

Fundamentos de la Administración: conceptos, funciones y procesos

Economía, Administración & Contaduría | Administración

Descripción del Curso

DESCRIPCIÓN

Este curso pertenece a la asignatura Administración y está diseñado para estudiantes a partir de los 17 años, con un enfoque práctico que integra teoría y aplicación en contextos reales. La experiencia de aprendizaje está organizada para desarrollar la capacidad de planificar, coordinar y seguir proyectos desde una perspectiva administrativa y gerencial. En particular, la Unidad 5, Diseño de un plan de acción para un proyecto concreto, propone que los estudiantes elaboren un plan básico que sirva como guía para la ejecución. El curso fomenta la resolución de problemas, la toma de decisiones fundamentadas y la comunicación efectiva, con énfasis en la adaptabilidad ante cambios del entorno. A lo largo de las unidades, se abordan conceptos clave como definición de alcance, identificación de recursos, asignación de responsabilidades y medición de resultados. Unidad 5 se centra en diseñar un plan de acción completo, que incluya objetivos claros y medibles, recursos necesarios, responsables asignados y plazos definidos, y culmina con la presentación de un borrador del plan ante una audiencia para recibir retroalimentación y proponer mejoras. El resultado esperado es que el estudiante sea capaz de sustentar un plan de acción para un proyecto concreto, demostrando capacidad de organización, claridad comunicacional y pensamiento estratégico aplicado a escenarios reales de gestión.

Competencias

COMPETENCIAS

- Capacidad de analizar necesidades y definir objetivos SMART compatibles con el entorno organizacional.
- Habilidad para diseñar, planificar y gestionar un plan de acción para un proyecto, con alcance, entregables, cronograma y recursos bien definidos.
- Liderazgo y gestión de roles: asignar responsabilidades, coordinar equipos y facilitar la colaboración entre actores clave.
- Comunicación efectiva: presentar ideas y planes de acción de forma clara, persuasiva y orientada a la toma de decisiones.
- Gestión de recursos y toma de decisiones: identificar, asignar y optimizar recursos humanos, materiales y financieros.
- Seguimiento, monitoreo y evaluación: definir hitos, indicadores y mecanismos de retroalimentación para el control del progreso.

- Capacidad de adaptación y gestión de riesgos: anticipar cambios y proponer respuestas ante contingencias.
- Ética profesional y responsabilidad en la toma de decisiones y la gestión de proyectos.
- Aplicación práctica y transferencia de conocimiento: trasladar conceptos teóricos a contextos reales y a la resolución de problemas administrativos.

Requerimientos

REQUERIMIENTOS

- Estar inscrito en la asignatura Administración o equivalente.
- Conocimientos básicos de administración y gestión de proyectos.
- Acceso a computadora e internet para el desarrollo de trabajos y presentaciones.
- Habilidad para trabajar en equipo y participar activamente en ejercicios prácticos.
- Competencias de lectura, análisis y comunicación oral/escrita en español.
- Disponibilidad para elaborar y entregar borradores de planes de acción y para realizar presentaciones públicas o frente a un panel docente.

Unidades del Curso

Unidad 1: Unidad 1: Fundamentos de la Administración: conceptos y funciones

Objetivos de Aprendizaje

- Definir y distinguir cada función administrativa (planificación, organización, dirección y control) y explicar su propósito en una organización.
- Diferenciar entre los conceptos y describir su aplicación en casos simples de organizaciones reales o simuladas.
- Analizar un caso práctico para identificar cómo se implementan las cuatro funciones y su interrelación.

Contenidos Temáticos

1. Conceptos básicos de la administración: definición, roles y entorno organizacional. Descripción breve: presenta el marco conceptual y el papel de la administración en las organizaciones.
2. Planificación y Organización: herramientas para fijar metas, diseñar estructuras y asignar recursos. Descripción breve: cómo la planificación orienta la organización y la asignación de recursos; ejemplos de herramientas.
3. Dirección y Control: liderazgo, comunicación y medición de resultados. Descripción breve: guiar equipos y evaluar resultados para ajustar acciones.

Actividades

1. **Actividad 1: Mapeo de funciones en una empresa local** – Analiza un negocio cercano y genera un mapa que identifique quién realiza las funciones de planificación, organización, dirección y control. Descripción breve: comprender la presencia práctica de cada función y su interrelación. Puntos clave: identificar roles, vínculos entre funciones y posibles áreas de mejora. Aprendizajes: reconocer funciones en un sistema real y valorar su interdependencia.
2. **Actividad 2: Análisis de caso corto** – Se presenta un caso real o simulado de lanzamiento de un producto. El equipo identifica y describe las cuatro funciones y su interrelación para lograr un objetivo. Puntos clave: mapeo de funciones, decisiones y resultados esperados. Aprendizajes: aplicar conceptos en un contexto real.
3. **Actividad 3: Debate guiado sobre enfoques de manejo** – En equipos, discutir qué función debería liderar un proyecto de emprendimiento y por qué. Puntos clave: argumentos basados en funciones, evidencia del caso. Aprendizajes: desarrollar razonamiento crítico y habilidades de comunicación.

Evaluación

- Evaluación de los objetivos 1 y 2: participación en debates y actividad de mapeo (30%).
- Evaluación de los objetivos 1, 2 y 3: ensayo corto o informe de caso describiendo las funciones y su interrelación (40%).
- Evaluación de objetivo 3: entrega de diagrama o mapa de funciones (30%).

Unidad 2: Funciones Administrativas y su Interrelación (caso práctico)

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar cómo la planificación informa las decisiones en la organización, y cómo estas se traducen en estructuras y acciones de dirección y control.
- Explicar la interrelación entre las funciones administrativas mediante un caso práctico de una iniciativa empresarial.
- Aplicar las funciones en un caso práctico para proponer mejoras, ajustes y seguimiento de resultados.

Contenidos Temáticos

1. Planificación y metas organizacionales: herramientas, indicadores y cronogramas. Descripción breve: definir objetivos y ruta para alcanzarlos, con ejemplos de planes.
2. Organización y dirección: estructuras, roles y liderazgo. Descripción breve: cómo se diseña la estructura y se guía al equipo.
3. Control y retroalimentación: medición de resultados, ajustes y mejora continua. Descripción breve: uso de indicadores y acciones correctivas.

Actividades

1. **Actividad 1: Case study de lanzamiento de producto** – Analizar un caso práctico y mapear las funciones interrelacionadas, proponiendo mejoras en la planificación, la organización, la dirección y el control. Puntos clave:

identificar interacciones, proponer ajustes y evaluación de resultados. Aprendizajes: comprender cómo las funciones se conectan para lograr objetivos.

2. **Actividad 2: Taller de diseño de estructura y plan de acción** – Diseñar una estructura organizacional para un proyecto propuesto y elaborar un plan de acción inicial que integre funciones. Puntos clave: roles, responsables, plazos. Aprendizajes: aplicar conceptos a una propuesta real.
3. **Actividad 3: Presentación de caso** – Presentar en formato breve el caso y el plan propuesto ante la clase, con retroalimentación de pares. Puntos clave: claridad de lenguaje y evidencias. Aprendizajes: desarrollar habilidades de comunicación y defensa de ideas.

Evaluación

- Objetivo general: evaluación a través de un informe de caso que demuestre la interrelación de funciones (40%).
- Objetivos específicos: evaluación de la capacidad para mapear funciones y proponer mejoras (40%).
- Participación y claridad de presentación (20%).

Unidad 3: Unidad 3: Toma de decisiones organizacionales: procesos, criterios y alternativas

Objetivos de Aprendizaje

- Describir las etapas del proceso decisional: identificación del problema, generación de alternativas, evaluación y selección, implementación y revisión.
- Identificar criterios relevantes (coste, riesgo, impacto) y valorar las consecuencias de cada alternativa.
- Aplicar herramientas simples (matriz de decisión, análisis costo-beneficio) a un caso práctico.

Contenidos Temáticos

1. Etapas del proceso decisional: reconocimiento del problema, generación de alternativas y selección. Descripción breve: pasos para estructurar decisiones.
2. Herramientas de apoyo a la decisión: criterios, análisis de impacto, matriz de decisión. Descripción breve: uso de herramientas para comparar opciones.
3. Consecuencias y aprendizaje: implementación, seguimiento y revisión. Descripción breve: cómo se evalúan resultados y se corrige el rumbo.

Actividades

1. **Actividad 1: Simulación de toma de decisiones** – En equipos, se presenta un problema organizacional y se deben generar 3-4 alternativas y evaluarlas con criterios. Puntos clave: criterios, consecuencias, selección y plan de implementación. Aprendizajes: toma de decisiones informadas y análisis de riesgos.
2. **Actividad 2: Análisis de matriz de decisión** – Utilizar una matriz simple para decidir entre alternativas con criterios ponderados. Puntos clave: construcción de la matriz y lectura de resultados. Aprendizajes: uso de

herramientas para decisiones racionales.

3. **Actividad 3: Debate sobre ética y impacto** – Evaluar implicaciones éticas y de negocio de una decisión. Puntos clave: considerar efectos en diferentes actores. Aprendizajes: pensamiento crítico y responsabilidad.

Evaluación

- Objetivo general: evaluación mediante un informe de caso que describa el proceso decisional y su resultado (45%).
- Objetivos específicos: evaluación de uso de criterios y herramientas (35%).
- Participación y reflexión (20%).

Unidad 4: Unidad 4: Liderazgo y comunicación efectiva para la coordinación de equipos

Objetivos de Aprendizaje

- Identificar estilos de liderazgo y su impacto en la dinámica de equipos.
- Practicar técnicas de comunicación clara, asertiva y escucha activa en escenarios simulados.
- Coordinar equipos en una actividad práctica y presentar resultados de forma estructurada.

Contenidos Temáticos

1. Estilos de liderazgo y su impacto en equipos. Descripción breve: liderazgo adaptativo y situacional.
2. Comunicación efectiva y manejo de conflictos. Descripción breve: mensajes, feedback y canales.
3. Dinámicas de grupo y presentación de resultados. Descripción breve: organización de roles y exposición de resultados.

Actividades

1. **Actividad 1: Dinámica de liderazgo en roles** – Asignación de roles y liderazgo rotativo para una tarea de equipo. Puntos clave: estilos, influencia, y coordinación. Aprendizajes: adaptabilidad y comunicación.
2. **Actividad 2: Simulación de reunión de equipo** – Realizar una reunión con un objetivo y agenda, practicar escucha activa y resolución de conflictos. Puntos clave: estructura de la reunión, roles, y feedback. Aprendizajes: gestión de reuniones y comunicación.
3. **Actividad 3: Presentación de resultados y retroalimentación** – Presentar el resultado del trabajo en equipo y recibir retroalimentación de pares. Puntos clave: claridad, evidencia y respuesta a preguntas. Aprendizajes: habilidades de presentación y evaluación.

Evaluación

- Desempeño en la dinámica de liderazgo y participación (40%).
- Claridad de comunicación y calidad de la presentación (40%).
- Capacidad de reflexión y aprendizaje (20%).

Unidad 5: Unidad 5: Diseño de un plan de acción para un proyecto concreto

Objetivos de Aprendizaje

- Definir un proyecto y establecer objetivos SMART compatibles con el entorno.
- Determinar recursos necesarios y asignar roles y responsables.
- Elaborar un cronograma y plan de acción con hitos y seguimiento.
- Presentar el plan ante un público y obtener retroalimentación.

Contenidos Temáticos

1. Definición de proyecto y objetivos SMART. Descripción breve: delimitar el alcance y los criterios de éxito.
2. Planificación de recursos y roles. Descripción breve: estimación de insumos, presupuesto, tiempo y personas.
3. Cronograma y seguimiento. Descripción breve: secuencias, hitos y mecanismos de control.

Actividades

1. **Actividad 1: Elaboración de plan de acción para un proyecto real** – Proponer un proyecto, definir objetivos y plan de acción con responsables y plazos. Puntos clave: alcance, recursos, roles, hitos. Aprendizajes: planificar y organizar recursos para un proyecto concreto.
2. **Actividad 2: Simulación de asignación de recursos** – Juego de simulación para practicar asignación de recursos y gestión de riesgos. Puntos clave: priorización, contingencias. Aprendizajes: manejo de recursos y riesgos.
3. **Actividad 3: Presentación final del plan** – Presentar ante un panel y responder preguntas; recibir retroalimentación. Puntos clave: claridad, justificar decisiones. Aprendizajes: comunicación de proyectos y defensa de plan.

Evaluación

- Grado de claridad y factibilidad del plan de acción (40%).
- Calidad de la especificación de recursos, roles y cronograma (30%).
- Presentación y defensa del plan (30%).