

Rúbrica Analítica para la Exposición de Lectura:

Aprendizaje Organizacional

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Aprendizaje Organizacional | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la exposición oral de una lectura sobre Aprendizaje Organizacional, considerando los momentos pedagógicos (inicio, proceso y cierre) y los seis procesos pedagógicos del MINEDU (Motivación, Saberes Previos, Problemático, Propósito, Gestión y Acompañamiento, Evaluación). Además, incorpora actividades dinámicas, activas y participativas para el desarrollo de aprendizajes y criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Está diseñada para estudiantes de educación técnica y tecnológica.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para la Exposición de Lectura:

Aprendizaje Organizacional

Esta rúbrica evalúa la exposición oral de una lectura sobre Aprendizaje Organizacional, considerando los momentos pedagógicos (inicio, proceso y cierre) y los seis procesos pedagógicos del MINEDU (Motivación, Saberes Previos, Problemático, Propósito, Gestión y Acompañamiento, Evaluación). Además, incorpora actividades dinámicas, activas y participativas para el desarrollo de aprendizajes y criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Está diseñada para estudiantes de educación técnica y tecnológica.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
1. Motivación y Saberes Previos Inicia la exposición generando interés y conecta con conocimientos previos.	Capta la atención de forma sobresaliente y relaciona eficazmente los saberes previos con el tema.	Motiva al público y menciona saberes previos relevantes aunque de forma parcial.	Realiza una motivación limitada y conecta con pocos saberes previos.	No genera motivación ni conecta con saberes previos.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
2. Presentación del Problema y Propósito Expone claramente el problema y el objetivo de la lectura.	Define con claridad el problema y establece un propósito preciso y pertinente.	Presenta el problema y propósito con claridad aceptable pero con algunos detalles poco precisos.	Expone el problema y propósito de forma confusa o incompleta.	No identifica ni el problema ni el propósito.
3. Desarrollo del Contenido y Gestión del Aprendizaje Organiza y gestiona la información de manera coherente y estructurada.	Desarrolla el contenido con claridad, coherencia y secuencia lógica facilitando el aprendizaje.	Desarrolla el contenido con buena organización, aunque con pequeños lapsos de coherencia.	Presenta el contenido desorganizado y con poca coherencia en la secuencia.	El contenido es confuso, desordenado y dificulta el aprendizaje.
4. Uso de Actividades Dinámicas, Activas y Participativas Incorpora actividades que fomentan la participación y el aprendizaje activo.	Incluye actividades muy dinámicas que involucran a todos los participantes activamente.	Incorpora actividades participativas aunque con menor dinamismo o alcance.	Realiza actividades con poca participación o poco dinamismo.	No incluye actividades participativas o activas.
5. Acompañamiento y Retroalimentación Facilita el diálogo y ofrece retroalimentación constructiva durante la exposición.	Promueve el diálogo abierto y brinda retroalimentación clara, pertinente y oportuna.	Ofrece retroalimentación adecuada pero limitada o poco frecuente.	La retroalimentación es escasa o poco clara.	No promueve acompañamiento ni retroalimentación.
6. Cierre y Evaluación Resume eficientemente y evalúa la comprensión del público.	Cierra con un resumen claro y realiza una evaluación activa que confirma la comprensión.	Realiza un cierre adecuado y una evaluación básica de comprensión.	El cierre es confuso y la evaluación es limitada o poco clara.	No realiza cierre ni evaluación del aprendizaje.
7. Claridad y Comprensión del Tema Expone la lectura de forma clara, comprensible y precisa.	Explica el tema con gran claridad, precisión y vocabulario adecuado para el nivel.	Explica el tema con claridad general, con algunos términos poco precisos.	La explicación es poco clara o confusa en varios puntos.	No logra explicar el tema de forma comprensible.

Criterios de Evaluación	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
8. Inclusión de Perspectivas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Considera y respeta las diferencias culturales, sociales y de género.	Integra explícitamente perspectivas DEI, promoviendo respeto y valoración de la diversidad.	Muestra consideración por DEI aunque de forma implícita o limitada.	Menciona DEI de forma superficial o poco significativa.	No considera aspectos de diversidad, equidad e inclusión.