

Rúbrica Analítica para la Evaluación de Negociación y Resolución de Conflictos con Pasajeros Estresados en Vuelos

Rúbrica Analítica | Comunicación y Relaciones Interpersonales | Negociación y Resolución de Conflictos | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar comportamientos observables en tripulantes de cabina durante situaciones repetitivas con pasajeros estresados o con necesidades particulares durante abordajes y desembarcos. Evalúa la habilidad de negociación y resolución de conflictos, proporcionando una visión detallada de fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para la Evaluación de Negociación y Resolución de Conflictos con Pasajeros Estresados en Vuelos

Esta rúbrica está diseñada para evaluar comportamientos observables en tripulantes de cabina durante situaciones repetitivas con pasajeros estresados o con necesidades particulares durante abordajes y desembarcos. Evalúa la habilidad de negociación y resolución de conflictos, proporcionando una visión detallada de fortalezas y áreas de mejora.

Criterios	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Comunicación verbal clara y empática	Utiliza un lenguaje claro, calmado y empático que tranquiliza al pasajero y facilita la comunicación efectiva.	Comunica con claridad y empatía, generando una buena conexión con el pasajero, aunque con ligeras oportunidades de mejora.	Comunica de manera adecuada, aunque ocasionalmente carece de empatía o claridad en algunas situaciones.	La comunicación es entendible pero poco empática o con dificultad para mantener la calma en momentos críticos.	Comunicación confusa, poco clara o carente de empatía que incrementa la tensión del pasajero.

Criterios	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Escucha activa y atención al pasajero	Demuestra escucha activa constante, identifica necesidades explícitas e implícitas y responde oportunamente.	Escucha activamente la mayoría de las veces, detectando las necesidades principales del pasajero.	Escucha de forma adecuada, pero a veces omite detalles importantes o señales no verbales.	Presenta dificultades para mantener la atención o interpretar correctamente lo que el pasajero expresa.	No demuestra escucha activa, ignorando o malinterpretando las necesidades del pasajero.
Manejo de emociones propias y ajenas	Controla sus emociones y ayuda eficazmente al pasajero a manejar su estrés o ansiedad.	Generalmente mantiene el control emocional y contribuye positivamente al manejo del pasajero.	Maneja sus emociones en la mayoría de las situaciones, aunque con algunas dificultades.	Presenta dificultades para controlar sus propias emociones, lo que afecta la interacción.	No controla sus emociones, generando mayor tensión y conflicto.
Aplicación de técnicas de negociación y persuasión	Utiliza técnicas adecuadas de negociación que conducen a soluciones satisfactorias para ambas partes.	Emplea técnicas de negociación con éxito en la mayoría de las situaciones.	Aplica técnicas básicas de negociación, aunque con resultados limitados o inconsistentes.	Usa técnicas poco efectivas o inapropiadas que dificultan la resolución del conflicto.	No aplica técnicas de negociación, dejando el conflicto sin resolver o agravándolo.
Resolución efectiva de conflictos	Resuelve conflictos de manera rápida, justa y con satisfacción para el pasajero y la tripulación.	Logra resolver la mayoría de los conflictos con resultados positivos y aceptables.	Resuelve conflictos básicos, pero con limitaciones en situaciones complejas.	Demuestra dificultad para resolver conflictos, requiriendo apoyo externo frecuentemente.	No logra resolver los conflictos, generando insatisfacción y posibles escalaciones.

Criterios	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
Adaptabilidad a diferentes tipos de pasajeros y situaciones	Se adapta fácilmente a diversas personalidades y necesidades específicas del pasajero.	Muestra buena adaptabilidad en la mayoría de las situaciones y pasajeros.	Muestra cierta adaptabilidad, aunque puede presentar rigidez en casos particulares.	Presenta dificultades para adaptarse a las demandas o características del pasajero.	No se adapta a situaciones ni a necesidades particulares, afectando la gestión del conflicto.
Actitud proactiva y disposición para ayudar	Demuestra iniciativa constante y compromiso genuino para asistir y solucionar problemas.	Muestra disposición y proactividad en la mayoría de las intervenciones con pasajeros.	Es receptivo y dispuesto a ayudar, aunque no siempre toma la iniciativa.	Limitada proactividad y actitud pasiva que puede retrasar la atención al pasajero.	Actitud negativa o indiferente que afecta el ambiente y la resolución de conflictos.
Respeto y profesionalismo durante la interacción	Mantiene siempre un comportamiento respetuoso y profesional, incluso en situaciones difíciles.	Generalmente mantiene respeto y profesionalismo, con mínimas excepciones.	Se comporta de forma profesional, aunque en ocasiones pierde la compostura.	Presenta comportamientos que pueden percibirse como poco profesionales o faltos de respeto.	Actitudes inapropiadas o irrespetuosas que deterioran la relación con el pasajero.