

# Rúbrica Analítica para Evaluar Interpretación del Entorno Organizacional - Administración

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 5 niveles

## Descripción

Esta rúbrica evalúa la capacidad del estudiante para interpretar el entorno organizacional mediante un análisis profundo de variables internas y externas, consolidando una Matriz DOFA estratégica que fortalezca la competitividad empresarial. Se valoran aspectos clave como la calidad del análisis, la interpretación estratégica, la aplicación de herramientas y el trabajo en equipo.

## Rúbrica

# Rúbrica Analítica para Evaluar Interpretación del Entorno Organizacional - Administración

Esta rúbrica evalúa la capacidad del estudiante para interpretar el entorno organizacional mediante un análisis profundo de variables internas y externas, consolidando una Matriz DOFA estratégica que fortalezca la competitividad empresarial. Se valoran aspectos clave como la calidad del análisis, la interpretación estratégica, la aplicación de herramientas y el trabajo en equipo.

| Criterios de Evaluación                                                                                                                            | Excelente (5)                                                                                                                            | Sobresaliente (4)                                                                                            | Bueno (3)                                                                                                 | Aceptable (2)                                                                            | Bajo (1)                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Calidad del Análisis (Profundidad)</b><br>Diagnóstico exhaustivo identificando múltiples variables relevantes y detalle de su situación actual. | Identifica numerosas variables internas y externas con análisis detallado y completo, destacando todas las implicaciones significativas. | Identifica varias variables relevantes con buen nivel de detalle y explicación clara de su situación actual. | Identifica un número adecuado de variables con descripción general pero sin profundidad en algunas áreas. | Identifica pocas variables y el análisis es superficial o incompleto en varios aspectos. | Identificación limitada o errónea de variables, con análisis muy escaso o inexistente. |

| <b>Criterios de Evaluación</b>                                                                                                                 | <b>Excelente (5)</b>                                                                                                                      | <b>Sobresaliente (4)</b>                                                                                   | <b>Bueno (3)</b>                                                                                         | <b>Aceptable (2)</b>                                                                                      | <b>Bajo (1)</b>                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nivel de Interpretación (Estrategia vs. Literalidad)</b><br>Interpretación estratégica del impacto y relevancia para la toma de decisiones. | Demuestra interpretación estratégica clara y profunda, justificando con precisión el impacto (Alto/Medio/Bajo) y su relevancia decisoria. | Interpretación mayormente estratégica con justificaciones claras del impacto y relevancia para decisiones. | Interpretación algo estratégica aunque con justificaciones superficiales o parciales del impacto.        | Interpretación mayormente literal con escasa conexión estratégica y justificaciones débiles.              | Interpretación literal, sin vinculación estratégica ni justificación coherente del impacto. |
| <b>Aplicación de Herramientas (Matriz DOFA)</b><br>Matriz DOFA funcional e innovadora con coherencia entre elementos y análisis previo.        | Matriz DOFA completa, innovadora y coherente, cruzando todos los elementos estratégicamente con base sólida en el análisis.               | Matriz DOFA bien desarrollada, funcional y coherente con el análisis, con algunos elementos innovadores.   | Matriz DOFA funcional y coherente en lo básico, aunque con limitadas innovaciones o conexiones cruzadas. | Matriz DOFA incompleta o con errores en coherencia, funcionalidad limitada y poco desarrollo estratégico. | Matriz DOFA inexistente o inapropiada, sin coherencia ni funcionalidad práctica.            |
| <b>Trabajo en Equipo (Sinergia)</b><br>Reflejo de sinergia total y construcción colectiva del documento final.                                 | Documento claramente producto de consenso total, con aportes equilibrados y sinergia evidente en la integración.                          | Documento refleja colaboración efectiva y acuerdo mayoritario, con buena integración de aportes.           | Colaboración presente pero con desequilibrios en aportes o integración parcial de ideas.                 | Colaboración limitada, con evidentes aportes individuales poco integrados o desacuerdos.                  | Trabajo en equipo inexistente o muy deficiente, sin evidencia de construcción conjunta.     |
| <b>Identificación de Variables Internas</b><br>Reconocimiento claro y detallado de fortalezas y debilidades internas.                          | Identifica exhaustivamente todas las fortalezas y debilidades internas relevantes con detalle y precisión.                                | Reconoce la mayoría de fortalezas y debilidades internas importantes, con buena descripción.               | Identifica algunas fortalezas y debilidades pero con detalles limitados o superficiales.                 | Reconoce pocas variables internas con descripción insuficiente o confusa.                                 | No identifica o identifica incorrectamente las variables internas.                          |

| <b>Criterios de Evaluación</b>                                                                                                           | <b>Excelente (5)</b>                                                                                            | <b>Sobresaliente (4)</b>                                                              | <b>Bueno (3)</b>                                                                        | <b>Aceptable (2)</b>                                                             | <b>Bajo (1)</b>                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identificación de Variables Externas</b><br>Reconocimiento claro y profundo de oportunidades y amenazas externas.                     | Identifica de forma exhaustiva oportunidades y amenazas externas relevantes, explicando su contexto y efectos.  | Reconoce la mayoría de oportunidades y amenazas importantes con explicación adecuada. | Identifica algunas oportunidades y amenazas, pero con análisis limitado o incompleto.   | Reconoce pocas variables externas con descripción superficial o imprecisa.       | No identifica o identifica incorrectamente las variables externas.                  |
| <b>Justificación del Impacto en la Competitividad</b><br>Claridad y solidez en la relación entre variables y competitividad empresarial. | Justifica con claridad y profundidad cómo cada variable afecta la competitividad y las decisiones estratégicas. | Justifica adecuadamente el impacto de la mayoría de variables en la competitividad.   | Justificación presente pero poco profunda o con algunas incoherencias.                  | Justificación débil, poco clara o incompleta en relación con la competitividad.  | No justifica o justificación errónea del impacto en la competitividad.              |
| <b>Presentación y Claridad del Documento</b><br>Orden, coherencia y claridad en la exposición del análisis y la matriz DOFA.             | Documento muy bien organizado, claro, coherente y fácil de entender, con excelente presentación.                | Documento organizado y claro con buena coherencia y presentación adecuada.            | Documento con organización aceptable pero con algunas áreas poco claras o desordenadas. | Documento desorganizado o confuso en varias partes, dificultando la comprensión. | Documento desordenado, poco claro o incoherente, dificultando la comprensión total. |