

Rúbrica de Observación para Destrezas en Ética y Valores

Rúbrica de Observación | Ética y Valores | Ética y valores | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las destrezas en ética y valores de estudiantes de secundaria (12-15 años) mediante la observación directa en situaciones reales. Se emplea una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente. Los criterios incluyen aspectos de diversidad, equidad e inclusión para promover un ambiente respetuoso y justo.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Destrezas en Ética y Valores

Esta rúbrica está diseñada para evaluar las destrezas en ética y valores de estudiantes de secundaria (12-15 años) mediante la observación directa en situaciones reales. Se emplea una escala del 1 al 5, donde 1 es muy pobre y 5 es excelente. Los criterios incluyen aspectos de diversidad, equidad e inclusión para promover un ambiente respetuoso y justo.

Criterio	Descripción del Comportamiento / Habilidad Observada	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
1. Respeto a los demás	Demuestra consideración y cortesía hacia compañeros y adultos, evitando actitudes ofensivas o irrespetuosas.	No muestra respeto, interrumpe o insulta.	Respeto limitado, ocasionalmente interrumpe o muestra impaciencia.	Muestra respeto básico, aunque puede mejorar en atención y cortesía.	Generalmente respetuoso y atento con los demás.	Siempre demuestra respeto genuino, promueve un ambiente armonioso.
2. Honestidad	Actúa con sinceridad y reconoce sus errores sin ocultarlos ni justificarlos falsamente.	Frecuentemente miente o engaña.	Oculto información o justifica errores con excusas.	Es honesto en la mayoría de las situaciones.	Reconoce errores y habla con sinceridad.	Siempre es íntegro y promueve la honestidad en el grupo.

Criterio	Descripción del Comportamiento / Habilidad Observada	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
3. Responsabilidad	Cumple con sus compromisos y se hace cargo de sus acciones.	No cumple con sus responsabilidades ni acepta consecuencias.	Cumple con pocas responsabilidades y evita asumir consecuencias.	Cumple con responsabilidades básicas, pero requiere supervisión.	Cumple con sus compromisos y reconoce sus responsabilidades.	Asume con proactividad liderazgo su responsabilidad.
4. Empatía	Es capaz de comprender y compartir las emociones y puntos de vista de los demás.	No muestra interés ni comprensión por los sentimientos ajenos.	Muestra poca sensibilidad ante las emociones de otros.	Muestra empatía en situaciones concretas pero de forma inconsistente.	Generalmente comprende y responde a las emociones de los demás.	Demuestra empatía y actúa activamente con sus compañeros.
5. Inclusión y respeto a la diversidad (DEI)	Valora y respeta las diferencias culturales, sociales y personales, promoviendo la inclusión.	Ignora o discrimina a personas por diferencias.	Muestra actitudes excluyentes o prejuiciosas ocasionales.	Acepta la diversidad pero participa poco en promoverla.	Promueve activamente la inclusión y respeto hacia la diversidad.	Es un modelo de respeto e inclusión que fomenta la equidad en el grupo.
6. Trabajo en equipo	Colabora efectivamente con otros, respetando opiniones y contribuyendo al logro común.	No coopera, impone sus ideas o se aísla.	Coopera poco y dificulta el trabajo en grupo.	Participa pero con aportes limitados y poco liderazgo.	Colabora y respeta opiniones en la mayoría de las ocasiones.	Fomenta la colaboración, escucha activamente y contribuye al liderazgo positivo.
7. Justicia y equidad (DEI)	Actúa con imparcialidad y promueve la igualdad de oportunidades para todos.	Favorece a algunos y discrimina a otros.	Muestra favoritismos y no defiende la equidad.	Reconoce la importancia de la justicia pero actúa de forma limitada.	Promueve el trato justo y equitativo en la mayoría de situaciones.	Defiende consistentemente la justicia y equidad para todos.

Criterio	Descripción del Comportamiento / Habilidad Observada	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
8. Autocontrol y manejo de emociones	Controla sus emociones en situaciones difíciles y responde de manera adecuada.	Reacciona impulsivamente y con agresividad.	Controla poco sus emociones, generando conflictos.	Controla sus emociones en situaciones sencillas, falla en momentos complejos.	Maneja adecuadamente sus emociones en la mayoría de situaciones.	Demuestra excelente autocontrol y ayuda a calmar situaciones tensas.