

Diseño de intervenciones sociales con enfoque de derechos

Ciencias Sociales y Humanas | Sociología

Descripción del Curso

La asignatura Sociología está orientada a estudiantes a partir de 17 años, sin restricción de edad, con un enfoque aplicado para comprender dinámicas sociales y aplicar saberes sociológicos en contextos reales. El curso se organiza en tres unidades de aprendizaje que fortalecen habilidades de trabajo en equipo, comunicación eficaz y defensa de recomendaciones ante actores clave, a través de simulación, talleres y presentaciones ante stakeholders. Unidad 1: Simulación de equipo interdisciplinario - Actividad: Reparto de roles, planificación de implementación y gestión de conflictos. - Puntos clave: comunicación, coordinación y liderazgo. - Aprendizajes: experiencia de trabajo en equipos diversos y gestión de proyectos. Unidad 2: Taller de comunicación de resultados - Actividad: Preparación de mensajes clave, presentaciones para comunidades y para financiadores, uso de visualización de datos. - Aprendizajes: claridad, persuasión y accesibilidad. Unidad 3: Sesión de defensa ante stakeholders - Actividad: Simulación de reunión con autoridades y financiadores para defender recomendaciones. - Puntos clave: argumentos basados en evidencia, negociación y ética. - Aprendizajes: habilidades de cabildeo y defensa de derechos. Objetivo (ponderación de la evaluación): - Desempeño en equipo y coordinación (40%) - Presentación de resultados y mensajes para públicos diversos (30%) - Argumentación y defensa ante stakeholders (20%) - Reflexión individual sobre aprendizaje (10%) Duración y alcance: - Especificaciones: 3 semanas La metodología busca desarrollar en los estudiantes una competencia técnica y una visión crítica que permita transferir el aprendizaje a escenarios reales, fomentando responsabilidad social, ética, habilidades de negociación y comunicación efectiva con distintos públicos.

Competencias

- Pensamiento sociológico aplicado: identificar, analizar y reconstruir procesos sociales relevantes en contextos concretos. - Trabajo en equipo interdisciplinario: coordinación de roles, liderazgo compartido y manejo de conflictos para alcanzar metas comunes. - Comunicación profesional: diseño y transmisión de mensajes claros y adaptados a comunidades, financiadores y otros actores; uso de visualización de datos para apoyar argumentos. - Presentación de resultados: uso de técnicas de presentación persuasiva y accesible, con foco en la claridad y el impacto. - Argumentación basada en evidencia y ética: construcción de recomendaciones fundamentadas en datos y principios éticos; negociación y defensa de derechos. - Reflexión y aprendizaje continuo: autoevaluación crítica del propio desempeño y desarrollo de planes de mejora.

Requerimientos

- Participación activa y compromiso con las tres unidades (simulación, taller y defensa ante stakeholders). - Preparación previa de lecturas, materiales y roles asignados para cada actividad. - Entrega de materiales de apoyo y

presentaciones en formatos adecuados para comunidades y financiadores. - Uso de herramientas de visualización de datos y de comunicación para apoyar las presentaciones. - Trabajo en equipo guiado por roles definidos y evaluación entre pares. - Elaboración de una reflexión final sobre el aprendizaje y las habilidades desarrolladas. - Cumplimiento de las fechas de entrega y adherencia a normas éticas y de respeto.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Principios de derechos humanos y derechos sociales desde una perspectiva sociológica

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar principios fundamentales de derechos humanos y derechos sociales relevantes para el diseño de intervenciones desde una mirada sociológica.
- Analizar cómo factores estructurales (pobreza, discriminación, género, migración, etc.) condicionan el cumplimiento de derechos en contextos específicos.
- Aplicar principios de derechos y criterios de equidad para proponer escenarios de intervención con base en contextos reales o hipotéticos.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Fundamentos de los derechos humanos y derechos sociales

1. Descripción corta: Conceptos clave, universalidad, dignidad, no discriminación y la relación entre derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales.

Unidad 2: Unidad 2: Marcos teóricos y enfoques metodológicos para intervenciones con enfoque de derechos en contextos locales

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar y describir marcos teóricos relevantes para intervenciones con enfoque de derechos (HRBA, Capabilities, justicia social, derechos humanos económicos y culturales).
- Analizar las ventajas, límites y condiciones de aplicación de diferentes enfoques metodológicos en contextos locales.
- Explicar criterios para seleccionar enfoques metodológicos adecuados a un contexto específico y a un problema de intervención.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Marcos teóricos de derechos y justicia social

1. Descripción corta: Principios fundamentales, HRBA, teoría de capacidades y justicia distributiva para entender la intervención desde una óptica de derechos.

Unidad 3: Unidad 3: Diseño de intervención social con enfoque de derechos

Objetivos de Aprendizaje

- Definir un objetivo general de intervención alineado con principios de derechos y con la realidad del contexto local.
- Identificar población objetivo, criterios de inclusión, participación y consentimiento informado.
- Diseñar acciones, asignación de recursos y alianzas estratégicas necesarias para la implementación.
- Especificar indicadores de monitoreo y mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Planteamiento del problema y definición de objetivos

1. Descripción corta: Construcción del problema desde una perspectiva de derechos y formulación de objetivos SMART y orientados a derechos.

Unidad 4: Unidad 4: Evaluación de impacto y mejora basada en evidencia con enfoque de derechos

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar indicadores de derechos relevantes para la evaluación de intervenciones.
- Aplicar métodos de evaluación (formativa, sumativa, basada en derechos) y recolectar evidencia de manera ética y participativa.
- Proponer mejoras y recomendaciones para comunidades, autoridades y financiadores, sustentadas en resultados y evidencia.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Indicadores de derechos y medición

1. Descripción corta: Cómo definir y operacionalizar indicadores de derechos (no discriminación, acceso a servicios, participación, seguridad, rendición de cuentas).

Unidad 5: Unidad 5: Colaboración interdisciplinaria, comunicación y defensa de recomendaciones

Objetivos de Aprendizaje

- Desarrollar habilidades de trabajo en equipo interdisciplinario, roles y comunicación efectiva.
- Practicar la comunicación de resultados en lenguaje claro y adaptado a distintos públicos (comunidades, autoridades, financiadores).
- Elaborar estrategias de defensa y cabildeo para apoyar la implementación y la obtención de recursos, basadas en evidencia y derechos.

Contenidos Temáticos

Tema 1: Dinámicas de equipos interdisciplinarios

1. Descripción corta: roles, liderazgo, coordinación, manejo de conflictos y toma de decisiones colaborativa.