

Psicopedagogía Integral para Recursos Humanos: Gestión y Cierre de Proyectos con Orientación a Resultados

Gestión de proyectos y orientación a resultados | Cerrar proyectos valorando resultados, aprendizajes y lecciones aprendidas | para adultos en educación para el trabajo | 32 semanas

Descripción del Curso

Este curso está diseñado para adultos en educación para el trabajo que deseen adquirir competencias en psicopedagogía aplicada al área de Recursos Humanos, con un enfoque especial en la gestión y cierre de proyectos valorando resultados, aprendizajes y lecciones aprendidas. Se enfoca en dotar a los participantes de herramientas y habilidades para gestionar procesos humanos y técnicos dentro de proyectos laborales, promoviendo la empatía, manejo de emociones y la toma de decisiones acertadas en la selección de personal y resolución de situaciones en el campo laboral.

Dirigido a profesionales y técnicos vinculados a Recursos Humanos, gestión de proyectos y áreas afines, el curso utiliza metodologías activas y participativas que combinan teoría, análisis de casos prácticos y trabajo colaborativo para fortalecer el aprendizaje. A lo largo de 32 semanas, los estudiantes desarrollarán capacidades para cerrar proyectos de manera efectiva, evaluando resultados, identificando aprendizajes clave y aplicando lecciones aprendidas que impulsen la mejora continua en sus entornos laborales.

Al finalizar, los participantes serán capaces de aplicar estrategias psicopedagógicas para mejorar la gestión de equipos, manejar emociones en contextos laborales complejos, seleccionar personal con criterios fundamentados y gestionar el cierre de proyectos con una visión integral orientada a resultados y crecimiento organizacional.

Objetivos Generales

- Desarrollar capacidades para evaluar integralmente los resultados de proyectos en Recursos Humanos aplicando principios psicopedagógicos.
- Implementar estrategias de manejo emocional y resolución de conflictos para mejorar el clima laboral y la productividad.
- Aplicar técnicas fundamentadas en la psicopedagogía para la selección y orientación del personal.
- Integrar aprendizajes y lecciones aprendidas para fortalecer el cierre efectivo de proyectos y fomentar la mejora continua.
- Fomentar la empatía y la comunicación efectiva como herramientas clave en la gestión de equipos y proyectos.

Competencias

- Analizar y valorar los resultados de proyectos en el área de Recursos Humanos aplicando criterios psicopedagógicos.

- Gestionar emociones y conflictos laborales para mejorar el ambiente y desempeño del equipo de trabajo.
- Aplicar técnicas efectivas para la selección y evaluación de personal basadas en principios psicopedagógicos.
- Integrar aprendizajes y lecciones aprendidas para optimizar procesos de cierre de proyectos.
- Demostrar empatía y habilidades de comunicación asertiva en la gestión de situaciones laborales.
- Planificar y ejecutar actividades de cierre de proyectos con enfoque en la mejora continua y orientación a resultados.

Requerimientos

- Conocimientos básicos en gestión de proyectos y recursos humanos.
- Habilidades elementales de comunicación y trabajo en equipo.
- Acceso a material didáctico digital o impreso sobre psicopedagogía y gestión de proyectos.
- Disposición para participar en actividades prácticas y análisis de casos.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a la Psicopedagogía en Recursos Humanos

Unidad 2: Fundamentos de Gestión de Proyectos en el Contexto Laboral

Unidad 3: Empatía y Comunicación Asertiva en Equipos de Trabajo

Unidad 4: Manejo de Emociones y Resolución de Conflictos

Unidad 5: Selección y Evaluación de Personal desde una Perspectiva Psicopedagógica

Unidad 6: Trabajo Curricular y Formación Continua en Recursos Humanos

Unidad 7: Cierre de Proyectos: Metodologías y Herramientas para la Valoración de Resultados

Unidad 8: Identificación y Gestión de Aprendizajes y Lecciones Aprendidas

Unidad 9: Manejo de Situaciones Complejas en el Campo Laboral

Unidad 10: Paciencia y Resiliencia como Competencias Clave en la Gestión de Proyectos

Unidad 11: Integración de Competencias para el Cierre Exitoso de Proyectos

Unidad 12: Proyecto Final: Planificación y Presentación de un Cierre de Proyecto en Recursos Humanos
