

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación: Dirección y Liderazgo en Administración

Autoevaluación y Coevaluación | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para que estudiantes de posgrado evalúen su desempeño y el de sus compañeros en el manejo y dirección del personal, integrando criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Se enfoca en aspectos clave del liderazgo efectivo y la gestión de equipos, promoviendo la reflexión crítica y la mejora continua.

Rúbrica

Rúbrica de Autoevaluación y Coevaluación: Dirección y Liderazgo en Administración

Esta rúbrica está diseñada para que estudiantes de posgrado evalúen su desempeño y el de sus compañeros en el manejo y dirección del personal, integrando criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Se enfoca en aspectos clave del liderazgo efectivo y la gestión de equipos, promoviendo la reflexión crítica y la mejora continua.

Criterios de Evaluación	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Comunicación efectiva con el equipo	Se comunica con claridad, escucha activamente y adapta su mensaje según las necesidades del equipo.	Comunicación confusa o insuficiente, falta de escucha activa y poca adaptación al equipo.	
Motivación y desarrollo del personal	Inspira y apoya el crecimiento profesional y personal de los miembros del equipo.	No fomenta la motivación ni el desarrollo del equipo, generando desinterés o estancamiento.	
Toma de decisiones y resolución de conflictos	Identifica problemas y toma decisiones oportunas, promoviendo soluciones colaborativas.	Evita la toma de decisiones o maneja conflictos de forma ineficaz, afectando al equipo.	
Planificación y organización del trabajo	Planifica y organiza recursos y tareas de manera eficiente, garantizando cumplimiento de objetivos.	Falta de planificación clara, desorganización y retrasos en la entrega de resultados.	

Criterios de Evaluación	Desempeño Excelente	Desempeño Pobre	Comentarios
Fomento de la diversidad en el equipo	Promueve activamente la inclusión de diferentes perspectivas y valores culturales.	Ignora o minimiza la importancia de la diversidad en el equipo.	
Equidad en la asignación de tareas y oportunidades	Distribuye tareas y oportunidades de desarrollo de forma justa y equitativa entre todos.	Asignaciones y oportunidades sesgadas o injustas que afectan la moral del equipo.	
Inclusión y respeto en el ambiente laboral	Crea un ambiente de trabajo inclusivo donde se respetan todas las opiniones y diferencias.	Permite conductas excluyentes o irrespetuosas que afectan la cohesión del equipo.	
Capacidad para delegar y confiar en el equipo	Delegación adecuada que empodera al equipo y fomenta la responsabilidad compartida.	Falta de delegación o microgestión que limita la autonomía y confianza.	