

Rúbrica Analítica para Evaluar Habilidades de Comunicación e Interacción en Nutrición y Salud

Rúbrica Analítica | Ciencias de la Salud | Nutrición y salud | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las habilidades de comunicación verbal y no verbal, así como la colaboración efectiva en equipos multidisciplinarios en el contexto de la nutrición y salud. Se centra en la colaboración con profesionales de la salud y la interacción con referentes comunitarios y organizaciones, incluyendo aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Habilidades de Comunicación e Interacción en Nutrición y Salud

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las habilidades de comunicación verbal y no verbal, así como la colaboración efectiva en equipos multidisciplinarios en el contexto de la nutrición y salud. Se centra en la colaboración con profesionales de la salud y la interacción con referentes comunitarios y organizaciones, incluyendo aspectos de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Comunicación verbal clara y efectiva	Expresa ideas con claridad, precisión y coherencia, adaptando el lenguaje al interlocutor y contexto profesional.	Comunica ideas claramente con mínimas imprecisiones y adaptación adecuada al interlocutor.	Comunica ideas de forma comprensible, pero con algunas imprecisiones o falta de adaptación al contexto.	Presenta dificultades para expresar ideas claramente, generando confusión o falta de comprensión.
Comunicación no verbal adecuada	Utiliza gestos, expresiones y postura que complementan y refuerzan su mensaje, mostrando seguridad y respeto.	Emplea comunicación no verbal generalmente adecuada que apoya el mensaje con pocas inconsistencias.	Usa comunicación no verbal limitada o poco consistente que a veces dificulta la comprensión.	La comunicación no verbal es inapropiada o contradictoria, afectando negativamente la interacción.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Colaboración en equipos multidisciplinarios	Participa activamente, integra aportes de otros profesionales y contribuye a soluciones integrales y consensuadas.	Colabora bien con el equipo, aportando ideas pertinentes y respetando opiniones diversas.	Participa de manera limitada, con aportes poco integrados o interacción mínima con otros profesionales.	No colabora o dificulta el trabajo en equipo, mostrando desinterés o falta de respeto hacia otros.
Coordinación para abordar problemas alimentario-nutricionales	Organiza y coordina acciones con el equipo para abordar problemas desde un enfoque integral y multidimensional.	Colabora en la planificación y ejecución de acciones coordinadas para abordar problemas alimentarios.	Contribuye de forma limitada a la coordinación, con poca integración de perspectivas interdisciplinarias.	No participa en la coordinación o aporta soluciones fragmentadas sin considerar la integralidad.
Interacción con referentes comunitarios y organizaciones	Establece relaciones respetuosas y efectivas, involucrando activamente a la comunidad y grupos locales.	Interactúa adecuadamente con referentes comunitarios, mostrando interés y colaboración.	Interactúa de manera superficial o esporádica con referentes comunitarios sin generar vínculos sólidos.	Ignora o muestra falta de interés en la interacción con la comunidad y organizaciones locales.
Incorporación de perspectivas comunitarias en soluciones	Integra de forma efectiva las necesidades y opiniones comunitarias en las propuestas de intervención.	Considera en general las perspectivas comunitarias, aunque con limitaciones en la integración.	Reconoce las opiniones comunitarias pero las incorpora de manera limitada o poco coherente.	No incluye o minimiza las perspectivas comunitarias en las soluciones planteadas.
Aplicación de principios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)	Demuestra compromiso activo con DEI, adaptando la comunicación y acciones para respetar y valorar todas las diferencias.	Aplica principios de DEI en la mayoría de las interacciones y colaboraciones.	Reconoce la importancia de DEI pero su aplicación es inconsistente o limitada.	No considera ni respeta principios de DEI, generando exclusión o discriminación.
Manejo de conflictos y diferencias en el equipo y comunidad	Gestiona conflictos de manera constructiva, promoviendo diálogo abierto y soluciones consensuadas.	Aborda conflictos con actitud positiva y busca acuerdos razonables.	Reconoce conflictos pero su manejo es poco efectivo o evita confrontaciones.	Ignora o exagera conflictos, dificultando la interacción y el trabajo en equipo.

