

Rúbrica Analítica para Diseñar y Optimizar Sistemas de Gestión, Productivos y de Servicios en Ingeniería Industrial

Rúbrica Analítica | Ingeniería | Ingeniería industrial | 5 niveles

Descripción

Esta rúbrica evalúa la competencia de diseñar y optimizar sistemas de gestión, productivos y de servicios mediante principios de ingeniería, tecnologías de gestión, herramientas de mejora continua y seguridad industrial, con énfasis en productividad, calidad, competitividad organizacional, responsabilidad y preservación del factor humano. Está dirigida a estudiantes de posgrado y contempla criterios alineados con la competencia de la asignatura, resultados de aprendizaje, metodologías activas y evidencias de aprendizaje.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Diseñar y Optimizar Sistemas de Gestión, Productivos y de Servicios en Ingeniería Industrial

Esta rúbrica evalúa la competencia de diseñar y optimizar sistemas de gestión, productivos y de servicios mediante principios de ingeniería, tecnologías de gestión, herramientas de mejora continua y seguridad industrial, con énfasis en productividad, calidad, competitividad organizacional, responsabilidad y preservación del factor humano. Está dirigida a estudiantes de posgrado y contempla criterios alineados con la competencia de la asignatura, resultados de aprendizaje, metodologías activas y evidencias de aprendizaje.

Criterios de Evaluación	Excelente	Sobresaliente	Bueno	Aceptable	Bajo
-------------------------	-----------	---------------	-------	-----------	------

Aplicación de principios de ingeniería Capacidad para integrar principios teóricos y prácticos en el diseño y optimización de sistemas.	Integra de manera innovadora y completa todos los principios relevantes, proponiendo soluciones avanzadas y factibles.	Aplica correctamente la mayoría de los principios con soluciones viables y bien fundamentadas.	Aplica los principios básicos con algunas omisiones o errores menores en la solución.	Aplica principios de forma limitada y con comprensión parcial, afectando la calidad del diseño.	No aplica o aplica incorrectamente los principios, generando soluciones poco viables o erróneas.
Uso de tecnologías de gestión Capacidad para seleccionar y utilizar tecnologías de gestión adecuadas en el sistema diseñado.	Selecciona y utiliza tecnologías avanzadas con alto valor agregado y adaptabilidad al contexto organizacional.	Utiliza tecnologías apropiadas que mejoran significativamente la gestión y resultados del sistema.	Emplea tecnologías comunes con aplicación correcta pero sin optimización ni innovación.	Utiliza tecnologías limitadas o poco adecuadas que impactan moderadamente el desempeño.	No utiliza o selecciona tecnologías inapropiadas que afectan negativamente el sistema.
Implementación de herramientas de mejora continua Habilidad para aplicar herramientas como Kaizen, Six Sigma o Lean en la optimización de procesos.	Implementa herramientas de mejora continua de forma integral, generando mejoras sustanciales y sostenibles.	Aplica herramientas con resultados claros y mejoras evidentes en productividad y calidad.	Utiliza algunas herramientas con resultados parciales o mejora limitada en procesos.	Aplica herramientas de forma superficial o inconsistente con mejoras mínimas.	No aplica herramientas de mejora continua o lo hace incorrectamente sin impacto positivo.
Integración de seguridad industrial Incorporación efectiva de normativas y prácticas de seguridad en el diseño del sistema.	Integra todas las normativas y mejores prácticas, asegurando un entorno seguro y normativamente cumplido.	Considera adecuadamente la mayoría de las normas y prácticas con un impacto positivo en seguridad.	Incluye aspectos básicos de seguridad con algunas omisiones o riesgos menores.	Considera la seguridad de forma limitada, dejando riesgos potenciales sin controlar.	No incorpora normativas ni prácticas de seguridad, generando un sistema inseguro.

Incremento de productividad y calidad Capacidad para diseñar sistemas que mejoren estos indicadores de forma medible.	Genera mejoras significativas y cuantificables en productividad y calidad, superando objetivos.	Mejora claramente la productividad y calidad, alcanzando los objetivos establecidos.	Alcanza mejoras moderadas con algunos indicadores no óptimos.	Logra mejoras mínimas o inconsistentes en productividad y calidad.	No logra mejoras o estas son negativas para productividad y calidad.
Fomento de la competitividad organizacional Diseño orientado a fortalecer la posición competitiva mediante innovación y eficiencia.	Propone soluciones innovadoras que potencian claramente la competitividad a largo plazo.	Desarrolla soluciones que mejoran la competitividad con base en eficiencia y buenas prácticas.	Incluye elementos que aportan algo a la competitividad, pero con alcance limitado.	Considera la competitividad de forma superficial sin impacto tangible.	No considera la competitividad o propone soluciones que la afectan negativamente.
Responsabilidad y preservación del factor humano Consideración ética, social y humana en el diseño y gestión del sistema.	Demuestra un compromiso profundo con la responsabilidad social y el bienestar del factor humano, integrándolo en todas las fases.	Considera adecuadamente el factor humano y aspectos éticos en el diseño y gestión.	Aplica algunos aspectos de responsabilidad social y factor humano con limitaciones.	Reconoce la importancia del factor humano pero no lo integra efectivamente.	No considera la responsabilidad ni el factor humano en el sistema.
Calidad y claridad en la evidencia de aprendizaje Presentación clara, coherente y completa del proyecto o trabajo entregado.	Presenta evidencia excepcionalmente clara, bien estructurada y completa, facilitando la comprensión profunda.	Presenta evidencia clara y coherente con pocos errores o ambigüedades.	La evidencia es comprensible pero presenta algunas inconsistencias o falta de profundidad.	Presenta evidencia poco clara o incompleta que dificulta la evaluación precisa.	Presenta evidencia insuficiente, incoherente o incomprensible.