

Derecho Laboral en Guatemala: Fundamentos, Principios y Fuentes Legales

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | para estudiantes universitarios | 16 semanas

Descripción del Curso

Este curso ofrece una exploración integral del Derecho Laboral en Guatemala, enfocándose en sus fundamentos conceptuales, características esenciales, principios rectores y las fuentes legales que regulan las relaciones laborales en el país. Está diseñado para estudiantes universitarios de Ciencias Sociales y Humanas interesados en comprender el marco jurídico que protege los derechos de los trabajadores y regula las obligaciones de empleadores dentro del ámbito guatemalteco.

Se dirige a futuros profesionales del Derecho, trabajadores sociales, administradores y otros interesados en el campo laboral que buscan adquirir conocimientos sólidos y actualizados sobre la legislación laboral guatemalteca. El enfoque metodológico combina exposiciones teóricas, análisis de casos prácticos, discusión de jurisprudencia y revisión de la normativa vigente para fomentar el pensamiento crítico y la aplicación práctica del Derecho Laboral.

Al finalizar el curso, los estudiantes serán capaces de identificar y analizar los principales conceptos y principios del Derecho Laboral, interpretar las fuentes legales aplicables en Guatemala, y evaluar su impacto en las relaciones laborales, contribuyendo así a una formación profesional rigurosa y pertinente en el ámbito jurídico-social.

Objetivos Generales

- Definir y explicar el concepto, características y ámbito de aplicación del Derecho Laboral en Guatemala.
- Describir y analizar los principios que sustentan las relaciones laborales y su relevancia jurídica.
- Identificar y diferenciar las fuentes legales del Derecho Laboral guatemalteco y su jerarquía normativa.
- Aplicar los conocimientos adquiridos para interpretar y resolver casos prácticos relacionados con el Derecho Laboral.
- Desarrollar habilidades críticas para evaluar la normativa laboral y su impacto en la sociedad guatemalteca.

Competencias

- Analizar el concepto y las características del Derecho Laboral aplicando el marco jurídico guatemalteco.
- Identificar y explicar los principios fundamentales que rigen las relaciones laborales en Guatemala.
- Interpretar las fuentes legales del Derecho Laboral y su aplicación práctica en casos concretos.
- Evaluar situaciones laborales en el contexto de la legislación vigente para proponer soluciones jurídicas fundamentadas.
- Comunicar de manera clara y argumentada los aspectos esenciales del Derecho Laboral en Guatemala.

Requerimientos

- Conocimientos básicos de Derecho constitucional y Derecho civil.
- Acceso a la legislación laboral guatemalteca actualizada (Ley de Trabajo, Código de Trabajo, etc.).
- Recursos bibliográficos sobre Derecho Laboral y jurisprudencia relevante.
- Habilidades básicas en investigación jurídica y análisis crítico.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción al Derecho Laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir el concepto y el objeto del Derecho Laboral en Guatemala, identificando sus características principales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir la evolución histórica del Derecho Laboral, relacionándola con los cambios sociales y económicos en Guatemala.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la importancia del Derecho Laboral en el contexto guatemalteco, evaluando su impacto en las relaciones laborales actuales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar el ámbito de aplicación del Derecho Laboral en Guatemala, diferenciando sus límites en relación con otras ramas del derecho.

Contenidos Temáticos

1. Concepto y objeto del Derecho Laboral en Guatemala

- **Definición del Derecho Laboral:** Se explicará qué es el Derecho Laboral, como rama del derecho público y social que regula las relaciones entre trabajadores y empleadores.
- **Objeto del Derecho Laboral:** Análisis del objeto principal: la regulación de las condiciones de trabajo, protección de los derechos laborales y el equilibrio entre las partes.
- **Características principales:** Se identificarán características esenciales como la protección al trabajador, la heterogeneidad, la normativa imperativa y la función social.
- **Diferenciación con otras ramas del derecho:** Contraste del Derecho Laboral con Derecho Civil, Derecho Comercial y Derecho Penal.

2. Evolución histórica del Derecho Laboral en Guatemala

- **Antecedentes históricos:** Contexto colonial y postcolonial: ausencia de regulación, condiciones laborales precarias.

- **Influencias internacionales:** Impacto de la Revolución Industrial y el Derecho Laboral comparado en la formación de la legislación guatemalteca.
- **Desarrollo legislativo en Guatemala:** Principales hitos legales desde el siglo XX hasta la actualidad, incluyendo la Constitución de Guatemala y el Código de Trabajo.
- **Relación con cambios sociales y económicos:** Análisis de cómo eventos sociales, económicos y políticos han influido en la evolución del Derecho Laboral guatemalteco.

3. Importancia del Derecho Laboral en el contexto guatemalteco

- **Rol del Derecho Laboral en la protección social:** Cómo contribuye a la justicia social y al bienestar de los trabajadores.
- **Impacto en las relaciones laborales actuales:** Evaluación de la regulación de contratos, jornadas, salarios, seguridad social y negociación colectiva.
- **Desafíos actuales:** Identificación de problemáticas como informalidad laboral y cumplimiento de derechos.
- **Relación con el desarrollo económico y social:** Evaluación del papel del Derecho Laboral en el desarrollo sostenible de Guatemala.

4. Ámbito de aplicación del Derecho Laboral en Guatemala

- **Definición del ámbito de aplicación:** Sujetos, materias y territorios donde se aplica la normativa laboral.
- **Límites frente a otras ramas del derecho:** Casos de concurrencia y exclusión con Derecho Civil (contratos civiles), Derecho Penal (delitos laborales), Derecho de Seguridad Social, entre otros.
- **Excepciones y situaciones especiales:** Trabajadores públicos, trabajadores del hogar, y otros grupos con regulación particular.
- **Normas internacionales y su influencia:** Tratados y convenios internacionales ratificados por Guatemala que afectan el ámbito laboral.

Actividades

Actividad 1: Debate sobre el concepto y objeto del Derecho Laboral

Objetivo: Definir el concepto y objeto del Derecho Laboral, identificando sus características principales.

Descripción:

- Dividir a los estudiantes en dos grupos.
- Un grupo defenderá la visión del Derecho Laboral como rama eminentemente protectora del trabajador.
- El otro grupo argumentará la función equilibradora entre trabajador y empleador.
- Presentar argumentos basados en lecturas previas y ejemplos del contexto guatemalteco.
- Conclusión grupal con un resumen de los puntos más relevantes.

Organización: Grupos

Producto esperado: Informe breve con conclusiones del debate.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 2: Línea del tiempo de la evolución histórica del Derecho Laboral en Guatemala

Objetivo: Describir la evolución histórica del Derecho Laboral y su relación con cambios sociales y económicos.

Descripción:

- En grupos, investigar fechas y hechos clave en la evolución del Derecho Laboral guatemalteco.
- Crear una línea del tiempo visual con eventos históricos, leyes, y cambios sociales relacionados.
- Presentar la línea del tiempo al resto de la clase explicando la importancia de cada evento.

Organización: Grupos

Producto esperado: Línea del tiempo en formato digital o físico.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 3: Análisis de casos sobre la importancia e impacto del Derecho Laboral

Objetivo: Analizar la importancia del Derecho Laboral en Guatemala y evaluar su impacto en relaciones laborales actuales.

Descripción:

- Presentar a los estudiantes varios casos reales o hipotéticos de conflictos laborales.
- En parejas, analizar cómo se aplican las normas laborales y su impacto en los trabajadores y empleadores.
- Discutir posibles soluciones y mejoras desde la perspectiva del Derecho Laboral.

Organización: Parejas

Producto esperado: Informe de análisis y recomendaciones.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 4: Taller de delimitación del ámbito de aplicación del Derecho Laboral

Objetivo: Explicar el ámbito de aplicación y diferenciar sus límites con otras ramas del derecho.

Descripción:

- Proporcionar a cada estudiante diferentes escenarios laborales (trabajador público, empleado doméstico, empresario, etc.).
- Identificar si el Derecho Laboral aplica y qué normativas específicas corresponden.
- Debatir en clase sobre las diferencias y límites con otras ramas del derecho.

Organización: Individual y discusión grupal

Producto esperado: Cuadro comparativo o mapa conceptual sobre ámbitos y límites.

Duración estimada: 60 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el concepto, objeto y características del Derecho Laboral.

Cómo se evalúa: Cuestionario escrito corto con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Prueba diagnóstica de 10 preguntas al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en el entendimiento de la evolución histórica, importancia y ámbito de aplicación del Derecho Laboral.

Cómo se evalúa: Observación participativa durante actividades, revisión de productos como líneas del tiempo, informes de análisis y debates.

Instrumento sugerido: Rúbricas para evaluación de presentaciones y productos escritos, listas de cotejo para participación.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para definir, describir, analizar y explicar los contenidos claves de la unidad.

Cómo se evalúa: Examen escrito que incluya preguntas de desarrollo, análisis de casos y preguntas de delimitación del ámbito.

Instrumento sugerido: Examen final de unidad con criterios claros de evaluación para cada tipo de pregunta.

Unidad 2: Características y naturaleza del Derecho Laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir las características esenciales del Derecho Laboral en Guatemala, identificando su naturaleza jurídica dentro del sistema legal nacional.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la clasificación del Derecho Laboral, diferenciando sus ramas y ámbitos de aplicación en contextos nacionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar la relación del Derecho Laboral con otras ramas del derecho, evaluando su función y alcance en el ordenamiento jurídico guatemalteco.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar las características del Derecho Laboral con otras áreas del derecho, utilizando ejemplos prácticos para ilustrar sus diferencias y similitudes.

Contenidos Temáticos

1. Concepto y características esenciales del Derecho Laboral

- **Definición del Derecho Laboral:** Análisis del concepto jurídico del Derecho Laboral y su función social en Guatemala.

- **Características esenciales:** Exposición de los aspectos fundamentales que definen al Derecho Laboral, tales como su carácter protector, su función social, y la relación entre trabajador y empleador.
- **Principios rectores:** Estudio de los principios básicos que sustentan el Derecho Laboral guatemalteco, incluyendo el principio de protección, irrenunciabilidad de derechos, continuidad de la relación laboral y primacía de la realidad.

2. Naturaleza jurídica del Derecho Laboral en Guatemala

- **Clasificación dentro del sistema jurídico:** Ubicación del Derecho Laboral como rama del Derecho Público y/o Derecho Privado, y su carácter mixto.
- **Fundamentos constitucionales y legales:** Revisión del marco normativo guatemalteco que legitima y regula el Derecho Laboral (Constitución Política, Código de Trabajo, convenios internacionales).
- **Relación con el Derecho Constitucional y Derechos Humanos:** Interrelación entre el Derecho Laboral y el respeto a los derechos fundamentales del trabajador.

3. Clasificación y ramas del Derecho Laboral

- **Derecho individual del trabajo:** Normas que regulan la relación individual entre trabajador y empleador.
- **Derecho colectivo del trabajo:** Estudio de las normas que regulan las relaciones colectivas, incluyendo sindicatos, negociación colectiva y conflictos laborales.
- **Derecho de la seguridad social:** Aspectos del Derecho Laboral relacionados con la protección social del trabajador.
- **Ámbitos de aplicación:** Análisis del Derecho Laboral en sectores público y privado, y su aplicación en diferentes contextos laborales nacionales.

4. Relación del Derecho Laboral con otras ramas del derecho

- **Derecho Civil:** Diferencias y puntos de contacto, especialmente en contratos y obligaciones.
- **Derecho Constitucional:** Protección de derechos fundamentales y garantías laborales.
- **Derecho Administrativo:** Regulación de la función pública y empleo estatal.
- **Derecho Penal:** Sanciones relacionadas con infracciones laborales.
- **Derecho Internacional:** Convenios internacionales laborales y su incorporación en el derecho nacional.

5. Comparación del Derecho Laboral con otras áreas del derecho

- **Comparación con el Derecho Civil:** Contratos laborales vs. contratos civiles; diferencias en la protección del trabajador.
- **Comparación con el Derecho Penal:** Finalidad y sanciones; función preventiva y punitiva en el ámbito laboral.
- **Ejemplos prácticos:** Casos ilustrativos que muestran las diferencias y similitudes en la aplicación del Derecho Laboral respecto a otras ramas jurídicas.

Actividades

Actividad 1: Definición y características del Derecho Laboral

Objetivo: Definir las características esenciales del Derecho Laboral en Guatemala y su naturaleza jurídica.

Descripción:

- Lectura previa de un texto básico sobre el Derecho Laboral y sus características.
- En grupos de tres, discutir y elaborar una definición propia del Derecho Laboral en Guatemala.
- Identificar y listar las características esenciales y principios rectores del Derecho Laboral.
- Presentar sus definiciones y listas ante la clase para retroalimentación.

Organización: Grupos pequeños (3 estudiantes)

Producto esperado: Definición escrita y listado de características esenciales.

Duración: 60 minutos

Actividad 2: Análisis de la clasificación y ramas del Derecho Laboral

Objetivo: Analizar la clasificación del Derecho Laboral y diferenciar sus ramas y ámbitos de aplicación.

Descripción:

- Investigación breve sobre ejemplos específicos de Derecho Individual, Colectivo y Seguridad Social en Guatemala.
- En parejas, preparar un cuadro comparativo que describa cada rama, sus características y ejemplos prácticos.
- Realizar una puesta en común para discutir los ámbitos de aplicación en contextos nacionales.

Organización: Parejas

Producto esperado: Cuadro comparativo impreso o digital y exposición oral breve.

Duración: 90 minutos

Actividad 3: Relación entre el Derecho Laboral y otras ramas del derecho

Objetivo: Explicar la relación y evaluar la función y alcance del Derecho Laboral en el ordenamiento jurídico guatemalteco.

Descripción:

- Lectura de casos prácticos donde el Derecho Laboral interactúa con Derecho Civil, Penal y Constitucional.
- Discusión en grupos de cuatro para identificar la interrelación y el impacto de estas conexiones.
- Elaborar una presentación o esquema que explique estas relaciones y su importancia.

Organización: Grupos de cuatro estudiantes

Producto esperado: Presentación o esquema explicativo.

Duración: 90 minutos

Actividad 4: Comparación práctica del Derecho Laboral con otras áreas del derecho

Objetivo: Comparar las características del Derecho Laboral con otras áreas del derecho mediante ejemplos prácticos.

Descripción:

- Proporcionar a los estudiantes casos breves donde se contrasten situaciones laborales y civiles o penales.
- Individualmente, redactar un análisis comparativo destacando diferencias y similitudes.
- Compartir y discutir los análisis en plenaria para reforzar el aprendizaje.

Organización: Individual con discusión en grupo grande

Producto esperado: Análisis escrito individual.

Duración: 60 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el Derecho Laboral, su naturaleza y características.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Prueba escrita o digital al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Comprensión y aplicación de la clasificación del Derecho Laboral, relación con otras ramas y comparación con otras áreas del derecho.

Cómo se evalúa: Observación y revisión de productos de las actividades (definiciones, cuadros comparativos, presentaciones, análisis escritos).

Instrumento sugerido: Rúbricas para evaluación de trabajos en grupo e individuales, participación activa en discusiones.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para definir, analizar, explicar y comparar el Derecho Laboral con otras ramas jurídicas.

Cómo se evalúa: Examen final escrito que incluya preguntas teóricas y análisis de casos prácticos.

Instrumento sugerido: Prueba formal con preguntas de desarrollo y casos para análisis crítico.

Unidad 3: Principios fundamentales del Derecho Laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y explicar los principios fundamentales del Derecho Laboral en Guatemala, como la protección al trabajador, la irrenunciabilidad de derechos y la continuidad laboral, mediante el análisis de casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la aplicación de los principios rectores en las relaciones laborales guatemaltecas, evaluando su impacto en la protección jurídica del trabajador.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y diferenciar los principios fundamentales del Derecho Laboral con otros principios jurídicos, justificando su relevancia en la normativa laboral vigente.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar los principios fundamentales del Derecho Laboral para interpretar situaciones laborales específicas y proponer soluciones conforme a la legislación guatemalteca.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a los Principios Fundamentales del Derecho Laboral

- Definición y función de los principios en el Derecho Laboral.
- Importancia de los principios en la regulación de las relaciones laborales en Guatemala.
- Relación entre principios y normas laborales.

2. Principios Fundamentales del Derecho Laboral en Guatemala

• 2.1. Principio de Protección al Trabajador

- Concepto y fundamento legal en la legislación guatemalteca.
- Aplicación práctica para garantizar derechos mínimos y condiciones justas.
- Ejemplos y análisis de jurisprudencia relevante.

• 2.2. Principio de Irrenunciabilidad de Derechos

- Definición y alcance en el marco jurídico laboral.
- Diferenciación entre derechos renunciables y no renunciables.
- Implicaciones en la negociación colectiva y contratos individuales.

• 2.3. Principio de Continuidad Laboral

- Concepto y justificación en el derecho laboral guatemalteco.
- Presunción de continuidad y límites legales para la terminación del contrato.
- Casos prácticos y análisis jurisprudencial.

3. Análisis Comparativo de los Principios Fundamentales del Derecho Laboral

- Diferencias y similitudes con principios generales del derecho (por ejemplo, igualdad, buena fe).
- Relevancia específica de los principios laborales en la normativa vigente.
- Impacto en la interpretación y aplicación de la ley laboral.

4. Aplicación Práctica de los Principios Fundamentales en Casos Laborales

- Metodología para interpretar situaciones laborales a la luz de los principios fundamentales.
- Resolución de casos prácticos con enfoque en la legislación guatemalteca.
- Propuesta de soluciones jurídicas fundamentadas en los principios estudiados.

Actividades

Actividad 1: Análisis de casos prácticos sobre Protección al Trabajador

Objetivo: Identificar y explicar el principio de protección al trabajador mediante el análisis de casos prácticos.

Descripción:

- Se dividirá a los estudiantes en grupos pequeños (3-4 integrantes).
- Se proporcionarán casos reales o hipotéticos relacionados con vulneraciones a los derechos laborales mínimos.
- Cada grupo analizará el caso, identificará la aplicación del principio de protección y preparará una breve exposición defendiendo la postura jurídica que favorece al trabajador.
- Se realizará una discusión plenaria para contrastar los análisis.

Organización: Grupos

Producto esperado: Informe escrito y exposición oral con análisis jurídico del caso.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 2: Debate sobre la Irrenunciabilidad de Derechos en el Derecho Laboral

Objetivo: Analizar y comparar la irrenunciabilidad de derechos laborales con otros principios jurídicos.

Descripción:

- Formar dos equipos, uno a favor y otro en contra de la posibilidad de renunciar a ciertos derechos laborales.
- Cada equipo preparará argumentos basados en la legislación, doctrina y jurisprudencia guatemalteca.
- Realizar un debate estructurado moderado por el docente.
- Al final, reflexionar sobre la importancia de este principio en la protección del trabajador.

Organización: Grupos (equipos de debate)

Producto esperado: Participación argumentativa y resumen escrito de conclusiones.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 3: Taller de aplicación del Principio de Continuidad Laboral en casos prácticos

Objetivo: Aplicar el principio de continuidad laboral para interpretar situaciones específicas y proponer soluciones.

Descripción:

- Entregar a los estudiantes casos donde se cuestione la terminación del contrato laboral.
- Individualmente, analizarán el caso y redactarán una propuesta jurídica fundamentada en el principio de continuidad laboral.
- Compartirán sus propuestas en parejas para retroalimentación.
- Se seleccionarán algunas propuestas para discusión en plenaria.

Organización: Individual y parejas

Producto esperado: Documento escrito con propuesta jurídica y participación en discusión.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 4: Comparación y análisis crítico de principios laborales y principios generales del derecho

Objetivo: Comparar y diferenciar los principios fundamentales del Derecho Laboral con otros principios jurídicos y justificar su relevancia.

Descripción:

- Organizar a los estudiantes en grupos pequeños.
- Cada grupo seleccionará un principio general del derecho (por ejemplo, igualdad, buena fe) y lo comparará con uno o más principios laborales estudiados.
- Elaborarán un cuadro comparativo y un breve informe justificando la importancia y particularidad de los principios laborales.
- Presentarán sus resultados en una sesión plenaria para discusión y síntesis.

Organización: Grupos

Producto esperado: Cuadro comparativo, informe escrito y presentación oral.

Duración estimada: 90 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre principios generales del Derecho y nociones básicas del Derecho Laboral.

Cómo se evalúa: Preguntas de opción múltiple y preguntas abiertas breves al inicio de la unidad.

Instrumento sugerido: Cuestionario en línea o en papel con 10 preguntas breves.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la comprensión y aplicación de los principios fundamentales durante las actividades prácticas.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de productos escritos (informes, cuadros comparativos), participación en debates y discusiones.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación para informes y presentaciones, lista de cotejo para participación en actividades.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar, analizar, comparar y aplicar los principios fundamentales del Derecho Laboral en casos prácticos.

Cómo se evalúa: Examen escrito con preguntas de desarrollo y análisis de casos prácticos que requieren aplicación de los principios estudiados.

Instrumento sugerido: Examen final escrito con casos prácticos y preguntas abiertas. Se puede incluir una breve propuesta de solución jurídica fundamentada.

Unidad 4: Fuentes del Derecho Laboral en Guatemala

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las fuentes formales e informales del Derecho Laboral guatemalteco mediante el análisis de leyes, reglamentos, contratos y jurisprudencia.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y diferenciar la jerarquía normativa de las fuentes del Derecho Laboral en Guatemala a partir del estudio de la Constitución, códigos y reglamentos laborales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos para aplicar correctamente las fuentes formales e informales del Derecho Laboral en contextos laborales específicos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar la relevancia y alcance de la jurisprudencia en la interpretación y aplicación del Derecho Laboral en Guatemala mediante la revisión crítica de sentencias y resoluciones.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a las fuentes del Derecho Laboral en Guatemala

- Definición y concepto de fuentes del Derecho Laboral: explicación del origen y naturaleza de las fuentes jurídicas en el ámbito laboral guatemalteco.
- Importancia del estudio de las fuentes en el Derecho Laboral: análisis del papel que desempeñan las fuentes en la regulación de las relaciones laborales.

2. Fuentes formales del Derecho Laboral guatemalteco

- Constitución Política de la República de Guatemala: derechos laborales reconocidos y su jerarquía normativa.
- Leyes laborales:
 - Código de Trabajo de Guatemala: estructura, contenido y aplicación.
 - Otras leyes complementarias y específicas relacionadas con el trabajo.
- Reglamentos laborales: definición, función y ejemplos relevantes.
- Contratos colectivos y contratos individuales de trabajo: naturaleza jurídica y regulación.
- Jurisprudencia: concepto, fuentes judiciales relevantes y su función en la interpretación del Derecho Laboral.

3. Fuentes informales del Derecho Laboral

- Usos y costumbres laborales: definición, características y ejemplos en el contexto guatemalteco.
- Principios generales del Derecho Laboral: identificación y aplicación práctica.
- Doctrina: su influencia en el desarrollo y interpretación del Derecho Laboral.

4. Jerarquía normativa de las fuentes del Derecho Laboral en Guatemala

- Jerarquía constitucional y legal: análisis comparativo entre la Constitución, leyes, reglamentos y otras normas.

- Relación y conflicto entre fuentes: cómo resolver contradicciones normativas.
- Aplicación práctica de la jerarquía normativa en casos laborales.

5. Análisis y aplicación práctica de las fuentes en casos laborales

- Metodología para identificar y aplicar fuentes formales e informales en casos concretos.
- Estudio de casos prácticos guiados: análisis jurídico y determinación de fuentes aplicables.
- Resolución de problemas laborales basados en la correcta utilización de las fuentes.

6. Evaluación crítica de la jurisprudencia laboral en Guatemala

- Importancia de la jurisprudencia en la interpretación del Derecho Laboral.
- Revisión y análisis de sentencias y resoluciones relevantes: criterios, argumentos y alcance.
- Impacto de la jurisprudencia en la evolución y aplicación del Derecho Laboral.

Actividades

Actividad 1: Mapa conceptual de fuentes formales e informales

Objetivo: Identificar las fuentes formales e informales del Derecho Laboral guatemalteco.

Descripción: Los estudiantes, en grupos pequeños, elaborarán un mapa conceptual que clasifique y describa las fuentes formales e informales del Derecho Laboral, incluyendo ejemplos concretos para cada tipo de fuente.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Mapa conceptual visual y explicación oral breve.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 2: Análisis comparativo de la jerarquía normativa

Objetivo: Comparar y diferenciar la jerarquía normativa de las fuentes del Derecho Laboral en Guatemala.

Descripción: En parejas, los estudiantes recibirán extractos de la Constitución, el Código de Trabajo y reglamentos laborales para identificar su jerarquía y discutir posibles conflictos normativos, proponiendo soluciones basadas en la jerarquía.

Organización: Parejas.

Producto esperado: Informe escrito breve con conclusiones y presentación oral.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 3: Estudio de casos prácticos para aplicación de fuentes

Objetivo: Analizar casos prácticos y aplicar correctamente las fuentes formales e informales del Derecho Laboral.

Descripción: En grupos, se presentarán casos laborales reales o simulados que impliquen la identificación y aplicación de fuentes laborales. Los estudiantes deberán elaborar un análisis jurídico que justifique la aplicación de cada fuente.

Organización: Grupos de 4-5 estudiantes.

Producto esperado: Informe de análisis jurídico y presentación de la solución al caso.

Duración estimada: 3 horas.

Actividad 4: Revisión crítica de jurisprudencia laboral

Objetivo: Evaluar la relevancia y alcance de la jurisprudencia en la interpretación y aplicación del Derecho Laboral en Guatemala.

Descripción: Individualmente, los estudiantes analizarán sentencias laborales seleccionadas, identificando argumentos, impacto jurídico y su importancia para la práctica del Derecho Laboral. Posteriormente, compartirán un resumen crítico en foro de discusión.

Organización: Individual y foro grupal.

Producto esperado: Resumen crítico escrito y participación en foro.

Duración estimada: 2 horas.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre fuentes del Derecho Laboral y familiaridad con la jerarquía normativa.

Cómo se evalúa: Cuestionario de preguntas abiertas y de opción múltiple sobre conceptos básicos.

Instrumento sugerido: Prueba corta en línea o papel al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación, comparación y aplicación de fuentes laborales durante las actividades prácticas.

- Revisión y retroalimentación de mapas conceptuales.
- Corrección y discusión de informes de análisis comparativo.
- Evaluación continua de participación y calidad en el estudio de casos y análisis de jurisprudencia.

Instrumento sugerido: Rúbricas para actividades grupales e individuales, observación y retroalimentación oral.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar, comparar, aplicar y evaluar fuentes formales e informales del Derecho Laboral en Guatemala.

Cómo se evalúa: Examen escrito que incluya preguntas teóricas y análisis de casos prácticos, además de un ensayo crítico sobre jurisprudencia laboral.

Instrumento sugerido: Examen final y entrega de ensayo con rúbrica detallada.

Unidad 5: Legislación laboral guatemalteca: Ley de Trabajo y Código de Trabajo

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los artículos principales de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo de Guatemala, identificando sus disposiciones clave para las relaciones laborales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y contrastar las normativas contenidas en la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo, evaluando su aplicación práctica en diferentes contextos laborales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar casos prácticos utilizando las disposiciones de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo, aplicando correctamente los principios jurídicos correspondientes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar la jerarquía normativa de la legislación laboral guatemalteca y su relación con otras fuentes legales, fundamentando su análisis en el marco jurídico vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de sintetizar los aspectos fundamentales de la legislación laboral guatemalteca, explicando su impacto en la protección de los derechos laborales y en la regulación de las relaciones laborales.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la Legislación Laboral en Guatemala

- Contexto histórico y evolución de la legislación laboral guatemalteca: se abordarán las principales etapas y cambios normativos que han dado forma a la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo.
- Importancia de la legislación laboral para la regulación de las relaciones laborales: análisis del papel protector de los derechos de trabajadores y empleadores en Guatemala.

2. Ley de Trabajo de Guatemala

- Objeto y ámbito de aplicación: definición del alcance y sujetos regulados por la Ley de Trabajo.
- Estructura general de la Ley de Trabajo: organización y capítulos principales.
- Análisis de artículos clave:
 - Derechos y obligaciones de los trabajadores y empleadores.
 - Condiciones de trabajo y modalidades de contratación.
 - Normas sobre jornada laboral, descansos y vacaciones.
 - Regulación de la terminación de la relación laboral y causas justas.
- Principios jurídicos contenidos en la Ley de Trabajo: igualdad, irrenunciabilidad de derechos, protección al trabajador, entre otros.

3. Código de Trabajo de Guatemala

- Objeto y ámbito de aplicación: descripción del alcance del Código de Trabajo dentro del sistema legal guatemalteco.
- Estructura y organización del Código de Trabajo.
- Análisis de artículos principales:
 - Regulación de contratos individuales y colectivos de trabajo.

- Salarios, remuneraciones y prestaciones sociales.
- Condiciones de higiene, seguridad y salud ocupacional.
- Mecanismos de solución de conflictos laborales.
- Principios rectores y su aplicación práctica en la legislación laboral.

4. Comparación entre la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo

- Similitudes y diferencias en las disposiciones normativas: análisis comparativo de artículos y principios.
- Ámbitos de aplicación y contextos laborales donde se aplican cada una de las normativas.
- Ventajas y limitaciones prácticas de cada normativa en el contexto laboral guatemalteco.

5. Jerarquía normativa y fuentes legales en el Derecho Laboral Guatemalteco

- Jerarquía de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo frente a otras normas laborales y constitucionales.
- Relación con otras fuentes legales: Convenios internacionales, reglamentos, jurisprudencia y doctrina.
- Interpretación jurídica y aplicación de la normativa laboral en el marco del ordenamiento jurídico vigente.

6. Aplicación práctica y análisis de casos

- Metodología para la interpretación de casos prácticos utilizando la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo.
- Ejemplos de casos reales o hipotéticos: análisis detallado y resolución basada en normativas y principios.
- Discusión sobre la protección de derechos laborales y la regulación efectiva de las relaciones laborales a partir de los casos estudiados.

7. Síntesis y conclusiones sobre la legislación laboral guatemalteca

- Resumen de aspectos fundamentales y su impacto en la regulación laboral.
- Reflexión sobre la importancia de la legislación para la garantía de los derechos laborales.
- Perspectivas futuras y desafíos en la legislación laboral de Guatemala.

Actividades

Actividad 1: Análisis de artículos clave de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo

Objetivo: Analizar los artículos principales de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo identificando sus disposiciones clave para las relaciones laborales.

Descripción:

- El docente asignará a cada grupo un conjunto de artículos específicos de ambas normativas.
- Los estudiantes deberán leer, analizar y elaborar un resumen explicativo que detalle el contenido y la importancia de cada artículo asignado.
- Cada grupo presentará sus conclusiones al resto de la clase, destacando las disposiciones más relevantes y su impacto en las relaciones laborales.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Resumen escrito y presentación oral.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 2: Tabla comparativa entre la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo

Objetivo: Comparar y contrastar las normativas contenidas en la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo, evaluando su aplicación práctica en diferentes contextos laborales.

Descripción:

- Los estudiantes elaborarán una tabla en la que se identifiquen las similitudes y diferencias en temas seleccionados (contratos, jornada laboral, terminación, etc.).
- Se discutirá en clase cómo estas diferencias pueden influir en la práctica laboral y la protección de derechos.
- Finalmente, se realizará un debate sobre cuál normativa es más adecuada según distintos escenarios laborales.

Organización: Parejas o pequeños grupos.

Producto esperado: Tabla comparativa y argumentos para discusión.

Duración estimada: 1.5 horas.

Actividad 3: Resolución de casos prácticos conforme a la legislación laboral guatemalteca

Objetivo: Interpretar casos prácticos utilizando las disposiciones de la Ley de Trabajo y el Código de Trabajo, aplicando correctamente los principios jurídicos correspondientes.

Descripción:

- El docente presentará casos reales o hipotéticos relacionados con conflictos laborales.
- Los estudiantes, en grupos, analizarán el caso, identificarán las normas aplicables y propondrán una solución jurídica fundamentada.
- Se expondrán las soluciones y se realizará retroalimentación colectiva para fortalecer la interpretación normativa.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Informe escrito y presentación del análisis del caso.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 4: Mapa conceptual sobre la jerarquía normativa y fuentes legales laborales

Objetivo: Evaluar la jerarquía normativa de la legislación laboral guatemalteca y su relación con otras fuentes legales, fundamentando su análisis en el marco jurídico vigente.

Descripción:

- Los estudiantes crearán un mapa conceptual que refleje la jerarquía normativa en derecho laboral y las fuentes legales relacionadas.
- El mapa debe incluir la Ley de Trabajo, Código de Trabajo, Constitución, convenios internacionales, reglamentos y jurisprudencia.

- Se compartirá y explicará el mapa conceptual en clase para consolidar el conocimiento colectivo.

Organización: Individual o parejas.

Producto esperado: Mapa conceptual digital o en papel.

Duración estimada: 1.5 horas.

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre legislación laboral guatemalteca, especialmente Ley de Trabajo y Código de Trabajo.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre conceptos básicos y estructura normativa.

Instrumento sugerido: Test en línea o papel, duración aproximada 20 minutos.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Progreso en el análisis, comparación y aplicación práctica de las normativas laborales durante las actividades.

Cómo se evalúa: Revisión continua de resúmenes, tablas comparativas, mapas conceptuales y análisis de casos; retroalimentación oral y escrita.

Instrumento sugerido: Listas de cotejo para trabajos grupales e individuales, observación directa durante presentaciones y discusiones.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para analizar y comparar normativas, interpretar casos prácticos, evaluar jerarquía normativa y sintetizar aspectos fundamentales de la legislación laboral.

Cómo se evalúa: Examen escrito que incluya análisis de artículos, comparación normativa, resolución de casos prácticos y preguntas de reflexión sobre impacto y jerarquía normativa.

Instrumento sugerido: Prueba con preguntas de desarrollo y casos prácticos, con criterios detallados de corrección.

Unidad 6: Contrato de trabajo

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir los elementos esenciales del contrato de trabajo en Guatemala, identificando sus características principales según la legislación vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las diferentes modalidades de contrato de trabajo, diferenciando sus particularidades y aplicabilidad en contextos laborales específicos.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar los efectos jurídicos que derivan del contrato de trabajo, evaluando su impacto en las relaciones laborales y en la protección de los derechos de las partes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar casos prácticos relacionados con el contrato de trabajo, aplicando la normativa laboral guatemalteca para resolver situaciones concretas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente la normativa vigente sobre contratos de trabajo, proponiendo mejoras o modificaciones que respondan a las necesidades sociales y laborales de Guatemala.

Unidad 7: Derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los derechos fundamentales y obligaciones principales de los empleadores y trabajadores según la legislación laboral guatemalteca, utilizando textos normativos oficiales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos para diferenciar las responsabilidades legales de empleadores y trabajadores en diversas situaciones laborales comunes en Guatemala.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el impacto de las obligaciones laborales en la relación empleador-trabajador y su repercusión en el cumplimiento de las normas laborales vigentes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar los principios del Derecho Laboral para proponer soluciones jurídicas fundamentadas ante conflictos derivados del incumplimiento de derechos u obligaciones laborales.

Unidad 8: Jornada laboral, descansos y remuneración

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir la regulación legal de la jornada laboral en Guatemala, identificando sus límites y modalidades, conforme a la legislación vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los períodos de descanso y vacaciones establecidos por la normativa laboral guatemalteca, evaluando su importancia para la protección del trabajador.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar el sistema de remuneraciones, incluyendo salarios mínimos, prestaciones y bonos, aplicando los principios legales correspondientes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar casos prácticos relacionados con la jornada laboral, descansos y remuneraciones, aplicando las disposiciones legales y principios laborales de Guatemala.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente la normativa sobre jornada laboral, descansos y remuneración, considerando su impacto en las relaciones laborales y el bienestar de los trabajadores.

Unidad 9: Seguridad social y protección laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las normativas vigentes sobre seguridad social en Guatemala, describiendo sus principales componentes y beneficios para el trabajador.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las disposiciones legales relacionadas con los riesgos profesionales, evaluando las medidas de prevención y reparación establecidas en la legislación laboral guatemalteca.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar las obligaciones y derechos que establece la normativa de protección laboral, aplicándolos en casos prácticos para garantizar el cumplimiento de las garantías sociales del trabajador.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente el impacto de las políticas de seguridad social y protección laboral en la sociedad guatemalteca, proponiendo recomendaciones fundamentadas para su mejora.

Unidad 10: Terminación de la relación laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y clasificar las causas de terminación de la relación laboral conforme a la legislación guatemalteca vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los procedimientos legales para la terminación del contrato laboral, evaluando su correcta aplicación en casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar los efectos jurídicos derivados de la terminación de la relación laboral y su impacto en los derechos y obligaciones de las partes involucradas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar normativas y jurisprudencia relacionada con la terminación del contrato laboral para resolver situaciones hipotéticas y reales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente las implicaciones sociales y legales de la terminación laboral en el contexto guatemalteco, fundamentando sus argumentos en la normativa aplicable.

Unidad 11: Conflictos laborales y mecanismos de solución

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y diferenciar los tipos de conflictos laborales comunes en Guatemala, aplicando criterios legales específicos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los mecanismos de solución de conflictos laborales, como la mediación, conciliación y arbitraje, evaluando su eficacia y alcance en el contexto guatemalteco.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar procedimientos legales para la resolución de conflictos laborales en casos prácticos, utilizando la normativa vigente y respetando los principios del Derecho Laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y contrastar los roles de las instituciones y actores involucrados en la resolución de conflictos laborales, valorando su impacto en la justicia laboral en Guatemala.

Unidad 12: Inspección y fiscalización laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las funciones y competencias de las autoridades laborales en Guatemala para supervisar el cumplimiento de la normativa laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los procedimientos y mecanismos de inspección y fiscalización laboral, evaluando su impacto en la protección de los derechos de los trabajadores.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar la normativa vigente para interpretar casos prácticos relacionados con la supervisión laboral y proponer soluciones conforme a la legislación guatemalteca.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente la eficacia de las autoridades laborales en la fiscalización, considerando los principios y fundamentos del Derecho Laboral en Guatemala.

Unidad 13: Derecho colectivo del trabajo

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir y explicar el concepto y la función de los sindicatos en el marco legal guatemalteco, identificando sus características y estructura organizativa.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los procesos y etapas de la negociación colectiva, evaluando su importancia y aplicación según la legislación laboral vigente en Guatemala.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir los derechos y limitaciones relacionados con la huelga, interpretando las normativas legales que regulan su ejercicio en el contexto guatemalteco.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar la normativa laboral colectiva para resolver casos prácticos relacionados con conflictos laborales y procedimientos sindicales, justificando sus respuestas con base en la legislación vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente el impacto de las leyes y principios que regulan el derecho colectivo del trabajo en Guatemala, proponiendo mejoras o reformas fundamentadas.

Unidad 14: Jurisprudencia y doctrina relevante en Derecho Laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar críticamente sentencias relevantes del Derecho Laboral guatemalteco para identificar su impacto en la interpretación normativa.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar y contrastar diversas opiniones doctrinales sobre principios laborales para evaluar su influencia en la aplicación práctica del Derecho Laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar casos prácticos utilizando jurisprudencia y doctrina relevante, aplicando criterios jurídicos para fundamentar soluciones adecuadas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de sintetizar la relación entre la jurisprudencia, la doctrina y las fuentes legales en la evolución del Derecho Laboral en Guatemala, demostrando comprensión crítica.

Unidad 15: Casos prácticos y aplicación del Derecho Laboral

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos de Derecho Laboral guatemalteco identificando los principios y normas aplicables según la jerarquía normativa vigente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar los conocimientos teóricos del Derecho Laboral para elaborar soluciones fundamentadas a conflictos laborales presentados en casos reales o simulados.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar críticamente la pertinencia de las fuentes legales utilizadas en la resolución de casos prácticos, justificando su impacto en la protección de los derechos laborales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar la normativa laboral guatemalteca en contextos prácticos, demostrando comprensión de su ámbito de aplicación y limitaciones.

Unidad 16: Tendencias y desafíos del Derecho Laboral en Guatemala

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar las principales tendencias actuales en el Derecho Laboral guatemalteco considerando el contexto social y económico nacional.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y evaluar los desafíos futuros que enfrenta el Derecho Laboral en Guatemala, fundamentando su impacto en la normativa y la práctica laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de comparar las reformas legales recientes y propuestas en materia laboral, determinando su relevancia y consecuencias para los trabajadores y empleadores.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de reflexionar críticamente sobre la eficacia de las políticas laborales vigentes en Guatemala y proponer posibles mejoras basadas en análisis jurídicos y sociales.