicar conceptos a escenarios reales.

Competencias

- Analizar críticamente conceptos jurídicos y las fuentes normativas para comprender un caso concreto.
- Argumentar de forma clara y fundamentada, con apoyo de fuentes legales y técnicas de razonamiento jurídico.
- Investigar, seleccionar y manejar información de bases de datos jurídicas y textos normativos para resolver problemas legales.
- Identificar derechos y deberes en situaciones reales, promoviendo la ética, la equidad y la ciudadanía.
- Trabajar en equipo, comunicarse efectivamente y plantear soluciones jurídicas de forma oral y escrita.
- Aplicar principios generales del Derecho para interpretar normas y prever efectos jurídicos en contextos sociales.
- Desarrollar pensamiento crítico y reflexión ética ante dilemas legales y sociales.

Requerimientos

- Interés por el estudio del Derecho y disposición para el aprendizaje autónomo y colaborativo.
- Acceso a internet, computadora o dispositivo adecuado y herramientas para lectura de documentos jurídicos.

- Participación activa en clases, cumplimiento de entregas y pruebas en fechas establecidas.
- Lecturas previas recomendadas y capacidad de lectura crítica de textos jurídicos.
- Conocimientos básicos de lectura y escritura en español; manejo preliminar de terminología jurídica recomendado.
- Uso de bases de datos jurídicas y bibliotecas digitales para investigaciones y ejercicios prácticos.

Unidades del Curso

Unidad 1: Diseño Curricular: Género y diversidad Unidad 1: Género, diversidad e igualdad en el marco normativo

Objetivos de Aprendizaje

- Definir con precisión conceptos clave: género, diversidad, igualdad, no discriminación, identidad de género, expresión de género y orientación sexual, y su relevancia jurídica.
- Distinguir entre sexo biológico y género como construcción social, analizando sus implicaciones jurídicas y de política pública.
- Identificar normas y principios básicos del marco normativo internacional y local que protegen la igualdad y prohíben la discriminación por género.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Conceptos fundamentales de género y diversidad

Definiciones clave, diferencias entre sexo y género, identidad de género, expresión de género y diversidad.

2. Tema 2: Igualdad, no discriminación y derechos

Principios de igualdad formal y sustantiva; mecanismos de no discriminación y protección de derechos humanos.

3. Tema 3: Marco normativo vigente (internacional y nacional)

Instrumentos internacionales (p. ej., CEDAW, tratados de derechos humanos relevantes) y marco constitucional y legal nacional.

Actividades

- **Mapa conceptual colaborativo de conceptos clave** - En equipos, elaborarán un mapa conceptual que conecte género, diversidad, igualdad y no discriminación, incorporando ejemplos y su relación con la normativa vigente. Aprendizajes: clarificar definiciones, identificar relaciones entre conceptos y fundamentos jurídicos.
- **Análisis breve de jurisprudencia internacional relevante** - Lectura comentada de un fallo breve y extracción de principios de igualdad y no discriminación aplicables a casos de género.
- **Debate guiado sobre terminología y marco normativo** - Sesión estructurada para discutir diferencias entre conceptos y su aplicación en leyes y políticas públicas; se fomenta el pensamiento crítico y la argumentación jurídica.

Evaluación

La evaluación pretende valorar la consecución del Objetivo General 1 mediante instrumentos formativos y sumativos. Se proponen:

- Mapa conceptual y ejercicios prácticos de conceptos clave (20%)
- Análisis de jurisprudencia internacional (20%)
- Debate y participación en clase (10%)
- Examen corto de conceptos y definiciones (30%)
- Ensayo breve reflexivo sobre la relevancia del marco normativo (20%)

Unidad 2: Unidad 2: Género y derechos humanos: jurisprudencia internacional y nacional

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar criterios jurisprudenciales relevantes sobre igualdad de género y no discriminación en tribunales internacionales y nacionales.
- Analizar tensiones entre igualdad formal y sustantiva en casos de derechos humanos relacionados con género.
- Detectar avances y áreas de mejora en la protección de derechos de género a través de la jurisprudencia.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Conceptos y enfoques de derechos humanos aplicados al género

Revisión de conceptos de equidad, igualdad sustantiva, igualdad de trato y de oportunidades desde la óptica de los derechos humanos.

2. Tema 2: Jurisprudencia internacional clave

Casos y principios de tribunales internacionales relevantes (p. ej., mecanismos de igualdad de género y protección de derechos reproductivos y laborales).

3. Tema 3: Jurisprudencia nacional y tensiones

Revisión de sentencias y principios nacionales que articulan derechos de género, con énfasis en tensiones entre libertades y protección de derechos colectivos.

Actividades

- **Análisis de caso práctico internacional** - Lectura de un fallo y discusión en grupo sobre los fundamentos jurídicos y las tensiones entre derechos humanos y género.
- **Comparación de jurisprudencia** - Actividad de bancada para comparar enfoques de tribunales internacionales y nacionales sobre un tema de género y derechos humanos.
- **Debate crítico** - Discusión estructurada sobre desafíos y posibles soluciones para la protección de derechos de género en marcos jurídicos actuales.

Evaluación

Evaluación centrada en el análisis de jurisprudencia y la capacidad de argumentación jurídica:

- Informe de análisis de jurisprudencia (25%)
- Participación y debate sustentado (15%)
- Examen corto de fundamentos y principios (25%)
- Ensayo de reflexión crítica sobre avances y áreas de mejora (35%)

Unidad 3: Políticas públicas y diversidad de género: evaluación y marco jurídico

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar tipos de políticas públicas enfocadas en la diversidad de género y su marco jurídico.
- Analizar indicadores de impacto y mecanismos de evaluación desde una óptica de derechos humanos.
- Detectar límites, tensiones y posibles mejoras institucionales para una protección efectiva de derechos de género.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Políticas públicas y diversidad de género

Conceptos de políticas, acción positiva y marcos normativos aplicados a la diversidad de género.

2. Tema 2: Evaluación de impacto y rendición de cuentas

Indicadores, evaluación de resultados y calidad normativa en políticas de género.

3. Tema 3: Límites, tensiones y mejoras institucionales

Barreras de implementación, conflictos entre derechos y prácticas institucionales, y propuestas de mejora.

Actividades

- **Evaluación de políticas públicas simulada** - Análisis crítico de una política de diversidad de género, con propuesta de indicadores de impacto y mejoras jurídicas.
- **Estudio de caso** - Revisión de un caso real de implementación de una política de acción afirmativa y su efecto en derechos de grupos vulnerables.
- **Presentación de informe de políticas** - Elaboración y defensa de un informe de evaluación ante un panel simulado.

Evaluación

Instrumentos para valorar el alcance del objetivo general 3:

- Informe de evaluación de política pública (30%)
- Trabajo de análisis de caso (25%)
- Presentación y defensa oral (15%)

- Examen corto sobre conceptos y marcos jurídicos relevantes (30%)

Unidad 4: Unidad 4: Argumentos jurídicos para acción afirmativa y protección de derechos

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar fundamentos jurídicos para medidas de acción afirmativa y protección de derechos de grupos vulnerables.
- Construir argumentos jurídicos consistentes, citando normativa y jurisprudencia relevante.
- Aplicar criterios de proporcionalidad, razonabilidad y no contradicción en la defensa de políticas de género.

Contenidos Temáticos

1. Tema 1: Fundamentos jurídicos de la acción afirmativa

Justificación constitucional y derechos humanos para medidas especiales en favor de grupos vulnerables.

2. Tema 2: Técnicas de argumentación jurídica

Cómo estructurar argumentos, usar normativa relevante y precedentes jurisprudenciales para fortalecer una postura.

3. Tema 3: Jurisprudencia comparada y límites

Análisis de límites y salvaguardas frente a posibles conflictos con otras libertades y principios.

Actividades

- **Redacción de un argumento jurídico** - Elaboración de un borrador de argumento a favor de una medida de acción afirmativa, citando normativa y jurisprudencia aplicable.
- **Simulación de audiencia judicial** - Presentación oral y defensa de un caso en una simulación ante un panel de revisión jurídica.
- **Revisión de casos y jurisprudencia relevante** - Análisis de precedentes y su aplicación a escenarios hipotéticos.

Evaluación

Evaluación centrada en la capacidad de construir y defender argumentos jurídicos institucionales:

- Documento argumentativo con sustento normativo (40%)
- Presentación oral y defensa ante panel (25%)
- Actividad de análisis de jurisprudencia y caso práctico (25%)
- Examen corto de fundamentos y precedentes (10%)