

# Rúbrica Holística para Evaluar Estilos de Liderazgo y su Impacto en Equipos

Rúbrica Holística | Liderazgo y desarrollo de equipos | Reconocer estilos de liderazgo y su impacto en los equipos. | 3 niveles

## Descripción

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de diferentes estilos de liderazgo y cómo estos afectan el desempeño y la dinámica de los equipos en un contexto de educación para el trabajo.

## Rúbrica

# Rúbrica Holística para Evaluar Estilos de Liderazgo y su Impacto en Equipos

Esta rúbrica está diseñada para evaluar la comprensión y aplicación de diferentes estilos de liderazgo y cómo estos afectan el desempeño y la dinámica de los equipos en un contexto de educación para el trabajo.

| Aspectos a Evaluar                           | Criterios de Valoración                                                                                       | Retroalimentación Docente |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Identificación del Estilo de Liderazgo       | Reconoce claramente el estilo de liderazgo aplicado con precisión y ejemplos relevantes.                      |                           |
| Comprensión del Impacto en el Equipo         | Describe de manera coherente cómo el estilo de liderazgo influye en la motivación y desempeño del equipo.     |                           |
| Análisis de Fortalezas del Estilo            | Explica adecuadamente las fortalezas del estilo de liderazgo en relación al contexto del equipo.              |                           |
| Identificación de Debilidades o Limitaciones | Reconoce las posibles limitaciones o aspectos negativos del estilo de liderazgo en el equipo.                 |                           |
| Aplicación Práctica en Situaciones Reales    | Demuestra capacidad para aplicar el estilo de liderazgo en escenarios simulados o reales con efectividad.     |                           |
| Comunicación y Claridad                      | Presenta ideas de forma clara, organizada y con lenguaje apropiado para adultos en educación para el trabajo. |                           |
| Reflexión Crítica                            | Realiza una reflexión profunda sobre el impacto personal y grupal del estilo de liderazgo.                    |                           |

| Aspectos a Evaluar                            | Criterios de Valoración                                                                    | Retroalimentación Docente |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Integración de Conceptos Teóricos y Prácticos | Integra conceptos teóricos con experiencias prácticas de manera coherente y significativa. |                           |