

Empatía y resolución de conflictos

Ética y Valores | *Ética y valores*

Descripción del Curso

Esta unidad forma parte de la asignatura Ética y Valores y está dirigida a estudiantes de 13 a 14 años. Su propósito es fomentar una comprensión práctica y ética de la resolución de conflictos mediante la elaboración de un Plan de Acción. En el marco de las cuatro unidades del curso, la Unidad 4 se centra en convertir principios éticos en acciones concretas, proporcionando a los alumnos herramientas para identificar, analizar y resolver confrontaciones de manera responsable y colaborativa. A través de actividades como análisis de casos, debates guiados y simulaciones, los estudiantes explorarán las causas de los conflictos, las posibles soluciones y las repercusiones de sus decisiones, con énfasis en la empatía, la comunicación asertiva y la convivencia respetuosa. El eje central es elaborar un plan de acción práctico para resolver conflictos, con objetivos claros, pasos a seguir y criterios de éxito para su implementación y seguimiento. Se espera que el alumnado defina objetivos SMART para la resolución del conflicto, diseñe un plan de acción paso a paso con responsables y recursos, y establezca mecanismos de seguimiento y revisión. Las actividades promoverán la claridad de metas, la asignación de responsabilidades, la gestión de recursos y la evaluación continua, de forma que los estudiantes adquieran habilidades transferibles para su vida diaria, tanto en el entorno escolar como en la familia y la comunidad. La unidad aborda el desarrollo de competencias vinculadas a la ética, la ciudadanía y las habilidades socioemocionales. Se trabajará con rúbricas y reflexiones, permitiendo a cada estudiante justificar sus decisiones desde una perspectiva ética y valorar la diversidad de situaciones y perspectivas. Al finalizar, se espera que el alumno haya construido un plan de acción concreto para la resolución de un conflicto real o simulado, con criterios de éxito definidos y un plan de seguimiento para asegurar su implementación y mejora continua.

Competencias

- Desarrolla pensamiento crítico y toma de decisiones éticas ante conflictos.
- Comunica de forma asertiva y respetuosa para buscar soluciones.
- Analiza fuentes de conflicto identificando intereses, necesidades y posibles soluciones.
- Diseña y describe un plan de acción SMART con responsables y recursos.
- Gestiona emociones y mantiene la calma para tomar decisiones efectivas.
- Colabora de forma productiva en equipo para diseñar e implementar soluciones.
- Evalúa criterios de éxito y aplica mecanismos de seguimiento y revisión.
- Demuestra empatía y respeto por la diversidad al abordar diferencias.

Requerimientos

- Participación activa en debates y actividades de clase.

- Trabajo en grupo para diseñar y presentar el Plan de Acción.
- Entrega de un Plan de Acción de resolución de conflictos como proyecto final de la unidad.
- Uso de cuaderno o cuaderno digital para registro de ideas, reflexiones y avances.
- Lecturas breves y análisis de casos prácticos proporcionados por el docente.
- Acceso a materiales didácticos (guías, videos y ejercicios) y normas de convivencia y confidencialidad.
- Rúbricas de evaluación y autoevaluación para promover la mejora continua.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Empatía, emociones y necesidades en conflictos

Objetivos de Aprendizaje

- Reconocer emociones propias y de los demás durante un conflicto.
- Identificar las necesidades subyacentes detrás de dichas emociones.
- Explicar de forma sencilla cómo las emociones y las necesidades pueden facilitar o dificultar una resolución pacífica.

Contenidos Temáticos

1. Identificación de emociones comunes en conflictos y su significado.
2. Necesidades subyacentes y su influencia en la resolución.
3. Relación entre emociones, necesidades y decisiones en un conflicto.

Actividades

- **Actividad 1: Escucha activa y registro emocional** - En parejas, los estudiantes describen una situación conflictiva y registran las emociones observadas de cada persona, explicando por qué cada emoción podría influir en la resolución. Puntos clave: escuchar sin interrumpir, tomar notas y comparar emociones entre participantes. Aprendizajes: reconocimiento emocional y empatía como base para resolver conflictos.
- **Actividad 2: Mapa de necesidades** - Trabajo en grupos para identificar necesidades visibles y subyacentes en un escenario de conflicto y relacionarlas con posibles respuestas. Puntos clave: distinguir necesidad de disculpa o solución; priorizar necesidades. Aprendizajes: entender que satisfacer necesidades favorece soluciones duraderas.
- **Actividad 3: Role-play de emociones y decisiones** - Representar una breve escena de conflicto y explicar cómo las emociones influyen en las acciones de cada persona. Puntos clave: reflejar emociones, hablar de forma asertiva. Aprendizajes: la influencia de las emociones en la resolución y la importancia de la comunicación.

Evaluación

Evaluación centrada en el Objetivo General de la unidad. Criterios de éxito: identifican al menos tres emociones relevantes en la escena y describen su impacto; identifican al menos dos necesidades subyacentes; explican con claridad cómo esas emociones y necesidades influyen en la resolución. Instrumentos: rúbrica de observación, ficha de

registro emocional y breve reflexión escrita.

Unidad 2: Unidad 2: Solución de conflictos basada en el respeto, la honestidad y el beneficio para todas las partes

Objetivos de Aprendizaje

- Elaborar propuestas de soluciones que satisfagan intereses de todas las partes involucradas.
- Practicar comunicación asertiva y negociación básica para alcanzar acuerdos justos.
- Identificar prácticas desleales o injustas y cómo evitarlas para mantener la integridad del proceso.

Contenidos Temáticos

1. Ganancia mutua y negociación básica.
2. Respeto, honestidad y límites éticos en la resolución.
3. Comunicación asertiva y técnicas simples de mediación.

Actividades

- **Actividad 1: Caso práctico de solución win-win** - Analizar un escenario y proponer soluciones que beneficien a todos, justificando cada propuesta con argumentos basados en respeto y honestidad. Puntos clave: identificar intereses, proponer opciones y evaluar impacto. Aprendizajes: capacidad de diseñar acuerdos equitativos.
- **Actividad 2: Simulación de negociación** - En parejas, practicar una negociación guiada, asumiendo roles de mediación y de parte involucrada. Puntos clave: escucha activa, claridad de propuestas y manejo de concesiones. Aprendizajes: la negociación como proceso colaborativo.
- **Actividad 3: Debate guiado sobre ética en la resolución** - Discusión de prácticas desleales y su impacto en la confianza y el resultado. Puntos clave: distinguir manipulación de persuasión, respetar turnos. Aprendizajes: importancia de la honestidad para un resultado sostenible.

Evaluación

Evaluación basada en el Objetivo General de la unidad. Criterios de éxito: propone soluciones que satisfacen intereses de todas las partes; demuestra uso de comunicación asertiva y negociación básica; identifica prácticas desleales y propone formas de evitarlas. Instrumentos: rúbrica de simulaciones, portafolio de propuestas y reflexión individual.

Unidad 3: Unidad 3: Regulación emocional para manejar conflictos

Objetivos de Aprendizaje

- Practicar técnicas de respiración, pausas y anclaje emocional durante un conflicto simulado.
- Reconocer señales de impulsividad y aplicar estrategias de autocontrol.
- Analizar el lenguaje no verbal propio y de los demás para evitar malentendidos.

Contenidos Temáticos

1. Técnicas de regulación emocional y autocontrol.
2. Señales de alerta de impulsividad y cómo responder.
3. Lenguaje corporal y escucha activa en la resolución de conflictos.

Actividades

- **Actividad 1: Sesiones de respiración y pausa** - Práctica de ejercicios de respiración, conteo y pausa estructurada para gestionar la emoción en situaciones tensas. Puntos clave: respiración diafragmática, pausas de 3 segundos y registro de emociones. Aprendizajes: control emocional y reducción de impulsividad.
- **Actividad 2: Role-play con autogestión** - Escenarios de conflicto con énfasis en detenerse y aplicar autocontrol, con retroalimentación entre pares. Puntos clave: identificar desencadenantes, usar la pausa y elegir palabras adecuadas. Aprendizajes: hábitos de control del impulso.
- **Actividad 3: Análisis de lenguaje no verbal** - Observación y discusión de gestos y posturas en situaciones de conflicto para evitar malentendidos. Puntos clave: señales de enojo, miedo y nerviosismo. Aprendizajes: interpretar señales y ajustar la comunicación.

Evaluación

Evaluación centrada en el Objetivo General. Criterios de éxito: demuestra uso regular de técnicas de respiración y pausa; identifica señales de impulsividad y aplica técnicas de autocontrol; analiza el lenguaje no verbal y ajusta su comunicación para evitar malentendidos. Instrumentos: rúbrica de desempeño, diario de regulación emocional y revisión de video de simulación.

Unidad 4: Unidad 4: Plan de acción para la resolución de conflictos

Objetivos de Aprendizaje

- Definir objetivos SMART para la resolución del conflicto.
- Diseñar un plan de acción paso a paso con responsables y recursos.
- Establecer criterios de éxito y mecanismos de seguimiento y revisión.

Contenidos Temáticos

1. Qué es un plan de acción en resolución de conflictos.
2. Objetivos SMART y su aplicación a la resolución.
3. Pasos operativos y seguimiento del plan.

Actividades

- **Actividad 1: Diseño de un plan de acción real** - En grupos, seleccionar un conflicto escolar y crear un plan de acción detallado con objetivos, pasos, responsables y recursos. Puntos clave: definición de metas, asignación de roles y tiempos. Aprendizajes: capacidad de planificar, coordinar y seguir un plan de acción.
- **Actividad 2: Taller de objetivos SMART** - Taller práctico para convertir metas en objetivos SMART y medir el progreso. Puntos clave: Especificidad, Medible, Alcanzable, Relevante, Tiempo. Aprendizajes: redacción de objetivos eficaces.
- **Actividad 3: Presentación de planes y retroalimentación** - Presentar el plan de acción ante el grupo y recibir retroalimentación constructiva. Puntos clave: claridad, evidencia y ajuste del plan. Aprendizajes: comunicación oral y mejora continua.

Evaluación

Evaluación centrada en el Objetivo General. Criterios de éxito: (a) el plan de acción contiene objetivos SMART y pasos claros, (b) se identifican responsables y recursos, (c) se establece un criterio de éxito y un plan de seguimiento.

Instrumentos: rúbrica de plan de acción, revisión por pares y presentación final.