

Derecho Laboral: Fundamentos y Aplicaciones Prácticas

Ciencias Sociales y Humanas | Derecho | para estudiantes universitarios | 16 semanas

Descripción del Curso

Este curso de Derecho Laboral ofrece una visión integral y práctica de las normas, principios y procedimientos que regulan las relaciones laborales en el ámbito jurídico. Está diseñado para estudiantes universitarios de Ciencias Sociales y Humanas que deseen comprender el marco legal que protege los derechos y deberes de empleadores y trabajadores, así como las vías para la resolución de conflictos laborales.

El curso está dirigido a futuros profesionales del derecho, recursos humanos, administración y áreas afines que requieran manejar con soltura los conceptos y herramientas del Derecho Laboral para aplicarlos en contextos reales, especialmente en audiencias y negociaciones.

Metodológicamente, combina exposiciones teóricas, análisis de casos prácticos, simulaciones de audiencias y debates que fomentan la participación activa y el desarrollo de habilidades argumentativas. Al finalizar, los estudiantes estarán capacitados para interpretar la legislación laboral vigente, preparar documentos legales, y desenvolverse con confianza en entornos judiciales y administrativos relacionados con el trabajo.

Objetivos Generales

- Analizar y explicar los principios y normas fundamentales del Derecho Laboral.
- Aplicar la legislación laboral para resolver problemáticas jurídicas en contextos prácticos y simulados.
- Diseñar y presentar argumentos jurídicos sólidos en audiencias y procesos laborales.
- Elaborar documentos legales pertinentes para la defensa y representación en casos laborales.
- Evaluar críticamente casos laborales para proponer soluciones conforme al marco jurídico vigente.

Competencias

- Interpretar y aplicar la legislación laboral vigente en casos prácticos y audiencias.
- Elaborar documentos jurídicos relacionados con procesos laborales, como demandas y escritos de defensa.
- Argumentar de manera efectiva en audiencias laborales y procesos de conciliación.
- Analizar casos laborales complejos identificando derechos, obligaciones y posibles soluciones legales.
- Utilizar herramientas jurídicas para la resolución de conflictos laborales en diferentes contextos.

Requerimientos

- Conocimientos básicos de Derecho Constitucional y Derecho Civil.
- Acceso a legislación laboral vigente y recursos digitales jurídicos.

- Habilidades básicas de lectura comprensiva y redacción jurídica.
- Disponibilidad para participar en actividades prácticas y simulaciones.

Unidades del Curso

Unidad 1: Introducción al Derecho Laboral

Unidad 2: Relaciones Laborales y Sujetos del Derecho Laboral

Unidad 3: Contrato de Trabajo

Unidad 4: Jornada, Salario y Condiciones de Trabajo

Unidad 5: Suspensión y Terminación del Contrato de Trabajo

Unidad 6: Seguridad Social y Protección al Trabajador

Unidad 7: Derecho Colectivo del Trabajo

Unidad 8: Procedimientos Laborales y Resolución de Conflictos

Unidad 9: Prácticas de Audiencia Laboral I

Unidad 10: Prácticas de Audiencia Laboral II

Unidad 11: Documentación Jurídica Laboral

Unidad 12: Análisis de Casos Laborales Reales

Unidad 13: Aspectos Internacionales del Derecho Laboral

Unidad 14: Ética y Responsabilidad Profesional en Derecho Laboral

Unidad 15: Preparación para la Audiencia Final

Unidad 16: Audiencia Final y Evaluación Práctica