

Defensa Estratégica: Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional

Gestión del Conocimiento | Aprendizaje Organizacional | para adultos en educación para el trabajo | 16 semanas

Descripción del Curso

El curso "Defensa Estratégica: Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional" está diseñado para adultos que buscan fortalecer sus habilidades en la gestión del conocimiento dentro de organizaciones orientadas a la defensa y seguridad. A lo largo de 16 semanas, los participantes explorarán conceptos esenciales del aprendizaje organizacional, métodos para capturar, compartir y aplicar conocimiento estratégico, así como técnicas para desarrollar una cultura organizacional resiliente y adaptativa.

Este curso está dirigido a profesionales y trabajadores en ámbitos relacionados con la defensa, seguridad, administración pública y empresas que requieren gestionar conocimiento crítico para la toma de decisiones y la mejora continua. Se emplea una metodología práctica y participativa que combina teoría con casos reales, actividades colaborativas y análisis de escenarios.

Al finalizar, los estudiantes serán capaces de implementar procesos efectivos de gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional para optimizar el desempeño y la capacidad de respuesta estratégica de sus organizaciones, contribuyendo a una defensa más eficiente y sostenible.

Objetivos Generales

- Comprender los fundamentos teóricos y prácticos de la gestión del conocimiento en organizaciones de defensa.
- Analizar y evaluar procesos de aprendizaje organizacional para identificar oportunidades de mejora.
- Aplicar herramientas y metodologías para la captura, almacenamiento y transferencia de conocimiento.
- Desarrollar estrategias para fomentar una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo y la innovación.
- Integrar el aprendizaje organizacional en la planificación estratégica para fortalecer la capacidad defensiva.

Competencias

- Aplicar técnicas de gestión del conocimiento para mejorar la toma de decisiones en contextos organizacionales de defensa.
- Diseñar y promover procesos de aprendizaje organizacional que faciliten la innovación y resiliencia institucional.
- Identificar y gestionar recursos de conocimiento crítico para la seguridad y defensa organizacional.
- Implementar estrategias para la transferencia y preservación del conocimiento en entornos laborales.
- Analizar casos y escenarios reales para proponer soluciones basadas en el aprendizaje organizacional.

Requerimientos

- Conocimientos básicos sobre estructuras organizacionales y gestión administrativa.
- Habilidades básicas en comunicación y trabajo en equipo.
- Acceso a computadora con conexión a internet para actividades digitales y consulta de materiales.
- Interés en temas de defensa, seguridad y gestión del conocimiento.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a la Gestión del Conocimiento en Defensa

Unidad 2: Fundamentos del Aprendizaje Organizacional

Unidad 3: Procesos y Ciclo del Conocimiento

Unidad 4: Herramientas Tecnológicas para la Gestión del Conocimiento

Unidad 5: Cultura Organizacional y Aprendizaje

Unidad 6: Estrategias para la Captura y Transferencia del Conocimiento

Unidad 7: Gestión del Conocimiento en Situaciones de Defensa y Seguridad

Unidad 8: Evaluación y Mejora de Procesos de Aprendizaje Organizacional

Unidad 9: Innovación y Aprendizaje Organizacional en Defensa

Unidad 10: Gestión del Conocimiento para la Toma de Decisiones Estratégicas

Unidad 11: Liderazgo y Aprendizaje Organizacional

Unidad 12: Diseño de un Plan de Gestión del Conocimiento

Unidad 13: Casos Prácticos de Aprendizaje Organizacional en Defensa

Unidad 14: Trabajo en Equipo y Colaboración para la Gestión del Conocimiento

Unidad 15: Evaluación Final de Competencias y Proyecto Aplicado

Unidad 16: Reflexión y Plan de Desarrollo Personal