

Rúbrica Analítica para Lapbooks de Psicología

Organizacional

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Psicología | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa el contenido y presentación del lapbook en relación con la Breve Historia de la Psicología Organizacional, Modelos de la perspectiva humana del comportamiento organizacional, Comportamiento Organizacional, Clima Organizacional y Cultura Organizacional. Se valoran aspectos conceptuales, análisis, creatividad y organización para estudiantes universitarios.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Lapbooks de Psicología

Organizacional

Esta rúbrica evalúa el contenido y presentación del lapbook en relación con la Breve Historia de la Psicología Organizacional, Modelos de la perspectiva humana del comportamiento organizacional, Comportamiento Organizacional, Clima Organizacional y Cultura Organizacional. Se valoran aspectos conceptuales, análisis, creatividad y organización para estudiantes universitarios.

Criterios	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
Breve Historia de la Psicología Organizacional	Incluye una explicación completa, clara y detallada con fechas y figuras relevantes bien contextualizadas.	Explica la historia con información adecuada y correcta, aunque con algunos detalles menos claros o incompletos.	Presenta la historia de forma básica y superficial, con falta de algunos datos importantes.	La historia está poco desarrollada, es confusa o contiene información incorrecta.
Modelos de la perspectiva humana del comportamiento organizacional	Describe todos los modelos relevantes con análisis crítico y ejemplos claros que demuestran comprensión profunda.	Describe los modelos principales con ejemplos adecuados pero con análisis limitado o parcial.	Menciona algunos modelos pero sin profundizar ni ejemplificar claramente.	No identifica ni explica correctamente los modelos o la información es errónea.

Criterios	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Bajo (1)
El Comportamiento Organizacional	Expone conceptos clave con claridad, relacionándolos con ejemplos organizacionales concretos y actuales.	Define conceptos básicos correctamente con ejemplos generales o poco desarrollados.	Presenta definiciones imprecisas o incompletas con escasos ejemplos.	No logra explicar el comportamiento organizacional o la información es confusa.
Clima Organizacional	Analiza el clima organizacional con profundidad, incluyendo factores que influyen y consecuencias, apoyado en evidencias.	Describe el clima organizacional con algunos factores y efectos, aunque sin análisis profundo.	Presenta ideas vagas sobre el clima organizacional, sin claridad ni relación con su impacto.	No explica el concepto o la información es incorrecta o irrelevante.
Cultura Organizacional	Explica claramente los elementos y funciones de la cultura organizacional con ejemplos pertinentes y bien desarrollados.	Define la cultura organizacional con elementos básicos y ejemplos generales.	Menciona la cultura organizacional de forma superficial y sin ejemplos claros.	No identifica ni explica la cultura organizacional o hay errores significativos.
Organización y Estructura del Lapbook	El contenido está muy bien organizado, con secciones claramente diferenciadas, facilitando la comprensión.	El lapbook está organizado adecuadamente, aunque algunas secciones pueden estar poco claras o mezcladas.	La organización es confusa y dificulta la lectura y comprensión del contenido.	No hay organización visible, el contenido está desordenado y es difícil de seguir.
Creatividad y Presentación Visual	Uso destacado de elementos visuales creativos y atractivos que complementan y enriquecen el contenido.	Presentación visual adecuada con algunos elementos creativos que apoyan el contenido.	Presentación sencilla, con escasos elementos visuales y poco atractivo.	Presentación pobre o descuidada, sin elementos visuales o poco apropiados.
Claridad y Precisión en el Lenguaje	Redacción clara, precisa y adecuada al nivel académico, sin errores ortográficos ni gramaticales.	Redacción generalmente clara con pocos errores que no afectan la comprensión.	Redacción poco clara con errores frecuentes que dificultan la comprensión.	Redacción confusa con múltiples errores que impiden entender el contenido.