

Evaluación del Desempeño por Competencias: Gestión Estratégica del Talento Humano

Ciencias Sociales y Humanas | Gestión del Talento Humano | para estudiantes universitarios | 12 semanas

Descripción del Curso

Este curso aborda el proceso integral de la evaluación del desempeño basada en competencias dentro del ámbito organizacional, enfocándose en su aplicación como herramienta clave para la gestión y desarrollo del talento humano. Está diseñado para estudiantes universitarios interesados en comprender y aplicar metodologías actuales que permitan medir y potenciar las capacidades laborales en función de los objetivos estratégicos de las organizaciones.

El curso está dirigido a futuros profesionales en Ciencias Sociales y Humanas, especialmente aquellos vinculados a la gestión del talento humano, recursos humanos y administración organizacional. El enfoque metodológico combina exposiciones teóricas, análisis de casos prácticos, actividades participativas y el desarrollo de proyectos que facilitan la aplicación real de los conceptos aprendidos.

Al finalizar, los estudiantes serán capaces de analizar críticamente los procesos de evaluación por competencias, diseñar instrumentos de medición adecuados y proponer planes de mejora que contribuyan al desarrollo del talento humano, alineando las competencias individuales con los objetivos organizacionales para impulsar el desempeño efectivo y sostenible.

Objetivos Generales

- Comprender los conceptos y modelos fundamentales relacionados con la evaluación del desempeño por competencias.
- Aplicar técnicas y métodos para diseñar instrumentos efectivos de evaluación del desempeño.
- Analizar resultados de evaluaciones para diagnosticar el nivel de competencias en los colaboradores.
- Desarrollar propuestas de mejora orientadas al fortalecimiento del talento humano en las organizaciones.
- Integrar aspectos éticos y normativos en la gestión de la evaluación por competencias.

Competencias

- Analizar los fundamentos teóricos y prácticos de la evaluación del desempeño por competencias en el contexto organizacional.
- Diseñar y aplicar herramientas e instrumentos para la medición del desempeño basados en competencias.
- Interpretar resultados de evaluaciones para identificar fortalezas y áreas de mejora en el talento humano.
- Proponer acciones estratégicas que fomenten el desarrollo de competencias y mejoren el desempeño organizacional.

- Integrar criterios éticos y de equidad en los procesos de evaluación del desempeño.

Requerimientos

- Conocimientos básicos en gestión del talento humano y administración organizacional.
- Acceso a recursos digitales para consulta de bibliografía y casos prácticos.
- Habilidades básicas en análisis crítico y redacción académica.
- Disposición para participar en actividades colaborativas y discusiones en grupo.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción a la Evaluación del Desempeño por Competencias

Unidad 2: Fundamentos Teóricos y Modelos de Competencias

Unidad 3: Proceso de Evaluación del Desempeño por Competencias

Unidad 4: Diseño de Instrumentos para la Evaluación por Competencias

Unidad 5: Técnicas y Métodos de Evaluación

Unidad 6: Análisis e Interpretación de Resultados

Unidad 7: Planificación de Acciones de Mejora y Desarrollo

Unidad 8: Integración de la Evaluación del Desempeño en la Gestión Estratégica

Unidad 9: Aspectos Éticos y Normativos en la Evaluación del Desempeño

Unidad 10: Uso de Tecnologías en la Evaluación del Desempeño

Unidad 11: Estudio de Casos Prácticos

Unidad 12: Proyecto Final: Diseño de un Plan de Evaluación y Mejora por Competencias