

Rúbrica Analítica para Evaluar el Análisis Organizacional y Diseño de Plan de Gestión Administrativa en Empresa de Servicios de Fotogrametría con Drones

Rúbrica Analítica | Economía, Administración & Contaduría | Administración | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el análisis de la situación organizacional y el diseño de un plan de gestión administrativa en una empresa de servicios de fotogrametría con drones, enfocándose en la identificación de factores internos, estructura organizacional, integración de funciones administrativas y justificación crítica de propuestas de mejora para estudiantes de posgrado.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar el Análisis Organizacional y Diseño de Plan de Gestión Administrativa en Empresa de Servicios de Fotogrametría con Drones

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el análisis de la situación organizacional y el diseño de un plan de gestión administrativa en una empresa de servicios de fotogrametría con drones, enfocándose en la identificación de factores internos, estructura organizacional, integración de funciones administrativas y justificación crítica de propuestas de mejora para estudiantes de posgrado.

Criterios de Evaluación	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
-------------------------	-----------	---------------	-------	-----------	------

Análisis objetivo de la situación organizacional	Realiza un análisis profundo y detallado, identificando exhaustivamente factores internos y externos con impacto claro y justificado en el desempeño organizacional.	Identifica correctamente la mayoría de los factores internos y externos relevantes, con explicaciones claras sobre su impacto en el desempeño.	Reconoce los principales factores internos y externos, aunque con análisis limitado o poco detallado en algunos aspectos.	Identifica algunos factores relevantes, pero con explicaciones superficiales o incompletas sobre su impacto en la organización.	No logra identificar ni analizar correctamente los factores internos ni externos que afectan a la organización.
Diseño de la estructura organizacional	Propone una estructura organizacional clara, coherente y detallada, con áreas funcionales y responsabilidades perfectamente alineadas a la actividad y objetivos de la empresa.	Diseña una estructura funcional adecuada, con áreas y responsabilidades bien definidas, aunque con algunos aspectos menores poco claros.	Presenta una estructura organizacional funcional, pero con definiciones generales o poco específicas sobre áreas y responsabilidades.	El diseño de la estructura es básico y presenta inconsistencias en la definición de áreas funcionales y responsabilidades.	No presenta un diseño claro ni coherente de la estructura organizacional ni de las responsabilidades.
Integración de las funciones administrativas en el plan de gestión	Integra de manera completa y coherente las funciones administrativas (planeación, organización, dirección y control) en el plan, mostrando interrelaciones claras y estratégicas.	Integra adecuadamente las funciones administrativas en el plan, aunque con algunas conexiones menos profundas o detalladas.	Incluye las funciones administrativas principales en el plan, pero con integración limitada o poco articulada entre ellas.	El plan incluye algunas funciones administrativas, pero de forma superficial o aislada, sin integración clara.	No integra las funciones administrativas en el plan o lo hace de manera confusa y carente de coherencia.

Justificación crítica y coherente de la propuesta de mejora administrativa	Defiende la propuesta con argumentos sólidos, críticos y bien fundamentados, demostrando comprensión profunda del impacto en el desempeño organizacional.	Presenta una defensa clara y coherente, con argumentos relevantes que muestran buen nivel de análisis crítico.	Argumenta la propuesta de mejora de forma adecuada, aunque con análisis crítico limitado o poco sustentado.	La justificación presenta argumentos débiles o poco claros, con escasa profundidad crítica.	No logra justificar ni defender la propuesta de manera coherente o crítica.
Identificación de oportunidades de mejora para el aumento del desempeño organizacional	Detecta integralmente oportunidades claras y relevantes, con propuestas viables que reflejan un enfoque estratégico para la mejora continua.	Identifica oportunidades importantes, con propuestas adecuadas que pueden contribuir al desempeño organizacional.	Reconoce algunas oportunidades de mejora, aunque con propuestas poco específicas o parcialmente viables.	Detecta pocas oportunidades y sus propuestas carecen de concreción o aplicabilidad clara.	No identifica oportunidades de mejora ni propone acciones para el aumento del desempeño.
Claridad y coherencia en la presentación del plan de gestión administrativa	El plan está presentado con alta claridad, estructura lógica y coherencia en ideas, facilitando la comprensión integral del proyecto.	La presentación es clara y coherente en su mayoría, con estructura organizada que permite entender el plan fácilmente.	Presenta el plan con cierta claridad, aunque con algunos puntos poco estructurados o confusos.	La presentación del plan es poco clara o desorganizada, dificultando la comprensión de algunas partes.	El plan carece de claridad y coherencia, con presentación desordenada que impide su comprensión.

Aplicación de conceptos y teorías administrativas en el análisis y diseño	Aplica de forma precisa y pertinente conceptos y teorías administrativas avanzadas, demostrando dominio profundo y contextualización adecuada.	Utiliza correctamente conceptos y teorías relevantes, con buena adecuación al contexto organizacional.	Aplica conceptos y teorías básicas, aunque con limitaciones en la profundidad o contextualización.	Hace referencia superficial a conceptos y teorías, con aplicación débil o poco relacionada al caso.	No aplica o aplica incorrectamente conceptos y teorías administrativas en el análisis y diseño.
---	--	--	--	---	---