

Rúbrica Analítica para Evaluar la Formulación de Rúbricas como Instrumentos

Rúbrica Analítica | Evaluación, retroalimentación y mejora continua | Diseñar criterios e indicadores claros de desempeño. | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la habilidad de diseñar criterios e indicadores claros de desempeño en la formulación de rúbricas, enfocándose en el rigor técnico, la claridad de descriptores y los niveles de logro. Está orientada a adultos en educación para el trabajo, integrando además criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Formulación de Rúbricas como Instrumentos

Esta rúbrica evalúa la habilidad de diseñar criterios e indicadores claros de desempeño en la formulación de rúbricas, enfocándose en el rigor técnico, la claridad de descriptores y los niveles de logro. Está orientada a adultos en educación para el trabajo, integrando además criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Rigor técnico	Los criterios e indicadores están formulados con precisión técnica, utilizando terminología adecuada y fundamentación clara.	Los criterios e indicadores son técnicamente adecuados, con pocas imprecisiones menores en la terminología o fundamentación.	Los criterios e indicadores tienen algunas imprecisiones técnicas que dificultan su comprensión pero mantienen sentido general.	Los criterios e indicadores carecen de rigor técnico, con terminología confusa o fundamentación insuficiente.
Claridad de descriptores	Los descriptores son claros, específicos y fácilmente comprensibles para cualquier persona evaluada o evaluador.	Los descriptores son en general claros, con algunos términos que podrían generar dudas menores.	Los descriptores presentan ambigüedades que pueden dificultar la interpretación correcta.	Los descriptores son confusos, ambiguos o demasiado generales, impidiendo una comprensión adecuada.

Criterios	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Definición de niveles de logro	Los niveles de logro están claramente diferenciados y describen progresiones precisas y coherentes en el desempeño.	Los niveles de logro están bien diferenciados, aunque algunos podrían ser más específicos o detallados.	Los niveles de logro presentan diferencias poco claras que dificultan distinguir el avance en el desempeño.	Los niveles de logro no están diferenciados o carecen de coherencia en la progresión del desempeño.
Coherencia con los objetivos de la tarea	Los criterios e indicadores están totalmente alineados y coherentes con los objetivos planteados para la formulación de la rúbrica.	Los criterios e indicadores están en general alineados con los objetivos, con mínimas desviaciones.	Algunos criterios e indicadores presentan poca coherencia con los objetivos, generando confusión.	Los criterios e indicadores no están alineados con los objetivos de la tarea o proyecto.
Inclusión de criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Incorpora explícitamente criterios que garantizan la consideración de diversidad cultural, equidad de oportunidades e inclusión en la evaluación.	Incluye criterios de DEI de forma general, pero con poca profundidad o ejemplos específicos.	Menciona DEI de manera superficial o parcial, sin integrar plenamente estos aspectos.	No considera criterios relacionados con Diversidad, Equidad e Inclusión en la formulación.
Precisión en la formulación de indicadores	Los indicadores son medibles, observables y específicos, facilitando una evaluación objetiva y precisa.	Los indicadores son generalmente medibles y observables, aunque algunos podrían ser más específicos.	Algunos indicadores son vagos o poco medibles, dificultando la evaluación objetiva.	Los indicadores son imprecisos, subjetivos o no observables, impidiendo una evaluación clara.
Lenguaje inclusivo y accesible	Utiliza un lenguaje inclusivo, respetuoso y accesible para todos los evaluados, evitando sesgos y estereotipos.	El lenguaje es mayormente inclusivo y respetuoso, con detalles menores que podrían ser mejorados.	El lenguaje presenta algunas expresiones no inclusivas o poco accesibles para determinados grupos.	El lenguaje es excluyente, con sesgos o estereotipos que pueden afectar la comprensión o participación.
Organización y presentación de la rúbrica	La rúbrica está organizada de forma lógica, clara y profesional, facilitando su uso y comprensión.	La organización es clara y funcional, aunque podría mejorar en presentación o estructura.	La organización es confusa en algunos apartados, dificultando el uso fluido de la rúbrica.	La rúbrica carece de organización clara, lo que dificulta su lectura y aplicación.

