

Derecho Laboral Individual: Fundamentos y Aplicaciones

Prácticas

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | para estudiantes universitarios | 16 semanas

Descripción del Curso

El curso de Derecho Laboral Individual ofrece una exploración integral del marco jurídico que regula las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores a nivel individual. Se aborda el estudio de las normas, principios y procedimientos que garantizan los derechos y obligaciones en el ámbito laboral, desde la contratación hasta la terminación del vínculo laboral.

Dirigido a estudiantes universitarios de Derecho y áreas afines en Ciencias Sociales y Humanas, este curso combina el análisis teórico con el estudio de casos prácticos para facilitar la comprensión profunda del derecho laboral individual. Los estudiantes desarrollarán habilidades para interpretar y aplicar la legislación laboral vigente, así como para resolver conflictos laborales con fundamentos jurídicos sólidos.

El enfoque metodológico incluirá clases magistrales, análisis de jurisprudencia, debates, y ejercicios prácticos que promoverán el pensamiento crítico y la argumentación jurídica. Al finalizar el curso, los estudiantes estarán capacitados para asesorar en materia de derecho laboral individual y para participar activamente en la solución de controversias laborales.

Objetivos Generales

- Comprender los fundamentos y principios del derecho laboral individual y su aplicación práctica.
- Analizar la legislación y jurisprudencia laboral para interpretar derechos y obligaciones laborales.
- Desarrollar habilidades para la redacción de contratos y documentos legales en materia laboral individual.
- Aplicar técnicas de resolución de conflictos laborales mediante el uso adecuado del marco jurídico.
- Evaluar casos prácticos para proponer soluciones jurídicas fundamentadas en derecho laboral individual.

Competencias

- Analizar y aplicar las normas del derecho laboral individual en contextos reales y simulados.
- Interpretar la legislación y la jurisprudencia relacionada con las relaciones laborales individuales.
- Identificar y resolver problemas jurídicos en materia laboral mediante argumentación legal fundamentada.
- Elaborar documentos legales y contratos laborales conforme a la normativa vigente.
- Comprender los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores en el marco del derecho laboral individual.
- Evaluar críticamente casos prácticos para proponer soluciones jurídicas viables en el ámbito laboral individual.

Requerimientos

- Conocimientos básicos de Derecho Civil y Derecho Constitucional.
- Acceso a legislación laboral vigente y bases de datos jurídicas.
- Competencias básicas en lectura comprensiva y análisis crítico de textos legales.
- Habilidades para el trabajo colaborativo y participación en debates académicos.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción al Derecho Laboral Individual

Unidad 2: Fuentes del Derecho Laboral Individual

Unidad 3: Contrato de Trabajo

Unidad 4: Derechos y Obligaciones del Trabajador

Unidad 5: Derechos y Obligaciones del Empleador

Unidad 6: Jornada, Salario y Condiciones de Trabajo

Unidad 7: Suspensión y Terminación del Contrato de Trabajo

Unidad 8: Protección frente a la Terminación y Despido

Unidad 9: Seguridad Social y Beneficios Laborales

Unidad 10: Jornada Laboral Especial y Trabajo de Menores

Unidad 11: Derechos Colectivos y su Relación con el Derecho Laboral Individual

Unidad 12: Procedimientos y Solución de Conflictos Laborales Individuales

Unidad 13: Jurisprudencia y Casos Relevantes en Derecho Laboral Individual

Unidad 14: Redacción y Elaboración de Contratos y Documentos Laborales

Unidad 15: Ética y Responsabilidad Profesional en el Derecho Laboral

Unidad 16: Taller Integrador y Evaluación Final