

Unidad 1: Diagnóstico y definición de objetivos SMART

Descripción del Curso

Este curso integra la Unidad 3: Evaluación de impacto y reporte de aprendizaje, dentro de un programa orientado a desarrollar en los estudiantes la capacidad de medir, interpretar y comunicar los efectos de proyectos socioeducativos. En esta unidad se abordan criterios para evaluar el impacto social y educativo de una intervención, mediante indicadores cuantitativos y cualitativos, así como la recolección, análisis e interpretación de los datos. El resultado esperado es la generación de informes que comuniquen resultados, aprendizajes y recomendaciones para la mejora continua y la sostenibilidad del proyecto. Específicamente, el curso busca que los estudiantes comprendan cómo diseñar y aplicar instrumentos de recolección de datos, analizar la información obtenida y presentar hallazgos de manera clara y ética ante diversos públicos (docentes, comunidad, coordinadores). Se fomenta el pensamiento crítico, la toma de decisiones basada en evidencia y la colaboración entre pares para planificar evaluaciones, interpretar resultados y proponer acciones de mejora. Esta unidad se conecta con otras etapas del ciclo de proyecto, promoviendo una visión integrada de la planificación, la ejecución, la evaluación y la rendición de cuentas, con énfasis en la mejora continua y la sostenibilidad.

Competencias

- Planificar y ejecutar una evaluación de impacto combinando indicadores cuantitativos y cualitativos.
- Analizar datos recogidos para interpretar efectos y resultados del proyecto en diferentes contextos.
- Generar informes de resultados y aprendizaje que orienten mejoras, toma de decisiones y sostenibilidad.
- Comunicar hallazgos de forma clara, ética y accesible a distintos públicos.
- Colaborar en equipo para diseñar instrumentos, recolectar datos y presentar conclusiones.
- Aplicar principios de mejora continua y uso responsable de la evidencia en la toma de decisiones.

Requerimientos

- Participación activa en actividades de diseño de indicadores e instrumentos de recolección de datos.
- Recolección y análisis de datos cuantitativos y cualitativos para interpretar el impacto del proyecto.
- Elaboración de informes de resultados y aprendizaje que orienten mejoras y sostenibilidad.
- Uso de herramientas básicas de análisis de datos (p. ej., hojas de cálculo) y de comunicación de resultados.
- Trabajo en equipo, cumplimiento de normas éticas y confidencialidad de la información.
- Presentación de los informes en formato establecido y entrega dentro de los plazos.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Diagnóstico y definición de objetivos SMART

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar necesidades y actores relevantes mediante técnicas de diagnóstico participativo.
- Definir objetivos SMART y criterios de éxito para el proyecto.
- Definir el marco de resultados e indicadores iniciales para la evaluación.

Contenidos Temáticos

1. **Diagnóstico participativo y herramientas de recolección de datos** – Descripción corta: aprendemos a identificar necesidades, actores clave y recursos mediante entrevistas, encuestas y métodos de participación comunitaria.
2. **Objetivos SMART y criterios de éxito** – Descripción corta: formulamos objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con plazo, así como criterios que indiquen el logro de cada objetivo.
3. **Plan de resultados e indicadores iniciales** – Descripción corta: construcción de la cadena de resultados y selección de indicadores para seguimiento y evaluación temprana.

Actividades

• Actividad 1: Mapeo de actores y necesidades

Descripción: Mapa de actores clave y recopilación de información básica sobre necesidades y recursos.

Puntos clave: identificación de partes interesadas, técnicas de recopilación de datos cualitativos, consensos iniciales.

Aprendizajes: capacidad para identificar y priorizar necesidades, establecer vías de participación y construir una base de datos para el diagnóstico.

• Actividad 2: Taller de formulación de objetivos SMART

Descripción: En grupo se redactan objetivos SMART para el proyecto y se definen criterios de éxito por objetivo.

Puntos clave: especificidad, medición, factibilidad, relevancia, plazo; claridad de criterios de éxito.

Aprendizajes: habilidades para convertir necesidades en objetivos claros y evaluables, comprensión de criterios de aceptación.

• Actividad 3: Diseño del marco de resultados inicial

Descripción: Se propone la lógica de resultados con indicadores básicos y plan de medición para la evaluación temprana.

Puntos clave: lógica de resultados, selección de indicadores, alineación con objetivos SMART.

Aprendizajes: capacidad para construir un marco de evaluación desde el inicio del proyecto.

Evaluación

Se evaluarán los siguientes aspectos:

- **Objetivo 1 (Diagnóstico):** Calidad del mapa de actores y pertinencia de las necesidades identificadas. Instrumentos: rúbrica de diagnóstico participativo, reporte de datos y justificantes.
- **Objetivo 2 (Objetivos SMART):** Claridad y precisión de los objetivos SMART y criterios de éxito. Instrumentos: checklist de SMART y rúbrica de criterios de éxito.
- **Objetivo 3 (Marco de resultados):** Coherencia entre objetivos, indicadores y plan de medición inicial. Instrumentos: esquema de marco lógico básico y plan de recolección de datos.

Unidad 2: Unidad 2: Liderazgo y gestión de equipos en proyectos socioeducativos

Objetivos de Aprendizaje

- Desarrollar habilidades de liderazgo y gestión de equipos con enfoque colaborativo.
- Planificar la implementación del proyecto, asignar roles y diseñar un cronograma de actividades.
- Facilitar la toma de decisiones y la comunicación interna para garantizar el progreso del proyecto.

Contenidos Temáticos

1. **Liderazgo participativo y dinámicas de equipo** – Descripción corta: técnicas de liderazgo que fomentan la participación, cohesión y resolución de conflictos dentro del equipo.
2. **Planificación operativa y gestión de roles** – Descripción corta: elaboración de un plan de trabajo, asignación de roles, responsabilidades y cronogramas realistas.
3. **Procesos de toma de decisiones y comunicación interna** – Descripción corta: mecanismos de decisión, coordinación y canales de comunicación para un flujo de información eficiente.

Actividades

• Actividad 1: Simulación de equipo y roles

Descripción: Dinámica de equipo para asignar roles, establecer normas y practicar resolución de conflictos en un escenario de proyecto.

Puntos clave: liderazgo compartido, reparto de responsabilidades, normas de convivencia y comunicación.

Aprendizajes: habilidades de mediación, claridad de roles y cultura de equipo orientada a resultados.

• Actividad 2: Diseño del plan de implementación y cronograma

Descripción: Elaboración de un plan detallado con tareas, responsables y fechas para las actividades del proyecto.

Puntos clave: secuenciación de actividades, dependencias y capacidad de ajuste ante contingencias.

Aprendizajes: capacidad de planificación operativa, gestión de tiempos y coordinación interfacultades.

• Actividad 3: Reunión de control y toma de decisiones

Descripción: Sesión de revisión de avances, toma de decisiones basada en datos y ajuste del plan.

Puntos clave: análisis de información, acuerdos colectivos y registro de decisiones.

Aprendizajes: pensamiento crítico, negociación y mantenimiento del rumbo del proyecto.

Evaluación

Se evalúan los siguientes aspectos:

- **Objetivo 1 (Liderazgo y dinámicas de equipo):** capacidad de facilitar la participación, resolver conflictos y promover una cultura de colaboración. Instrumentos: observación de dinámicas de grupo, rúbrica de liderazgo participativo.
- **Objetivo 2 (Planificación operativa):** calidad del plan de implementación, claridad de roles y viabilidad del cronograma. Instrumentos: entrega de plan de implementación y cronograma, lista de verificación.
- **Objetivo 3 (Toma de decisiones y comunicación):** efectividad de las reuniones, toma de decisiones documentadas y flujos de comunicación. Instrumentos: actas de reunión, rúbrica de comunicación y toma de decisiones.

Unidad 3: Unidad 3: Evaluación de impacto y reporte de aprendizaje

Objetivos de Aprendizaje

- Seleccionar indicadores adecuados y diseñar instrumentos de recolección de datos.
- Recolectar y analizar datos cuantitativos y cualitativos para interpretar el impacto del proyecto.
- Generar informes de resultados y aprendizaje que orienten mejoras y sostenibilidad.

Contenidos Temáticos

1. **Indicadores y diseño de instrumentos de evaluación** – Descripción corta: definición de indicadores relevantes, métricas y herramientas para medir resultados.
2. **Recolección y análisis de datos** – Descripción corta: métodos de recopilación de datos (encuestas, entrevistas, observación) y análisis básico de resultados.
3. **Informe de resultados y aprendizaje** – Descripción corta: estructura de informes, interpretación de datos y recomendaciones para la mejora.

Actividades

- **Actividad 1: Diseño de indicadores y herramientas de recolección**

Descripción: Definición de indicadores clave y selección de instrumentos de recolección de datos para el seguimiento del proyecto.

Puntos clave: alineación con los objetivos, fiabilidad y validez de instrumentos, planificación de recolección.

Aprendizajes: habilidad para traducir objetivos en medidas operativas y seleccionar métodos adecuados de recopilación.

- **Actividad 2: Recolección y análisis de datos**

Descripción: Ejecución de la recopilación de datos y análisis preliminar de resultados, tanto cuantitativos como cualitativos.

Puntos clave: manejo de datos, interpretación de resultados y triangulación de fuentes.

Aprendizajes: capacidad para extraer conclusiones útiles y validar hallazgos con evidencia.

- **Actividad 3: Elaboración del informe de resultados y aprendizaje**

Descripción: Redacción de un informe que comunique resultados, aprendizajes y recomendaciones para futuras iteraciones.

Puntos clave: claridad en la narración de resultados, aspectos éticos y recomendaciones accionables.

Aprendizajes: habilidades de reporte y comunicación de aprendizajes a diferentes audiencias.

Evaluación

Se evalúan los siguientes aspectos:

- **Objetivo 1 (Indicadores e instrumentos):** calidad y pertinencia de los indicadores y herramientas de recolección.
Instrumentos: rúbrica de diseño de indicadores, revisión de instrumentos.
- **Objetivo 2 (Análisis de datos):** correcta recopilación, análisis y interpretación de datos cuantitativos y cualitativos.
Instrumentos: guía de análisis, informe de resultados preliminares.
- **Objetivo 3 (Informe final):** claridad, utilidad y capacidad de comunicación de resultados y aprendizajes.
Instrumentos: formato de informe, presentaciones orales y recomendaciones.