

Ética Profesional e Ingreso al Servicio Docente:

Orientaciones para Convocatorias Vigentes

Ciencias de la Educación | Licenciatura en educación básica primaria | para estudiantes universitarios | 8 semanas

Descripción del Curso

Este curso está diseñado para estudiantes universitarios de la Licenciatura en Educación Básica Primaria interesados en comprender los principios éticos que rigen la profesión docente y familiarizarse con los procesos y requisitos para ingresar al Servicio Profesional Docente a través de las convocatorias vigentes. El propósito es brindar un marco integral que vincule la ética profesional con las normativas y procedimientos actuales para el acceso a cargos docentes, particularmente en el contexto de la USICAM.

Dirigido a futuros docentes que desean prepararse para enfrentar con responsabilidad y conocimiento los retos del ejercicio profesional y los procesos administrativos de ingreso, el curso combina el análisis teórico con la revisión práctica de documentos oficiales y convocatorias. Se empleará una metodología participativa que incluye análisis crítico, estudio de casos, revisión documental y actividades orientadas a la aplicación directa de los conocimientos en contextos reales.

Al finalizar, los estudiantes estarán capacitados para identificar y aplicar los principios éticos en su práctica profesional, interpretar correctamente las convocatorias vigentes, y elaborar estrategias efectivas para su ingreso al Servicio Profesional Docente, asegurando un desempeño ético y conforme a la normativa educativa vigente.

Objetivos Generales

- Describir los principios éticos que sustentan la profesión docente en el contexto de la educación básica primaria.
- Identificar y analizar los elementos clave de las convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM).
- Evaluar la relación entre la ética profesional y los procesos administrativos de ingreso al servicio docente.
- Aplicar criterios éticos y normativos para preparar una propuesta personal adecuada a las convocatorias vigentes.
- Elaborar un plan de acción fundamentado para participar en los procesos de selección docente con responsabilidad y conocimiento.

Competencias

- Analizar los principios éticos fundamentales que guían la práctica docente en la educación básica primaria.
- Interpretar y evaluar las convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM).
- Aplicar criterios éticos y normativos en la preparación y participación en procesos de selección docente.

- Desarrollar habilidades críticas para la revisión y comprensión de documentos oficiales y normativos relacionados con el ingreso al servicio.
- Planificar estrategias personales fundamentadas en la ética profesional y los requisitos de las convocatorias para asegurar un ingreso exitoso al Servicio Profesional Docente.

Requerimientos

- Conocimientos básicos sobre la estructura del sistema educativo mexicano y funciones del docente en educación básica.
- Acceso a internet para la consulta de convocatorias y documentos oficiales.
- Habilidades básicas en lectura crítica y análisis documental.
- Material de apoyo proporcionado en formato digital (documentos normativos, convocatorias, lecturas complementarias).

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a la ética profesional en la docencia

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de definir los conceptos fundamentales de la ética profesional en el contexto de la docencia en educación básica primaria, utilizando terminología adecuada.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de explicar la importancia de la ética profesional en la función docente, identificando los valores que deben guiar el ejercicio educativo.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos relacionados con dilemas éticos en la docencia para determinar conductas profesionales apropiadas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de relacionar los principios éticos con las responsabilidades y compromisos del docente en la educación básica primaria, fundamentando su respuesta en normativas vigentes.

Contenidos Temáticos

1. Conceptos fundamentales de la ética profesional en la docencia

- **Definición de ética y ética profesional:** Se abordará el significado de ética como rama de la filosofía y su aplicación específica en el ámbito profesional. Se definirá ética profesional en el contexto docente.
- **Terminología clave:** Conceptos como moral, valores, principios, deber, responsabilidad, integridad, y conflicto ético, explicados con ejemplos relacionados con la docencia en educación básica primaria.
- **Marco teórico de la ética profesional docente:** Presentación de teorías éticas aplicables a la docencia (deontología, ética de la virtud, ética del cuidado), y su relación con la práctica educativa.

2. Importancia de la ética profesional en la función docente

- **Rol del docente en la sociedad y en la educación básica:** Se enfatizará la influencia del docente como modelo y formador en la sociedad.
- **Valores fundamentales en la práctica docente:** Respeto, justicia, honestidad, equidad, empatía, compromiso, y responsabilidad, explicados en el contexto educativo.
- **Impacto de la ética en la calidad educativa:** Cómo la conducta ética del docente contribuye a un ambiente de aprendizaje positivo y al desarrollo integral del alumno.

3. Análisis de dilemas éticos en la docencia

- **Identificación de dilemas éticos comunes:** Situaciones como favoritismos, confidencialidad, trato equitativo, evaluación justa, y manejo de conflictos.
- **Metodologías para el análisis de casos:** Uso de preguntas orientadoras para identificar valores en conflicto, posibles consecuencias y alternativas de acción.
- **Resolución de casos prácticos:** Ejemplos reales o hipotéticos para discutir y determinar conductas profesionales apropiadas basadas en principios éticos.

4. Principios éticos, responsabilidades y compromisos del docente en educación básica primaria

- **Principios éticos aplicados al docente:** Principios como autonomía, beneficencia, no maleficencia, justicia y respeto, explicados y aplicados en el contexto escolar.
- **Responsabilidades profesionales:** Cumplimiento de normativas vigentes, confidencialidad, respeto a la diversidad, actualización profesional y compromiso con la comunidad educativa.
- **Normativas y códigos de ética aplicables:** Revisión de documentos oficiales y normativas que regulan la conducta ética docente en la educación básica primaria.
- **Fundamentación ética y legal:** Cómo fundamentar la actuación docente en principios éticos y normativas vigentes, con ejemplos prácticos.

Actividades

Actividad 1: Definición y terminología esencial

Objetivo: Contribuir al objetivo de definir conceptos fundamentales de la ética profesional en docencia.

Descripción:

- Lectura previa de un glosario con términos clave (ética, moral, valores, principios, deber, responsabilidad, integridad, conflicto ético).
- En clase, los estudiantes formarán parejas para crear definiciones propias y ejemplos relacionados con la docencia en educación básica primaria.
- Socialización en plenaria donde cada pareja comparte sus definiciones y se realiza retroalimentación.

Organización: Parejas

Producto esperado: Glosario colaborativo con definiciones y ejemplos contextualizados.

Duración estimada: 60 minutos

Actividad 2: Debate sobre la importancia de la ética en la función docente

Objetivo: Explicar la importancia de la ética profesional en la función docente y los valores que guían el ejercicio educativo.

Descripción:

- Dividir el grupo en dos equipos: uno defenderá que la ética es el pilar fundamental de la docencia, el otro expondrá posibles desafíos o limitaciones.
- Cada equipo prepara argumentos basados en lecturas y experiencias.
- Se realiza un debate estructurado con turnos para exponer y refutar argumentos.
- Finalmente, se realiza una reflexión grupal para consensuar los valores éticos esenciales para el docente.

Organización: Grupos

Producto esperado: Lista consensuada de valores éticos fundamentales con justificación.

Duración estimada: 90 minutos

Actividad 3: Análisis de casos prácticos de dilemas éticos

Objetivo: Analizar casos prácticos para determinar conductas profesionales apropiadas en dilemas éticos.

Descripción:

- El docente presenta 3-4 casos reales o hipotéticos que planteen dilemas éticos comunes en la docencia.
- En grupos pequeños, los estudiantes identifican los valores en conflicto, posibles acciones y consecuencias.
- Cada grupo expone su análisis y propuesta de solución ética, fundamentando en los principios aprendidos.
- Discusión plenaria con retroalimentación del docente.

Organización: Grupos pequeños

Producto esperado: Informe grupal con análisis ético y propuesta de solución para cada caso.

Duración estimada: 120 minutos

Actividad 4: Relación de principios éticos con normativas y compromisos docentes

Objetivo: Relacionar principios éticos con responsabilidades y compromisos del docente fundamentados en normativas vigentes.

Descripción:

- Lectura guiada de documentos oficiales y códigos de ética aplicables a la docencia en educación básica primaria.
- Individualmente, los estudiantes elaboran un cuadro comparativo donde vinculan cada principio ético con responsabilidades específicas y normativas.
- Socialización en parejas para enriquecer el cuadro y luego discusión grupal para aclarar dudas.

Organización: Individual y en parejas

Producto esperado: Cuadro comparativo detallado con principios, responsabilidades y normativas asociadas.

Duración estimada: 90 minutos

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre conceptos básicos de ética y percepción inicial sobre la importancia de la ética en la docencia.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre definiciones y valores éticos.

Instrumento sugerido: Cuestionario digital o en papel aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la comprensión de los conceptos, capacidad para identificar valores y analizar dilemas éticos, y vinculación con normativas.

Cómo se evalúa: Observación y retroalimentación continua durante actividades grupales e individuales, revisión de productos parciales (glosario, análisis de casos, cuadro comparativo).

Instrumento sugerido: Rúbricas para análisis de casos y productos escritos, listas de cotejo para participación en debates y discusiones.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para definir conceptos, explicar la importancia de la ética, analizar casos prácticos y relacionar principios éticos con responsabilidades fundamentadas en normativas.

Cómo se evalúa: Examen escrito o trabajo integrador que incluya definiciones, reflexión sobre valores, análisis de uno o dos dilemas éticos y relacionamiento de principios con normativas.

Instrumento sugerido: Prueba escrita con preguntas de desarrollo y análisis de casos, o ensayo reflexivo con rúbrica de evaluación.

Unidad 2: Marco normativo y ético del Servicio Profesional Docente

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar las normativas vigentes que regulan el Servicio Profesional Docente, describiendo sus principales disposiciones y alcance.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar la relación entre los principios éticos profesionales y las normativas aplicables al Servicio Profesional Docente, justificando su importancia en la práctica educativa.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar casos prácticos que involucren dilemas éticos y normativos en el contexto del Servicio Profesional Docente, proponiendo soluciones fundamentadas.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar criterios éticos y legales para interpretar las disposiciones normativas que regulan las convocatorias de ingreso al Servicio Profesional Docente.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al Servicio Profesional Docente y su Marco Normativo

- Definición y objetivos del Servicio Profesional Docente: Se explicará qué es el Servicio Profesional Docente, su finalidad en el sistema educativo y su importancia para la calidad educativa.
- Contexto legal que sustenta el Servicio Profesional Docente: Se presentará un panorama general de las leyes y reglamentos que regulan el Servicio Profesional Docente en México, destacando su jerarquía y alcance.

2. Normativas vigentes que regulan el Servicio Profesional Docente

- Ley General del Servicio Profesional Docente: análisis de sus principales artículos, objetivos, derechos y obligaciones de los docentes.
- Reglamento de la Ley General del Servicio Profesional Docente: disposiciones complementarias y clarificaciones normativas.
- Lineamientos para los procesos de ingreso, promoción, reconocimiento y permanencia: descripción detallada de los procedimientos y criterios.
- Normas específicas para convocatorias vigentes: requisitos, etapas y criterios de evaluación en los procesos de ingreso.

3. Principios éticos profesionales en el contexto del Servicio Profesional Docente

- Concepto de ética profesional y su relación con la docencia: fundamentos filosóficos y sociales de la ética en la educación.
- Principios éticos fundamentales aplicados al Servicio Profesional Docente: integridad, responsabilidad, respeto, justicia y compromiso con la comunidad educativa.
- El código de ética del docente: análisis de sus preceptos y su vinculación con las normativas vigentes.

4. Relación entre ética profesional y normatividad en el Servicio Profesional Docente

- Interacción entre los principios éticos y las disposiciones legales: cómo la ética fundamenta y complementa la normatividad.
- Importancia de la ética en el cumplimiento de las normativas: impacto en la práctica educativa y la profesionalización docente.
- Casos y situaciones que evidencian dilemas éticos y normativos en el Servicio Profesional Docente.

5. Análisis y resolución de casos prácticos con dilemas éticos y normativos

- Presentación de casos reales o simulados que involucren conflictos éticos y normativos.
- Herramientas para el análisis crítico: identificación del problema, actores involucrados, normas aplicables y principios éticos.
- Propuesta de soluciones fundamentadas en la normativa y en criterios éticos.

6. Interpretación y aplicación de criterios éticos y legales en convocatorias de ingreso al Servicio Profesional Docente

- Revisión detallada de las disposiciones normativas que regulan las convocatorias de ingreso.
- Criterios éticos para la participación y evaluación en convocatorias: transparencia, equidad y respeto a la normativa.
- Prácticas recomendadas para la interpretación correcta de las bases y requisitos de las convocatorias.
- Simulación de interpretación de convocatorias con análisis crítico de los elementos normativos y éticos.

Actividades

Actividad 1: Mapa conceptual de normativas vigentes

Objetivo: Identificar las normativas vigentes que regulan el Servicio Profesional Docente, describiendo sus principales disposiciones y alcance.

Descripción:

- El estudiante investigará las principales leyes y reglamentos que regulan el Servicio Profesional Docente.
- Con base en la información, elaborará un mapa conceptual que integre las normativas, sus objetivos y disposiciones básicas.
- Presentará el mapa en clase para discusión y retroalimentación.

Organización: Individual

Producto esperado: Mapa conceptual claro y organizado que refleje el marco normativo.

Duración estimada: 2 horas

Actividad 2: Debate sobre principios éticos y normativas

Objetivo: Analizar la relación entre los principios éticos profesionales y las normativas aplicables al Servicio Profesional Docente, justificando su importancia en la práctica educativa.

Descripción:

- Se dividirá a los estudiantes en dos grupos con posturas diferentes sobre la prioridad entre normatividad y ética en la práctica docente.
- Cada grupo preparará argumentos basados en los contenidos estudiados.
- Se realizará un debate moderado donde se fomente la argumentación, reflexión y respeto.
- Al final, se realizará una reflexión conjunta para integrar ambas perspectivas.

Organización: Grupos

Producto esperado: Argumentos fundamentados y reflexión escrita individual sobre la importancia de ética y normatividad.

Duración estimada: 1.5 horas

Actividad 3: Análisis y resolución de casos prácticos

Objetivo: Evaluar casos prácticos que involucren dilemas éticos y normativos en el contexto del Servicio Profesional Docente, proponiendo soluciones fundamentadas.

Descripción:

- Se entregarán casos escritos que plantean conflictos éticos y normativos reales o simulados.
- En grupos pequeños, los estudiantes identificarán el problema, analizarán las normativas y principios éticos aplicables y discutirán posibles soluciones.
- Cada grupo presentará su análisis y propuesta a la clase para discusión y retroalimentación.

Organización: Grupos

Producto esperado: Informe escrito y presentación oral con análisis y solución fundamentada.

Duración estimada: 3 horas

Actividad 4: Simulación de interpretación de convocatoria

Objetivo: Aplicar criterios éticos y legales para interpretar las disposiciones normativas que regulan las convocatorias de ingreso al Servicio Profesional Docente.

Descripción:

- Se proporcionará a los estudiantes una convocatoria vigente del Servicio Profesional Docente.
- Individualmente, deberán analizar y responder preguntas específicas sobre requisitos, etapas, criterios de evaluación y aspectos éticos involucrados.
- Se realizará una sesión de retroalimentación grupal para aclarar dudas y reforzar criterios de interpretación.

Organización: Individual y grupo

Producto esperado: Análisis escrito y participación en discusión grupal.

Duración estimada: 2 horas

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre normativas y ética profesional relacionadas con el Servicio Profesional Docente.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve tipo test con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Cuestionario en línea o papel al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la comprensión y análisis de normativas y principios éticos, habilidades para resolver casos y aplicar criterios normativos.

Cómo se evalúa: Observación de participación en debates, calidad de mapas conceptuales, análisis de casos y simulación de convocatoria.

Instrumento sugerido: Rúbricas para mapas conceptuales, debates y análisis de casos; listas de cotejo para participación.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para identificar, analizar y aplicar normativas y principios éticos en contextos prácticos del Servicio Profesional Docente.

Cómo se evalúa: Examen escrito con preguntas de desarrollo y análisis de casos prácticos, y entrega de un informe final que integre los aprendizajes de la unidad.

Instrumento sugerido: Examen escrito y rúbrica para evaluación de informe final.

Unidad 3: Análisis de las convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM)

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de identificar los requisitos y criterios de selección presentes en las convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM) mediante un análisis detallado de los documentos oficiales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los procedimientos administrativos establecidos en las convocatorias vigentes, comparando sus etapas y plazos para comprender el proceso de ingreso al servicio docente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar la coherencia entre los requisitos de las convocatorias y los principios éticos que sustentan la profesión docente, fundamentando su análisis en normativas y códigos de ética profesional.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un resumen crítico que sintetice los elementos clave de las convocatorias vigentes, destacando las implicaciones éticas y administrativas para la participación en el proceso de selección.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al Servicio Profesional Docente y las convocatorias USICAM

- Contextualización del Servicio Profesional Docente: objetivos y relevancia en el sistema educativo.
- Importancia de las convocatorias para el ingreso al Servicio Profesional Docente.
- Marco normativo que regula las convocatorias: leyes, acuerdos y reglamentos vigentes.

2. Análisis de los requisitos para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM)

- Identificación de requisitos académicos: títulos, certificaciones y experiencia necesaria.
- Requisitos administrativos y de documentación: formatos, anexos y plazos de entrega.
- Condiciones específicas según el tipo de plaza o especialidad educativa.

3. Estudio de los criterios de selección en las convocatorias vigentes

- Criterios de evaluación del perfil profesional y académico.
- Ponderación y valoración de méritos y competencias docentes.
- Procesos de evaluación: exámenes, entrevistas y otras pruebas establecidas.

4. Procedimientos administrativos establecidos en las convocatorias

- Etapas del proceso de selección: registro, evaluación, resultados y asignación de plazas.
- Plazos y cronogramas oficiales del proceso de ingreso.
- Comparación de procedimientos entre diferentes convocatorias vigentes.
- Recursos y mecanismos de impugnación o aclaración.

5. Análisis ético de los requisitos y procedimientos en las convocatorias

- Fundamentos éticos de la profesión docente relacionados con el ingreso.
- Coherencia entre los requisitos administrativos y los principios de equidad, transparencia y justicia.
- Implicaciones éticas de los procesos de selección para aspirantes y autoridades.
- Normativas y códigos de ética profesional aplicables al ingreso al Servicio Profesional Docente.

6. Elaboración de un resumen crítico de las convocatorias vigentes

- Síntesis de los elementos clave: requisitos, criterios, procedimientos y ética.
- Identificación de fortalezas y debilidades de las convocatorias actuales.
- Reflexión crítica sobre la participación en el proceso y sus implicaciones éticas y administrativas.
- Presentación y comunicación del resumen crítico.

Actividades

Actividad 1: Análisis documental de una convocatoria vigente

Objetivo: Identificar los requisitos y criterios de selección presentes en las convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente (USICAM).

Descripción:

- Se entrega a cada estudiante o pareja una convocatoria oficial vigente del USICAM.
- Lectura detallada del documento para localizar y resaltar los requisitos académicos, administrativos y criterios de selección.
- Elaboración de una tabla o esquema que organice estos elementos para su fácil comprensión.

Organización: Individual o en parejas.

Producto esperado: Tabla o esquema con los requisitos y criterios de selección identificados.

Duración estimada: 1.5 horas.

Actividad 2: Comparación de procedimientos administrativos entre convocatorias

Objetivo: Analizar y comparar los procedimientos administrativos establecidos en las convocatorias vigentes para comprender el proceso de ingreso al Servicio Profesional Docente.

Descripción:

- En grupos de tres o cuatro, se asignan dos convocatorias diferentes para su revisión.
- Identificar y describir las etapas del proceso de selección, los plazos y los mecanismos de impugnación.
- Realizar una matriz comparativa que evidencie similitudes y diferencias.
- Presentar un breve informe oral o escrito con las conclusiones del análisis comparativo.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes.

Producto esperado: Matriz comparativa y presentación del informe.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 3: Debate sobre la coherencia ética en los procesos de selección

Objetivo: Evaluar la coherencia entre los requisitos de las convocatorias y los principios éticos que sustentan la profesión docente.

Descripción:

- Se divide la clase en dos grupos: uno defenderá que las convocatorias son coherentes con los principios éticos; el otro argumentará las inconsistencias y áreas de mejora.
- Preparación de argumentos basados en normativa y códigos de ética profesional.
- Realización del debate moderado por el docente, fomentando el respeto y la argumentación fundamentada.

Organización: Grupos grandes (toda la clase dividida en dos equipos).

Producto esperado: Participación activa en debate y entrega de un escrito breve con argumentos personales.

Duración estimada: 1.5 a 2 horas.

Actividad 4: Elaboración de un resumen crítico integrador

Objetivo: Elaborar un resumen crítico que sintetice los elementos clave de las convocatorias vigentes, destacando las implicaciones éticas y administrativas para la participación en el proceso de selección.

Descripción:

- De manera individual, los estudiantes redactan un resumen crítico de máximo 2 cuartillas que incluya:
 - Principales requisitos y criterios identificados.
 - Análisis de los procedimientos y plazos.

- Reflexión sobre la coherencia ética y posibles recomendaciones.
- Entrega y revisión en clase para discusión y retroalimentación.

Organización: Individual.

Producto esperado: Documento escrito de resumen crítico.

Duración estimada: 2 horas.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el Servicio Profesional Docente y familiaridad con convocatorias oficiales.

Cómo se evalúa: Mediante un cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple.

Instrumento sugerido: Cuestionario en línea o impreso, aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la identificación, análisis y reflexión crítica durante las actividades prácticas.

Cómo se evalúa: Revisión continua de los productos parciales (tablas, matrices comparativas, participación en debate) y retroalimentación docente.

Instrumento sugerido: Rúbricas específicas para cada actividad y observación directa.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad para sintetizar y criticar integralmente las convocatorias, incluyendo aspectos éticos y administrativos.

Cómo se evalúa: Calificación del resumen crítico integrador entregado al final de la unidad.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación del resumen crítico que considere claridad, profundidad, fundamentación y coherencia ética.

Unidad 4: Interpretación y aplicación práctica de convocatorias

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar detalladamente los requisitos y criterios establecidos en convocatorias vigentes para el ingreso al Servicio Profesional Docente, identificando sus elementos clave.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de interpretar las normativas éticas y administrativas presentes en las convocatorias y relacionarlas con la preparación responsable de documentos para el proceso de selección.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar estrategias fundamentadas para la aplicación práctica de la información contenida en las convocatorias, asegurando la coherencia con los principios éticos profesionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar su propia propuesta personal y plan de acción en función de los criterios establecidos en las convocatorias y los estándares éticos del servicio docente.

Contenidos Temáticos

1. Introducción a las convocatorias para el ingreso al Servicio Profesional Docente

- Definición y propósito de las convocatorias
- Contexto normativo y legal que regula las convocatorias
- Importancia de la interpretación correcta para el ingreso ético y responsable

2. Análisis detallado de los requisitos y criterios en convocatorias vigentes

- Identificación de los documentos requeridos y su función
- Requisitos académicos y profesionales: títulos, experiencia y formación continua
- Criterios de evaluación y selección: competencias, conocimientos y habilidades
- Plazos, formatos y canales oficiales para la presentación de documentos

3. Interpretación de normativas éticas y administrativas en convocatorias

- Normas éticas aplicables al proceso de ingreso y su reflejo en las convocatorias
- Lineamientos administrativos y responsabilidades legales del aspirante
- Casos prácticos de aplicación ética en la preparación y presentación de documentos
- Implicaciones de incumplimientos éticos y sanciones establecidas

4. Estrategias para la aplicación práctica de la información de las convocatorias

- Planificación y organización personal para cumplir con los requisitos
- Elaboración responsable y veraz de documentos: CV, cartas, certificados y soportes
- Desarrollo de un plan de acción alineado con criterios y principios éticos
- Uso de recursos y apoyo institucional para optimizar la preparación

5. Evaluación crítica de la propuesta personal y plan de acción para el ingreso

- Autoevaluación basada en los criterios y estándares éticos del Servicio Docente
- Identificación de fortalezas y áreas de mejora en la propuesta personal
- Ajustes y toma de decisiones fundamentadas para la mejora continua
- Preparación para la entrevista y otros procesos complementarios de selección

Actividades

Actividad 1: Análisis comparativo de convocatorias vigentes

Objetivo: Contribuye al objetivo 1, identificando elementos clave en diferentes convocatorias.

Descripción:

- Se proporcionan tres convocatorias reales y vigentes para ingreso al Servicio Profesional Docente.

- Los estudiantes, en grupos pequeños, leen y subrayan requisitos, criterios y plazos.
- Elaboran una tabla comparativa que resuma similitudes y diferencias.
- Discuten en plenaria las implicaciones de estas diferencias para la preparación de documentos.

Organización: Grupos de 3-4 estudiantes

Producto esperado: Tabla comparativa y presentación breve oral.

Duración estimada: 2 horas

Actividad 2: Taller de interpretación ética y administrativa

Objetivo: Contribuye al objetivo 2, interpretando normativas éticas y administrativas.

Descripción:

- Se presentan casos hipotéticos que involucran dilemas éticos en la presentación de documentos.
- Los estudiantes analizan los casos en parejas identificando normas aplicables y posibles consecuencias.
- Se elabora un código de buenas prácticas basado en el análisis.

Organización: Parejas

Producto esperado: Documento con código de buenas prácticas éticas para el ingreso.

Duración estimada: 1.5 horas

Actividad 3: Diseño de plan de acción para el ingreso al servicio docente

Objetivo: Contribuye al objetivo 3, elaborando estrategias fundamentadas para la aplicación práctica.

Descripción:

- Cada estudiante redacta un plan detallado que incluya pasos para cumplir requisitos, tiempos, recursos y estrategias éticas.
- Se revisan en grupos pequeños para recibir retroalimentación.
- Se ajusta el plan conforme a la retroalimentación y se comparte con el docente.

Organización: Individual con trabajo en grupos pequeños para revisión

Producto esperado: Plan de acción escrito y revisado

Duración estimada: 3 horas

Actividad 4: Autoevaluación y simulación de entrevista

Objetivo: Contribuye al objetivo 4, evaluando la propuesta personal y plan de acción.

Descripción:

- Los estudiantes completan una rúbrica de autoevaluación basada en criterios de las convocatorias y ética profesional.
- Simulan una entrevista de ingreso con un compañero, enfocándose en la defensa ética de su plan y documentos.
- Reciben retroalimentación y realizan ajustes finales.

Organización: Parejas e individual

Producto esperado: Rúbrica de autoevaluación y reporte reflexivo post-entrevista

Duración estimada: 2 horas

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre convocatorias, requisitos y ética profesional en el ingreso docente.

Cómo se evalúa: Cuestionario inicial con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre elementos básicos de convocatorias y ética.

Instrumento sugerido: Cuestionario en línea o en papel al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en la interpretación de convocatorias, aplicación de normativas éticas, elaboración de planes y propuestas.

Cómo se evalúa: Revisión y retroalimentación continua de productos parciales (tabla comparativa, código de buenas prácticas, plan de acción), participación en discusiones y simulaciones.

Instrumento sugerido: Listas de cotejo para actividades, observación directa, rúbricas de desempeño.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Capacidad integral para analizar, interpretar, aplicar y evaluar una propuesta personal para el ingreso, con coherencia ética.

Cómo se evalúa: Entrega y presentación final del plan de acción ajustado y reporte reflexivo de la autoevaluación y simulación de entrevista.

Instrumento sugerido: Rúbrica que considere análisis de convocatoria, aplicación ética, viabilidad del plan y reflexión crítica.

Unidad 5: Ética y responsabilidad en el proceso de ingreso al servicio docente

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los principios éticos aplicables durante el proceso de selección para el ingreso al servicio docente, identificando conductas adecuadas e inadecuadas en escenarios simulados.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar el impacto de la conducta ética en la profesionalización docente, argumentando su importancia mediante ejemplos y casos prácticos.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar criterios éticos y normativos para diseñar una propuesta personal que responda a las convocatorias vigentes, justificando sus decisiones en función de la integridad profesional.

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un plan de acción fundamentado que promueva la responsabilidad ética durante su participación en los procesos de selección docente, considerando las normativas institucionales y profesionales.

Unidad 6: Preparación estratégica para el ingreso al Servicio Profesional Docente

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar los principios éticos y normativos aplicables a las convocatorias vigentes para diseñar estrategias personalizadas de ingreso.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un plan de acción estratégico basado en criterios éticos y normativos para maximizar sus oportunidades en el proceso de selección docente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar su propuesta personal de ingreso al Servicio Profesional Docente, asegurando su alineación con los requisitos y principios éticos establecidos en la convocatoria.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar técnicas de planificación y organización para gestionar efectivamente los tiempos y recursos durante el proceso de ingreso al servicio docente.

Contenidos Temáticos

1. Introducción al Servicio Profesional Docente y su marco normativo

- Contextualización del Servicio Profesional Docente en el sistema educativo: objetivos y relevancia.
- Principales leyes y normativas vigentes que regulan el ingreso al servicio docente.
- Análisis de las convocatorias actuales: estructura, requisitos y criterios de selección.

2. Principios éticos aplicables al ingreso al Servicio Profesional Docente

- Definición y relevancia de la ética profesional en la docencia.
- Principios éticos fundamentales: honestidad, transparencia, equidad y respeto.
- Implicaciones éticas en los procesos de selección y desempeño profesional.

3. Análisis crítico de las convocatorias vigentes para diseñar estrategias personalizadas

- Identificación de criterios específicos en cada convocatoria.
- Evaluación de requisitos formales y sustantivos.
- Detección de oportunidades y desafíos personales frente a los criterios de selección.

4. Diseño de un plan de acción estratégico para el ingreso al Servicio Profesional Docente

- Definición de objetivos personales y metas específicas para el proceso de ingreso.
- Elaboración de estrategias basadas en normativas y principios éticos.
- Incorporación de actividades de preparación académica, documental y práctica.

5. Evaluación y ajuste de la propuesta personal de ingreso

- Autoevaluación de la alineación entre el plan de acción y los requisitos de la convocatoria.
- Identificación de fortalezas y áreas de mejora.
- Revisión ética y normativa para garantizar integridad y cumplimiento.

6. Técnicas de planificación y organización para la gestión eficiente del proceso de ingreso

- Gestión del tiempo: elaboración de cronogramas y establecimiento de prioridades.
- Administración de recursos: materiales, informativos y personales.
- Herramientas digitales y tradicionales para el seguimiento y control del plan de acción.

Actividades

Actividad 1: Análisis de una convocatoria vigente y sus principios éticos

Objetivo: Contribuye al objetivo de analizar los principios éticos y normativos aplicables a las convocatorias vigentes para diseñar estrategias personalizadas de ingreso.

Descripción:

- Se entrega a los estudiantes una convocatoria oficial actual del Servicio Profesional Docente.
- En grupos pequeños, los estudiantes identifican y subrayan los requisitos normativos y los principios éticos implícitos en la convocatoria.
- Discusión en plenaria para compartir análisis y clarificar dudas.

Organización: Grupos pequeños (3-4 estudiantes).

Producto esperado: Informe grupal que resuma los elementos normativos y éticos identificados en la convocatoria.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 2: Diseño individual de un plan de acción estratégico

Objetivo: Elaborar un plan de acción estratégico basado en criterios éticos y normativos para maximizar oportunidades en el proceso de selección docente.

Descripción:

- Cada estudiante elabora un plan personal que incluya objetivos, estrategias, recursos y cronograma para su proceso de ingreso.
- Se debe fundamentar el plan en los principios éticos y requisitos normativos analizados previamente.
- Presentación breve del plan a un compañero para retroalimentación.

Organización: Individual con trabajo en parejas para retroalimentación.

Producto esperado: Documento escrito del plan de acción estratégico personal.

Duración estimada: 2 horas.

Actividad 3: Autoevaluación y ajuste del plan de acción

Objetivo: Evaluar la propuesta personal de ingreso asegurando alineación con requisitos y principios éticos de la convocatoria.

Descripción:

- Los estudiantes aplican una rúbrica de autoevaluación para contrastar su plan con los criterios éticos y normativos.
- Identifican áreas de mejora y ajustan su plan en consecuencia.
- Se comparte en foro virtual o clase presencial las principales modificaciones y aprendizajes.

Organización: Individual con discusión grupal.

Producto esperado: Versión revisada y ajustada del plan de acción estratégico.

Duración estimada: 90 minutos.

Actividad 4: Taller de técnicas de planificación y gestión del tiempo

Objetivo: Aplicar técnicas de planificación y organización para gestionar efectivamente tiempos y recursos durante el proceso de ingreso.

Descripción:

- Introducción práctica a herramientas para la gestión del tiempo (cronogramas, matrices de prioridad, apps digitales).
- Los estudiantes elaboran un cronograma detallado para las actividades de su plan de acción.
- Se realizan simulaciones de ajustes ante imprevistos o cambios en la convocatoria.

Organización: Individual con trabajo en grupos para simulaciones.

Producto esperado: Cronograma detallado y plan de contingencia para el proceso de ingreso.

Duración estimada: 2 horas.

Evaluación

Evaluación diagnóstica

Qué se evalúa: Conocimientos previos sobre el Servicio Profesional Docente, normativas y principios éticos en procesos de ingreso.

Cómo se evalúa: Cuestionario breve con preguntas abiertas y de opción múltiple sobre aspectos normativos y éticos.

Instrumento sugerido: Test en línea o en papel aplicado al inicio de la unidad.

Evaluación formativa

Qué se evalúa: Progreso en el análisis crítico de convocatorias, diseño y ajuste del plan estratégico, aplicación de técnicas de planificación.

Cómo se evalúa: Revisión de informes grupales, planes de acción elaborados, autoevaluaciones y cronogramas presentados.

Instrumento sugerido: Rúbricas detalladas para informes y planes, listas de cotejo para autoevaluación, observación directa durante actividades.

Evaluación sumativa

Qué se evalúa: Competencia para analizar principios éticos y normativos, diseñar y ajustar un plan estratégico alineado con la convocatoria y aplicar técnicas de organización.

Cómo se evalúa: Presentación final individual del plan de acción revisado, que incluya análisis ético-normativo, cronograma de actividades y estrategias de gestión.

Instrumento sugerido: Rúbrica de evaluación que valore contenido, coherencia, fundamentación ética y normativa, viabilidad y planificación.

Unidad 7: Simulación y análisis de casos prácticos

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar casos prácticos relacionados con procesos de convocatoria para identificar los principios éticos aplicables en contextos reales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar criterios éticos y normativos para resolver situaciones simuladas de selección docente, demostrando comprensión de las convocatorias vigentes.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar decisiones tomadas en simulaciones de procesos de ingreso al servicio docente, justificando sus respuestas con base en principios éticos profesionales.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar propuestas fundamentadas para participar en procesos de convocatoria, integrando los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos durante las simulaciones.

Unidad 8: Evaluación final y reflexión sobre la ética profesional y el ingreso al servicio

Objetivos de Aprendizaje

- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de analizar críticamente los principios éticos aplicados en el ingreso y desempeño docente mediante la evaluación integradora presentada.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de evaluar su propio compromiso profesional en relación con la ética docente, sustentando su reflexión en experiencias y contenidos del curso.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de sintetizar los aprendizajes adquiridos sobre ética profesional y procesos de ingreso, elaborando una propuesta personal fundamentada para su desarrollo profesional.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de aplicar criterios éticos y normativos para justificar decisiones tomadas en situaciones simuladas relacionadas con el ingreso al servicio docente.
- Al finalizar la unidad, el estudiante será capaz de elaborar un plan de acción personal para participar responsablemente en procesos de selección docente, integrando aspectos éticos y normativos aprendidos en el curso.

