

Rúbrica de Observación para Evaluar Competencias Socioemocionales en Estudiantes de Secundaria

Rúbrica de Observación | Persona y sociedad | Habilidades Socioemocionales | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para caracterizar el desempeño de las competencias socioemocionales de los estudiantes en entornos educativos inclusivos, evaluando empatía, resolución de conflictos, autorregulación, autoconocimiento y motivación a través de comportamientos observables en tiempo real.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Competencias Socioemocionales en Estudiantes de Secundaria

Esta rúbrica está diseñada para caracterizar el desempeño de las competencias socioemocionales de los estudiantes en entornos educativos inclusivos, evaluando empatía, resolución de conflictos, autorregulación, autoconocimiento y motivación a través de comportamientos observables en tiempo real.

Criterio	Descripción	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Empatía	Capacidad para comprender y responder adecuadamente a las emociones y perspectivas de otros.	No reconoce emociones ajenas ni muestra interés en ellas.	Reconoce emociones pero reacciona de forma inapropiada o indiferente.	Reconoce y responde a emociones básicas en situaciones comunes.	Muestra comprensión adecuada y responde con sensibilidad en la mayoría de situaciones.	Demuestra alta sensibilidad, anticipa y responde empáticamente en diversas situaciones.
Resolución de conflictos	Habilidad para manejar desacuerdos de forma pacífica y constructiva.	Ignora los conflictos o reacciona de forma agresiva.	Evita confrontaciones o responde de forma pasiva sin buscar solución.	Participa en la resolución con orientación, pero con poca iniciativa.	Propone soluciones y colabora activamente para resolver conflictos.	Gestiona conflictos eficazmente, promoviendo acuerdos y respeto mutuo.

Criterio	Descripción	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Autorregulación	Capacidad para controlar impulsos, emociones y comportamientos en situaciones diversas.	No controla impulsos y muestra reacciones emocionales desproporcionadas.	Control limitado, con frecuentes pérdidas de control emocional.	Controla impulsos en situaciones comunes, con alguna dificultad en momentos complejos.	Mantiene control emocional y conductual en la mayoría de situaciones.	Demuestra un alto nivel de autocontrol, incluso en situaciones estresantes o provocativas.
Autoconocimiento	Reconocimiento claro de emociones, fortalezas, debilidades y valores personales.	No identifica sus propias emociones ni reconoce sus fortalezas o áreas de mejora.	Reconoce algunas emociones o características personales de forma superficial.	Identifica emociones y aspectos personales con apoyo o reflexión guiada.	Reconoce y analiza sus emociones y características con claridad en la mayoría de situaciones.	Demuestra profundo autoconocimiento y utiliza esta información para su desarrollo personal.
Motivación	Interés y esfuerzo constante para alcanzar metas personales y académicas.	Muestra desinterés y poca iniciativa para participar o mejorar.	Participa ocasionalmente, con motivación fluctuante y esfuerzo mínimo.	Demuestra interés moderado y esfuerzo consistente en actividades asignadas.	Muestra iniciativa, interés genuino y esfuerzo sostenido para superar retos.	Es altamente proactivo, persistente y busca constantemente superarse y aprender.
Comunicación asertiva	Expresa ideas y emociones claramente respetando a los demás.	No comunica sus ideas o lo hace de manera agresiva o pasiva.	Comunica con dificultad o con poca claridad, a veces irrespetuoso.	Se expresa con claridad en situaciones cotidianas, con respeto moderado.	Comunica ideas y emociones de forma clara y respetuosa en la mayoría de contextos.	Se comunica con confianza, claridad y respeto, facilitando el diálogo constructivo.

Criterio	Descripción	1 Muy Pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
Trabajo en equipo	Capacidad para colaborar y contribuir positivamente en grupos diversos.	Evita colaborar o genera conflictos dentro del grupo.	Participa mínimamente y con poca disposición para cooperar.	Colabora de manera adecuada cuando se le solicita.	Contribuye activamente y apoya al grupo para alcanzar objetivos comunes.	Inspira y lidera colaboraciones, fomentando un ambiente inclusivo y cooperativo.
Adaptabilidad	Capacidad para ajustarse a cambios y nuevos retos con flexibilidad.	Resiste cambios y se muestra inflexible ante nuevas situaciones.	Acepta cambios con dificultad y requiere apoyo para adaptarse.	Se adapta a cambios con esfuerzo y actitud positiva en situaciones conocidas.	Muestra flexibilidad y ajuste efectivo ante la mayoría de cambios o retos.	Anticipa cambios y se adapta proactivamente con creatividad y resiliencia.