

El Contrato de Trabajo: Fundamentos, Legislación y Jurisprudencia Colombiana

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | para estudiantes universitarios | 4 semanas

Descripción del Curso

Este curso ofrece un análisis integral y profundo sobre el contrato de trabajo, un pilar fundamental en el Derecho Laboral y las relaciones laborales en Colombia. Está diseñado para estudiantes universitarios interesados en comprender las bases legales, teóricas y prácticas que rigen la contratación laboral.

A lo largo de cuatro semanas, se explorarán los conceptos esenciales que definen el contrato de trabajo, sus elementos constitutivos, las diferentes clases de contratos laborales, así como las particularidades de los contratos verbales y escritos. Además, se estudiará detalladamente la normativa colombiana vigente, incluyendo la Constitución Política y la jurisprudencia relevante que moldean la aplicación y interpretación de este tipo de contratos.

El curso adopta un enfoque metodológico activo y participativo, combinando exposiciones teóricas, análisis de casos prácticos y discusiones jurídicas que fomentan la comprensión crítica y la capacidad de aplicación del conocimiento. Al finalizar, los estudiantes serán capaces de identificar, analizar y diferenciar eficazmente los diversos aspectos del contrato de trabajo en el contexto colombiano, facilitando su desempeño académico y profesional en el campo del Derecho Laboral.

Objetivos Generales

- Definir y explicar el concepto de contrato de trabajo y sus elementos esenciales en el marco jurídico colombiano.
- Identificar y diferenciar las clases de contratos de trabajo, incluyendo contratos verbales y escritos.
- Analizar la regulación constitucional y jurisprudencial aplicable al contrato de trabajo en Colombia.
- Aplicar el conocimiento teórico para evaluar situaciones prácticas relacionadas con contratos laborales.

Competencias

- Analizar críticamente el concepto y los elementos esenciales del contrato de trabajo según la legislación colombiana.
- Distinguir y clasificar las diferentes modalidades y clases de contratos laborales.
- Interpretar la normativa constitucional y jurisprudencial relativa al contrato de trabajo en Colombia.
- Evaluar las diferencias y características de los contratos verbales y escritos en el ámbito laboral.
- Aplicar los conocimientos adquiridos para resolver casos prácticos relacionados con contratos de trabajo.

Requerimientos

- Conocimientos básicos de Derecho Civil y Derecho Laboral.
- Acceso a la Constitución Política de Colombia y legislación laboral vigente.
- Habilidades básicas de lectura crítica y análisis jurídico.
- Materiales bibliográficos recomendados (textos legales y doctrinales sobre derecho laboral).

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción al Contrato de Trabajo

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir el concepto de contrato de trabajo según la legislación colombiana, identificando sus características principales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de enumerar y describir los elementos esenciales que constituyen un contrato de trabajo, explicando su relevancia en el derecho laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la importancia del contrato de trabajo en el marco jurídico colombiano, relacionando su función con la protección de los derechos laborales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de distinguir entre los diferentes tipos de contratos laborales básicos, evaluando sus implicaciones legales en situaciones prácticas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar casos sencillos relacionados con la formación del contrato de trabajo, aplicando los conceptos y elementos esenciales aprendidos.

Unidad 2: Clases y Modalidades de Contratos de Trabajo

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las diferentes clases de contratos de trabajo en Colombia, incluyendo contratos a término fijo, indefinido, por obra o labor, y modalidades especiales, mediante el análisis de casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y contrastar las características y requisitos legales de cada modalidad de contrato laboral, aplicando la legislación colombiana vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar las implicaciones jurídicas de las distintas modalidades de contratos de trabajo en situaciones reales, apoyándose en la normativa y jurisprudencia colombiana.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un informe evaluativo que determine la modalidad de contrato laboral adecuada para diferentes escenarios laborales, justificando su elección con base en el marco normativo colombiano.

Unidad 3: Legislación Colombiana, Constitución y Jurisprudencia

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los artículos relevantes de la Constitución Política de Colombia relacionados con el contrato de trabajo, identificando sus implicaciones en el marco jurídico laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar la legislación laboral colombiana vigente aplicable al contrato de trabajo, evaluando sus disposiciones y requisitos esenciales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de examinar sentencias de jurisprudencia relevante emitidas por la Corte Suprema de Justicia y otras entidades, para comprender su influencia en la interpretación y aplicación del contrato de trabajo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y contrastar la normativa constitucional, legal y jurisprudencial para determinar su impacto en la regulación del contrato de trabajo en Colombia.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar el conocimiento normativo y jurisprudencial para resolver casos prácticos relacionados con conflictos y controversias en contratos laborales.

Unidad 4: Contratos Verbales y Escritos: Características y Aplicaciones Prácticas

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diferenciar las características esenciales de los contratos verbales y escritos en el contexto laboral colombiano, mediante el análisis comparativo de sus elementos y efectos legales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las implicaciones legales asociadas a la celebración de contratos verbales y escritos, aplicando la normativa vigente y la jurisprudencia relevante.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar y resolver casos prácticos relacionados con contratos de trabajo verbales y escritos, evaluando la validez, cumplimiento y posibles controversias en escenarios reales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de argumentar la importancia de la formalización escrita del contrato de trabajo para la protección de las partes, sustentando su respuesta en fundamentos legales y constitucionales.