

Rúbrica Analítica para Evaluar la Integración Grupal en Adolescentes

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar conductas, actitudes e interacciones sociales en estudiantes de secundaria (12-15 años), con el propósito de fortalecer la comunicación, convivencia, participación y sentido de pertenencia dentro del grupo. La evaluación se realiza en cuatro dimensiones clave, identificando fortalezas y áreas de mejora para cada estudiante.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar la Integración Grupal en Adolescentes

Esta rúbrica está diseñada para evaluar conductas, actitudes e interacciones sociales en estudiantes de secundaria (12-15 años), con el propósito de fortalecer la comunicación, convivencia, participación y sentido de pertenencia dentro del grupo. La evaluación se realiza en cuatro dimensiones clave, identificando fortalezas y áreas de mejora para cada estudiante.

Criterios / Dimensiones	Excelente (4)	Bueno (3)	Regular (2)	Deficiente (1)
Respeto hacia sus compañeros	Muestra respeto constante, escucha y valora todas las opiniones.	Generalmente respeta a los demás, con mínimas excepciones.	Respeta a algunos compañeros, pero a veces interrumpe o minimiza ideas.	Falta de respeto frecuente, interrumpe y desestima opiniones.
Colaboración en actividades grupales	Participa activamente y apoya a todos los miembros del grupo.	Colabora y cumple con sus responsabilidades en la mayoría de ocasiones.	Participa ocasionalmente y requiere recordatorios para colaborar.	No colabora y evita responsabilidades grupales.
Manejo de emociones en grupo	Gestiona sus emociones adecuadamente, promoviendo un ambiente positivo.	Controla sus emociones en la mayoría de las situaciones.	A veces presenta dificultades para controlar emociones en el grupo.	Reacciona impulsivamente y afecta negativamente al grupo.

Criterios / Dimensiones	Excelente (4)	Bueno (3)	Regular (2)	Deficiente (1)
Iniciativa para participar	Siempre propone ideas y toma la iniciativa en actividades grupales.	Frecuentemente participa y aporta ideas en las actividades.	Participa solo cuando se le solicita o motivación externa.	No participa ni muestra interés en las actividades grupales.
Cumplimiento de roles y tareas	Cumple puntualmente y con calidad todas las tareas asignadas.	Cumple con la mayoría de las tareas en tiempo y forma.	Cumple con algunas tareas, pero con retrasos o falta de calidad.	No cumple con las tareas asignadas.
Comunicación efectiva en discusiones	Expresa sus ideas claramente y escucha activamente a los demás.	Comunica sus ideas con claridad la mayor parte del tiempo.	A veces tiene dificultad para expresar o entender ideas ajenas.	No comunica sus ideas o interrumpe la comunicación grupal.
Resolución pacífica de conflictos	Busca soluciones justas y promueve el diálogo en conflictos.	Intenta resolver conflictos de manera adecuada la mayoría de veces.	Se involucra en conflictos y a veces dificulta su resolución.	Genera o agrava conflictos sin buscar soluciones.
Demuestra sentido de pertenencia	Se identifica plenamente con el grupo y promueve su bienestar.	Generalmente se siente parte del grupo y participa en actividades.	Muestra interés limitado por el grupo y sus actividades.	No muestra sentido de pertenencia ni interés por el grupo.
Apoyo y solidaridad con compañeros	Ofrece ayuda y apoyo constante a sus compañeros.	Brinda apoyo cuando es necesario y de forma voluntaria.	Ayuda ocasionalmente, generalmente cuando se le pide.	No ofrece apoyo ni muestra solidaridad con el grupo.