

Rúbrica Analítica para Evaluar Práctica Profesional en Comunicación

Rúbrica Analítica | Ciencias Sociales y Humanas | Comunicación | 4 niveles

Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en su práctica profesional, enfocándose en promover relaciones efectivas dentro del equipo de trabajo mediante el cumplimiento responsable y comprometido de sus labores asignadas en el Centro de Práctica.

Rúbrica

Rúbrica Analítica para Evaluar Práctica Profesional en Comunicación

Esta rúbrica está diseñada para evaluar el desempeño de estudiantes universitarios en su práctica profesional, enfocándose en promover relaciones efectivas dentro del equipo de trabajo mediante el cumplimiento responsable y comprometido de sus labores asignadas en el Centro de Práctica.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Cumplimiento de tareas asignadas	Completa todas las tareas asignadas de manera puntual y con alta calidad, superando las expectativas.	Realiza la mayoría de las tareas asignadas a tiempo y con buena calidad.	Cumple con las tareas asignadas pero con retrasos ocasionales o calidad variable.	No cumple o entrega incompletamente las tareas asignadas.
Responsabilidad y compromiso	Muestra un alto nivel de responsabilidad y compromiso constante con el equipo y la organización.	Demuestra responsabilidad y compromiso en la mayoría de las situaciones.	Presenta responsabilidad y compromiso de forma intermitente o limitada.	Carece de responsabilidad y compromiso hacia el equipo y la organización.
Comunicación efectiva	Se comunica claramente, escucha activamente y facilita la comprensión entre los miembros del equipo.	Comunica bien y responde adecuadamente a los mensajes del equipo.	La comunicación es en ocasiones poco clara o incompleta.	No comunica adecuadamente y genera confusiones en el equipo.

Criterios de Evaluación	Excelente	Bueno	Aceptable	Bajo
Colaboración y trabajo en equipo	Participa activamente, apoya a sus compañeros y contribuye positivamente al ambiente de trabajo.	Contribuye al trabajo en equipo y apoya cuando es necesario.	Participa de forma limitada o sólo cuando se le solicita.	No colabora ni contribuye al trabajo en equipo.
Resolución de conflictos	Identifica y gestiona conflictos constructivamente, promoviendo soluciones efectivas.	Reconoce conflictos y participa en la búsqueda de soluciones.	Evita o afronta conflictos de manera limitada o poco efectiva.	No maneja conflictos o los empeora dentro del equipo.
Iniciativa y proactividad	Anticipa necesidades, propone mejoras y actúa sin necesidad de supervisión constante.	Demuestra iniciativa en varias ocasiones y responde bien a las indicaciones.	Actúa principalmente bajo instrucciones, con poca iniciativa propia.	No muestra iniciativa ni responde proactivamente a las necesidades.
Adaptabilidad al entorno laboral	Se adapta con facilidad a cambios y nuevas dinámicas, manteniendo su desempeño.	Se adapta bien a los cambios, aunque con cierta dificultad inicial.	Presenta resistencia o dificultad para adaptarse a cambios.	No se adapta a los cambios, afectando su desempeño y al equipo.
Responsabilidad ética y profesional	Mantiene una conducta íntegra y ética, respetando normas y valores de la organización.	Actúa con ética y profesionalismo en la mayoría de las situaciones.	Muestra comportamientos éticos inconsistentes o poco claros.	Incumple normas éticas y profesionales, afectando la confianza del equipo.