

Competencias Emocionales: Manejo del Estrés y la Ansiedad para el Trabajo

Desarrollo Personal y Competencias Emocionales | Manejo del estrés y la ansiedad | para adultos en educación para el trabajo | 8 semanas

Descripción del Curso

Este curso está diseñado para adultos que desean fortalecer sus competencias emocionales, enfocándose en el manejo efectivo del estrés y la ansiedad en el ámbito laboral. A lo largo de ocho semanas, los participantes explorarán herramientas prácticas y estrategias para reconocer, comprender y regular sus emociones, mejorando así su bienestar personal y desempeño profesional.

Dirigido a personas que trabajan o buscan incorporarse al mercado laboral, el curso utiliza un enfoque participativo y práctico, combinando teoría con actividades aplicadas que facilitan la integración de los aprendizajes en situaciones reales. Los estudiantes aprenderán a identificar los factores que generan estrés y ansiedad, así como a implementar técnicas de afrontamiento saludables.

Al finalizar, los participantes estarán capacitados para gestionar sus emociones de manera consciente y proactiva, favoreciendo un entorno laboral más equilibrado y productivo, y desarrollando habilidades que contribuyen a su crecimiento personal y profesional.

Objetivos Generales

- Reconocer y describir las causas y síntomas del estrés y la ansiedad en el trabajo.
- Aplicar técnicas específicas para la gestión emocional en situaciones estresantes.
- Desarrollar estrategias personales para mantener un equilibrio emocional sostenible.
- Evaluar y ajustar comportamientos emocionales para mejorar el bienestar laboral.

Competencias

- Identificar y analizar las fuentes y manifestaciones del estrés y la ansiedad en el contexto laboral.
- Aplicar técnicas y estrategias efectivas para la regulación emocional y manejo del estrés.
- Desarrollar habilidades de autocontrol emocional para tomar decisiones asertivas bajo presión.
- Implementar hábitos y rutinas que promuevan el bienestar emocional y la resiliencia.
- Comunicar de manera asertiva sus emociones y necesidades en el entorno de trabajo.

Requerimientos

- Conocimientos básicos sobre emociones y salud mental.

- Motivación para el aprendizaje y cambio personal.
- Acceso a materiales de lectura y recursos multimedia proporcionados durante el curso.
- Disposición para participar en actividades prácticas y reflexivas.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a las Competencias Emocionales

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir las competencias emocionales y explicar su relevancia en el ámbito laboral con ejemplos claros.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las principales emociones relacionadas con el estrés y la ansiedad en situaciones de trabajo mediante análisis de casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de distinguir entre competencias emocionales y habilidades técnicas, justificando su impacto en el manejo del estrés y la ansiedad en el trabajo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir cómo las competencias emocionales contribuyen a un ambiente laboral saludable, utilizando evidencias de investigaciones o experiencias laborales.

Contenidos Temáticos

1. Concepto de Competencias Emocionales

- Definición de competencias emocionales: habilidades para reconocer, comprender y gestionar las propias emociones y las de los demás.
- Componentes principales: autoconciencia, autorregulación, motivación, empatía y habilidades sociales.
- Diferenciación entre emociones, sentimientos y competencias emocionales.

2. Relevancia de las Competencias Emocionales en el Ámbito Laboral

- Importancia para la comunicación efectiva y el trabajo en equipo.
- Ejemplos prácticos de cómo las competencias emocionales mejoran el desempeño laboral y la resolución de conflictos.
- Impacto en la productividad y en la satisfacción laboral.

3. Emociones Relacionadas con el Estrés y la Ansiedad en el Trabajo

- Identificación de emociones comunes que acompañan el estrés y la ansiedad: miedo, preocupación, irritabilidad, tensión.
- Situaciones laborales típicas que generan estrés y ansiedad.
- Análisis de casos prácticos para reconocer estas emociones en contextos reales de trabajo.

4. Competencias Emocionales versus Habilidades Técnicas

- Definición y ejemplos de habilidades técnicas (conocimientos y destrezas específicas).
- Diferencias clave entre competencias emocionales y habilidades técnicas.
- Justificación del impacto de las competencias emocionales en el manejo del estrés y la ansiedad frente a las habilidades técnicas.

5. Contribución de las Competencias Emocionales a un Ambiente Laboral Saludable

- Cómo las competencias emocionales fomentan relaciones laborales positivas y un clima organizacional favorable.
- Evidencias de investigaciones y experiencias laborales que muestran el beneficio de competencias emocionales en la salud mental y el bienestar en el trabajo.
- Ejemplos de prácticas y estrategias para desarrollar competencias emocionales en el entorno laboral.

Actividades

Actividad 1: Definición y Ejemplos de Competencias Emocionales

Objetivo: Definir competencias emocionales y explicar su relevancia en el ámbito laboral con ejemplos claros.

Descripción:

- El docente presenta una breve explicación sobre competencias emocionales.
- Los estudiantes, de forma individual, escriben su propia definición de competencias emocionales y aportan un ejemplo de cómo se aplican en su trabajo o en una situación laboral conocida.
- En parejas, comparten y comparan sus definiciones y ejemplos, discutiendo diferencias y similitudes.
- Finalmente, en plenaria, se recopilan definiciones y ejemplos para construir una definición grupal y consolidar la comprensión.

Organización: Individual, luego parejas, y plenaria.

Producto esperado: Definición escrita personal y definición grupal consensuada con ejemplos claros.

Duración estimada: 45 minutos.

Actividad 2: Análisis de Casos Prácticos sobre Estrés y Ansiedad

Objetivo: Identificar las principales emociones relacionadas con el estrés y la ansiedad en situaciones de trabajo mediante análisis de casos prácticos.

Descripción:

- El docente presenta 2-3 casos breves que describen situaciones laborales con estrés y ansiedad.
- En grupos pequeños, los estudiantes leen los casos y enumeran las emociones que identifican en cada uno.
- Discuten cómo esas emociones afectan el comportamiento y desempeño laboral.
- Comparten sus conclusiones con el grupo completo para un debate guiado por el docente.

Organización: Grupos pequeños y plenaria.

Producto esperado: Listado de emociones identificadas y análisis del impacto en el trabajo.

Duración estimada: 60 minutos.

Actividad 3: Comparación entre Competencias Emocionales y Habilidades Técnicas

Objetivo: Distinguir entre competencias emocionales y habilidades técnicas, justificando su impacto en el manejo del estrés y la ansiedad en el trabajo.

Descripción:

- Se entrega a cada estudiante una tabla con dos columnas: "Competencias Emocionales" y "Habilidades Técnicas".
- Los estudiantes, de forma individual, escriben ejemplos que correspondan a cada columna relacionados con su área laboral.
- En parejas discuten las diferencias y la importancia de cada tipo para manejar el estrés y la ansiedad.
- Finalmente, se realiza una reflexión grupal sobre cómo las competencias emocionales pueden complementar las habilidades técnicas para mejorar el bienestar laboral.

Organización: Individual, luego parejas y plenaria.

Producto esperado: Tabla completada con ejemplos y reflexión escrita o verbal sobre su impacto.

Duración estimada: 50 minutos.

Actividad 4: Debate sobre el Impacto de las Competencias Emocionales en el Ambiente Laboral

Objetivo: Describir cómo las competencias emocionales contribuyen a un ambiente laboral saludable, usando evidencias de investigaciones o experiencias laborales.

Descripción:

- El docente presenta datos o resúmenes de investigaciones y testimonios sobre el impacto positivo de las competencias emocionales en el trabajo.
- Los estudiantes se dividen en dos grupos para debatir sobre la importancia de desarrollar competencias emocionales frente a solo contar con habilidades técnicas.
- Cada grupo prepara argumentos basados en las evidencias proporcionadas y experiencias personales.
- Se realiza el debate y posterior reflexión grupal sobre conclusiones y aplicaciones prácticas.

Organización: Grupos para debate y plenaria.

Producto esperado: Argumentos escritos o expuestos y síntesis de conclusiones grupales.

Duración estimada: 60 minutos.

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre competencias emocionales, emociones relacionadas con estrés y ansiedad, diferencias con habilidades técnicas.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Formulario impreso o digital con preguntas como "¿Qué entiendes por competencias emocionales?" y "Menciona emociones que surgen en situaciones de estrés laboral".

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Participación y comprensión durante las actividades de análisis, comparación y debate.

Cómo se evalúa: Observación directa, revisión de productos escritos (definiciones, tablas, listados de emociones), y participación en discusiones.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación formativa que considere claridad, pertinencia y profundidad en las respuestas y aportes.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para definir competencias emocionales, identificar emociones vinculadas al estrés y ansiedad, distinguirlas de habilidades técnicas, y explicar su importancia en el ambiente laboral.

Cómo se evalúa: Ensayo corto o exposición oral donde el estudiante responda a preguntas guía y argumente con ejemplos y evidencias.

Instrumento sugerido: Lista de cotejo o rúbrica que valore comprensión conceptual, aplicación práctica y capacidad de argumentación.

Unidad 2: Comprendiendo el Estrés y la Ansiedad

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las principales causas del estrés y la ansiedad en el contexto laboral mediante análisis de casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de clasificar los diferentes tipos y manifestaciones del estrés y la ansiedad basándose en criterios psicológicos y físicos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de describir el impacto del estrés y la ansiedad en la salud física y emocional mediante la elaboración de un informe escrito.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de relacionar los síntomas del estrés y la ansiedad con posibles consecuencias en el desempeño laboral a través de discusiones grupales guiadas.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al estrés y la ansiedad en el contexto laboral

- Definición de estrés y ansiedad: Conceptos básicos y diferencias
- Importancia de comprender el estrés y la ansiedad en el trabajo
- Breve panorama de la prevalencia del estrés laboral y la ansiedad en adultos trabajadores

2. Causas del estrés y la ansiedad en el trabajo

- Factores organizacionales: carga de trabajo, ambiente laboral, relaciones interpersonales
- Factores personales: expectativas, habilidades, situación familiar y económica
- Ejemplos prácticos: análisis de casos comunes en el ambiente laboral

3. Tipos y manifestaciones del estrés y la ansiedad

- Tipos de estrés: agudo, episódico y crónico
- Tipos de ansiedad: generalizada, de desempeño, fobia social (en contexto laboral)
- Manifestaciones psicológicas: irritabilidad, dificultad para concentrarse, miedo excesivo
- Manifestaciones físicas: palpitaciones, sudoración, fatiga, tensión muscular

4. Impacto del estrés y la ansiedad en la salud física y emocional

- Consecuencias físicas: problemas cardiovasculares, trastornos del sueño, sistema inmunológico debilitado
- Consecuencias emocionales y mentales: depresión, agotamiento emocional, baja autoestima
- Relación entre estrés/ansiedad y calidad de vida

5. Relación entre síntomas de estrés/ansiedad y desempeño laboral

- Cómo afectan los síntomas al rendimiento, productividad y relaciones laborales
- Identificación de señales en el entorno laboral
- Estrategias para reconocer y comunicar síntomas en el trabajo

Actividades

1. Análisis de casos prácticos sobre causas del estrés y ansiedad

Objetivo: Identificar las principales causas del estrés y la ansiedad en el contexto laboral.

Descripción:

- El docente presenta varios casos breves que describen situaciones laborales con posibles factores de estrés y ansiedad.
- Los estudiantes, en grupos pequeños, leen cada caso y discuten qué factores causales identifican en la situación.
- Cada grupo elabora una lista de causas y las comparte con el resto de la clase para un debate guiado.

Organización: Grupos de 3-4 personas

Producto esperado: Lista de causas identificadas y presentación oral breve.

Duración estimada: 45 minutos

2. Clasificación de tipos y manifestaciones de estrés y ansiedad

Objetivo: Clasificar diferentes tipos y manifestaciones del estrés y la ansiedad.

Descripción:

- El docente entrega una tabla con diferentes síntomas y situaciones relacionadas con estrés y ansiedad.
- Los estudiantes trabajan individualmente para clasificar cada síntoma en tipos psicológicos o físicos, y en los tipos de estrés o ansiedad.
- Se realiza una puesta en común para validar o corregir las clasificaciones con el apoyo del docente.

Organización: Individual y plenaria

Producto esperado: Tabla completada con clasificación correcta.

Duración estimada: 40 minutos

3. Elaboración de informe sobre impacto del estrés y la ansiedad en la salud

Objetivo: Describir el impacto del estrés y la ansiedad en la salud física y emocional.

Descripción:

- Los estudiantes investigan brevemente (con materiales proporcionados o bibliografía básica) sobre consecuencias físicas y emocionales del estrés y ansiedad.
- Redactan un informe escrito que incluya definición, impactos y posibles efectos a corto y largo plazo en la salud.
- El docente revisa y retroalimenta para fortalecer la comprensión y expresión escrita.

Organización: Individual

Producto esperado: Informe escrito de aproximadamente una página.

Duración estimada: 60 minutos

4. Discusión grupal guiada sobre síntomas y consecuencias en el desempeño laboral

Objetivo: Relacionar síntomas de estrés y ansiedad con consecuencias en el trabajo.

Descripción:

- El docente plantea preguntas guía sobre cómo los síntomas pueden afectar el trabajo diario.
- Los estudiantes en grupos medianos discuten experiencias personales o hipotéticas y reflexionan sobre el impacto en productividad y ambiente laboral.
- Se realiza un debate general donde se sintetizan conclusiones y recomendaciones para identificar y manejar estos síntomas en el trabajo.

Organización: Grupos de 5-6 personas y plenaria

Producto esperado: Lista de conclusiones y posibles estrategias para reconocer y manejar síntomas.

Duración estimada: 50 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimiento previo sobre causas, tipos y manifestaciones del estrés y la ansiedad en el trabajo.

Cómo se evalúa: Cuestionario corto con preguntas abiertas y de opción múltiple al inicio de la unidad.

Instrumento sugerido: Cuestionario impreso o digital con 8-10 preguntas.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación y clasificación de causas, tipos y manifestaciones; participación en actividades y discusiones.

Cómo se evalúa: Observación directa en actividades grupales, revisión de productos parciales (listas, tablas) y retroalimentación continua.

Instrumento sugerido: Rúbrica de participación y calidad de respuestas, listas de cotejo para productos parciales.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar causas, clasificar tipos, describir impactos y relacionar síntomas con desempeño laboral.

Cómo se evalúa: Revisión del informe escrito y participación en discusión final con síntesis argumentada.

Instrumento sugerido: Rúbrica para informe escrito (criterios: claridad, precisión, profundidad) y lista de cotejo para aportes en discusión.

Unidad 3: Autoconciencia Emocional

Unidad 4: Técnicas de Regulación Emocional

Unidad 5: Comunicación Asertiva y Manejo de Conflictos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y describir diferentes estilos de comunicación y su impacto en el manejo del estrés laboral.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de practicar técnicas de comunicación asertiva para expresar emociones y necesidades en situaciones laborales conflictivas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar situaciones de conflicto en el entorno de trabajo y aplicar estrategias efectivas de resolución.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar su propio comportamiento comunicativo y ajustar sus respuestas para mejorar la gestión emocional y el bienestar laboral.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a la Comunicación y sus Estilos

- **Concepto de comunicación:** Definición, importancia en el entorno laboral y relación con las emociones.
- **Estilos de comunicación:** Comunicación pasiva, agresiva, pasivo-agresiva y asertiva.

- **Impacto de los estilos comunicativos en el manejo del estrés:** Cómo cada estilo puede aumentar o disminuir el estrés en el trabajo.

2. Comunicación Asertiva en el Contexto Laboral

- **Definición y características de la comunicación asertiva:** Respeto propio y hacia los demás, expresión clara y directa.
- **Técnicas de comunicación asertiva:** Uso del mensaje “yo”, lenguaje corporal congruente, escucha activa y manejo de emociones.
- **Expresión adecuada de emociones y necesidades:** Cómo comunicar sentimientos sin culpa ni agresión.

3. Manejo y Resolución de Conflictos Laborales

- **Identificación de situaciones conflictivas:** Causas comunes de conflictos en el trabajo.
- **Estrategias para la resolución efectiva de conflictos:** Negociación, mediación, búsqueda de soluciones ganar-ganar.
- **Rol de la comunicación en la gestión de conflictos:** Cómo la comunicación asertiva facilita la resolución.

4. Autoevaluación y Ajuste del Comportamiento Comunicativo

- **Reflexión sobre el propio estilo comunicativo:** Identificación de fortalezas y áreas de mejora.
- **Técnicas para ajustar respuestas comunicativas:** Control emocional, pausa activa y reformulación de mensajes.
- **Impacto del comportamiento comunicativo en el bienestar laboral:** Cómo mejorar relaciones y reducir estrés mediante comunicación efectiva.

Actividades

Actividad 1: Identificación de Estilos de Comunicación

Objetivo: Identificar y describir diferentes estilos de comunicación y su impacto en el manejo del estrés laboral.

Descripción:

- El docente presenta situaciones laborales comunes donde se evidencian distintos estilos de comunicación.
- Los estudiantes analizan cada situación y asignan el estilo de comunicación correspondiente (pasivo, agresivo, pasivo-agresivo, asertivo).
- Discusión grupal sobre cómo cada estilo afecta el estrés y las relaciones en el trabajo.

Organización: Grupos pequeños (3-4 personas)

Producto esperado: Lista de situaciones con estilos de comunicación identificados y breve análisis del impacto en el estrés.

Duración estimada: 45 minutos

Actividad 2: Role Play de Comunicación Asertiva

Objetivo: Practicar técnicas de comunicación asertiva para expresar emociones y necesidades en situaciones laborales conflictivas.

Descripción:

- En parejas, los estudiantes reciben un escenario de conflicto laboral (por ejemplo, un desacuerdo con un compañero o una sobrecarga de trabajo).
- Cada estudiante representa un rol y practica la expresión asertiva de sus emociones y necesidades usando técnicas aprendidas.
- Se realiza retroalimentación entre pares y luego en una plenaria con el docente.

Organización: Parejas

Producto esperado: Demostración de comunicación asertiva en situaciones simuladas y reflexión escrita sobre el aprendizaje.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 3: Análisis y Resolución de Conflictos Reales

Objetivo: Analizar situaciones de conflicto en el entorno de trabajo y aplicar estrategias efectivas de resolución.

Descripción:

- Los estudiantes describen un conflicto real o simulado que hayan experimentado o conocido en un entorno laboral.
- En grupos, analizan las causas, emociones involucradas, y posibles soluciones aplicando técnicas de comunicación asertiva y resolución de conflictos.
- Presentan una propuesta de resolución y cómo ajustarían su conducta comunicativa.

Organización: Grupos pequeños (4-5 personas)

Producto esperado: Informe grupal con análisis del conflicto, estrategias de resolución y plan de ajuste comunicativo.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 4: Autoevaluación y Plan Personal de Mejora Comunicativa

Objetivo: Evaluar el propio comportamiento comunicativo y ajustar respuestas para mejorar la gestión emocional y el bienestar laboral.

Descripción:

- Los estudiantes completan un cuestionario de autoevaluación sobre su estilo comunicativo y manejo emocional en el trabajo.
- Reflexionan individualmente sobre resultados y diseñan un plan personal con acciones concretas para mejorar su comunicación y gestión emocional.
- Comparten voluntariamente el plan con un compañero para recibir apoyo y compromiso.

Organización: Individual con trabajo en parejas para retroalimentación

Producto esperado: Plan personal escrito para mejorar la comunicación y manejo emocional.

Duración estimada: 60 minutos

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre estilos de comunicación y manejo de conflictos.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre estilos comunicativos y experiencias personales.

Instrumento sugerido: Formato impreso o digital de cuestionario inicial.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Participación en actividades prácticas, aplicación de técnicas de comunicación asertiva y análisis de conflictos.

Cómo se evalúa: Observación directa durante actividades, revisión de productos parciales (listas, reportes, reflexiones) y retroalimentación continua.

Instrumento sugerido: Rúbrica de desempeño para role play y análisis grupal, listas de cotejo para participación y aplicación de técnicas.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar estilos comunicativos, practicar comunicación asertiva, resolver conflictos y autoevaluar su comportamiento.

Cómo se evalúa: Presentación final del informe grupal de análisis y resolución de conflicto, y entrega del plan personal de mejora comunicativa.

Instrumento sugerido: Rúbrica que valore análisis crítico, aplicación de técnicas, coherencia y profundidad en el plan personal.

Unidad 6: Gestión del Tiempo y Organización Personal

Unidad 7: Resiliencia y Adaptación al Cambio

Unidad 8: Plan Personal de Manejo del Estrés y la Ansiedad

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar y priorizar las fuentes personales de estrés y ansiedad en su entorno laboral mediante un análisis reflexivo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de diseñar un plan personalizado que incluya técnicas específicas de manejo emocional para situaciones laborales estresantes, considerando sus necesidades y contexto.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar estrategias prácticas para mantener un equilibrio emocional sostenible durante su jornada laboral, evaluando su efectividad en situaciones reales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de monitorear y ajustar su plan personal de manejo del estrés y la ansiedad, utilizando herramientas de autoevaluación para mejorar continuamente su bienestar emocional en el trabajo.

Contenidos Temáticos

1. Identificación y Priorización de Fuentes Personales de Estrés y Ansiedad en el Trabajo

- Definición de estrés y ansiedad en el contexto laboral: Conceptos básicos y su impacto en el desempeño y bienestar.
- Reconocimiento de señales y síntomas personales de estrés y ansiedad: Físicos, emocionales y conductuales.
- Identificación de fuentes comunes y específicas de estrés y ansiedad en el entorno laboral: Factores internos y externos.
- Herramientas para el análisis reflexivo: Autoobservación, registros diarios y cuestionarios de estrés laboral.
- Priorización de fuentes de estrés y ansiedad: Evaluación del impacto y frecuencia para enfocar esfuerzos.

2. Diseño del Plan Personalizado de Manejo del Estrés y la Ansiedad

- Elementos clave de un plan personal de manejo emocional: Objetivos, técnicas, recursos y cronograma.
- Técnicas específicas para el manejo del estrés y la ansiedad: Respiración profunda, relajación muscular progresiva, mindfulness, reestructuración cognitiva, entre otras.
- Adaptación de técnicas al contexto y necesidades personales: Consideraciones laborales, tiempo disponible y preferencias.
- Establecimiento de metas realistas y medibles para el manejo emocional en el trabajo.
- Planificación de acciones concretas para situaciones laborales estresantes identificadas.

3. Aplicación de Estrategias para Mantener un Equilibrio Emocional Sostenible

- Implementación práctica de técnicas durante la jornada laboral: Momentos clave y estrategias de anclaje.
- Hábitos saludables que favorecen el bienestar emocional: Descansos activos, alimentación, ejercicio y sueño.
- Manejo de pensamientos y emociones en tiempo real: Técnicas de mindfulness y autorregulación emocional.
- Evaluación continua de la efectividad de las estrategias aplicadas en situaciones reales.
- Adaptación y flexibilidad en la aplicación del plan según resultados y experiencias.

4. Monitoreo y Ajuste del Plan Personal de Manejo del Estrés y la Ansiedad

- Importancia del monitoreo continuo para el bienestar emocional en el trabajo.
- Herramientas de autoevaluación: Diarios de emociones, escalas de estrés, registros de logros y dificultades.
- Análisis de resultados y detección de áreas de mejora en el plan personal.

- Estrategias para ajustar y optimizar el plan: Incorporación de nuevas técnicas y eliminación de las menos efectivas.
- Planificación de revisiones periódicas y establecimiento de un compromiso personal con el manejo emocional.

Actividades

Actividad 1: Análisis Reflexivo de Fuentes Personales de Estrés y Ansiedad

Objetivo: Identificar y priorizar las fuentes personales de estrés y ansiedad en el entorno laboral.

Descripción:

- El estudiante completará un cuestionario guiado para identificar situaciones, personas o condiciones que le generan estrés o ansiedad en el trabajo.
- Registrar diariamente durante 3 días las situaciones estresantes y su reacción emocional y física.
- Reflexionar y priorizar las fuentes de estrés según su impacto y frecuencia, utilizando una matriz de priorización proporcionada.
- Compartir en grupo pequeño (3-4 personas) para intercambiar experiencias y validar la identificación realizada.

Organización: Individual y grupos pequeños.

Producto esperado: Matriz personal de priorización de fuentes de estrés y ansiedad con reflexión escrita.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 2: Diseño del Plan Personalizado de Manejo del Estrés y la Ansiedad

Objetivo: Diseñar un plan personalizado que incluya técnicas específicas para el manejo emocional en el trabajo.

Descripción:

- Revisión guiada de técnicas de manejo emocional adaptadas al contexto laboral.
- Seleccionar al menos tres técnicas que se ajusten a sus necesidades y estilo de vida laboral.
- Elaborar un plan personal que incluya: objetivos específicos, acciones concretas, horarios para la aplicación y recursos necesarios.
- Presentar el plan a un compañero para recibir retroalimentación y hacer ajustes.

Organización: Individual y parejas.

Producto esperado: Documento con el plan personal de manejo del estrés y la ansiedad.

Duración estimada: 3 horas.

Actividad 3: Simulación y Aplicación Práctica de Estrategias en Situaciones Laborales

Objetivo: Aplicar estrategias prácticas para mantener un equilibrio emocional sostenible y evaluar su efectividad.

Descripción:

- Participar en role-plays donde se simulan situaciones laborales estresantes comunes.
- Aplicar las técnicas del plan personal durante la simulación.
- Autoevaluar y recibir retroalimentación de compañeros y docente sobre la aplicación y efectividad.

- Reflexionar sobre ajustes necesarios para mejorar la aplicación en la vida real.

Organización: Grupos pequeños.

Producto esperado: Informe breve sobre la experiencia y ajustes propuestos al plan.

Duración estimada: 2.5 horas.

Actividad 4: Monitoreo y Ajuste Continuo del Plan Personal

Objetivo: Monitorear y ajustar el plan personal utilizando herramientas de autoevaluación para mejorar el bienestar emocional.

Descripción:

- Durante una semana, llevar un diario de emociones y registro del uso de técnicas del plan personal.
- Aplicar escalas simples de estrés y ansiedad al inicio y al final del periodo.
- Analizar los datos recogidos para identificar logros y áreas que requieren ajustes.
- Redactar un informe de autoevaluación y proponer modificaciones al plan.
- Compartir conclusiones en foro o grupo para recibir apoyo y sugerencias.

Organización: Individual y grupo para retroalimentación.

Producto esperado: Informe de autoevaluación y plan ajustado.

Duración estimada: 4 horas distribuidas en una semana.

Evaluación

Evaluación Diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimiento inicial sobre fuentes de estrés y ansiedad en el trabajo y técnicas básicas de manejo emocional.

Cómo se evalúa: Cuestionario de opción múltiple y preguntas abiertas para identificar comprensión y experiencias previas.

Instrumento sugerido: Cuestionario digital o papel con 15 ítems.

Evaluación Formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación de fuentes de estrés, diseño del plan, aplicación práctica y ajuste continuo.

Cómo se evalúa: Revisión de productos parciales: matriz de priorización, borradores del plan, informes de simulación y de autoevaluación.

Instrumento sugerido: Lista de cotejo para cada producto y observación directa durante actividades.

Evaluación Sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar y priorizar fuentes de estrés, diseñar un plan personalizado, aplicar estrategias y ajustar el plan para mejorar el bienestar emocional.

Cómo se evalúa: Entrega final del plan personal completo con evidencia de aplicación y ajuste, acompañado de un informe reflexivo sobre el proceso y resultados.

Instrumento sugerido: Rúbrica detallada que valore claridad, pertinencia, aplicación práctica y capacidad de autoevaluación.