

Derecho Individual del Trabajo: Fundamentos y Aplicaciones Jurídicas

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | para estudiantes universitarios | 16 semanas

Descripción del Curso

Este curso ofrece una comprensión integral del Derecho Individual del Trabajo, centrado en las relaciones jurídicas entre empleadores y trabajadores desde una perspectiva individual. Está diseñado para estudiantes universitarios de Derecho y Ciencias Sociales que desean profundizar en los aspectos normativos, doctrinales y prácticos que regulan el vínculo laboral.

A lo largo de 16 semanas, el curso aborda los principios fundamentales del Derecho Laboral individual, los contratos de trabajo, los derechos y obligaciones de las partes, así como las modalidades y extinciones laborales. Se enfatiza el análisis crítico de la legislación vigente, la jurisprudencia y la interpretación doctrinal, promoviendo una metodología activa que combina exposiciones teóricas, estudio de casos, debates y análisis normativo.

Al finalizar, los estudiantes estarán capacitados para identificar y aplicar correctamente las normas del Derecho Individual del Trabajo, evaluar situaciones jurídicas laborales concretas y proponer soluciones fundamentadas, contribuyendo así a la formación de profesionales con un sólido conocimiento jurídico en la materia.

Objetivos Generales

- Comprender los fundamentos y principios del Derecho Individual del Trabajo.
- Identificar y describir las distintas modalidades y elementos del contrato de trabajo.
- Analizar los derechos y deberes de las partes en la relación laboral individual.
- Evaluar las causas y efectos de la extinción de las relaciones laborales.
- Aplicar el conocimiento jurídico para resolver casos prácticos de Derecho Individual del Trabajo.

Competencias

- Analizar y aplicar las normas jurídicas del Derecho Individual del Trabajo en contextos prácticos.
- Identificar las características y elementos esenciales del contrato de trabajo y sus modalidades.
- Evaluar los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores conforme a la legislación laboral.
- Interpretar y argumentar sobre la extinción de las relaciones laborales desde un enfoque jurídico.
- Desarrollar capacidad crítica para resolver casos prácticos y controversias laborales individuales.

Requerimientos

- Conocimientos básicos de Derecho Constitucional y Derecho Civil.
- Acceso a la legislación laboral vigente y bases de datos jurídicas.
- Material bibliográfico básico sobre Derecho Laboral.
- Habilidades básicas de análisis jurídico y lectura crítica de textos legales.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción al Derecho Individual del Trabajo

Unidad 2: Fuentes del Derecho Individual del Trabajo

Unidad 3: Principios y características del Derecho Individual del Trabajo

Unidad 4: El contrato de trabajo: concepto y elementos esenciales

Unidad 5: Modalidades y formas del contrato de trabajo

Unidad 6: Derechos y obligaciones del trabajador

Unidad 7: Derechos y obligaciones del empleador

Unidad 8: Jornada laboral, descansos y remuneraciones

Unidad 9: Suspensión de la relación laboral

Unidad 10: Extinción de la relación laboral

Unidad 11: Indemnizaciones y liquidaciones

Unidad 12: Protección y garantías laborales

Unidad 13: Procedimientos para la solución de conflictos laborales individuales

Unidad 14: Análisis de jurisprudencia y casos prácticos

Unidad 15: Aspectos actuales y reformas en el Derecho Individual del Trabajo

Unidad 16: Integración y evaluación final