

MCCEMS: Modelo Integral para la Gestión Efectiva del Talento Humano

Ciencias Sociales y Humanas | Gestión del Talento Humano | para estudiantes de posgrado | 4 semanas

Descripción del Curso

El curso "MCCEMS: Modelo Integral para la Gestión Efectiva del Talento Humano" está diseñado para ofrecer a estudiantes de posgrado en Ciencias Sociales y Humanas un conocimiento profundo y aplicado del modelo MCCEMS, enfocado en la gestión estratégica del talento humano. A lo largo de cuatro semanas, los participantes explorarán las bases conceptuales, metodológicas y prácticas del MCCEMS, un enfoque innovador que integra competencias, cultura organizacional, evaluación y desarrollo del capital humano.

Este curso está dirigido a profesionales y académicos interesados en potenciar la gestión del talento humano desde una perspectiva integral y actualizada, que les permita diseñar, implementar y evaluar estrategias efectivas en sus organizaciones o investigaciones. El enfoque metodológico combina el análisis crítico, el estudio de casos y la aplicación práctica, facilitando un aprendizaje activo y contextualizado.

Al finalizar, los estudiantes serán capaces de identificar y aplicar los componentes clave del MCCEMS, diseñar planes estratégicos de gestión del talento basados en el modelo, y evaluar su impacto en el desempeño organizacional, contribuyendo así a la excelencia y sostenibilidad de las instituciones en las que se desempeñen.

Objetivos Generales

- Comprender y explicar los componentes y principios del Modelo MCCEMS en la gestión del talento humano.
- Evaluar diferentes contextos organizacionales para identificar oportunidades de aplicación del MCCEMS.
- Desarrollar propuestas estratégicas de gestión del talento que integren los elementos del MCCEMS.
- Aplicar técnicas de evaluación y mejora continua basadas en el MCCEMS para optimizar el desempeño organizacional.

Competencias

- Analizar críticamente los fundamentos teóricos y prácticos del Modelo MCCEMS en la gestión del talento humano.
- Diseñar estrategias integrales de gestión del talento basadas en el MCCEMS, adaptadas a contextos organizacionales específicos.
- Aplicar herramientas de evaluación y seguimiento para medir el impacto del MCCEMS en el desarrollo del capital humano.
- Integrar la cultura organizacional y las competencias clave en procesos de gestión del talento según el modelo MCCEMS.

- Evaluar el desempeño y proponer mejoras continuas en la gestión del talento utilizando el MCCEMS como marco de referencia.

Requerimientos

- Conocimientos básicos en gestión del talento humano y teorías organizacionales.
- Acceso a materiales bibliográficos y digitales relacionados con modelos de gestión del talento.
- Habilidades básicas en análisis crítico y metodologías de investigación en ciencias sociales.
- Disposición para el trabajo colaborativo y el estudio autónomo.

Unidades del Curso

Unidad 1: Fundamentos y Contextualización del MCCEMS

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir el origen y la evolución del modelo MCCEMS, identificando sus principales hitos y su relevancia en la gestión del talento humano.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las dimensiones fundamentales del MCCEMS, explicando cómo cada una contribuye a una gestión efectiva del talento humano.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de relacionar las teorías contemporáneas de gestión con los principios del MCCEMS, evaluando su aplicabilidad en contextos organizacionales diversos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de sintetizar los conceptos básicos del MCCEMS para establecer conexiones claras entre el modelo y las prácticas actuales de gestión del talento humano.

Unidad 2: Componentes Clave del MCCEMS y su Aplicación

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar detalladamente las competencias, cultura organizacional, evaluación y desarrollo del talento dentro del MCCEMS, identificando sus características y funciones específicas en contextos organizacionales diversos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar casos prácticos de aplicación del MCCEMS, determinando la efectividad de cada componente en la gestión del talento humano y proponiendo mejoras basadas en criterios establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar propuestas estratégicas que integren los componentes clave del MCCEMS, aplicando principios y técnicas que optimicen la gestión del talento en organizaciones reales o simuladas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar técnicas de evaluación y diagnóstico del talento humano basadas en el MCCEMS, utilizando herramientas específicas para medir competencias, cultura y desarrollo, y

generar planes de mejora continua.

Unidad 3: Diseño Estratégico de la Gestión del Talento bajo el MCCEMS

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los principios del modelo MCCEMS para diseñar estrategias de gestión del talento que respondan a contextos organizacionales diversos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar planes estratégicos de gestión del talento alineados con el MCCEMS, considerando retos actuales en recursos humanos y objetivos organizacionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar la efectividad de diferentes estrategias de gestión del talento bajo el modelo MCCEMS mediante criterios de desempeño y mejora continua.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de integrar herramientas y técnicas del MCCEMS en la formulación de propuestas innovadoras para la gestión efectiva del talento humano.

Unidad 4: Evaluación, Seguimiento y Mejora Continua en MCCEMS

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las herramientas y metodologías para la evaluación del impacto del MCCEMS en las organizaciones, aplicando criterios de efectividad y relevancia.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar planes de seguimiento que integren indicadores clave de desempeño para monitorear la gestión del talento humano bajo el modelo MCCEMS.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar procesos organizacionales utilizando técnicas de mejora continua basadas en el MCCEMS para proponer ajustes que optimicen la gestión del talento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar resultados de evaluación y seguimiento para formular recomendaciones estratégicas que aseguren la efectividad sostenida del MCCEMS en distintas entidades.