

Organización Estratégica de Eventos para Fortalecer Relaciones Empresariales

Economía, Administración & Contaduría | Administración | para estudiantes de educación técnica/tecnológica | 20 semanas

Descripción del Curso

Este curso está diseñado para estudiantes de educación técnica y tecnológica interesados en adquirir competencias prácticas y teóricas para organizar eventos empresariales que promuevan relaciones comerciales sólidas, tomando en cuenta el objeto social de la empresa. A lo largo de 20 semanas, los participantes aprenderán a planificar, coordinar y ejecutar eventos de manera responsable y eficiente, integrando la conformación y gestión de comités, la aplicación del proceso administrativo y la comunicación efectiva acorde con las políticas institucionales y protocolos establecidos.

El curso está dirigido a quienes desean desarrollar habilidades en administración de eventos dentro del contexto empresarial, enfatizando aspectos éticos, normativos y estratégicos para la divulgación y evaluación de los eventos. Mediante una metodología activa y centrada en la práctica, los estudiantes aplicarán conocimientos en casos reales y simulaciones que reflejan situaciones típicas en el ámbito corporativo.

Al finalizar, los estudiantes serán capaces de diseñar y gestionar eventos que respondan a los objetivos organizacionales, coordinar equipos de trabajo, implementar medios adecuados de comunicación y protocolo, así como identificar y resolver no conformidades en la organización, garantizando el éxito y la proyección positiva de la empresa.

Objetivos Generales

- Planificar eventos empresariales considerando el objeto social y las políticas institucionales.
- Organizar y coordinar comités de trabajo asignando roles y responsabilidades específicas para cada tipo de evento.
- Aplicar el proceso administrativo en la ejecución y seguimiento de eventos, garantizando el cumplimiento de protocolos y normativas.
- Diseñar e implementar estrategias de divulgación que respeten las normas y protocolos organizacionales.
- Identificar y evaluar no conformidades en la organización de eventos y proponer soluciones para su mejora continua.

Competencias

- Planificar y organizar eventos empresariales alineados con el objeto social y las políticas institucionales.
- Conformar y coordinar comités de trabajo, asignando responsabilidades según el tipo de evento.
- Aplicar el proceso administrativo en la gestión integral de eventos, desde la planificación hasta la evaluación.
- Implementar estrategias de divulgación y protocolo de acuerdo con las normas organizacionales y los medios adecuados.

- Detectar y analizar no conformidades en la organización de eventos para proponer soluciones efectivas.

Requerimientos

- Conocimientos básicos en administración y gestión empresarial.
- Habilidades fundamentales en comunicación oral y escrita.
- Acceso a recursos tecnológicos para investigación y presentación de proyectos.
- Disposición para el trabajo en equipo y la coordinación de actividades.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a la organización de eventos empresariales

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir los conceptos básicos de eventos empresariales, identificando sus características principales en diferentes contextos organizacionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar la importancia de los eventos empresariales para fortalecer las relaciones comerciales, relacionando esta función con el objeto social de la empresa.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar ejemplos de eventos empresariales vinculados al objeto social de distintas empresas, evaluando su impacto en la imagen y objetivos organizacionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los tipos de eventos empresariales más comunes y sus objetivos específicos, clasificándolos según su propósito y alcance dentro de la empresa.

Contenidos Temáticos

1. Conceptos básicos de eventos empresariales

- Definición de evento empresarial: Se explicará qué es un evento empresarial y cómo se diferencia de otros tipos de eventos.
- Características principales: Se describirán elementos como el propósito, la audiencia, la planificación y la ejecución.
- Diversidad de contextos organizacionales: Se analizarán ejemplos de eventos en diferentes sectores y tamaños de empresa.

2. Importancia de los eventos empresariales para fortalecer relaciones comerciales

- Relación con el objeto social de la empresa: Cómo los eventos apoyan las metas y la misión empresarial.
- Impacto en las relaciones comerciales: Estrategias para mejorar la comunicación, el networking y la fidelización.
- Beneficios a corto y largo plazo: Mejor imagen corporativa, aumento de oportunidades y fortalecimiento de alianzas.

3. Análisis de ejemplos de eventos empresariales vinculados al objeto social

- Casos prácticos: Estudio de eventos exitosos en diferentes industrias y su relación con los objetivos organizacionales.
- Evaluación del impacto en la imagen empresarial: Cómo los eventos contribuyen a la reputación y posicionamiento.
- Lecciones aprendidas y mejores prácticas: Reflexión sobre factores clave para el éxito en la organización de eventos.

4. Tipos de eventos empresariales y sus objetivos específicos

- Clasificación según propósito: Eventos promocionales, de capacitación, de networking, de lanzamiento, entre otros.
- Alcance dentro de la empresa: Eventos internos (para empleados) y externos (para clientes, proveedores y público general).
- Objetivos específicos: Identificación de metas particulares para cada tipo de evento y cómo medir su éxito.

Actividades

Actividad 1: Mapa conceptual de conceptos básicos de eventos empresariales

Objetivo: Describir los conceptos básicos de eventos empresariales y sus características principales.

Descripción:

- El docente presenta una breve introducción sobre eventos empresariales.
- Los estudiantes, en grupos pequeños, elaboran un mapa conceptual que incluya definición, características y ejemplos de contextos organizacionales.
- Cada grupo expone su mapa al resto de la clase para discusión y retroalimentación.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Mapa conceptual impreso o digital con los conceptos clave.

Duración estimada: 1 hora

Actividad 2: Debate sobre la importancia de los eventos para fortalecer relaciones comerciales

Objetivo: Explicar la importancia de los eventos empresariales y su vinculación con el objeto social.

Descripción:

- Se divide la clase en dos grupos: uno a favor y otro en contra de la afirmación "Los eventos empresariales son fundamentales para fortalecer relaciones comerciales".
- Cada grupo prepara argumentos basados en el objeto social de una empresa ficticia proporcionada por el docente.
- Se realiza el debate moderado por el docente, finalizando con una reflexión conjunta.

Organización: Grupos

Producto esperado: Lista de argumentos escritos y una conclusión grupal.

Duración estimada: 1.5 horas

Actividad 3: Análisis de casos reales de eventos empresariales

Objetivo: Analizar ejemplos de eventos vinculados al objeto social y evaluar su impacto.

Descripción:

- El docente entrega a cada estudiante o pareja un caso de estudio real o simulado de un evento empresarial.
- Se analiza la relación del evento con el objeto social, el impacto en la imagen y los objetivos alcanzados.
- Se presenta un informe breve con conclusiones y recomendaciones.

Organización: Individual o parejas

Producto esperado: Informe analítico escrito.

Duración estimada: 2 horas

Actividad 4: Clasificación y diseño de un evento empresarial

Objetivo: Identificar tipos de eventos y sus objetivos, y diseñar un evento según un propósito específico.

Descripción:

- En grupos, los estudiantes clasifican diferentes tipos de eventos según su propósito y alcance.
- Seleccionan un tipo de evento y diseñan un plan básico que incluya objetivo, público, actividades y resultados esperados.
- Presentan su diseño al resto de la clase para retroalimentación.

Organización: Grupos

Producto esperado: Plan básico de evento empresarial.

Duración estimada: 2 horas

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre eventos empresariales y su función en las organizaciones.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Prueba escrita o digital al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Participación activa en las actividades, comprensión de conceptos y aplicación práctica.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de mapas conceptuales, informes y presentaciones.

Instrumento sugerido: Rúbricas para evaluar mapas conceptuales, debates, informes y planes de eventos.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Dominio integral de los objetivos de la unidad, capacidad para describir, explicar, analizar y clasificar eventos empresariales.

Cómo se evalúa: Examen escrito o proyecto final que incluya análisis de un caso y diseño de un evento.

Instrumento sugerido: Prueba escrita estructurada y presentación oral o escrita del proyecto final.

Unidad 2: Tipos de eventos y su clasificación según el propósito empresarial

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y clasificar los diferentes tipos de eventos empresariales según su propósito organizacional, utilizando criterios establecidos en políticas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar el impacto de cada tipo de evento en la estrategia organizacional, relacionando sus características con los objetivos empresariales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de seleccionar el tipo de evento más adecuado para fortalecer relaciones empresariales específicas, justificando su elección conforme al objeto social de la organización.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir las funciones y responsabilidades de los comités de trabajo para cada tipo de evento, asegurando la asignación efectiva de roles según el proceso administrativo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un esquema básico de planificación para diferentes tipos de eventos, integrando estrategias de divulgación y cumplimiento de protocolos organizacionales.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a los eventos empresariales

- Definición y relevancia de los eventos en el contexto empresarial: explicación del papel estratégico de los eventos para fortalecer relaciones y alcanzar objetivos organizacionales.
- Conceptos básicos: evento, tipos, clasificación y propósito empresarial.
- Políticas institucionales: importancia de los lineamientos para la organización de eventos y criterios para su clasificación.

2. Tipos de eventos empresariales según su propósito

- Eventos informativos: conferencias, seminarios, talleres. Características y objetivos.
- Eventos promocionales: lanzamientos de productos, ferias comerciales, exhibiciones. Propósito y beneficios.
- Eventos de networking y relaciones: reuniones de negocios, desayunos corporativos, cenas de gala. Función en la generación y fortalecimiento de alianzas.
- Eventos institucionales: asambleas, juntas directivas, actos conmemorativos. Relación con la imagen institucional y cumplimiento normativo.
- Eventos motivacionales y de integración: team building, eventos de reconocimiento, actividades recreativas.

3. Clasificación y criterios según políticas institucionales

- Criterios para clasificar eventos: tamaño, alcance, objetivo, audiencia, presupuesto.
- Relación con el objeto social de la organización: cómo adaptar la clasificación a la misión y visión empresarial.

- Ejemplos prácticos de clasificación aplicados a diferentes tipos de empresas.

4. Impacto de los diferentes tipos de eventos en la estrategia organizacional

- Análisis del aporte de cada tipo de evento en la consecución de objetivos estratégicos.
- Cómo los eventos fortalecen la marca, fidelizan clientes y generan oportunidades de negocio.
- Estudio de casos: eventos exitosos y su impacto estratégico.

5. Selección del tipo de evento para fortalecer relaciones empresariales

- Identificación de necesidades y objetivos específicos para fortalecer relaciones.
- Criterios para elegir el tipo de evento adecuado según el perfil del público y objetivo estratégico.
- Justificación de la elección considerando el objeto social y políticas institucionales.
- Ejercicios prácticos de selección y justificación.

6. Comités de trabajo en la organización de eventos empresariales

- Funciones y responsabilidades de los comités: coordinación, logística, comunicación, protocolo.
- Asignación efectiva de roles según el proceso administrativo: planeación, organización, dirección y control.
- Ejemplos de estructuras de comités para distintos tipos de eventos.

7. Esquema básico de planificación de eventos

- Pasos fundamentales para planificar un evento: definición de objetivos, presupuesto, logística, cronograma.
- Estrategias de divulgación: canales, mensajes y medios adecuados según tipo de evento.
- Cumplimiento de protocolos organizacionales y normativos.
- Diseño de un esquema básico integrador para diferentes tipos de eventos.

Actividades

Actividad 1: Clasificación práctica de eventos empresariales

Objetivo: Identificar y clasificar diferentes tipos de eventos según su propósito empresarial.

Descripción:

- El docente presenta una lista de diversos eventos empresariales reales o hipotéticos.
- Los estudiantes, en grupos, analizan cada evento y lo clasifican usando criterios institucionales proporcionados.
- Discuten en plenaria las clasificaciones y justifican sus decisiones.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Tabla o cuadro con clasificación y justificación de cada evento.

Duración estimada: 60 minutos.

Actividad 2: Análisis de impacto estratégico de eventos

Objetivo: Analizar el impacto de cada tipo de evento en la estrategia organizacional.

Descripción:

- Se asigna a cada grupo un tipo de evento para investigar su impacto en la estrategia empresarial.
- Los estudiantes investigan casos reales y elaboran un informe breve relacionando características con objetivos empresariales.
- Presentan sus conclusiones al grupo y reciben retroalimentación.

Organización: Grupos de 3 estudiantes.

Producto esperado: Informe escrito y presentación oral de 5 minutos.

Duración estimada: 90 minutos (incluye presentación).

Actividad 3: Selección y justificación del tipo de evento para un caso empresarial

Objetivo: Seleccionar el tipo de evento adecuado para fortalecer relaciones específicas, justificando la elección.

Descripción:

- Se entrega a cada estudiante un caso de empresa con objetivos claros y perfil del público.
- Individualmente, el estudiante elige el tipo de evento que considera más adecuado y redacta una justificación basada en el objeto social y políticas institucionales.
- Se comparte en foro o discusión grupal para análisis y comentarios.

Organización: Individual.

Producto esperado: Documento de justificación escrita (1 página).

Duración estimada: 60 minutos.

Actividad 4: Diseño de esquema básico de planificación y asignación de roles

Objetivo: Elaborar un esquema básico de planificación para un evento, integrando funciones de comités y estrategias de divulgación.

Descripción:

- En grupos, los estudiantes seleccionan un tipo de evento para planificar.
- Desarrollan un esquema que incluya objetivos, roles y responsabilidades del comité, cronograma y plan de divulgación.
- Presentan el esquema al resto de la clase para recibir retroalimentación.

Organización: Grupos de 4 estudiantes.

Producto esperado: Esquema de planificación completo en formato visual o escrito.

Duración estimada: 120 minutos.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre tipos y propósitos de eventos empresariales.

CÓMO se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre conceptos básicos y clasificación.

Instrumento sugerido: Prueba escrita o digital de 15 preguntas.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Desarrollo de habilidades para clasificar eventos, analizar impacto, justificar elecciones y planificar eventos.

CÓMO se evalúa:

- Revisión continua de actividades grupales e individuales.
- Retroalimentación en presentaciones y discusiones.
- Autoevaluación y coevaluación entre estudiantes sobre participación y aportes.

Instrumento sugerido: Rúbricas para actividades y listas de cotejo para seguimiento de procesos.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Competencia integral para identificar, analizar, seleccionar y planificar eventos empresariales de acuerdo con objetivos organizacionales.

CÓMO se evalúa: Proyecto final que incluya clasificación de un conjunto de eventos, análisis de impacto, selección justificada y esquema de planificación con asignación de roles.

Instrumento sugerido: Rúbrica detallada que valore precisión conceptual, coherencia en análisis, justificación argumentada y calidad del esquema de planificación.

Unidad 3: Políticas institucionales y normativas aplicables a la organización de eventos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las políticas institucionales relevantes y normativas externas que afectan la organización de eventos, aplicando criterios establecidos por la institución.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos de cumplimiento y no cumplimiento de normativas en eventos empresariales, proponiendo acciones correctivas fundamentadas en las políticas internas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar regulaciones legales y administrativas vinculadas a la planificación y ejecución de eventos, asegurando su integración en el proceso organizativo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el impacto de las políticas institucionales en la asignación de roles y responsabilidades dentro de comités organizadores, justificando sus decisiones conforme a las normativas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar un plan de cumplimiento normativo para un evento empresarial, incorporando las políticas institucionales y regulaciones aplicables, y verificando su adherencia durante la ejecución.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a las políticas institucionales y normativas en la organización de eventos

- Definición y propósito de las políticas institucionales en eventos empresariales.
- Importancia de las normativas externas en la planificación y ejecución de eventos.
- Relación entre políticas internas y normativas legales en la organización de eventos.

2. Identificación de políticas institucionales relevantes para la organización de eventos

- Tipos de políticas institucionales: éticas, administrativas, de seguridad y operativas.
- Fuentes internas: manuales, reglamentos y códigos de conducta institucionales.
- Criterios para aplicar las políticas institucionales en la planificación de eventos.

3. Normativas externas aplicables a la organización de eventos empresariales

- Regulaciones legales: permisos, licencias y normativas municipales y nacionales.
- Normas de seguridad y salud ocupacional aplicables a eventos.
- Aspectos legales relacionados con derechos de autor, uso de imágenes y propiedad intelectual.
- Normativas ambientales y su impacto en eventos.

4. Análisis de casos prácticos de cumplimiento y no cumplimiento normativo

- Identificación de incumplimientos en eventos reales o simulados.
- Consecuencias legales, sociales y financieras del incumplimiento.
- Propuesta de acciones correctivas fundamentadas en las políticas institucionales.

5. Interpretación de regulaciones legales y administrativas en la planificación y ejecución de eventos

- Lectura e interpretación de normativas específicas para eventos.
- Integración de regulaciones en el proceso organizativo.
- Importancia del cumplimiento para la reputación institucional y éxito del evento.

6. Impacto de las políticas institucionales en la asignación de roles y responsabilidades

- Definición de roles y responsabilidades según políticas internas.
- Organización de comités y equipos de trabajo conforme a normativas.
- Justificación de decisiones en la asignación de funciones respetando las políticas.

7. Diseño y aplicación de un plan de cumplimiento normativo para eventos empresariales

- Elementos clave para un plan de cumplimiento normativo.
- Incorporación de políticas institucionales y normativas legales en el plan.
- Mecanismos de verificación y seguimiento durante la ejecución del evento.

- Evaluación continua y ajustes en el plan para garantizar el cumplimiento.

Actividades

Actividad 1: Identificación y análisis de políticas institucionales y normativas externas

Objetivo: Contribuir al objetivo de identificar las políticas institucionales relevantes y normativas externas que afectan la organización de eventos.

Descripción:

- El docente proporcionará documentos institucionales (manuales, reglamentos) y ejemplos de normativas externas aplicables.
- Los estudiantes revisarán los documentos y elaborarán una lista de las políticas y normativas clave para eventos.
- En equipos, discutirán la aplicación práctica de estas políticas en un evento hipotético.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Informe grupal con un listado de políticas y normativas identificadas y un breve análisis de su aplicación.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 2: Análisis de casos prácticos de cumplimiento y no cumplimiento normativo

Objetivo: Analizar casos prácticos de cumplimiento y no cumplimiento de normativas, proponiendo acciones correctivas fundamentadas en políticas internas.

Descripción:

- Se presentarán a los estudiantes varios casos de estudio que describen eventos con situaciones de cumplimiento y no cumplimiento.
- Por equipos, identificarán las fallas o aciertos y discutirán las consecuencias.
- Cada grupo propondrá medidas correctivas o preventivas basadas en las políticas institucionales.
- Se realizará una puesta en común para comparar propuestas y discutir su viabilidad.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Presentación o informe con análisis del caso y acciones correctivas propuestas.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 3: Simulación de asignación de roles y responsabilidades basados en políticas institucionales

Objetivo: Evaluar el impacto de las políticas institucionales en la asignación de roles y responsabilidades dentro de un comité organizador.

Descripción:

- Se asignará a los estudiantes la tarea de organizar un comité para un evento empresarial ficticio.

- Utilizando las políticas institucionales provistas, deberán definir roles, responsabilidades y justificar sus decisiones.
- Se discutirán las implicaciones de la correcta o incorrecta asignación de funciones en el éxito del evento.

Organización: Equipos de 4 estudiantes.

Producto esperado: Documento de planificación con roles asignados y justificación basada en políticas.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 4: Diseño de un plan de cumplimiento normativo para un evento empresarial

Objetivo: Diseñar un plan de cumplimiento normativo incorporando políticas institucionales y regulaciones aplicables, y verificar su adherencia durante la ejecución.

Descripción:

- Cada grupo seleccionará un tipo de evento empresarial.
- Elaborarán un plan detallado que incluya identificación de normativas aplicables, asignación de responsabilidades para el cumplimiento y mecanismos de verificación.
- Presentarán el plan al grupo para recibir retroalimentación y realizar ajustes.

Organización: Grupos de 4 estudiantes.

Producto esperado: Plan escrito de cumplimiento normativo para el evento seleccionado.

Duración estimada: 3 horas (con presentación y retroalimentación).

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre políticas institucionales y normativas externas en la organización de eventos.

Cómo se evalúa: Cuestionario de opción múltiple y preguntas abiertas.

Instrumento sugerido: Test diagnóstico en formato digital o papel al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación, análisis y aplicación de políticas y normativas; capacidad para analizar casos y asignar roles; diseño de planes de cumplimiento.

Cómo se evalúa: Revisión y retroalimentación continua de las actividades prácticas (informes, presentaciones y documentos de planificación).

Instrumento sugerido: Rúbricas específicas para cada actividad que consideren claridad, pertinencia, fundamentación y aplicación práctica.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Competencia integral para identificar, analizar e integrar políticas y normativas en la organización de eventos; capacidad para diseñar planes de cumplimiento normativo.

Cómo se evalúa: Examen escrito que incluya preguntas teóricas y análisis de casos, y presentación oral o escrita del plan de cumplimiento normativo final.

Instrumento sugerido: Prueba escrita y rúbrica de presentación del plan de cumplimiento normativo.

Unidad 4: Formación y gestión de comités para la organización de eventos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los diferentes tipos de comités necesarios para la organización de eventos empresariales según el tipo de evento y las políticas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de asignar roles y funciones específicas a los miembros del comité, considerando las competencias y responsabilidades de cada integrante.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de coordinar las actividades y responsabilidades del comité, estableciendo canales de comunicación efectivos para garantizar el cumplimiento de los objetivos del evento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar procedimientos para la gestión y seguimiento del comité durante la planificación y ejecución del evento, asegurando la adherencia a las políticas institucionales y protocolos establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el desempeño del comité y proponer mejoras en la gestión de roles y funciones para optimizar la organización de eventos futuros.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la formación de comités para eventos

- Importancia de los comités en la organización de eventos empresariales: se abordará el papel fundamental que cumplen los comités para la planificación y ejecución exitosa de eventos, y cómo contribuyen a fortalecer las relaciones empresariales.
- Relación entre tipo de evento y tipo de comité: se explicará cómo la naturaleza del evento (conferencias, ferias, lanzamientos, cenas corporativas, etc.) determina los comités necesarios.
- Políticas institucionales en la formación de comités: se presentarán los lineamientos y normativas que deben considerar las instituciones para conformar y operar los comités.

2. Identificación y clasificación de comités para eventos empresariales

- Tipos de comités comunes en eventos: comité organizador, comité de logística, comité de protocolo, comité de comunicación, comité financiero, entre otros.
- Criterios para seleccionar los comités según el tipo de evento y políticas: tamaño del evento, objetivos, recursos disponibles, y lineamientos institucionales.
- Ejemplos prácticos de comités para diferentes tipos de eventos empresariales.

3. Asignación de roles y funciones dentro del comité

- Definición de roles clave en un comité: presidente, secretario, tesorero, coordinadores de áreas específicas.
- Determinación de funciones específicas para cada rol acorde a competencias y responsabilidades.
- Herramientas para asignar roles y responsabilidades: matrices de roles, descripciones de puestos y competencias.
- Importancia del equilibrio y complementariedad entre los miembros del comité.

4. Coordinación y comunicación efectiva del comité

- Planificación de actividades y cronogramas: cómo organizar el trabajo del comité para cumplir tiempos y objetivos.
- Establecimiento de canales de comunicación internos: reuniones, correos electrónicos, plataformas colaborativas y uso de agendas compartidas.
- Manejo de reuniones efectivas: preparación, conducción y seguimiento de acuerdos.
- Resolución de conflictos y toma de decisiones en equipo.

5. Gestión y seguimiento del comité durante la planificación y ejecución del evento

- Procedimientos para el seguimiento del desempeño y cumplimiento de tareas.
- Implementación de controles y reportes periódicos basados en políticas institucionales.
- Documentación y registro de avances, incidencias y soluciones.
- Adaptación y ajuste de planes según resultados y retroalimentación.

6. Evaluación del desempeño del comité y mejora continua

- Criterios y métodos para evaluar el desempeño individual y grupal.
- Técnicas para recolectar retroalimentación: encuestas, entrevistas y reuniones de evaluación.
- Identificación de áreas de mejora en la asignación y gestión de roles.
- Propuestas de mejora para futuras organizaciones de eventos.

Actividades

Actividad 1: Análisis de tipos de comités según eventos empresariales

Objetivo: Identificar los diferentes tipos de comités necesarios para la organización de eventos empresariales según el tipo de evento y las políticas institucionales.

Descripción: Se presentan varios escenarios de eventos empresariales (ej. conferencia, feria comercial, lanzamiento de producto). En grupos, los estudiantes deben identificar y listar los comités adecuados para cada evento, justificando su elección y relacionándola con políticas institucionales dadas.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Informe grupal con listado de comités para cada evento y justificación argumentada.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 2: Diseño de matriz de roles y funciones para comité organizador

Objetivo: Asignar roles y funciones específicas a los miembros del comité, considerando competencias y responsabilidades.

Descripción: En parejas, los estudiantes reciben un perfil de comité organizador para un evento específico. Deben diseñar una matriz que asigne roles (presidente, secretario, tesorero, coordinadores) y describir funciones detalladas para cada uno, considerando competencias requeridas.

Organización: Parejas.

Producto esperado: Matriz de roles y funciones con descripción clara.

Duración estimada: 60 minutos.

Actividad 3: Simulación de reunión de comité para coordinar actividades

Objetivo: Coordinar las actividades y responsabilidades del comité, estableciendo canales de comunicación efectivos.

Descripción: En grupos, simulan una reunión para planificar actividades del comité. Deben utilizar un formato de agenda, distribuir responsabilidades, establecer canales de comunicación y tomar acuerdos. Posteriormente, elaboran un acta con los compromisos asumidos.

Organización: Grupos de 4-5 estudiantes.

Producto esperado: Acta de reunión con cronograma y responsabilidades asignadas.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 4: Evaluación y propuesta de mejora del desempeño del comité

Objetivo: Evaluar el desempeño del comité y proponer mejoras en la gestión de roles y funciones.

Descripción: Se presenta un caso de estudio con información sobre el desempeño de un comité en un evento pasado. Los estudiantes, en grupos, deben identificar fortalezas y debilidades, aplicar criterios de evaluación y proponer un plan de mejora.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Informe de evaluación con plan de mejora específico.

Duración estimada: 90 minutos.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre tipos de comités y su función en eventos.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve de opción múltiple y preguntas abiertas al inicio de la unidad.

Instrumento sugerido: Test escrito o en plataforma digital con preguntas sobre conceptos básicos de comités y organización de eventos.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación de comités, asignación de roles, coordinación y comunicación, así como la aplicación de procedimientos de gestión.

Cómo se evalúa: Revisión continua de las actividades prácticas (matrices, actas, informes), retroalimentación oral y escrita durante las sesiones.

Instrumento sugerido: Rúbricas específicas para cada actividad que evalúen claridad, pertinencia, aplicación de conceptos y trabajo en equipo.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar comités, asignar roles, coordinar, gestionar y evaluar un comité para un evento empresarial.

Cómo se evalúa: Proyecto final consistente en el diseño completo de un comité para un evento determinado, incluyendo matriz de roles, plan de comunicación, plan de seguimiento y evaluación de desempeño con propuestas de mejora.

Instrumento sugerido: Rúbrica integral que contemple todos los aspectos de la planificación y gestión del comité, así como la coherencia con las políticas institucionales.

Unidad 5: Aplicación del proceso administrativo en la organización de eventos (planeación)

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los objetivos específicos de un evento empresarial considerando el objeto social y las políticas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un plan detallado que incluya recursos, cronogramas y actividades necesarias para la planeación del evento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de asignar roles y responsabilidades dentro del comité organizador para asegurar una distribución eficiente del trabajo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar técnicas de seguimiento y control para ajustar el plan de evento conforme a las normativas y protocolos establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el plan de evento mediante la identificación de posibles riesgos y proponiendo estrategias de mitigación.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la Planeación en la Organización de Eventos

- Definición y objetivos de la planeación en eventos empresariales: Se explicará la importancia de la planeación para garantizar el éxito del evento y fortalecer relaciones empresariales.
- Relación entre el objeto social, políticas institucionales y los objetivos del evento: Cómo alinear la planeación con la misión y visión de la empresa.

2. Identificación de Objetivos Específicos del Evento Empresarial

- Concepto de objetivos específicos: Definición clara y medible.
- Metodología para identificar objetivos considerando el objeto social y políticas institucionales: Análisis y técnicas para determinar metas adecuadas.
- Ejemplos de objetivos específicos en eventos empresariales: Networking, posicionamiento de marca, capacitación, etc.

3. Elaboración del Plan Detallado de Planeación del Evento

- Componentes del plan de evento: recursos, cronogramas, actividades y presupuestos.
- Determinación de recursos necesarios: humanos, materiales, tecnológicos y financieros.
- Diseño de cronogramas y programación de actividades: herramientas y técnicas para calendarizar tareas y responsabilidades.
- Integración del plan en un documento formal para su presentación y aprobación.

4. Asignación de Roles y Responsabilidades en el Comité Organizador

- Importancia de la distribución eficiente del trabajo: evitar duplicidad y omisiones.
- Identificación de perfiles y habilidades necesarias para cada rol: coordinador, logística, comunicación, finanzas, etc.
- Creación de organigramas y matrices de asignación de responsabilidades.
- Comunicación interna y mecanismos para asegurar cumplimiento de funciones.

5. Técnicas de Seguimiento y Control del Plan de Evento

- Concepto de seguimiento y control en la planeación.
- Herramientas para monitorear avances: listas de verificación, reuniones de seguimiento, softwares de gestión.
- Procedimientos para ajustar el plan de acuerdo con normativas y protocolos institucionales.
- Manejo de imprevistos y toma de decisiones oportunas.

6. Evaluación del Plan de Evento y Gestión de Riesgos

- Identificación de posibles riesgos en la organización del evento: logísticos, financieros, legales, sanitarios, etc.
- Metodologías para evaluar el plan: análisis FODA, matriz de riesgos.
- Estrategias de mitigación y prevención de riesgos.
- Documentación y comunicación de la evaluación y recomendaciones al comité organizador.

Actividades

Actividad 1: Análisis y Definición de Objetivos Específicos para un Evento Empresarial

Objetivo: Identificar los objetivos específicos de un evento empresarial considerando el objeto social y las políticas institucionales.

Descripción:

- Se presentará un caso de empresa con su objeto social y políticas institucionales.
- El estudiante analizará el caso y redactará al menos tres objetivos específicos para un evento empresarial alineados con la información dada.
- Se realizará una puesta en común para discutir y mejorar los objetivos propuestos.

Organización: Individual

Producto esperado: Documento con objetivos específicos definidos y justificados.

Duración estimada: 1 hora

Actividad 2: Elaboración del Plan Detallado de Planeación

Objetivo: Elaborar un plan detallado que incluya recursos, cronogramas y actividades para la planeación del evento.

Descripción:

- En grupos pequeños, se asignará un tipo de evento empresarial a planear.
- Los estudiantes identificarán recursos necesarios (humanos, materiales, financieros), diseñarán un cronograma con actividades y fechas, y detallarán las tareas a realizar.
- Finalmente, presentarán el plan completo al resto del grupo para recibir retroalimentación.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Plan de planeación escrito con cronograma y recursos.

Duración estimada: 2 horas

Actividad 3: Asignación de Roles y Creación de Organigrama del Comité Organizador

Objetivo: Asignar roles y responsabilidades dentro del comité organizador para una distribución eficiente del trabajo.

Descripción:

- Partiendo del plan elaborado en la actividad anterior, los estudiantes definirán los roles necesarios para el comité.
- Asignarán responsabilidades específicas a cada rol, considerando habilidades y funciones.
- Elaborarán un organigrama visual que refleje la estructura y flujo de responsabilidades.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Organigrama con roles y matriz de responsabilidades.

Duración estimada: 1.5 horas

Actividad 4: Simulación de Seguimiento, Control y Evaluación de Riesgos

Objetivo: Aplicar técnicas de seguimiento y control para ajustar el plan y evaluar riesgos proponiendo estrategias de mitigación.

Descripción:

- En grupos, se presentarán escenarios con posibles desviaciones o riesgos durante la organización del evento.

- Los estudiantes analizarán cómo hacer seguimiento y control del plan, proponiendo ajustes necesarios.
- Identificarán riesgos, evaluarán su impacto y propondrán estrategias para mitigarlos.
- Se documentarán los hallazgos y se presentarán recomendaciones para el comité organizador.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Informe de seguimiento y evaluación de riesgos con propuestas de mitigación.

Duración estimada: 2 horas

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el proceso administrativo y conceptos básicos de planeación en eventos empresariales.

Cómo se evalúa: Cuestionario de opción múltiple y preguntas abiertas sobre conceptos de planeación y objetivos empresariales.

Instrumento sugerido: Test en línea o en papel con 10-15 preguntas.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Desarrollo progresivo de habilidades para elaborar planes, asignar roles y aplicar seguimiento.

Cómo se evalúa: Revisión y retroalimentación continua de actividades prácticas: análisis de objetivos, plan detallado, organigramas y simulaciones de control.

Instrumento sugerido: Rúbricas específicas para cada actividad que valoren claridad, coherencia y aplicación práctica.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Competencia para elaborar un plan completo, asignar roles, realizar seguimiento y evaluar riesgos de un evento empresarial.

Cómo se evalúa: Presentación final del plan de evento que incluya objetivos, recursos, cronograma, organigrama y análisis de riesgos con estrategias de mitigación.

Instrumento sugerido: Rúbrica integral que contemple contenido, organización, aplicabilidad y calidad de las propuestas.

Unidad 6: Aplicación del proceso administrativo en la organización de eventos (organización y dirección)

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar técnicas de organización para coordinar equipos de trabajo en la ejecución de eventos empresariales, respetando roles y responsabilidades asignadas.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de dirigir comités de trabajo mediante la implementación de estrategias de liderazgo efectivas que faciliten la toma de decisiones oportunas durante la organización del evento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar y supervisar el desarrollo de actividades en la ejecución del evento, asegurando el cumplimiento de protocolos y normativas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de resolver problemas operativos que surjan durante la organización y dirección del evento, aplicando métodos de toma de decisiones basados en el proceso administrativo.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la organización y dirección en eventos empresariales

- Concepto e importancia del proceso administrativo en eventos
- Etapas del proceso administrativo: planificación, organización, dirección y control
- Relación entre organización y dirección en la ejecución de eventos

2. Técnicas de organización para la coordinación de equipos de trabajo

- Definición y asignación de roles y responsabilidades en equipos de trabajo
- Estructuras organizativas aplicadas a eventos (funcionales, por proyectos, matriciales)
- Herramientas para la organización y coordinación: cronogramas, listas de tareas, diagramas de flujo
- Comunicación efectiva dentro del equipo

3. Liderazgo y dirección de comités en eventos

- Características de un líder efectivo en la organización de eventos
- Estrategias de liderazgo: motivación, delegación, retroalimentación
- Facilitación de la toma de decisiones oportunas en comités de trabajo
- Manejo de conflictos y resolución de problemas en equipos

4. Evaluación y supervisión del desarrollo de actividades durante la ejecución del evento

- Supervisión del cumplimiento de roles y responsabilidades
- Verificación del cumplimiento de protocolos y normativas institucionales
- Instrumentos y técnicas para la evaluación en tiempo real: listas de cotejo, reportes de avance
- Retroalimentación y ajustes durante la ejecución

5. Resolución de problemas operativos y toma de decisiones en la organización y dirección de eventos

- Identificación de problemas operativos comunes en eventos empresariales
- Proceso administrativo aplicado a la toma de decisiones: diagnóstico, análisis, alternativas, selección, implementación y evaluación
- Herramientas para la toma de decisiones: matriz de decisiones, análisis costo-beneficio, lluvia de ideas

- Casos prácticos y simulaciones de resolución de problemas en eventos

Actividades

1. Elaboración de estructura organizativa para un evento empresarial

Objetivo: Aplicar técnicas de organización para coordinar equipos de trabajo respetando roles y responsabilidades.

Descripción:

- Se presenta un escenario de evento empresarial con objetivos y alcance definidos.
- El estudiante, en grupos, diseña una estructura organizativa adecuada asignando roles y responsabilidades.
- El grupo crea un cronograma básico y un listado de tareas por área o equipo.
- Presentan su propuesta al grupo para retroalimentación.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Diagrama de estructura organizativa, listado de roles y responsabilidades, cronograma básico.

Duración estimada: 2 horas

2. Simulación de liderazgo y toma de decisiones en comités

Objetivo: Dirigir comités de trabajo implementando estrategias de liderazgo y facilitando la toma de decisiones.

Descripción:

- Se asigna a cada estudiante un rol dentro de un comité ficticio de organización de evento.
- Se plantea un problema o situación que requiere una decisión rápida (ejemplo: cambio de proveedor, ajuste en el programa).
- El grupo debe discutir y tomar una decisión aplicando técnicas de liderazgo y comunicación efectiva.
- El docente modera y evalúa la dinámica, destacando buenas prácticas y áreas de mejora.

Organización: Grupos de 4-5 estudiantes

Producto esperado: Registro escrito o presentación de la decisión tomada y las estrategias utilizadas para llegar a ella.

Duración estimada: 1.5 horas

3. Supervisión y evaluación durante la ejecución de un evento simulado

Objetivo: Evaluar y supervisar el desarrollo de actividades asegurando el cumplimiento de protocolos y normativas.

Descripción:

- Se presenta una simulación práctica o video de la ejecución de un evento con situaciones a supervisar.
- Los estudiantes elaboran listas de cotejo y reportes de supervisión identificando aciertos y desviaciones.
- Proponen recomendaciones para ajustes inmediatos y para futuras ejecuciones.

Organización: Individual o parejas

Producto esperado: Informe de supervisión con listas de cotejo y recomendaciones.

Duración estimada: 2 horas

4. Análisis y resolución de problemas operativos en eventos

Objetivo: Resolver problemas operativos aplicando métodos de toma de decisiones basados en el proceso administrativo.

Descripción:

- Se presentan casos prácticos con problemas operativos típicos en eventos empresariales.
- Los estudiantes analizan cada caso, identifican causas, proponen alternativas y seleccionan la solución más adecuada mediante matrices o técnicas aprendidas.
- Se realiza una puesta en común para discutir soluciones y reflexionar sobre la aplicación del proceso administrativo.

Organización: Grupos pequeños (3 estudiantes)

Producto esperado: Documento con análisis del problema, alternativas y decisión tomada.

Duración estimada: 2 horas

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el proceso administrativo, organización y dirección de equipos en eventos.

Cómo se evalúa: Cuestionario escrito con preguntas cerradas y abiertas sobre conceptos básicos y experiencias previas.

Instrumento sugerido: Test diagnóstico en papel o plataforma digital.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Desarrollo de habilidades en organización, liderazgo, supervisión y resolución de problemas durante las actividades prácticas.

Cómo se evalúa:

- Observación directa y guía durante actividades en grupo.
- Revisión de productos parciales: estructuras organizativas, reportes de supervisión, análisis de casos.
- Retroalimentación continua para mejorar desempeño.

Instrumento sugerido: Rúbricas de desempeño para cada actividad práctica.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Competencia integral para aplicar el proceso administrativo en organización y dirección de eventos, incluyendo coordinación de equipos, liderazgo, supervisión y toma de decisiones.

Cómo se evalúa:

- Elaboración y presentación de un proyecto final donde se diseñe la organización y dirección de un evento empresarial, demostrando aplicación de todos los aspectos trabajados.
- Evaluación escrita individual con preguntas de análisis y aplicación.

Instrumento sugerido: Rúbrica para proyecto final y examen escrito.

Unidad 7: Aplicación del proceso administrativo en la organización de eventos (control y evaluación)

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de supervisar el desarrollo de un evento empresarial aplicando técnicas de control para garantizar el cumplimiento de los objetivos establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar desviaciones en la ejecución del evento mediante el uso de indicadores y herramientas de evaluación específicas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de proponer y aplicar acciones correctivas oportunas ante desviaciones detectadas durante la organización del evento, asegurando la mejora continua.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes de control y evaluación que reflejen el desempeño del evento, facilitando la toma de decisiones para futuros proyectos.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al control y evaluación en la organización de eventos

- Concepto e importancia del control en eventos empresariales: Se abordará qué es el control dentro del proceso administrativo aplicado a eventos y por qué es fundamental para alcanzar los objetivos planteados.
- Relación entre el control, la evaluación y la mejora continua: Explicación de cómo la evaluación de resultados permite identificar áreas de mejora y optimizar futuros eventos.

2. Técnicas y herramientas para supervisar el desarrollo del evento

- Tipos de técnicas de control: observación directa, listas de verificación, supervisión en tiempo real y seguimiento de cronogramas.
- Uso de indicadores clave de desempeño (KPIs) en eventos: definición, selección e interpretación de indicadores como asistencia, satisfacción, cumplimiento de tiempos y costos.
- Herramientas tecnológicas para el control: software de gestión de eventos, aplicaciones móviles y hojas de cálculo para monitoreo.

3. Identificación y análisis de desviaciones durante la ejecución del evento

- Definición de desviaciones y su impacto en los objetivos del evento.

- Metodologías para detectar desviaciones: análisis comparativo entre planificado y ejecutado, revisión de indicadores y retroalimentación del equipo.
- Documentación y registro de desviaciones para facilitar el análisis posterior.

4. Propuesta y aplicación de acciones correctivas

- Tipos de acciones correctivas según el tipo de desviación.
- Proceso para la toma de decisiones correctivas: identificación de causas, generación de alternativas, evaluación y selección de la mejor opción.
- Implementación de acciones correctivas durante el evento para asegurar la mejora continua.

5. Elaboración de informes de control y evaluación

- Estructura y contenido de un informe de control y evaluación: resumen ejecutivo, análisis de indicadores, desviaciones detectadas, acciones correctivas aplicadas y recomendaciones.
- Uso de gráficos y tablas para la presentación clara de resultados.
- Importancia del informe para la toma de decisiones y planificación de futuros eventos.

Actividades

1. Supervisión simulada de un evento empresarial

Objetivo: Supervisar el desarrollo de un evento aplicando técnicas de control para garantizar el cumplimiento de objetivos.

Descripción:

- Se proporcionará a los estudiantes un caso simulado de evento con cronograma y objetivos claros.
- En equipos, los estudiantes deberán aplicar técnicas de control (listas de verificación, observación) para supervisar el desarrollo del evento durante una simulación o role-play.
- Identificarán puntos críticos y verificarán el cumplimiento de actividades según el plan.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Reporte de supervisión con hallazgos y recomendaciones.

Duración: 2 horas.

2. Identificación y análisis de desviaciones mediante indicadores

Objetivo: Identificar desviaciones en la ejecución del evento mediante indicadores y herramientas de evaluación.

Descripción:

- Se entregará a los estudiantes un conjunto de indicadores reales o simulados de un evento (asistencia, tiempos, satisfacción).
- Los estudiantes analizarán los datos para detectar desviaciones respecto a las metas establecidas.
- Discutirán en grupo las posibles causas de las desviaciones encontradas.

Organización: Parejas.

Producto esperado: Informe breve con análisis de desviaciones y posibles causas.

Duración: 1.5 horas.

3. Diseño y simulación de acciones correctivas

Objetivo: Proponer y aplicar acciones correctivas oportunas ante desviaciones detectadas.

Descripción:

- Con base en desviaciones identificadas en actividades anteriores, cada grupo diseñará un plan de acción correctiva.
- Simularán la aplicación de dichas acciones mediante role-play o presentación de casos.
- Evaluarán la efectividad potencial de las acciones propuestas.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Plan de acción correctiva y presentación de simulación.

Duración: 2 horas.

4. Elaboración de un informe final de control y evaluación

Objetivo: Elaborar informes de control y evaluación que reflejen el desempeño del evento para la toma de decisiones futuras.

Descripción:

- Cada estudiante elaborará un informe integrador donde se incluyan los resultados de supervisión, análisis de desviaciones y acciones correctivas.
- El informe incluirá gráficos, tablas y recomendaciones para futuros eventos.

Organización: Individual.

Producto esperado: Informe escrito completo y presentación breve oral.

Duración: 3 horas (incluye elaboración y presentación).

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre control y evaluación en procesos administrativos y eventos.

Cómo se evalúa: Cuestionario escrito de opción múltiple y preguntas abiertas sobre conceptos básicos y técnicas de supervisión.

Instrumento sugerido: Cuestionario digital o impreso con 10 preguntas.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Aplicación práctica de técnicas de control, análisis de desviaciones y diseño de acciones correctivas durante las actividades.

Cómo se evalúa: Revisión continua de productos parciales (reportes, análisis, planes), observación de participación en simulaciones y retroalimentación grupal.

Instrumento sugerido: Rúbrica de desempeño para cada actividad práctica.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Integración de competencias para supervisar eventos, identificar desviaciones, aplicar acciones correctivas y elaborar informes de evaluación.

Cómo se evalúa: Evaluación final basada en el informe escrito y presentación oral que integren todos los aspectos trabajados durante la unidad.

Instrumento sugerido: Rúbrica que valore contenido, claridad, uso de indicadores, propuestas correctivas y presentación.

Unidad 8: Protocolo empresarial y su importancia en eventos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las normas de protocolo empresarial aplicables en eventos, considerando la imagen institucional y el contexto organizacional.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar reglas de etiqueta y comportamiento en la planificación y desarrollo de eventos empresariales, asegurando el respeto a las políticas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos para reconocer situaciones donde el protocolo empresarial influye en la percepción y fortalecimiento de relaciones empresariales durante eventos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar un plan de protocolo para un evento empresarial, integrando normas de comportamiento y etiqueta que garanticen la adecuada representación institucional.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al Protocolo Empresarial

- Definición y conceptos clave del protocolo empresarial.
- Importancia del protocolo en eventos empresariales.
- Relación entre protocolo, imagen institucional y fortalecimiento de relaciones empresariales.

2. Normas de Protocolo Empresarial Aplicables en Eventos

- Normas generales de protocolo: jerarquía, precedencias y precedencias especiales.
- Normas específicas según tipo de evento: reuniones, conferencias, lanzamientos, cenas corporativas.
- Adaptación del protocolo al contexto organizacional y cultural.

3. Reglas de Etiqueta y Comportamiento en la Organización de Eventos

- Etiqueta personal y profesional: vestimenta, lenguaje y modales.

- Protocolo en la recepción y atención a invitados.
- Gestión de discursos, presentaciones y asignación de espacios.
- Consideraciones especiales: manejo de imprevistos, diversidad cultural y respeto a políticas institucionales.

4. Análisis de Casos Prácticos sobre Protocolo Empresarial en Eventos

- Estudio de situaciones reales donde el protocolo influyó en la percepción de la empresa.
- Identificación de errores y aciertos en la aplicación del protocolo.
- Discusión sobre las consecuencias en las relaciones empresariales.

5. Diseño de un Plan de Protocolo para un Evento Empresarial

- Elementos esenciales de un plan de protocolo: objetivos, público, roles y responsabilidades.
- Integración de normas de comportamiento y etiqueta en la planificación.
- Elaboración de cronogramas y guías para el equipo organizador.
- Evaluación y retroalimentación para garantizar la adecuada representación institucional.

Actividades

Actividad 1: Investigación y Presentación sobre Normas de Protocolo

Objetivo: Identificar las normas de protocolo empresarial aplicables en eventos, considerando la imagen institucional y el contexto organizacional.

Descripción:

- Los estudiantes investigan diferentes normas de protocolo en eventos empresariales.
- Preparan una presentación que explique las normas y cómo estas reflejan la imagen institucional.
- Se debe incluir ejemplos prácticos y contextualización según distintos tipos de eventos.

Organización: Grupos pequeños (3-4 estudiantes).

Producto esperado: Presentación oral con apoyo visual y un resumen escrito.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 2: Simulación de Etiqueta y Comportamiento en un Evento Empresarial

Objetivo: Aplicar reglas de etiqueta y comportamiento en la planificación y desarrollo de eventos empresariales, asegurando el respeto a las políticas institucionales.

Descripción:

- Se organiza una simulación breve de un evento empresarial (recepción o reunión).
- Los estudiantes asumen roles: anfitrión, invitados, coordinadores.
- Practican la correcta atención, comunicación y comportamiento conforme a las normas de etiqueta.
- Posteriormente, se realiza una reflexión grupal sobre las observaciones y aprendizajes.

Organización: Grupos de 5-6 estudiantes.

Producto esperado: Informe reflexivo individual sobre la experiencia y cumplimiento de normas.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 3: Análisis y Discusión de Casos Prácticos de Protocolo

Objetivo: Analizar casos prácticos para reconocer situaciones donde el protocolo empresarial influye en la percepción y fortalecimiento de relaciones empresariales durante eventos.

Descripción:

- Se presentan varios casos reales o ficticios con situaciones de protocolo en eventos.
- Los estudiantes identifican aciertos y errores, y discuten sus impactos.
- Se propone mejorar los protocolos aplicados y se expone en plenaria.

Organización: Parejas o tríos.

Producto esperado: Informe grupal con análisis y propuestas de mejora.

Duración estimada: 1.5 horas.

Actividad 4: Diseño de un Plan de Protocolo para un Evento Empresarial

Objetivo: Diseñar un plan de protocolo para un evento empresarial, integrando normas de comportamiento y etiqueta que garanticen la adecuada representación institucional.

Descripción:

- Los estudiantes reciben un escenario para planificar un evento empresarial.
- Desarrollan un plan de protocolo que incluya normas, roles, cronograma y pautas de conducta.
- Presentan el plan y reciben retroalimentación del docente y compañeros.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Documento escrito del plan de protocolo y presentación oral.

Duración estimada: 3 horas (incluye diseño y presentación).

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre protocolo empresarial y percepciones sobre su importancia en eventos.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Test escrito o digital al inicio de la unidad.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Aplicación práctica de normas de protocolo, análisis crítico de casos y participación en actividades.

Cómo se evalúa: Observación directa durante simulaciones y discusiones, revisión de informes y presentaciones.

Instrumento sugerido: Rúbrica de desempeño para actividades prácticas y participación.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para diseñar un plan de protocolo integral que refleje normas de comportamiento y etiqueta apropiadas.

Cómo se evalúa: Revisión del plan de protocolo y presentación final.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación que considere contenido, coherencia, creatividad y adecuación institucional.

Unidad 9: Estrategias de comunicación y medios para la divulgación del evento

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los canales de comunicación más adecuados para la promoción de eventos, considerando el protocolo y las políticas organizacionales establecidas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar mensajes promocionales efectivos que respeten las normas y el lenguaje institucional para la divulgación del evento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de seleccionar y utilizar herramientas digitales y tradicionales de comunicación para difundir eventos empresariales de acuerdo con las estrategias organizacionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar la efectividad de las estrategias de comunicación implementadas, proponiendo mejoras que garanticen el cumplimiento del protocolo institucional.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la comunicación para eventos empresariales

- Importancia de la comunicación en la organización de eventos: Se abordará cómo una comunicación efectiva contribuye al éxito del evento y al fortalecimiento de relaciones empresariales.
- Concepto de protocolo y políticas organizacionales aplicados a la comunicación: Definición y relevancia para mantener la imagen institucional y el respeto a normas internas.

2. Canales de comunicación para la promoción de eventos

- Clasificación de canales: digitales y tradicionales: Descripción y características de cada tipo de canal (redes sociales, correo electrónico, prensa, carteles, entre otros).
- Criterios para seleccionar canales adecuados según el público y protocolo: Análisis de audiencia, tipo de evento y normativas institucionales para elegir canales efectivos.
- Ventajas y limitaciones de cada canal: Evaluación práctica para entender cuándo y cómo utilizar cada medio.

3. Diseño de mensajes promocionales efectivos y respetuosos

- Elementos de un mensaje promocional: contenido, tono, lenguaje y formato: Cómo construir mensajes claros, atractivos y formales según las normas organizacionales.
- Adaptación del mensaje al protocolo y lenguaje institucional: Uso correcto de terminología, respeto al estilo institucional y aspectos culturales.
- Ejemplos prácticos de mensajes para diferentes medios: Análisis de mensajes reales o simulados para correo, redes sociales, invitaciones formales y comunicados.

4. Herramientas digitales y tradicionales para la difusión de eventos

- Plataformas digitales: redes sociales, correo electrónico, páginas web y aplicaciones: Funcionalidades y buenas prácticas para su uso en la promoción.
- Medios tradicionales: prensa escrita, radio, carteleras y folletos: Uso efectivo y respetuoso del protocolo institucional en medios físicos.
- Integración de múltiples herramientas para una estrategia coherente: Cómo combinar canales y medios para maximizar el alcance y la coherencia del mensaje.

5. Evaluación y mejora de las estrategias de comunicación

- Criterios para medir la efectividad de la comunicación: indicadores de alcance, recepción y adecuación al protocolo.
- Técnicas y herramientas para la evaluación: encuestas, análisis de métricas digitales, feedback de participantes y observación directa.
- Propuestas de mejora basadas en la evaluación: cómo ajustar mensajes, canales y herramientas para optimizar resultados y cumplir normativas.

Actividades

Actividad 1: Análisis de canales de comunicación

Objetivo: Identificar los canales de comunicación más adecuados para la promoción de eventos respetando el protocolo y políticas organizacionales.

Descripción:

- Se presentará a los estudiantes un caso de un evento empresarial con características específicas (público objetivo, protocolo institucional, presupuesto).
- En grupos, analizarán y seleccionarán los canales de comunicación más apropiados para dicho evento, justificando la elección con base en el protocolo, audiencia y recursos.
- Compartirán sus conclusiones con el grupo para retroalimentación.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Lista justificada de canales seleccionados para el evento.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 2: Diseño de mensajes promocionales

Objetivo: Diseñar mensajes promocionales efectivos que respeten las normas y lenguaje institucional.

Descripción:

- Cada estudiante deberá redactar tres mensajes para diferentes medios (correo electrónico, redes sociales y cartel impreso) promocionando un evento ficticio respetando el protocolo y estilo organizacional.
- Se revisarán en parejas para identificar fortalezas y aspectos a mejorar en tono, lenguaje y formato.

Organización: Individual con revisión en parejas

Producto esperado: Tres mensajes promocionales escritos y retroalimentados.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 3: Simulación de uso de herramientas digitales y tradicionales

Objetivo: Seleccionar y utilizar herramientas digitales y tradicionales para la difusión de eventos según estrategias organizacionales.

Descripción:

- En grupos, se asignará un tipo de evento y se les proporcionarán recursos para crear una campaña promocional que incluya herramientas digitales y tradicionales.
- Deberán planificar y presentar un cronograma de difusión, ejemplificando cómo usarán cada herramienta respetando el protocolo.

Organización: Grupos de 4 estudiantes

Producto esperado: Plan de campaña con cronograma y descripción de herramientas y canales a utilizar.

Duración estimada: 120 minutos

Actividad 4: Evaluación y propuesta de mejora de estrategias comunicativas

Objetivo: Evaluar la efectividad de las estrategias de comunicación implementadas y proponer mejoras que garanticen el cumplimiento del protocolo institucional.

Descripción:

- Se proporcionarán informes o resultados simulados de campañas de difusión de eventos (alcance, retroalimentación, cumplimiento de protocolo).
- En parejas, analizarán los datos para identificar fortalezas y debilidades.
- Elaborarán una propuesta de mejora que incluya ajustes en mensajes, canales o herramientas respetando las políticas institucionales.

Organización: Parejas

Producto esperado: Informe breve con diagnóstico y propuesta de mejora.

Duración estimada: 90 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre canales de comunicación, protocolo institucional y diseño de mensajes promocionales.

Cómo se evalúa: Cuestionario escrito con preguntas de selección múltiple y de respuesta corta.

Instrumento sugerido: Test diagnóstico inicial (20 preguntas) aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación de canales adecuados, diseño de mensajes, uso de herramientas y evaluación de estrategias comunicativas durante las actividades.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de productos parciales, retroalimentación grupal e individual.

Instrumento sugerido: Rúbricas para actividades prácticas y listas de cotejo para participación y cumplimiento de criterios.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Competencia global para seleccionar canales, diseñar mensajes, utilizar herramientas y evaluar estrategias de comunicación para eventos respetando protocolo y políticas.

Cómo se evalúa: Proyecto final donde el estudiante, individualmente o en parejas, debe desarrollar un plan completo de comunicación para un evento, incluyendo selección de canales, mensajes promocionales, uso de herramientas y propuesta de evaluación y mejora.

Instrumento sugerido: Rúbrica detallada que considere criterios de pertinencia, claridad, adecuación al protocolo, creatividad y viabilidad.

Unidad 10: Identificación y gestión de no conformidades en la organización de eventos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las no conformidades en los procesos organizativos de eventos mediante la revisión de protocolos y estándares establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las causas de las desviaciones detectadas en la planificación y ejecución de eventos empleando herramientas básicas de diagnóstico.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de proponer soluciones efectivas para corregir no conformidades, considerando las políticas institucionales y el objeto social de la organización.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar procedimientos de seguimiento y control para monitorear la implementación de acciones correctivas en eventos empresariales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes claros y precisos sobre las no conformidades y las acciones tomadas, facilitando la mejora continua en la gestión de eventos.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a las no conformidades en la organización de eventos

- Concepto de no conformidad: definición y ejemplos en eventos empresariales.
- Importancia de la detección temprana de no conformidades para la calidad del evento.
- Relación entre no conformidades y satisfacción de los asistentes y partes interesadas.

2. Identificación de no conformidades mediante revisión de protocolos y estándares

- Revisión de protocolos organizativos: elementos clave en la planificación y ejecución de eventos.
- Estándares de calidad en eventos: normas internas y externas aplicables.
- Técnicas para la inspección y verificación de cumplimiento de protocolos.
- Registro y documentación de hallazgos durante la revisión.

3. Análisis de causas de desviaciones en planificación y ejecución

- Tipos comunes de desviaciones en eventos: logísticas, administrativas, de comunicación, entre otras.
- Herramientas básicas de diagnóstico: Diagrama de Ishikawa (causa-efecto), los 5 porqués.
- Proceso para realizar análisis de causas raíz.
- Interpretación de resultados para priorizar acciones correctivas.

4. Propuesta de soluciones para corregir no conformidades

- Criterios para diseñar soluciones efectivas alineadas con políticas institucionales y objeto social.
- Evaluación de viabilidad y recursos para la implementación de soluciones.
- Metodologías para la toma de decisiones en contextos organizativos.
- Elaboración de planes de acción detallados para la corrección de no conformidades.

5. Procedimientos de seguimiento y control de acciones correctivas

- Definición de indicadores para monitorear la efectividad de las acciones implementadas.
- Herramientas y técnicas para el seguimiento continuo (reuniones, checklists, software de gestión).
- Mecanismos para ajustes y mejoras continuas durante y después del evento.
- Roles y responsabilidades en el control y seguimiento de las acciones correctivas.

6. Elaboración de informes sobre no conformidades y acciones tomadas

- Estructura y contenido de informes claros y precisos.
- Uso de lenguaje técnico adecuado y presentación visual de datos.
- Importancia del informe para la mejora continua y comunicación con la dirección.
- Ejemplos prácticos de informes y formatos recomendados.

Actividades

Actividad 1: Revisión y detección de no conformidades en un caso práctico

Objetivo: Identificar no conformidades en los procesos organizativos de eventos mediante la revisión de protocolos y estándares.

Descripción:

- Se entrega a los estudiantes un caso simulado de organización de un evento con documentación de protocolos y planificación.
- En grupos, revisan los documentos para detectar posibles no conformidades o desviaciones.
- Registran las observaciones en un formato estructurado.
- Discuten en plenaria las no conformidades encontradas y su posible impacto.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Listado documentado de no conformidades detectadas con explicación breve.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 2: Análisis de causas raíz a partir de desviaciones detectadas

Objetivo: Analizar las causas de las desviaciones detectadas empleando herramientas básicas de diagnóstico.

Descripción:

- Con base en las no conformidades identificadas en la actividad anterior, cada grupo selecciona una para profundizar en su análisis.
- Aplican el Diagrama de Ishikawa y la técnica de los 5 porqués para determinar causas raíz.
- Preparan una presentación corta donde explican las causas principales encontradas.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Diagrama de Ishikawa completo y presentación oral o escrita del análisis.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 3: Diseño de un plan de acción para corregir no conformidades

Objetivo: Proponer soluciones efectivas para corregir no conformidades considerando políticas institucionales y objeto social.

Descripción:

- Cada grupo elabora un plan de acción basado en el análisis previo, definiendo actividades, responsables, recursos y tiempos.
- El plan debe incluir criterios de evaluación y alineación con las políticas de la organización.
- Se realiza una sesión de retroalimentación entre grupos para mejorar los planes.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Documento de plan de acción detallado para la corrección de no conformidades.

Duración estimada: 120 minutos.

Actividad 4: Elaboración y presentación de informe final sobre no conformidades y acciones correctivas

Objetivo: Elaborar informes claros y precisos sobre las no conformidades y las acciones tomadas, facilitando la mejora continua.

Descripción:

- Cada grupo redacta un informe final que incluya descripción de no conformidades, análisis de causas, plan de acción y procedimientos de seguimiento propuestos.
- Se utiliza un formato estándar proporcionado por el docente.
- Los grupos presentan su informe a la clase y responden preguntas.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Informe escrito completo y presentación oral.

Duración estimada: 150 minutos (incluye redacción y presentación).

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre protocolos de eventos, conceptos de no conformidades y herramientas de análisis.

Cómo se evalúa: Cuestionario corto con preguntas de opción múltiple y preguntas abiertas.

Instrumento sugerido: Test escrito o en línea de 15-20 preguntas.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Proceso de identificación, análisis y propuesta de soluciones durante las actividades prácticas.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de productos parciales (listas, diagramas, planes), y retroalimentación continua.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación para actividades grupales, lista de cotejo para participación y calidad de entregables.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad integral para identificar no conformidades, analizar causas, diseñar soluciones, aplicar seguimiento y elaborar informes.

Cómo se evalúa: Revisión del informe final y presentación oral, considerando claridad, coherencia, fundamentación y aplicación práctica.

Instrumento sugerido: Rúbrica detallada de evaluación del informe y presentación que incluya criterios de contenido, forma, análisis y comunicación.

Unidad 11: Evaluación integral del evento y retroalimentación

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar técnicas de evaluación para medir los resultados de un evento empresarial considerando los objetivos planteados y las políticas institucionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar y utilizar instrumentos para recoger retroalimentación de los asistentes y participantes, asegurando la recopilación de datos relevantes y precisos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar informes de evaluación que integren los resultados y las sugerencias recibidas, presentándolos de manera clara y estructurada para facilitar la toma de decisiones.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar no conformidades y áreas de mejora a partir de la evaluación integral, proponiendo acciones concretas que contribuyan al mejoramiento continuo de futuros eventos.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la Evaluación Integral de Eventos

- Concepto de evaluación integral aplicada a eventos empresariales: importancia y beneficios.
- Relación entre los objetivos del evento, las políticas institucionales y la evaluación.
- Principios básicos y criterios para una evaluación efectiva.

2. Técnicas para Medir Resultados de un Evento Empresarial

- Definición y selección de indicadores clave de desempeño (KPIs) según objetivos.
- Métodos cuantitativos: recuento de asistentes, análisis de participación, encuestas numéricas.
- Métodos cualitativos: entrevistas, grupos focales, observación directa.
- Uso de políticas institucionales para orientar la evaluación y garantizar cumplimiento.

3. Diseño y Uso de Instrumentos para Recoger Retroalimentación

- Tipos de instrumentos: encuestas, cuestionarios, entrevistas, formularios digitales.
- Características de un buen instrumento: claridad, relevancia, brevedad, accesibilidad.
- Pasos para diseñar instrumentos que capten datos relevantes y precisos.
- Recolección de datos: técnicas para maximizar la participación y honestidad de respuestas.

4. Elaboración de Informes de Evaluación

- Estructura básica del informe de evaluación: introducción, metodología, resultados, análisis, conclusiones y recomendaciones.
- Integración de resultados cuantitativos y cualitativos.
- Presentación clara y estructurada para facilitar la comprensión y la toma de decisiones.
- Uso de gráficos, tablas y resúmenes ejecutivos.

5. Identificación de No Conformidades y Propuesta de Mejoras

- Definición de no conformidades y áreas de mejora en eventos empresariales.
- Análisis crítico de los resultados para detectar desviaciones de los objetivos y políticas.
- Formulación de acciones concretas para el mejoramiento continuo.
- Planificación de seguimiento y evaluación de mejoras implementadas en futuros eventos.

Actividades

Actividad 1: Análisis de Objetivos y Selección de Indicadores

Objetivo: Aplicar técnicas de evaluación para medir resultados considerando objetivos y políticas.

Descripción:

- En grupos, se les proporciona un caso de evento empresarial con objetivos específicos y políticas institucionales.
- Identificarán los objetivos principales y las políticas relevantes.
- Seleccionarán indicadores adecuados para medir el éxito del evento.
- Justificarán la selección de cada indicador.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Lista de indicadores seleccionados con justificación escrita.

Duración estimada: 1 hora.

Actividad 2: Diseño de Instrumentos para Recoger Retroalimentación

Objetivo: Diseñar y utilizar instrumentos para recoger retroalimentación relevante y precisa.

Descripción:

- Individualmente, diseñarán un cuestionario para asistentes a un evento empresarial ficticio.
- El cuestionario debe incluir preguntas cuantitativas y cualitativas.
- Se revisarán en parejas para evaluar claridad y relevancia, proponiendo mejoras.

Organización: Individual y revisión en parejas.

Producto esperado: Cuestionario diseñado y versión revisada con sugerencias.

Duración estimada: 1.5 horas.

Actividad 3: Elaboración de Informe de Evaluación

Objetivo: Elaborar informes que integren resultados y sugerencias para facilitar la toma de decisiones.

Descripción:

- Con base en datos simulados de un evento, en grupos redactarán un informe de evaluación.
- El informe debe incluir análisis cuantitativos y cualitativos, y recomendaciones claras.
- Presentarán el informe al grupo para recibir retroalimentación.

Organización: Grupos de 3 estudiantes.

Producto esperado: Informe de evaluación escrito y presentación breve.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 4: Identificación de No Conformidades y Propuesta de Mejoras

Objetivo: Identificar no conformidades y proponer acciones para mejoramiento continuo.

Descripción:

- Individualmente analizarán un informe de evaluación proporcionado.
- Identificarán las no conformidades y áreas de mejora.
- Elaborarán un plan de acción con propuestas concretas para futuros eventos.
- Compartirán sus propuestas en un foro de discusión para comparar enfoques.

Organización: Individual con discusión grupal.

Producto esperado: Plan de acción escrito y participación en el foro.

Duración estimada: 1.5 horas.

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre evaluación de eventos y retroalimentación.

Cómo se evalúa: Cuestionario corto con preguntas de opción múltiple y respuesta abierta sobre conceptos básicos.

Instrumento: Cuestionario digital o impreso aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Progreso y aplicación práctica de técnicas de evaluación, diseño de instrumentos, elaboración de informes y propuestas de mejora.

Cómo se evalúa: Revisión continua de actividades prácticas, retroalimentación en clase y participación en discusiones.

Instrumento: Rúbricas para actividades, listas de cotejo y observación directa del docente.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad integral para aplicar técnicas, diseñar instrumentos, elaborar informes e identificar mejoras.

Cómo se evalúa: Proyecto final individual o en parejas donde se evalúa un evento simulado o real, incluyendo evaluación, instrumentos, informe y plan de mejora.

Instrumento: Rúbrica detallada que valore cada objetivo de la unidad y presentación oral o escrita del proyecto.

Unidad 12: Proyecto final: diseño y organización de un evento empresarial

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de planificar un evento empresarial integrando el objeto social y las políticas institucionales, elaborando un cronograma detallado que cumpla con los requisitos establecidos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de organizar y coordinar comités de trabajo asignando roles y responsabilidades específicas, asegurando la colaboración efectiva durante la ejecución del evento.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar el proceso administrativo para supervisar y controlar la ejecución del evento, garantizando el cumplimiento de protocolos y normativas vigentes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar e implementar una estrategia de divulgación del evento que respete las normas y protocolos organizacionales, evaluando su alcance y efectividad.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y evaluar no conformidades durante la organización del evento y proponer soluciones viables para la mejora continua del proceso.

Contenidos Temáticos

1. Planificación integral del evento empresarial

- **Integración del objeto social y políticas institucionales:** Comprensión del objeto social de la empresa y sus políticas para asegurar que el evento esté alineado con la misión, visión y valores organizacionales.
- **Definición de objetivos y alcance del evento:** Establecimiento claro de metas específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con tiempo definido (SMART) para el evento.
- **Elaboración del cronograma detallado:** Desarrollo de un plan temporal que incluya todas las etapas del evento, desde la concepción hasta la evaluación post-evento, considerando plazos y responsables.
- **Identificación de recursos y presupuesto:** Determinación de los recursos humanos, materiales y financieros necesarios para la ejecución exitosa del evento.

2. Organización y coordinación de comités de trabajo

- **Formación de comités y asignación de roles:** Definición de los comités necesarios (logística, protocolo, comunicación, finanzas, etc.) y asignación clara de responsabilidades.
- **Desarrollo de perfiles y funciones específicas:** Elaboración de descripciones detalladas para cada rol, asegurando la comprensión de tareas y expectativas.
- **Comunicación y colaboración efectiva:** Estrategias y herramientas para mantener la coordinación entre comités, incluyendo reuniones, reportes y canales de comunicación.
- **Manejo de conflictos y toma de decisiones en equipo:** Técnicas para resolver problemas y asegurar la cooperación durante la organización del evento.

3. Supervisión y control de la ejecución del evento

- **Aplicación del proceso administrativo:** Planificación, organización, dirección y control aplicados a la gestión del evento.

- **Implementación de protocolos y normativas:** Aseguramiento del cumplimiento de normas institucionales, legales y de seguridad durante el evento.
- **Monitoreo y evaluación en tiempo real:** Técnicas para supervisar el desarrollo del evento y detectar desviaciones o problemas.
- **Gestión de contingencias:** Planificación y respuesta ante imprevistos o emergencias durante la ejecución.

4. Diseño e implementación de la estrategia de divulgación

- **Definición de la estrategia comunicacional:** Selección de canales, mensajes clave y público objetivo para la promoción del evento.
- **Elaboración de materiales y contenidos:** Desarrollo de invitaciones, anuncios, comunicados y otros recursos respetando las normas y protocolos organizacionales.
- **Programación de actividades de difusión:** Cronograma de acciones para maximizar el alcance y participación.
- **Evaluación del alcance y efectividad:** Uso de indicadores y herramientas para medir el impacto de la estrategia de divulgación.

5. Identificación, evaluación y gestión de no conformidades

- **Detección de desviaciones y problemas:** Métodos para reconocer no conformidades durante la organización y ejecución del evento.
- **Análisis de causas y consecuencias:** Técnicas para evaluar el origen y el impacto de las no conformidades.
- **Propuesta y aplicación de soluciones:** Desarrollo de planes de acción para corregir y prevenir fallas.
- **Mejora continua del proceso:** Integración de aprendizajes y ajustes para optimizar futuras organizaciones de eventos.

Actividades

Actividad 1: Elaboración del plan integral y cronograma del evento

Objetivo: Planificar un evento empresarial integrando el objeto social y las políticas institucionales, elaborando un cronograma detallado que cumpla con los requisitos establecidos.

Descripción:

- Investigar el objeto social y políticas de una empresa real o simulada.
- Definir los objetivos del evento acorde a esa información.
- Elaborar un cronograma detallado que incluya todas las fases y actividades.
- Presentar el plan y cronograma al grupo para retroalimentación.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Documento con el plan integral del evento y cronograma detallado.

Duración estimada: 4 horas.

Actividad 2: Creación y asignación de comités y roles

Objetivo: Organizar y coordinar comités de trabajo asignando roles y responsabilidades específicas.

Descripción:

- Identificar los comités necesarios para el evento planificado.
- Definir perfiles y funciones para cada rol dentro de los comités.
- Asignar responsabilidades entre los miembros del grupo asegurando claridad.
- Simular una reunión de coordinación entre comités para practicar comunicación y toma de decisiones.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Organigrama de comités con roles y acta de reunión simulada.

Duración estimada: 3 horas.

Actividad 3: Supervisión y control del evento mediante simulación

Objetivo: Aplicar el proceso administrativo para supervisar y controlar la ejecución del evento, garantizando el cumplimiento de protocolos y normativas.

Descripción:

- Analizar un caso simulado con posibles incidencias durante la ejecución del evento.
- Planificar acciones de supervisión y control para resolver los problemas detectados.
- Ejecutar una simulación donde cada estudiante asume un rol de supervisión.
- Evaluar el cumplimiento de protocolos y normativas en la simulación.

Organización: Parejas o grupos pequeños de 2-3 estudiantes.

Producto esperado: Informe de supervisión y control con recomendaciones.

Duración estimada: 3 horas.

Actividad 4: Diseño y evaluación de la estrategia de divulgación

Objetivo: Diseñar e implementar una estrategia de divulgación del evento que respete las normas organizacionales, evaluando su alcance y efectividad.

Descripción:

- Definir el perfil del público objetivo y los canales de comunicación adecuados.
- Crear materiales promocionales respetando las normas y protocolos.
- Planificar un cronograma de difusión con acciones concretas.
- Simular la aplicación de la estrategia y diseñar indicadores para evaluar su efectividad.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Plan de divulgación completo con evidencias del material promocional y propuesta de evaluación.

Duración estimada: 4 horas.

Actividad 5: Identificación y propuesta de soluciones ante no conformidades

Objetivo: Identificar y evaluar no conformidades durante la organización del evento y proponer soluciones viables para la mejora continua.

Descripción:

- Analizar un escenario real o simulado con problemas durante el evento.
- Detectar y clasificar las no conformidades.
- Realizar análisis de causas y evaluar impactos.
- Diseñar un plan de acción con soluciones y propuestas de mejora continua.
- Presentar y discutir las propuestas en plenaria para enriquecerlas.

Organización: Individual o parejas.

Producto esperado: Informe de análisis de no conformidades y plan de mejora.

Duración estimada: 3 horas.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre planificación, organización, supervisión y comunicación en eventos empresariales.

Cómo se evalúa: Cuestionario escrito con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre conceptos claves relacionados con la unidad.

Instrumento sugerido: Test diagnóstico digital o impreso aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la elaboración del proyecto final, participación en actividades, aplicación de conocimientos en la planificación, organización, supervisión y divulgación del evento.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de productos parciales (cronograma, organigramas, planes de divulgación), retroalimentación en simulaciones y debates.

Instrumento sugerido: Rúbrica de desempeño para actividades prácticas y listas de cotejo para seguimiento de avances.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Calidad y coherencia del proyecto final completo que incluye planificación, organización, supervisión, divulgación y gestión de no conformidades.

Cómo se evalúa: Presentación oral y entrega escrita del proyecto final, defendiendo las decisiones tomadas y mostrando evidencias de la aplicación de los procesos administrativos y estrategias.

Instrumento sugerido: Rúbrica detallada que contemple criterios de planificación, coordinación, control, comunicación y mejora continua.