

Rúbrica de Observación para Evaluar la Gestión del Talento Humano en Selección

Rúbrica de Observación | Ciencias Sociales y Humanas | Gestión del Talento Humano | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de estudiantes de posgrado durante actividades relacionadas con la gestión del talento humano en procesos de selección, integrando criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar la Gestión del Talento Humano en Selección

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en tiempo real las habilidades y comportamientos de estudiantes de posgrado durante actividades relacionadas con la gestión del talento humano en procesos de selección, integrando criterios de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Criterio	Descripción	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Identificación de perfiles	Capacidad para identificar y definir claramente los perfiles de los candidatos según las necesidades organizacionales.	No identifica perfiles o presenta información irrelevante.	Identificación poco clara y con errores frecuentes.	Identifica perfiles básicos de manera adecuada.	Identifica perfiles con buena precisión y detalle.	Define perfiles completos, ajustados y estratégicos a la organización.
Aplicación de técnicas de selección	Uso efectivo de técnicas y herramientas adecuadas para la selección de talento.	No aplica técnicas o las utiliza incorrectamente.	Aplica técnicas básicas pero con deficiencias.	Aplica técnicas estándar de forma correcta.	Utiliza técnicas avanzadas con buena efectividad.	Emplea técnicas innovadoras y adaptadas al contexto con gran éxito.

Criterio	Descripción	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Comunicación efectiva	Capacidad para comunicarse clara y profesionalmente con candidatos y equipo.	Comunicación confusa o inapropiada.	Comunicación poco clara y con errores frecuentes.	Comunicación adecuada y comprensible.	Comunicación clara, respetuosa y profesional.	Comunicación excepcional, empática y persuasiva.
Evaluación objetiva	Capacidad para evaluar a los candidatos de manera justa y basada en criterios objetivos.	Evaluación subjetiva y sesgada.	Evaluación con falta de objetividad en varios aspectos.	Evaluación mayormente objetiva con algunos sesgos menores.	Evaluación objetiva y fundamentada en criterios claros.	Evaluación rigurosa, imparcial y fundamentada en evidencias sólidas.
Incorporación de Diversidad	Promueve y valora la diversidad cultural, de género, capacidades y otros aspectos en la selección.	No considera diversidad ni promueve su inclusión.	Considera diversidad de forma superficial o inconsistente.	Reconoce la importancia de la diversidad en el proceso.	Incorpora activamente criterios de diversidad en la selección.	Fomenta y garantiza un proceso inclusivo y diverso con estrategias claras.
Equidad en el proceso	Garantiza igualdad de oportunidades a todos los candidatos durante la selección.	Proceso inequitativo con favoritismos evidentes.	Proceso con algunas prácticas inequitativas o exclusiones.	Proceso equitativo en la mayoría de los aspectos.	Proceso claramente equitativo y transparente.	Proceso ejemplarmente justo, con mecanismos para corregir desigualdades.

Criterio	Descripción	1 (Muy Pobre)	2 (Pobre)	3 (Aceptable)	4 (Bueno)	5 (Excelente)
Inclusión efectiva	Adapta el proceso de selección para incluir a personas con diferentes capacidades y contextos.	No realiza adaptaciones ni considera barreras.	Realiza adaptaciones limitadas y poco efectivas.	Implementa adaptaciones básicas para inclusión.	Adapta el proceso de forma clara y efectiva.	Promueve un ambiente completamente accesible e inclusivo con innovaciones.
Ética profesional	Demuestra integridad, confidencialidad y respeto durante la gestión del talento.	Actúa con falta de ética y profesionalismo.	Presenta comportamientos poco éticos en ocasiones.	Generalmente ético y profesional, con algunas áreas de mejora.	Ético y profesional en todas las acciones.	Ejemplo de conducta ética, inspira confianza y respeto total.