

Rúbrica Analítica para Evaluar Lapbooks: Explicación del Fenómeno Social del Trabajo desde la Psicología Organizacional

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Psicología | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la comprensión y presentación del fenómeno social del trabajo, abordando la historia y modelos de la psicología organizacional, comportamiento, clima y cultura organizacional, a través de un lapbook elaborado por estudiantes universitarios.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Lapbooks: Explicación del Fenómeno Social del Trabajo desde la Psicología Organizacional

Esta rúbrica evalúa la comprensión y presentación del fenómeno social del trabajo, abordando la historia y modelos de la psicología organizacional, comportamiento, clima y cultura organizacional, a través de un lapbook elaborado por estudiantes universitarios.

Criterios	Excelente	Bueno	Bajo
Breve Historia de la Psicología Organizacional	Presenta una historia clara, precisa y completa, destacando los hitos principales con fechas y autores relevantes.	Incluye los hitos principales, pero con algunos detalles faltantes o imprecisos.	Historia incompleta, confusa o con información incorrecta sobre la evolución de la psicología organizacional.
Modelos de la Perspectiva Humana del Comportamiento Organizacional	Describe con profundidad y claridad los modelos relevantes, explicando sus características y diferencias.	Describe los modelos principales pero con explicaciones superficiales o generalizadas.	No identifica correctamente los modelos o presenta explicaciones confusas y poco claras.

Criterios	Excelente	Bueno	Bajo
El Comportamiento Organizacional	Explica claramente los conceptos clave y su relación con la dinámica organizacional, usando ejemplos pertinentes.	Presenta los conceptos fundamentales, aunque con ejemplos limitados o poca conexión con la organización.	Conceptos mal explicados o con poca relación con el fenómeno del comportamiento organizacional.
El Clima Organizacional	Describe detalladamente el clima organizacional, sus dimensiones y su impacto en el trabajo, con ejemplos claros.	Incluye una descripción general del clima organizacional, aunque con poca profundidad o ejemplos limitados.	Descripción confusa o muy limitada del clima organizacional y su importancia.
Cultura Organizacional	Explica la cultura organizacional con claridad, incluyendo sus elementos y cómo influye en el comportamiento.	Describe la cultura organizacional pero con información incompleta o poco detallada.	Presenta una explicación vaga o incorrecta sobre la cultura organizacional.
Organización y Presentación Visual del Lapbook	Lapbook bien organizado, con diseño atractivo, uso efectivo de colores, imágenes y textos claros que facilitan la comprensión.	Lapbook organizado, con diseño adecuado y algunos elementos visuales, aunque puede ser algo básico o desordenado.	Lapbook desorganizado, con presentación visual pobre que dificulta la comprensión del contenido.
Claridad y Precisión en la Comunicación	Uso correcto del lenguaje técnico y académico, con redacción clara, coherente y sin errores ortográficos o gramaticales.	Lenguaje adecuado, aunque con algunos errores menores o frases poco claras en algunas secciones.	Lenguaje impreciso, con errores frecuentes que dificultan la comprensión del contenido.
Integración y Coherencia de los Contenidos	Contenidos bien integrados, mostrando una visión global coherente del fenómeno social del trabajo desde la psicología organizacional.	Contenidos relacionados, pero con conexiones superficiales o algunas incoherencias en la integración.	Contenidos dispersos o desconectados, sin mostrar coherencia ni comprensión integral del tema.