

Rúbrica de Observación para Evaluar Pensamiento Lúdico, Divergente y Creativo, Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas

Rúbrica de Observación | Pensamiento Crítico y Creatividad | Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en adultos, durante actividades de educación para el trabajo, la capacidad de buscar diversas soluciones en situaciones lúdicas o cotidianas, así como proponer respuestas ante retos y conflictos para fomentar la participación, el respeto y la colaboración.

Rúbrica

Rúbrica de Observación para Evaluar Pensamiento Lúdico, Divergente y Creativo, Pensamiento Crítico y Resolución de Problemas

Esta rúbrica está diseñada para evaluar en adultos, durante actividades de educación para el trabajo, la capacidad de buscar diversas soluciones en situaciones lúdicas o cotidianas, así como proponer respuestas ante retos y conflictos para fomentar la participación, el respeto y la colaboración.

Criterio	1 Muy pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
1. Generación de alternativas	No propone soluciones o ideas diferentes ante una misma situación.	Propone muy pocas soluciones, mayormente similares o poco viables.	Propone algunas soluciones diferentes, pero limitadas en variedad o creatividad.	Propone varias soluciones diversas y creativas, adecuadas a la situación.	Propone múltiples soluciones innovadoras y originales que enriquecen la situación.
2. Aplicación de la creatividad en el juego o actividad	No aplica ideas creativas ni modifica el proceso de juego o actividad.	Aplica pocas ideas creativas, con escasa influencia en el desarrollo.	Aplica algunas ideas creativas que mejoran parcialmente la experiencia.	Aplica ideas creativas que enriquecen significativamente el juego o actividad.	Aplica ideas altamente creativas que transforman y potencian la experiencia.

Criterio	1 Muy pobre	2 Pobre	3 Aceptable	4 Bueno	5 Excelente
3. Identificación de retos y conflictos	No identifica los retos o conflictos presentes en la situación.	Identifica retos o conflictos básicos, con dificultad para analizarlos.	Reconoce la mayoría de los retos y conflictos relevantes.	Identifica claramente retos y conflictos, considerando sus causas y efectos.	Analiza profundamente retos y conflictos, anticipando posibles consecuencias.
4. Propuesta de soluciones a retos y conflictos	No propone soluciones o las propuestas son irrelevantes.	Propone soluciones limitadas o poco prácticas.	Propone soluciones adecuadas que pueden resolver los retos o conflictos.	Propone soluciones efectivas, fomentando la participación y la colaboración.	Propone soluciones innovadoras que promueven activamente el respeto y la cooperación.
5. Pensamiento crítico en la evaluación de soluciones	No evalúa ni reflexiona sobre las soluciones propuestas.	Evalúa superficialmente algunas soluciones sin profundizar.	Evalúa soluciones considerando ventajas y desventajas básicas.	Evalúa críticamente soluciones, identificando impactos y posibles mejoras.	Realiza evaluaciones profundas y constructivas, optimizando las soluciones.
6. Fomento de la participación grupal	No promueve la participación de otros en la actividad o solución.	Promueve la participación de algunos, pero sin constancia.	Fomenta la participación de la mayoría de los integrantes del grupo.	Promueve activamente la participación inclusiva y equitativa.	Inspira y lidera una participación dinámica y colaborativa de todo el grupo.
7. Exhibición de respeto hacia ideas y opiniones	No muestra respeto por ideas diferentes ni escucha a otros.	Muestra respeto limitado y ocasional hacia opiniones distintas.	Muestra respeto y escucha la mayoría de las ideas del grupo.	Muestra respeto constante y valora opiniones diversas.	Promueve un ambiente de respeto y valoración activa de todas las ideas.
8. Colaboración en la resolución conjunta de problemas	No colabora ni contribuye a la solución conjunta de problemas.	Colabora de manera limitada y poco comprometida.	Colabora adecuadamente con el grupo para resolver problemas.	Colabora activamente, aportando ideas y apoyando al grupo.	Colabora eficazmente, facilitando la integración y el consenso grupal.