

Rúbrica Analítica para Evaluar Liderazgo Transformacional: Reconocimiento de Estilos de Liderazgo y su Impacto en Equipos

Rúbrica Analítica | Liderazgo y desarrollo de equipos | Reconocer estilos de liderazgo y su impacto en los equipos. | 3 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad de los estudiantes para identificar y aplicar estilos de liderazgo transformacional, considerando su impacto en equipos de trabajo, con un enfoque especial en diversidad, equidad e inclusión (DEI). Se valoran aspectos clave del liderazgo y su efecto en la dinámica grupal, proporcionando una visión clara de fortalezas y áreas de mejora.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Liderazgo Transformacional: Reconocimiento de Estilos de Liderazgo y su Impacto en Equipos

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la capacidad de los estudiantes para identificar y aplicar estilos de liderazgo transformacional, considerando su impacto en equipos de trabajo, con un enfoque especial en diversidad, equidad e inclusión (DEI). Se valoran aspectos clave del liderazgo y su efecto en la dinámica grupal, proporcionando una visión clara de fortalezas y áreas de mejora.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Bajo
Identificación de estilos de liderazgo transformacional	Reconoce con precisión todos los estilos de liderazgo transformacional y explica sus características de forma clara y detallada.	Identifica la mayoría de los estilos de liderazgo transformacional con explicaciones adecuadas, aunque con detalles limitados.	Presenta dificultades para identificar los estilos de liderazgo transformacional o confunde sus características básicas.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Bajo
Análisis del impacto del liderazgo en el desempeño del equipo	Analiza profundamente cómo cada estilo influye positivamente en la motivación y resultados del equipo, con ejemplos relevantes.	Describe el impacto general del liderazgo en el equipo, pero con análisis poco detallado o ejemplos limitados.	No logra explicar el impacto del liderazgo en el equipo o presenta análisis superficiales sin evidencia.
Aplicación práctica de estilos de liderazgo	Aplica correctamente diferentes estilos de liderazgo transformacional adaptándolos efectivamente a situaciones específicas del equipo.	Aplica estilos de liderazgo, aunque la adaptación a situaciones del equipo es parcial o poco consistente.	No aplica adecuadamente los estilos de liderazgo o su uso no corresponde a las situaciones planteadas.
Fomento de la motivación y compromiso del equipo	Utiliza estrategias claras para inspirar y mantener alta motivación y compromiso en el equipo, evidenciando liderazgo transformacional.	Implementa algunas estrategias para motivar al equipo, pero con resultados limitados o inconsistentes.	No demuestra capacidad para fomentar la motivación ni el compromiso dentro del equipo.
Comunicación efectiva y escucha activa	Demuestra habilidades sobresalientes en comunicación clara, escucha activa y retroalimentación constructiva al equipo.	Se comunica adecuadamente, aunque en ocasiones la escucha o retroalimentación no es totalmente efectiva.	Presenta deficiencias en la comunicación, falta de escucha activa o retroalimentación poco constructiva.
Incorporación de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en el liderazgo	Integra de manera proactiva principios de DEI en su liderazgo, promoviendo un ambiente inclusivo y respetuoso para todos los miembros.	Reconoce la importancia de DEI y realiza esfuerzos moderados para incluir estos principios en el equipo.	No considera ni aplica principios de DEI en su estilo de liderazgo o en la gestión del equipo.
Gestión de conflictos con enfoque transformacional	Aborda conflictos de forma constructiva, utilizando el liderazgo transformacional para generar soluciones colaborativas.	Maneja conflictos de forma adecuada, aunque con limitaciones en el uso de estrategias transformacionales.	No gestiona adecuadamente los conflictos o utiliza métodos poco efectivos que afectan la cohesión del equipo.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Bajo
Reflexión crítica sobre el propio estilo de liderazgo	Realiza una autoevaluación profunda, identificando fortalezas y áreas de mejora con planes claros para desarrollarse.	Reflexiona sobre su liderazgo con algunas identificaciones de fortalezas y debilidades, pero con poca profundidad.	No evidencia reflexión crítica sobre su estilo de liderazgo ni identificación de áreas de mejora.